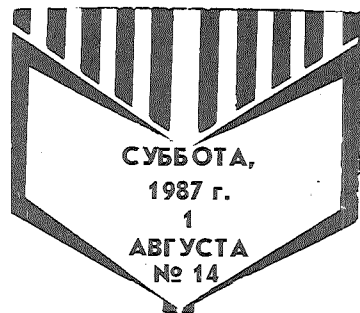


# НОВЫЙ ПУТЬ

ОРГАН ПАРТИЙНОГО, ПРОФСОЮЗНОГО, КОМСОМОЛЬСКОГО КОМИТЕТОВ  
И АДМИНИСТРАЦИИ АГРОФИРМЫ «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ»



Цена 2 коп.

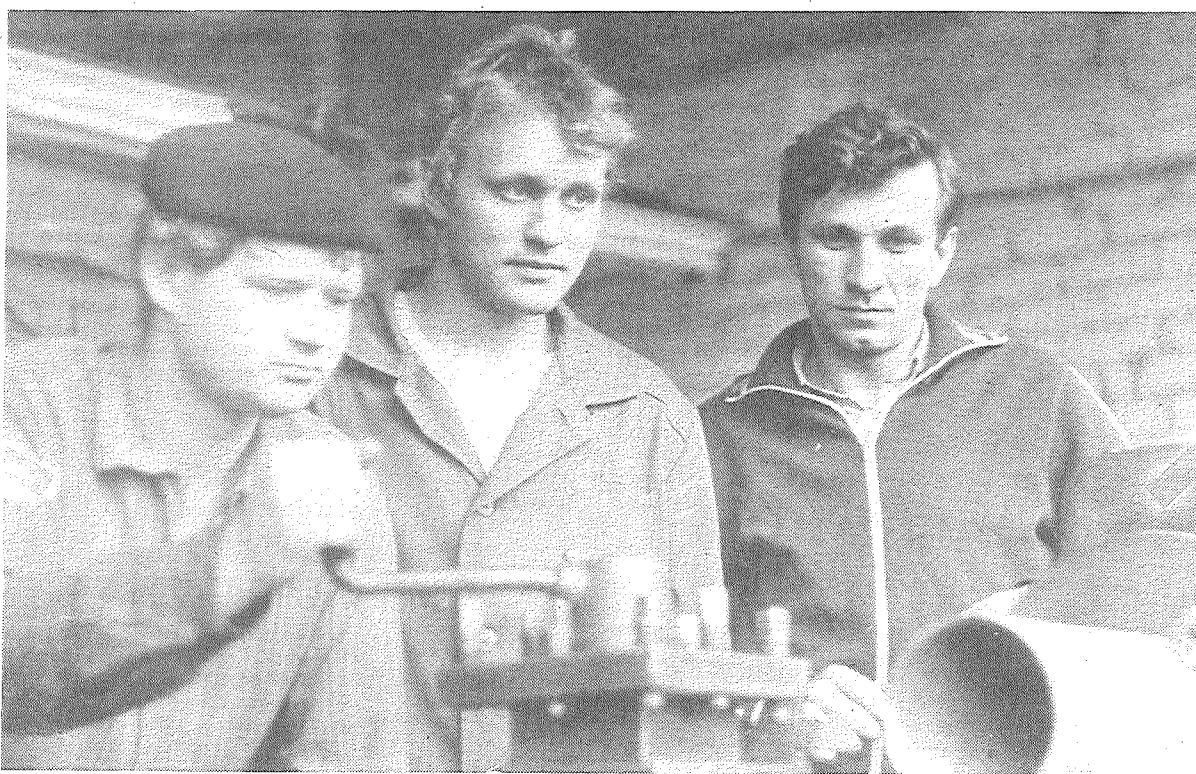
## Надежные тылы полевых работ

Механизаторы хозяйства смело действуют на передовой — полевых работах, зная, что у них надежные тылы. Первым делом их успокаивает то, что сами готовились, как следует ремонтируя технику. Но не менее важно и то, что в любое время можно положиться на коллектив механических мастерских — слесарей, сварщиков, токарей и других.

Токарей здесь трое — Александр Кушнеров, Василий Терентьев, и недавно в их семью пришел Эдмунд Лаускис. Все работают с душой, качественно выполняют заказы, что говорит о себе, с гарантией. Каждому изделию, над которым они работали, смело можно ставить знак качества. Одновременно с текущими делами они решили привести в порядок и свое рабочее место.

На снимке: токари Александр Кушнеров, Эдмунд Лаускис и Василий Терентьев.

Фото А. Мехмалиса.



## Девиз Дня качества: больше сыропригодного молока

23 июля в дегустационном зале сыродельного завода собрались зоотехники хозяйства района и ведущие специалисты предприятия. Это была очередная встреча по программе дней качества молока, которая на сей раз проходила с девизом: больше сыропригодного сырья.

Совещание открыл первый заместитель генерального директора агрофирмы Петерис Зукулис. Он в нескольких словах обрисовал положение в районе по данному вопросу, внимание слушателей обратил на повышение роли индивидуального сектора, ибо личные хозяйства, как это доказано, способны дать большой вклад в производстве молока. Их поощрению, вовлечению в выполнение государственных задач посвящены ряд постановлений партии и правительства.

Затем говорила заведующая центральной лабораторией Валентина Дексне, ознакомившая с показателями качества молока во втором квартале текущего года. Она назвала те хозяйства, которые заводу доставили более качественное молоко. Это колхоз «Саркана аусма», который реализовал 44,8 процентов сыропригодного молока, колхоз имени Ленина — 24,1 процента, а также колхозы «Накотне», имени Дзербжинского и некоторые другие. Однако удельный вес такого молока в районе все же незначителен, использована мизерная часть средств, отпущенных для этой цели агрофирмой. Свою долю из них необходимо выплатить дояркам, чтобы стимулировать работать еще лучше.

Заведующая центральной лабораторией остановилась на проблеме, длительное время волнующей сыродельцев: все же в молоко попадают ингибирующие вещества и из такого продукта невозможно выработать сыр. Одна из причин в том, что по сей день недостаточно качественно моется посуда. Или же слишком богато используются моющие средства, затем хорошо не смываются водой. Чистоту молокопровода и других узлов прежде всего должны проверять сами доярки.

Еще одно большое место есть маститы. Полностью чистое от них молоко завод получает только от колхоза «Саркана аусма».

В заключении В. Дексне напомнила, что через месяц на базе сыродельного завода проводится смотр производимых в республике сыров. К этому необходимо тщательно подготовиться.

О санитарном состоянии на молочно-товарных фермах говорила Ольга Кивко. Не везде содержатся в порядке длинные шанги, при помощи которых доильные аппараты присоединяются к молокопроводам — в них накапливаются остатки молока. Необходимы щетки с длинными рукоятками. Надо подумать, как ликвидировать их дефицит. Внимательно необходимо следить за чистотой кранов молокопроводов. Также тщательно надо промывать и молочные цистерны после освобождения от обрата. Применять следует только эмальированные молочные танки.

Надо заботиться и о порядке в вспомогательных помещениях. Выметать коридоры, на фермах не хранить посторонних предметов. Чтобы в помещения не проникали мухи, окна завешивают специальными сетками или марлей. Помещения необходимо содержать в чистоте, регулярно белить стены и потолки, полы промывать раствором.

(Окончание на 3-й странице.)

## РЕПОРТАЖ

## Урожай стучится в дверь

Когда поля приобретают золотые переливы, у земледельцев начинается праздник, продолжающийся до тех пор, пока последнее зерно отправлено в закрома. На полях в этот праздник снуют комбайны, за ними важно путешествуют агиты, набирая силу перед полетом в далекую Африку. По дорогам, ведущим с полей на сушилки, катят тяжело груженные автомашины, перевозящие намолоченное зерно. По старой традиции в эту пору сельские спешат рассчитаться с государством по поставке хлеба — в элеваторы отправляется лучшее зерно. Нынче ожидается неплохой урожай, тяжеловесный и его заботливо необходимо провести в хранилища.

В колхозе агрофирмы трудовые, жилищные ресурсы и первичная обработка намолотов сосредоточены в одно место — центре. И самое оживленное движение будет на дорогах, ведущих в этом направлении.

Конец июля был очень напряженным на строительстве и монтаже новой сушилки, изготовленной в Польской Народной республике — работающие на этом объекте старались в срок выполнить свои договорные обязательства. Со сдачей

в эксплуатацию этого объекта мощности сушильного хозяйства почти удвоились. Комбайнам не придется простаивать на поле, хотя и их парк пополнен шестью новыми мощными агрегатами производства ГДР.

Неподалеку отсюда и новая сушилка для вороха льна — ротационного типа. Она уже проверена в действии — здесь сушились семена рапса. И еще одна гарантия тому, что все будет действовать безотказно (и не маловажная) — это забота всего коллектива. Им руководит опытный специалист и отличный знаток всего этого хозяйства с большим стажем работы — Юрис Аукшмукст. Под его руководством проводился ремонт старого оборудования, и установка нового.

— В предыдущие годы ворох просушивали по древнему методу — на стожарах, — рассказывает он. — Требовалось много времени. Теперь, когда у нас имеется современная сушилка, управимся быстро. Полностью подготовились к приему и обработке также и зерна.

Как бы подтверждая его слова издали ветер приносит запах созревающего поля. В первом производ-

ственном участке есть угодия, которые вот-вот позвонят комбайнерам. Изо дня в день все больше желтеют озимые, все ниже наклоня колосья. Это они шлют свои поклонные хлебоборам, чтобы не забыли вовремя поспеть с уборкой. Напоминают и о том, что одновременно надо заботиться о будущем урожае — вести осенний сев.

На первых убранных угодиях многолетних трав уже подросла трава — решено возобновить производство зеленых гранул.

И до механических мастерских доходит запах зреющих нив, и здесь он будоражит сердца людей. В начале этой недели проведен осмотр хлебоуборочной техники. Вскрыты некоторые недостатки, но в основном механизаторы в зимние месяцы не сидели, сложа руки — их труд признан приемлимым. Еще осталось «подчистить» некоторые «хвосты», на что отведены считанные часы, и — айда в поле!

К этому событию тщательно готовятся и сервисные службы. Распланирована работа механических мастерских, оказания экстренной помощи при поломках во время работы, обеспечения запасными частями. Свое дело знают и те, кому на поле доставлять обеды.

## Со стипендиями агрофирмы

Приближается 1 сентября — День знаний и начало нового учебного года. Молодые люди уже заранее подумали, кто где будет учиться. Группа юношей и девушек, кто нынче впервые откроют двери специальных учебных заведений, заручились стипендиями, которые будут получать от агрофирмы.

С рекомендациями фирмы и стипендиями молодые люди будут осваивать различные специальности. Это Солвейга Ивдре, которая решила поступить в Латвийскую сельскохозяйственную академию, Анна Сондоре и Марис Стабулник — в Вишский совхоз-техникум, Татьяна Шутова — Малнавский совхоз-техникум, Евгений Подскочев — в Яунголскую 58-ю профессионально-техническую среднюю школу, Наталия Лазарева — в Резекненское педучилище, Инара Межинска — в Рижский кооперативный техникум.

## Домам стать краше

Трудящиеся нашей страны готовятся к 70-летию юбилею Великой Октябрьской Социалистической революции. Предпраздничное настроение охватило и жителей Рибиньского сельсовета. Но к празднику необходимо подготовить и свое жилье. Разработано положение о проведении смотроконкурса за лучший общественный и индивидуальный дом. В нем обязаны участвовать все жители, одновременно решая экономические, социальные и культурные мероприятия дома и на прилегающей территории производя благоустройство дворов, хозяйственных построек, подъездных дорог, близлежащих уголков природы.

Создано жюри в составе пяти человек, в которое входят члены исполкома, постоянных комиссий и общественных организаций. Конкурс начинается с 1 августа и проводится до праздника, итоги подводятся накануне его.

Организаторы предусмотрели присудить два лучших места в конкурсе уголков отдыха, одно — за лучший общественный дом, пять — за лучший индивидуальный в поселке Рибинь, и две — в поселке Пиенини. Овладевшие их получают ценные подарки.

Кристина ИОНИКАНЕ.



Каждый день в 14.00 часов в диспетчерском пункте колхоза собирается штаб оперативного руководства работами — начальники производственных участков и их заместители, руководители других

структурных подразделений, специалисты. Здесь решаются самые различные вопросы. Отзвонел один этап важных работ — заготовка кормов, на очереди другой — организация уборки зерновых.



## ОБСУЖДАЕМ РЕШЕНИЯ ИЮНЬСКОГО (1987 ГОД) ПЛЕНУМА ЦК КПСС

## Передовик не может стоять в стороне

Нет хозяйства, предприятия, организации, где не гордятся своими передовиками. На видных местах выставлены Доски почета, портретные галереи, в честь лучших поднимаются флаги Трудовой славы. На Пленуме ЦК КПСС, состоявшемся в июне этого года, подчеркнуто, что повсюду на селе наблюдается возрождение хозяйственной деятельности, перестройка в производстве и в социально-культурных отношениях. Круто совершенствуется экономика и экономические взаимоотношения, внедряются новые прогрессивные формы организации труда. Результат всему — увеличивается производство продукции. В перестройке рельефно выделяются лучшие коллективы, достижения отдельных передовиков.

Когда мы разрабатываем новые программы, перестраиваемся на интенсификацию производства, очень важно опереться на имеющийся опыт, на уже достигнутое. На тех, кто сумели уйти дальше, чем другие. Словом, нет надобности заново изобретать велосипед, когда он уже изобретен. Передовиков не много, они как маяки видны уже издали. Чтобы нам справиться с задачами перестройки, необходим их уже проверенный опыт.

Кто же наши передовики? В своем большинстве это обыкновенные работающие люди, кто честно выполняет свои обязанности. Где сосед поленился, работал поверхностно, там они чувствовали ответственность за конечный результат. Один добросовестно выполнял порученное ему дело, десятки других работали на «кавось». И когда мы у передовика спрашиваем, как ему все удалось, стараемся нащупать «секреты», чаще всего оказывается, что их вовсе нет. Ничего не утаивалось в работе лауреата Государственной премии СССР И. Толстопятовой, нет секретов и в работе лауреатов Государственных премий Латвийской ССР Марии Дзене и Валентины Сидоровой. Они могут сказать просто: «Работаю и все». То, что они делают, считают совершенно обыденным. И только может быть посторонний добавит: «Если бы так трудились и остальные в бригаде, цехе, сделали хотя бы половину, мы бы были гораздо дальше в своих успехах».

Но не делают и не мучаются в угрызениях совести. Не считают, сколько рублей теряется из-за недоглядки, когда не вырастет то, что могло быть, уходит с потерями, не выявлено при организации производства и прочее. Но не забывают поинтересоваться, прежде чем приступить к делу: а что мне за это будет? От таких тщетно ждать активного включения в поток перестройки, их туда необходимо втолкнуть.

И поэтому передовик не имеет право на спокойное созерцание со стороны, не должен заботиться только о сохранении своего доброго имени. Он должен научиться популяризовать свой опыт, рассказывать о том, к чему сам пришел не проторенными дорогами. Передовик уже не одиночка — тихий борец, он должен стать воинствующим поборником прогрессивного. Вчитываемся в передовицу газеты «Правда» от 24 июля — месяц спустя после июньского Пленума ЦК КПСС.

«Освоение современных методов хозяйствования, опыта лучших не благое пожелание. Это — непременное условие успеха колхоза, совхоза, бригады, звена, образцового выполнения каждым работником своих служебных обязанностей». В центре внимания всех коллективов должно быть внедрение интенсивных технологий, хозяйственного расчета, постепенный переход на самоокупаемость и самофинансирование. И далее «Правда» указывает: «Поощряя новаторский подход к делу, надо строго спрашивать с тех, кто упорно держится за старое в технологии, экономике, организации производства».

Много раз приходилось слышать вполне обоснованные упреки, что в колхозе агрофирмы «Красный Октябрь» есть не мало положительного опыта, на практике проверенных находок, которых необходимо внедрить в другие хозяйства, но специалисты, занятые своими хлопотами, не пропагандируют

их, не обнаруживают. Теперь имеется великолепная возможность для освещения передового опыта — еженедельная газета «Новый Путь». Но, к сожалению, пока их еще не удалось расшевелить. Но в народе ведь говорят, что «Дорога ложка к обеду». Так и с передовым опытом. Он всем нужен в начале, при первых шагах перестройки.

Агрофирма не поспешила на приобретение дорогостоящего оборудования для центра научно-технической информации. Мы не хотим держать свечу под спудом. Начаты работы по переоборудованию кабинета передового опыта, в котором вводятся уголки, посвященные деятельности научно-исследовательских институтов, научно-производственных объединений, с которыми заключены договоры сотрудничества. Материалы будут пополняться. Кабинет строится по новому типу — говорящим и показывающим. Уже теперь мы имеем видеозаписи выступлений видных в республике ученых по вопросам животноводства, механизации, химизации сельского хозяйства, с которыми с удовольствием можем познакомить любую аудиторию.

Антон РАНЦАН,  
руководитель центра научно-технической информации.

## Девушки в кондитерском цехе

«Сладкая жизнь» — так может быть кто-либо скажет, узнав, что речь идет о работе в цеху, где производят конфеты. Те же знаменитые «Коровки».

Как же хотелось когда-то, чтобы с неба лил конфетный дождь. Но чудес не бывает. Ну, а что, если это чудо попробовать сотворить самому? Как? Да очень просто — пойти и попробовать в этом сладком цехе.

«Существует особенная традиция, когда летом в нашем цехе работают в основном только школьники» — рассказывает заведующая Зоя Дорофеева.

Разве это плохо? Белый халатик, работа спокойная, кругом приятный аромат. Да и если хочешь, можешь

полакомиться одной, другой «Коровкой».

Зоя Дорофеева продолжает: «Девушки к нам работать идут с большой охотой. Вера Линда работает уже второе лето. Они по выбору работают один месяц. В настоящее время в цехе их четырнадцать. На август подрались еще другие. В основном в возрасте 14—15 лет. Есть и двенадцатилетние, кто хотя и работает, но не может принять по закону — пусть еще подрастут годик, другой».

План на день им доведен в объеме 50 килограммов. Трудновато с ним справиться. Но есть и такие девушки, кто заворачивает в бумажки даже больше, переполняет

план. Например, Лиля Зубарева справляется с 60 килограммами. Хорошо работает и Ира Лавренова. Да вообще все девушки старательны, аккуратны».

В цехе ждут юных работников. Если в этом году уже не получится с поступлением, то это непременно можно сделать в будущем. Сожалеть не придется. Работа интересная и если постараться, то можно заработать даже больше ста рублей.

Кристина ИОНИКАНЕ,  
студентка отделения журналистики Латвийского Государственного университета имени Петра Стучки.

## Чувствуем себя обогащенными

## ВПЕЧАТЛЕНИЯ ОТ ПОСЕЩЕНИЯ АГРОФИРМЫ

С целью максимального приближения процесса подготовки молодых специалистов к конкретным требованиям производственного процесса, ознакомления с отзывами в адрес позитивных и негативных явлений в процессе подготовки кадров, практически убедительнее, как преворачиваются в жизнь новые решения партии и правительства в области внедрения хозяйственного расчета, усиления материальной заинтересованности труженников села и активизации их на решение социальных проблем, преподаватели кафедр общественных наук Латвийской сельскохозяйственной академии предприняли поездку (как и каждый год) по районам республики. На этот раз мы, почти четыре десятка человек, в конце июня направлялись в Латгальский край. В маршрут были включены ряд хозяйств Прейльского, Краславского и Даугавпилского районов.

Выбирая именно этот маршрут, мы руководствовались и некоторыми побочными задачами. А именно: ознакомлением преподавателей с трудовыми традициями людей Латгалии, с их желанием и умением ухаживать за общественным и индивидуальным домом, порадоваться прекрасной природой. Хотя и все время погодные условия были против нас, все же нас согрели сердечность, гостеприимство и отзывчивость людей, с которыми встречались.

В Прейльском районе прежде всего посетили Ливанский стекольный завод, познакомились с тем, как здесь решаются производственные и социальные вопросы, побывали в знаменитом музее предприятия.

Дальнейший путь лег в агрофирму «Красный Октябрь». Большинство из нас здесь были впервые. Приехали в обычный рабочий день и к обеду. В начале перспектива показалась довольно угрюмой. Без нас здесь была еще одна делегация. Подергали дверные ручки запертых кабинетов (хозяева их были на обеде), у одного, другого встречного поинтересовались: когда сможем встретить кого-нибудь из администрации. И получили, к сожалению, не точную информацию: «До конца обеденного перерыва нечего ждать...»

Пошел дождь, и, носы повесив, собрались в автобусе переждать. Тут сразу появилась секретарь парткома Зоя Агафонова и пригласила в зал Дома культуры. Она познакомила нас с культурными связями с Рижскими художниками, картинной галереей, как решаются вопросы культуры жизни. Затем в малом зале в присутствии генерального директора агрофирмы Героя Социалистического Труда Ромуальда Кавинского состоялся непринужденный разговор об экономическом и социальном развитии хозяйства, системе организации и руководства производством, перспективном и конкретном планировании, заботе о труженниках, о людских взаимоотношениях. На все вопросы получили логичные и исчерпывающие

ответы. Беседы о человеческих взаимоотношениях затем были продолжены за обеденным столом. Нам пришлось бывать во многих местах, но такое гостеприимство и хлебосольность по отношению к приезжим, видели впервые. Все сердечно благодарим за это руководство и коллектив столовой.

Потом во главе с генеральным директором приехали в один из солиднейших предприятий агрофирмы — свиродельный завод. Здесь мы были переданы не менее искусному оратору, отзывчивому и заботливому хозяину Лейгерису Зуклису и его коллегам. Ознакомились с механизацией и автоматизацией процессов переработки молока, получили ответы на свои многочисленные вопросы. Мы явственно ощутили, что руководитель способен предвидеть возможные неудачи в организации производственного процесса и заранее наметить способы их устранения. Были восхищены трудолюбием персонала.

В беседах были затронуты вопросы о роли и месте в производстве молодых специалистов сельского хозяйства, получили интересные предложения по совершенствованию процесса подготовки кадров в сельскохозяйственной академии.

Обычно закономерным считали наличие передовых хозяйств в плодородной Земгальской зоне, или вблизи Риги, где сама природа и географическое расположение позволяют с меньшими затратами получить больше доходов. Считаем, что у агрофирмы «Красный Октябрь» могут учиться не только в Латгальской зоне, но и хозяйства всей республики. Здесь имеется научно разработанная правильная система организации и руководства процессами производства, которая, как это предусматривает диалектика развития, систематически совершенствуется и уточняется. Можно приветствовать и заботу о производственниках — самом дорогом капитале, о человеке как создателе материальных ценностей. Мне кажется, что именно этого не хватает во многих хозяйствах республики.

Интерес также представляет система контроля производственных процессов, отчетности. Мы встретились со смелыми, богатыми неиссякаемой энергией, творчески одаренными людьми, у которых труд стал привычкой, глубоким и настоящим является любовь к своему родному краю.

В коллективе агрофирмы нам удалось заметить и такое прекрасное явление: на полях, фермах не считая проведенные часы, но заботиться, чтобы все было сделано в оптимальные сроки.

Желаем и в будущем больших успехов. Благодарим всех, с кем встретились во время поездки, за предоставленную возможность пополнить наши практические представления по вопросам широкомасштабной организации производства в Латгалии. Наша поездка удалась.

По поручению ректора сельскохозяйственной академии, от имени группы экскурсантов Янис ГАЙЛУМС, заместитель секретаря парткома.

## Двери раскрыл магазин «Оптика»

Он расположен на улице Комяунатнес, 3, в здании, где раньше помещалось бюро технической инвентаризации. После ремонта здесь открыт магазин, в котором можно приобрести очки, некоторые медицинские инструменты. Раньше жители нашего района и его центра за этими товарами направлялись в Даугавпилс, другие города. Теперь это отпадает.

Магазин открыл накануне 47 годовщины восстановления советской власти в Латвии. Заведует им Вероника Пельше, продавщицей, она же и оптик, работает Анна Упенице. Вместе с многочисленными представителями общественности города на открытии присутствовали начальник управления «Медтехники» Н. Захаров, председатель райисполкома Я. Вуцэнс, заведующий отделом пропаганды и агитации райкома Компартии Латвии Я. Подскокий, главный врач районной центральной больницы З. Пашкевич и другие.

На снимках: у входа в новый магазин; заведующая Вероника Пельше (слева) получает памятный подарок от коллег Даугавпилского магазина оптики; продавщица Анна Упенице на своем рабочем месте.

Фото Яниса СИЛИЦКОГО.





В ЛАБОРАТОРИЯХ УЧЕНЫХ

# СИСТЕМА «ПОЧВА — УРОЖАЙ»

В Риге на улице Я. Пейве есть дом, который известен всем специалистам агрономической службы республики, в особенности связанным с защитой растений и химизацией сельского хозяйства. Это — республиканская проектно-исследовательская станция химизации сельского хозяйства научно-производственного объединения «Латвсельхозхимия». Руководит ею — наш земляк агроном Антон Антонович Скраманис, кандидат сельскохозяйственных наук, доцент.

Немного о предистории станции. В 1864 году при Рижском политехническом институте под руководством Г. Томаса была организована агрохимическая станция. В начале XX века опыты с минеральными удобрениями начало Рижское Центральное сельскохозяйственное общество под руководством профессора П. Кулитана. Основоположником нынешней станции также можно считать и профессора Я. Витиньша, который в 1922 году создал лабораторию отдела землеустройства Министерства земледелия Латвии.

Станция прошла несколько этапов развития, пока приняла нынешний облик. Антон Антонович ею руководит с 1983 года. Здесь ныне действуют 11 отделов с 19 лабораториями и секторами, трудятся около трех сот человек, среди которых один доктор сельскохозяйственных наук и 17 кандидатов.

Отдел агрохимического картирования почв систематически, через 5—6 лет проводит агрохимическое обследование сельскохозяйственных угодий во всех хозяйствах республики. В зависимости от вида почв и их механического состава, учитывая рельеф, каменность и прочие показатели. По результатам анализов составляются карты кислотности и содержания подвижного фосфора и обменного калия, и дела вручаются всем хозяйствам. За год таким образом обследуется до 400 гектаров сельскохозяйственных угодий.

Отдел анализа почв и средств удобрений за год проводит более 600.000 химических определений, имеет несколько лабораторий. Например, массовых анализов, где ежедневно на фосфор и калий проверяется по 1500 образцов, анализов микроэлементов, арбитражных анализов, где определяется качество минеральных удобрений, спечанализов — для определения органических веществ, нитратов, другие.

Отдел контроля за качеством кормов ежегодно анализирует 10—11 тысяч образцов кормов со всей республики, полученные данные используются для составления сбалансированных рационов кормления животных. Благодаря этому расход кормов сократился на 5—10 процентов, а надоев молока увеличились на 7—12 процентов.

Отдел органических удобрений и плодородия почв разрабатывают программы повышения плодородия, обеспечивая планомерный контроль за качеством навоза и других органических удобрений, использованием их по видам, разрабатывает стандарты для органических удобрений. Это дает возможность рациональнее использовать удобрения, чтобы получить более высокие урожаи.

Отдел контроля агрохимического обследования почв, обработки и обобщения агрохимической информации совместно с Латвийским научно-исследовательским институтом земледелия и экономики сельского хозяйства создал и систематически пополняет свежими сведениями автоматизированный банк данных (АБД) агрохимического обследования почв. В АБД хранятся данные о каждом 2—6 гектарах сельскохозяйственных угодий, он служит нормативной базой решения различных агроэкономических вопросов в хозяйствах, является составной частью информационно-вычислительной системы «Почва — урожай», используется при составлении различных рекомендаций.

Активно действуют и отдел полевых опытов и разработки нормативов применения удобрений, отдел составления проектно-сметной документации применения удобрений и авторского надзора, а также отделы автоматизации и механизации проектных работ, составления проектно-сметной документации известкования почв, расчета экономической эффективности химизации, контроля за загрязнением окружающей среды, методического руководства и контроля районных лабораторий.

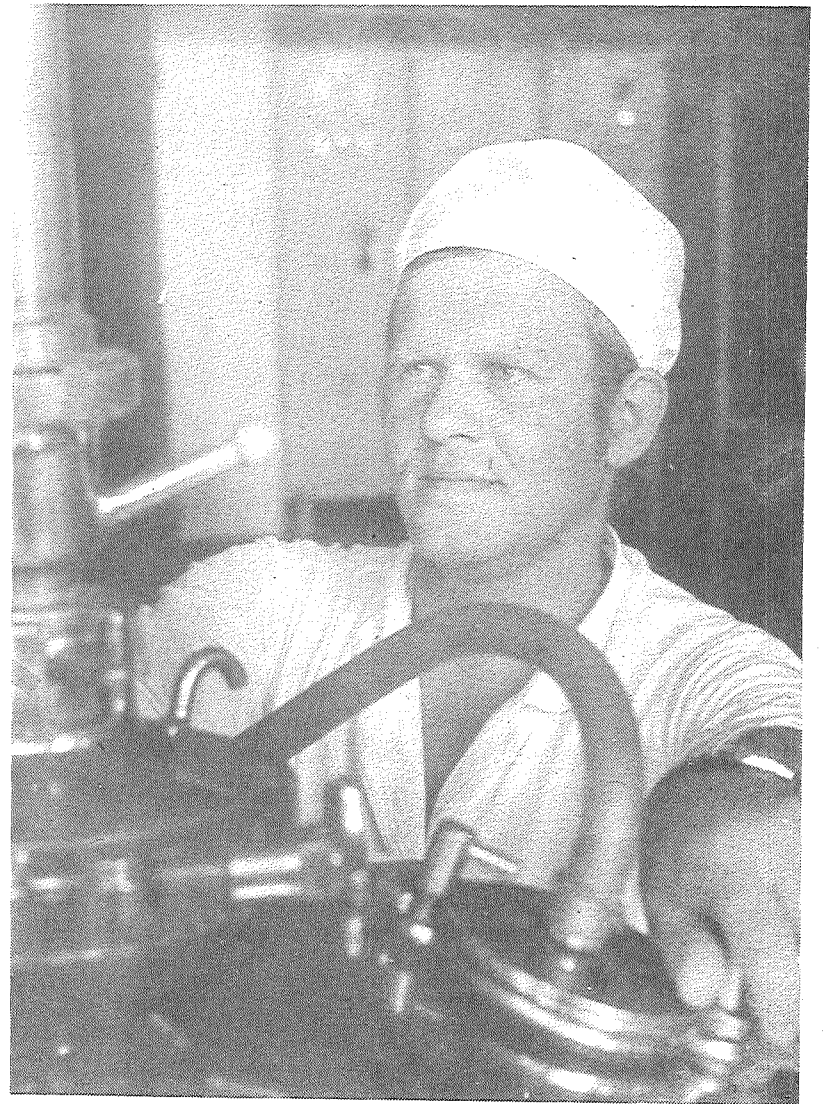
В большинстве районов республики имеются станции и лаборатории, где проводятся опыты по определению эффективности применения различных доз удобрений (в Прейльском районе этим с успехом занимается Вильгельмина Петрова). Хорошо оборудованные лаборатории имеются в станциях химизации в Валмиере, Даугавпилсе, Алуksне и Гулбене.

А. МЕЖМАЛИС.

На снимках: агрохимик Лигита Мелеце знакомит с полевыми опытами на территории агрофирмы «Адажи»; директор станции А. Скраманис беседует с заведующей сектором научно-производственного объединения «Агра» лауреатом республиканской премии (за разработку системы «Почва — урожай») Мирдзой Озол.

(Окончание в следующем номере).

## ПОРТРЕТ СОВРЕМЕННОЙ



Особую роль на сыродельном заводе с его сложными технологическими линиями и оборудованием играют аппаратчики. От того, как они выполняют свои обязанности, зависит работа других. Это прекрасно понимает и Марис Анцитис (на снимке), и старается все сделать, как подобает.

## Девиз Дня качества: больше сыропригодного молока

(Окончание).

Начало на 1-й странице). Теперь летом очень тщательно необходимо обмывать вымя коров, чтобы в молоко не попадал песок (колхоз им. М. Горького, совхоз «Рудзаты»).

По сей день нет порядка в сдаивании первых струй молока в специальные кружечки — используют какую попало посуду, а то сдаивают и в землю. От 100 коров положено такого молока, насыщенного бактериями, получить по 3—4 килограмма. Столь же стара и проблема правильного ведения документации — накладные заполняют «с потолка». Обязательными должны быть анализы молока, чем пренебрегают в колхозе им. Ленина, совхозе «Рудзаты» и в других хозяйствах. Бригады равнодушно относятся к своим обязанностям по отправлению на переработку молока. Видимо следует применять предусмотренную санкцию — вычитать семь рублей (многие из присутствующих настаивают на этом).

Заводом составлены графики выборки реagentов, но их соблюдают только три хозяйства.

Она и другие выступающие отмечают, что за последнее время качество молока улучшилось, но это еще далеко от возможностей.

Главный зоотехник районного агропромышленного объединения Хелена Вейкшане еще раз напомнила, что всем работникам животноводства безотлагательно необходимо выполнять все предписания правильной организации труда на фермах. Каким может быть

качество, если анализы редуктаза приходится делать по пять раз?

На задачах ветеринарной службы остановился представитель ее Мелдерис. Основным из них является своевременная дезинфекция помещений, изолирование больных лейкозом коров. Следует привести в порядок пастбищные и выгонные дороги, чтобы животные не ходили по грязи.

В заключении заместитель председателя РАПО Алберт Эглитис сделал резюме совещания, ответил на вопросы.

Затем состоялась дегустация образцов. Зоотехники брали пробы и делали записи в блокнотах, после чего характеризовали образцы.

Как постоянно, и в этот день представители хозяйств, производящих более качественное молоко, получили Почетные грамоты и цветы («Саркана аусма», «Нактне», им. Ленина). Затем были приняты общие рекомендации по дальнейшему улучшению производства молока. На сей раз важно улучшить санитарное состояние, соблюдать ветеринарные требования, графики привоза на завод молока, инструкции мойки и хранения молочной посуды. Необходимо делать все, чтобы на завод поступало молоко по плотности 28 грамм в кубическом сантиметре и с содержанием белка не менее 3,2 процента.

Сандра ЗАЙЦЕВА,

студентка специальности журналистика Латвийского государственного университета.



## Из протокола заседания правления колхоза

На очередном заседании правления колхоза «Красный Октябрь» рассмотрены итоги работы за первое полугодие текущего года. С информацией выступил начальник планово-экономического отдела агрофирмы Анатолий Сабанский. Он привел цифры и факты, характеризующие положение в хозяйстве, познакомил с достижениями в отдельных участках производства. В том числе и на свином комплексе «Айзупиеша». В обсуждении данного вопроса принимали участие председатель колхоза Ромуальд Кинский, агрономский комплекс

сом Петерис Лейтанс, главный зоотехник хозяйства Ирена Норкаркле, первый заместитель генерального директора агрофирмы Петерис Зукулис и другие.

Свиноводческий комплекс является основной базой производства мяса. Однако поголовье этих животных сократилось более чем на 1400 свиней и в основном по той причине, что меньше стали получать поросят, ухудшилась их сохранность.

определенные организационные мероприятия, улучшить условия труда и дисциплину, повысить ответственность работающих за порученное им дело. Необходимо также пересмотреть систему оплаты труда, внедрить мобилизующую людей работу лучше. Обогащать рационы кормления животных.

Отмечено, что за последнее время в отрасли улучшено руководство, подобран более знающий персонал специалистов, не приходится жаловаться и на корма. Пока же добиться от всего этого

отдачу. Работники фермы выступают за улучшение соцкультбыта, расширение производственных помещений, что претворяется в жизнь медленно. Если со своими обязанностями справляются те, кто занят на откорме свиней, то в корпусах, где размещено маточное поголовье, дела идут хуже. Необходимо улучшить осеменение свиней, упорядочить работу ночных сторожей.

В коллективе за последнее время проведено ряд собраний, на которых решены наиболее важные проблемы. Доброе начинание нельзя передать забвению. Одним из эффективнейших рычагов повышения ответственности за конечный результат может стать коэффициент

трудоустройства участия.

Правление выразило уверенность, что коллектив, в котором есть опытные и знающие дело специалисты, справится со всеми задачами. А, чтобы эта уверенность была крепче, принято специальное постановление, в котором в частности предложено руководству комплекса повысить дисциплину в коллективе, разработать и согласовать с планово-экономическим отделом предложения по упорядочению системы оплаты труда на комплексе, по внедрению прогрессивных форм организации труда.

Наведение порядка в комплексе считать делом чести всего руководства и специалистов хозяйства.

Юрис КАУЧА



# За более тесное сотрудничество



С тех пор, как у нас построен Дом книги, стало приятнее работать коллективу. Мы теперь можем к себе приглашать и больше гостей — авторов книг, организовывать их встречи, другие мероприятия.

Одно из них, которое имело широкий резонанс, стимулирующее воображение и фантазию, был праздник детской книги. Была представлена возможность участвовать со своими программами, организовали выставку детских рисунков.

Не только нас, но и всех

участников праздника порадовало выступление учащихся Риебиньской средней школы под руководством учительницы Марты Кавинской: они показали театрализованный монтаж «Будем разгадывать сказки» (на снимке — момент из выступления в видении фотографа Игоря Плича).

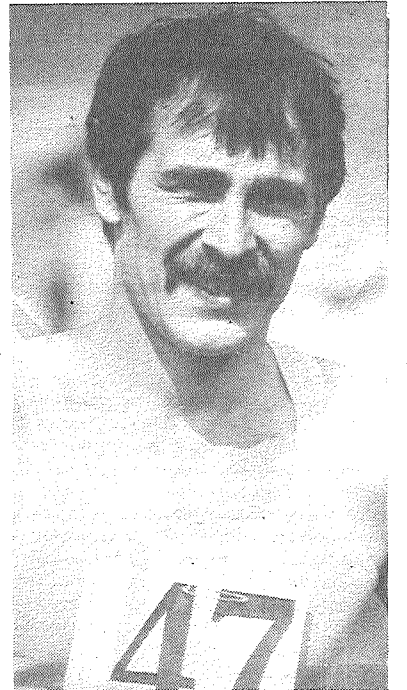
Уже в день открытия Дома книги нас порадовали представления Риебиньского этнографического ансамбля, под звуки исполняемых ансамблем песен в магазин вошли первые покупатели, затем слушали концерт в зале на втором этаже. Но пожалуй голоса участниц еще звон-

че были в день, когда у нас гостили коллектив Центральной книжной базы и директора книжных магазинов города Риги.

Мы благодарны за такое сотрудничество, которое становится все крепче и сердечнее. Надеемся, что взаимная работа будет расширяться и дальше, идти вглубь. Мы со своим книжным киоском будем выезжать в агрофирму, когда там будет большое стечение людей.

**Бронислава ЛУДЖЕНИКА,**  
директор Дома книги «Латгале».

## Всесторонний спортсмен



Не так давно Язеп Шнепст окончил Латвийскую сельхозакадемию. Одно время работал главным ветеринарным врачом в колхозе «Красный Октябрь», показал себя знающим и энергичным специалистом. Теперь выдвинут на ответственный участок работы — заведующим трансплантационным центром эмбрионов крупного рогатого скота.

В агрофирме Язеп Шнепст известен и как всесторонний спортсмен. Он является одним из результативнейших участников волейбольных и баскетбольных команд, на «ты» с королевой спорта — легкой атлетикой. Бывает, когда он расстояние из дома до спортзала или спорт-площадки преодолевает бегом, шлифуя свои способности. Это также сказывается на спортивных результатах в соревнованиях.

Так нынче на заключительных соревнованиях районной спартакиады Язеп Шнепст стометровую дистанцию одолел за 11,9 секунд. Лучший его результат на этой дистанции выше. Он успешно участвует в спринтерских соревнованиях. Например, в беге на 400 метров. Если в эстафетной команде принимает участие он, то можно быть уверенным в его победе.

Во время соревнований Я. Шнепста постоянно можно видеть и на площадках толкания ядра, метания копья и других, где также трудно с ним соперничать.

## Будет больше порядка

В группе продовольственных товаров введены следующие ограничения: в одни руки продается до двух килограммов мяса, полуфабрикатов и субпродуктов первой категории, не более двух домашних птиц, до килограмма колбасы по государственному розничным ценам, до полкилограмма сыра и масла, ста грамм (две пачки) пресованных дрожжей, двух

пачек (полкилограмма) кофейных бобов, двух коробок молотого кофе и двух килограммов сахара.

Министерство торговли Латвийской ССР и Союза потребителей республики напоминают, что эти ограничения имеют временный характер, цель которых добиться, чтобы они были доступны для всех покупателей.

# Вендицамбер 5

### ОБЪЯВЛЕНИЯ

Коллектив центральных механических мастерских, чувствуя жажду в эти жаркие летние месяцы, с недоумением смотрит на два загадочных шкафа у стенки. Один из них уже состарился, а другой еще новенький — доставлен недавно. Надписи говорят, что предусмотрены для газированной воды, но никто не верит — воды в них нет, хотя и она нужна теперь, а не в зимнюю стужу. Вероятнее всего, рассуждают другие, это замаскированные электронно-вычислительные машины, которые следят за приходом и уходом с работы, регистрируют производительность труда и коэффициент трудового участия. К подозрительным шкафам не подходят и электрики.

Ищем специалистов, способных определить назначение загадочных шкафов.

В последнее время на улицах поселка Риебини наблюдается признаки явления, которыми озабочены жители: не вызовет ли оно землетрясения. Окна уже дребезжат и фундаменты домов вибрируют. Признаки явления: как только подходит пора ночного сна и соблюдения покоя, несколько повес начинают гонять мотоциклы, создавая шум в десятки децибеллов.

Поручено определенной комиссии уточнить фамилии возмутителей спокойствия с целью предоставления их к административной мере воздействия, так как на просьбы оплошнее от выхлопных газов и шума гонщики не реагируют.

В связи с тем, что шоферы Станислав Мелдерс и Иван Турчаков не в силах отказаться от систематического употребления спиртных напитков на рабочих местах, предоставить им работу, безопасную для окружающих, а водительские удостоверения сдать на сохранение в ГАИ.

### ЮМОР И САТИРА

## Приблудные

Человек крепкой воли сподобен скале, которую никак не сдвинешь с места. Годы идут, а у этой скалы в трудовой книжке всего лишь одна запись: принят на работу... Но в жизни каждому полюсу соответствует противоположный полюс, есть и промежуточные комбинации. Распространено движение антикалистов. Уже из литературы нам известны более яркие представители — блудные сыны, летуны и прочие.

Это течение имеет место и в агрофирме. К примеру, Янис Лаздан шоферничал у мелиораторов. И вот в один прекрасный день ищет Яниса, а его и след простыл. Спели песенку Раймонда Паулса: «Где — же Янис наш пропал...», но неотозвался. У бригады работа в тот день была развалена.

Позже выяснилось, что Янис прибил к строениям. Жаль человека, но если ему там нравится лучше, отпустили. Но надо было ведь поступить ему по всем правилам.

Есть такие из блуждающих, которые плюют на правила и законы. Скажем, законом запрещено братовство в рабочее время с «зеленым змием». Общеизвестно, какой урон наносит это общественное зло, и ему объявлена война.

Братовство с ним, в зависимости от обстоятельств, имеет различную продолжительность. Местный рекорд в этом установил Вилис Дроздовский, который к обществу «зеленого змия» был приблудшим с 22 июня и по 15 июля. По сравне-

нию с этим, приблуд к нему Евгения Кротова или Василия Лавренова ввиду своей непродолжительности был просто мигмом. И все же оставил неприятный след в трудовой деятельности — лишение всех доплат, перевод на менее оплачиваемую работу. Дорого обходится поклонение зеленому...

Среди его поклонников имеются и миссионеры — кто сами почитают это божество и стараются в его веру обратить других — не пьющих и малопьющих. Храмом для проведения ритуала возлияния обычно подбираются укромные места (по дальше от глаз людских), но можно в него превратить и кабину автомашины.

Итак. Миссионер, обративший неверных и полужверных в религию «зеленого змия», был механик Виктор Круст, а обращенные — шоферы Станислав Мелдерс и Андрис Пауниньш. Первый из них больше предан пагубному культу, поэтому и наказание для него применено более целебное. Но еще не утрачена вера в то, что оба исправятся, больше не будут поддаваться соблазнам. А что касается миссионера, то ему дана возможность поработать шофером. На этом посту он будет больше подвергнут контролю со стороны руководства автогаражей, а на дороге — автоинспекторов, уберегут человека от посягательства зеленого.

Блуждение по тропам «зеленого змия» к добру не приводит.

Бenedикт КОСТЯНОЙГЛАЗ.

## ЗА ВИЗИТ — ПЯТЕРКУ

Труд специалиста искусственного осеменения домашних животных на селе ценится высоко и в соответствии с этим оплачивается. В его обязанности входит забота о приплоде в общественных фермах и хлевах индивидуального пользования, считая это одним фронтом работы. Однако Татьяна Шебеко

полагала, что за посещение индивидуальных хозяйств ей положена дополнительная оплата за счет заказчиков. В зависимости от расстояния и по другим ей одной известным признакам определила гонорар в размере от пяти до десяти рублей.

Все шло как по маслу. Но люди

есть разные. Некоторые пожалели пятерку и накатали жалобу. Разузнав о существовании такового: она вновь стала обходить дома колхозников, на сей раз... возвращая полученные деньги. Но это не спало от наказания.

Мораль: и малая взятка приносит большие неприятности.

## Читаете ли вы газету ?



Ее можно подписать во всех отделениях связи и у общественных распространителей печати.

### БЛАГОДАРНОСТЬ

Сердечно благодарю товарищей по работе, организации, и всех всех, кто поздравил меня с жизненным юбилеем и пожелал успехов.

Алберт ЧЕЙРАН.

Редактор А. М. РАНЦАН.

Но шагать устали ноги, Спеты песни все в пути. Отец прошел свои дороги, Детям же вперед идти.

(М. Кемпе).

Выражаем глубокое соболезнование Владимиру Александровичу Гвюйне в связи со смертью О Т Ц А.

Администрация и общественные организации агрофирмы.