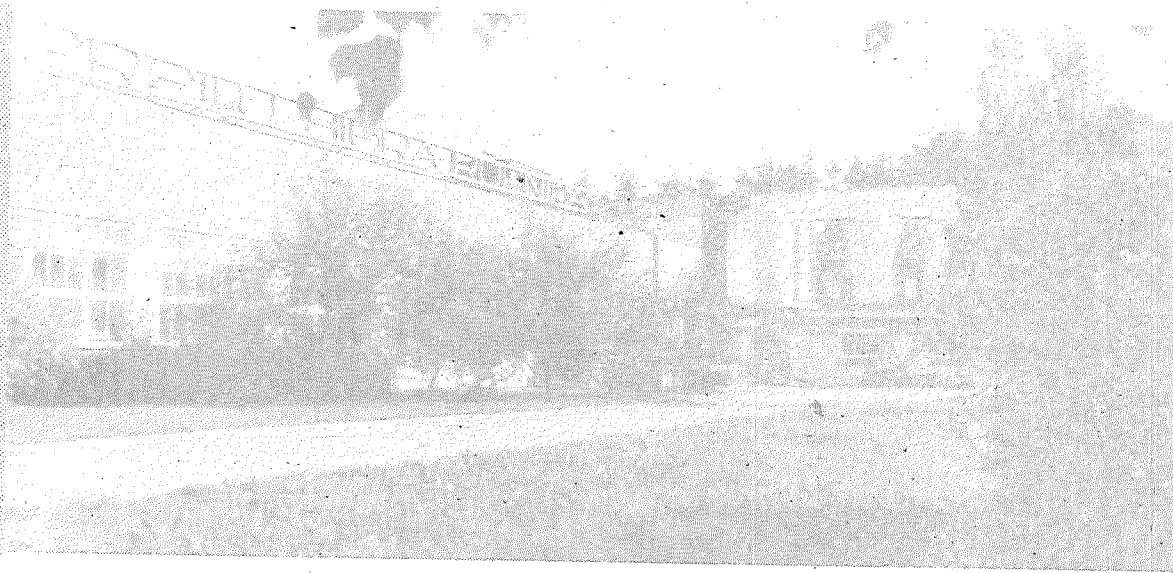


СЫРОДЕЛЬНЫЙ



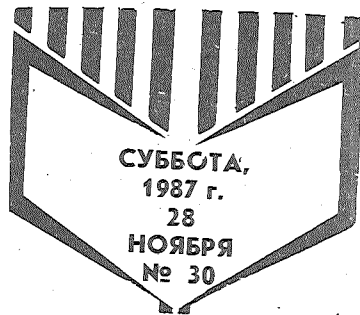
ЗАВОД



ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

НОВЫЙ ПУТЬ

ОРГАН ПАРТИЙНОГО, ПРОФСОЮЗНОГО, КОМСОМОЛЬСКОГО КОМИТЕТОВ
И АДМИНИСТРАЦИИ АГРОФИРМЫ «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ»



Цена 2 коп.



Венеранда ЦЕПЛЕ

Много лет проработала на старом молзаводе, который, по сравнению с нынешним сыродельным был совсем маленьким. Там она готовила творог, затаривала молоко и кефир в бутылки, сметану в баночки, участвовала в изготовлении мороженого. Теперь все это получаем из Даугавпилса, а если зимой гололед и заносы, то бывают и перебои. С модернизацией производства заполнение молоком бутылок производится на мощных автоматических линиях. Возврата к старому нет, хотя быть может жители города и района хотели бы эти продукты иметь на месте.

Венеранда Цепле доказала, что является всесторонним специалистом. Когда нужен был заведующий складом, взяла эту обязанность и работает по сей день.

Бронислава ЦИША

На завод пришла уже с богатым жизненным и трудовым опытом. Какой была в первый день, такой осталась и ныне — строга, требовательна, знающий специалист, но в то же время и понимающая, проста в обращении. Пожалуй, каждую женщину могли бы украшать такие качества. Если кто нуждается в помощи и совете, может смело обратиться к ней. И поучить она умеет просто и вдумчиво — такие качества в наше время стали дефицитом. Сослуживцы с удовольствием прислушиваются к спокойному тону ее голоса.

В ее обязанности входит жить бухгалтерией, учетом, контролировать финансовую дисциплину, но все эти годы она жила и заботами производственных подразделений, радовалась успехами каждого из участков. Вместе с коллегами переживала неудачи, помогала устранять недостатки и радовалась успехам.

Она обладает такой чертой характера, как умение радоваться успехами других.

Ольга КИВКО

Где другие быть может отнекивались неимением свободного времени, занятостью, там Ольга подумает, хорошо все взвесит и согласится, другие работы оставя на более позднее время. К ней трудно отнести почетное звание ветерана труда завода, хотя и проработанные здесь годы дают такое право. Энергична, молода, всем сочувствующая, помогающая и жаждущая всюду поспеть, принять участие. Таких людей не забывают побольше загрузить общественными поручениями, но Оля их не боится, говорит: работа (и общественная) только лодырям кости ломает.

Ольга Кивко хороший специалист, ее глубоко волнуют проблемы производства в хозяйствах качественного молока. Такой у нее неспокойный характер.



ЖИЗНЬ ВЫДВИГАЕТ СЕРЬЕЗНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Петерис ЗУКУЛИС,
заместитель генерального директора
агрофирмы

В свое время были люди, которые сомневались в полезности нововведений, осуществляющихся на нашем заводе, осуждали и называли самоуправством то, что мы строили жилье, опережая согласования и бюрократизм, как бы работали авансом. Жизнь показала, что мы были на правильном пути, и что поступали хорошо, не останавливаясь перед искусственно чинимыми препятствиями. И теперь, когда для творческой деятельности раскрыты все возможности, когда нам так велят жить и работать, с революционным размахом, мы осознаем, как мало еще совершенно и как много предстоит сделать.

Оказывается, что порой мы вынуждены были ломаться в стену в то время, когда есть удобные двери. То, что раньше казалось черезчур смелым, большим, теперь пришлось в самую пору. Общими силами нам удалось добиться, что завод теперь может быть отнесен к числу нормальных социалистических предприятий, у которого большое будущее. И дальновидным оказалось то, что мы когда-то строили с некоторым запасом. Например, котельная была рассчитана на перспективу в двадцать лет, очистные сооружения — десять — пятнадцать лет. Строительство жилья обеспечивает то, что без черезчур большого напряжения можем теперь решать задачи соцкультбыта, выдвигаемые партией.

На строительство заводских корпусов и жилого массива истрачено более 13 миллионов рублей. Это наша материально-техническая база, от которой смело начали путь перестройки и ускорения.

На 13 пятилетку запланирована новая волна реконструкции и обновления оборудования сыроварного цеха, замена более современным и производительным, чтобы могли вернуться к производству сыра «Чеддер». Но до этого нам необходимо решить ряд, уже ясно определенных задач:

— построить цех промывки автоцистерн, чтобы не создавались очаги реди,

— реконструировать систему охлаждения воды с целью повышения качества продукции в цехе молочного сахара и других,

— реконструировать водоснабжение котельной, завершить устройство теплотрасс на льнозавод и крахмальный, построить трубу мощнее в три раза (высотой почти до ста метров), снабдив ее уловителями сажи и вредных веществ, чтобы обеспечить полное сгорание топлива,

— на южной стороне завода построить филиал крахмального завода, где будем производить конфеты и перерабатывать остатки сыра, обрата и других продуктов,

— построить два новых 18-ти и один 60-квартирных жилых дома.

Жизнь перед нами ставит серьезные задачи, и мы готовы к выполнению





Бронислава СОНДОР



Арвид БАЛОДИС



Янис СТРОД



Янис ТИМОШЕНКО



Янис ПАСТАР

В ПЕРВИЧНОЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ

Годы и люди

Коммунисты нашей первичной организации находятся на самых различных постах — руководители, инженерно-технические работники, рабочие. Они всегда в гуще событий. Если бы у нас этих людей не было, завод не стал бы тем, чем есть.

Отличным организатором, деятельным хозяйственником, способным убедить и вести за собой коллектив, энергичным работником все эти годы был директор нашего завода, ныне первый заместитель

генерального директора агрофирмы и ответственный за промышленность Петерис Зукулис. Его ни на миг не покидало предчувствие нового, уверенность, вера в будущее.

Мы с благодарностью вспоминаем тех, кто строили завод с убеждением, что здесь придется работать с размахом, кто затем перестроились (в 1981 году) на автоматизацию производства, претворяя в жизнь реконструкцию цехов, устанавливая автоматизирован-

ные линии. Этот процесс продолжается, радость преобразования переживают такие ответственные участки, как очистные системы, котельная.

Наш завод стабильно выполняет производственные планы. В течение этих лет первичной партийной организации ни разу не приходилось включать в повестку дня собраний вопросы, связанные с улучшением работы. Мы могли лишь констатировать факт ритмичной работы. Несколько раз рассматривали вопросы повышения качества выпускаемой продукции.

За 15 лет существования завода более 220 рабочих получили квартиры, на пустыре вырос заводской

жилой микрорайон и в нем уже три улицы: Даугавпилская, А. Упита и Салтупес. Для тех, кто живет здесь, двери раскрыл новый магазин, медпункт. Идет к концу строительство комплексной спортплощадки, детской комнаты отдыха и стационарного пункта приема заказов комбината бытового обслуживания. Не только наши рабочие, но и многие другие горожане используют заводскую зону отдыха у озера Золвас и услуги кооператива «Озоли».

В 1972 году в нашей первичной организации было 6 коммунистов, теперь уже сорок. Ряды пополнились за счет передовиков производства.

О каждом из коммунистов можно рассказать много хорошего, они этого и заслуживают, бескорыстно свои силы и талант отдавая заводу, на котором трудятся. Аппаратчик Янис Тимошенко, главный инженер Виктор Мартынов, бригадир строителей Михаил Голицын, старший мастер маслоцеха Мария Дзене, работник санитарной службы София Валайне и многие другие. Их судьбы — это судьба завода, они строили завод и теперь на важнейших постах.

Бера ФИЛИМОНОВА
секретарь первичной партийной организации.

Из рабочих — в руководители

Людей своей профессии мы называем хозяевами молочной промышленности. И вполне закономерно, ведь они решают судьбу получаемого в хозяйствах молока. Те, кто производят этот продукт, имеют излишки, которые, после соответствующей обработки и в измененном виде поступают на стол других потребителей. И только от тех, кто перерабатывает молоко, зависит, каким и какого качества будет новый продукт.

Еще до недавнего времени у нас в районе существовала широко разветвленная сеть молзаводов, сепператорных пунктов. Производилось масло, что гораздо легче, чем вырабатывать сыр. Им занимались в домашних условиях. При дальнейшем развитии молочной промышленности, улучшении состояния дорог, транспортного сообщения, мелкие и маломеханизированные местные молзаводы стали ненужными. Образовались зональные молзаводы, а в начале шестидесятых годов началось строительство крупных молокоперерабатывающих предприятий, комбинатов, объединений. Например, большой и оснащенный импортным оборудованием молочно-консервный комбинат построен в Резекне, современный комбинат имеется и в Даугавпилсе, и другие, в районах у них есть свои крупные заводы. Скажем, в Лудзе, Цесвайне, Краславе и т. д. Они изготавливают и не традиционные для

нашего края молочные продукты — сгущенное молоко, мороженое, шоколадные сырки и прочее. Теперь мы умеем выпускать и сыры различных сортов, масла.

Такое длинное введение было необходимо для того, чтобы показать, в каких условиях зародилась трудовая биография начальника отдела реализации нашего завода Зои Гульбинской.

Один из первых значительнейших этапов ее жизни связан с Рожупским молзаводом.

Когда был открыт новый сыродельный завод, Зоя Гульбинская работала старшим мастером в коллективе сыроделов. И вышло так, что ей надо было продолжить работу в условиях реконструкции этого участка, сознание людей ввести в принципиально новое русло, приобщить к работе с невиданной ранее техникой, с новыми процессами. Не так то просто было освоиться у новых технологических линий.

Теперь мы своего начальника отдела реализации не представляем иной: умелый руководитель и опытная наставник, какой является для многих молодых людей. На нее можно положиться и быть уверенным — сделает, добьется, организует.

Мария ДЗЕНЕ,
старший мастер маслоцеха, лауреат Государственной премии Латвийской ССР.



ВИКТОР МАРТЫНОВ,
главный инженер:

— «...Есть такой парень»

Этими известными словами хочется начинать рассказ о человеке, которого все знают на нашем заводе. О себе он говорит мало, другие также о нем не часто вспоминают. Но если что, идут к нему за советом и помощью. И он не отказывает, и его совет годится.

Этот человек — Василий Жарков. В системе молочной промышленности с 1970 года, когда окончил Рижский технологично-механический техникум. Свою трудовую

деятельность начал на Сусейском молзаводе, затем работал на Краславском заводе сухого молока и, уже накопив опыта, через два года прибыл к нам. Очень пригодились то, что он имел дело с монтажом нового оборудования, ибо к тому времени и у нас начался процесс обновления.

На нашем заводе Василий Павлович занял должность инженера-механика, но на практике ему приходилось, так сказать, вспоминать и молодость, выполнять обязан-

ности слесаря. Приходилось замещать и главного инженера завода во время его отсутствия. Он одинаково старательно и прозрачно выполнял все эти обязанности. Никто не помнит случая, чтобы он кому-либо отказал, не выполнил какого-нибудь поручения, несмотря на свою усталость.

В 1978 году Василий Жарков получил постоянное задание — стал главным механиком.

Его родной край в соседней с нами республике — Белоруссии, у нас он нашел свою вторую родину. Быстро и основательно вжился в коллектив, стал своим среди своих. Василий Павлович из тех, кто не теряет голову ни при каких обстоятельствах, по своей натуре прост и обходителен.

Честная работа Василия Павловича не осталась незамеченной — в 1977 году он удостоен бронзовой медали ВДНХ СССР, а в 1985 году получил нагрудный знак «Ветеран труда мясной и молочной промышленности Латвийской ССР».

Довольно часто мы слышим, что в таком-то конкурсе, таком-то смотре наша продукция заняла призовое место, что признаны успехи завода в социалистическом соревновании, называются хозяйственные и общественные руководители, старшие мастера и мастера, бригадиры, а имени Василия Павловича не упоминается. А жаль. Ведь во всех этих достижениях есть и его доля. Постоянно инженера, механика, наладчика и другие остаются «за кадром», но кто же другой, как не они обеспечивают то, чтобы технологические линии и механизмы работали в заданном режиме, чтобы можно было получать качественную продукцию.

Таков он — Василий Павлович, отец троих детей, целенаправленный работник, мастер высокого класса.



Главное для нас — точность

Биография нашего завода еще совсем коротка, однако насыщена событиями.

Уже в 1968—1969 годах, когда разрабатывалась проектная документация для строительства будущего сыродельного завода, среди технологических чертежей кое-где появлялись элементы автоматизации. И совсем разительные перемены произошли в 1980 году, когда документация, отведенная автоматизации технологических процессов, составляла уже три четверти.

В 1972 году слесарем в цех контрольно-измерительных приборов и автоматики (которого по существу еще не было) поступил работать Я. Яудземс и с ужасом констатировал, что монтажники все, что только можно было, упростили на свой лад, не сочли нужным работать по чертежам.

Вот тут у Яниса и появилась возможность применить на деле опыт, накопленный в КИПиА Слокского целлюлозно-бумажного комбината. Не прошло много времени и еще до пуска завода — 30 ноября 1972 года все было приведено в порядок. Весной того же года пришел работать руководителем метрологической службы С. Маковельский, который у нас проработал 8 лет. В 1973 году поступил я.

Настоящую техническую революцию мы пережили в 1980 году, когда, параллельно производству, пришлось устанавливать импортное оборудование для производства сыра и масла. Здесь пришла очередь показать, на что способен А. Вейгулис, который трудился вместе с датскими специалистами. Теперь с Антоном, который у нас является старшим командой ком-

пьютеров», работает Р. Бабрис, С. Сурвилло и И. Ситниек. Оборудование постепенно стареет, все чаще надо его ремонтировать, к ним прикомандирован Э. Салиник. Под их опекой теперь 13 аналитических машин — программируемые микропроцессоры и другие элементы автоматизации, измерительные приборы на линии производства сыра.

Введенная в эксплуатацию в 1981 году линия производства сыра дала возможность повысить мощность завода, облегчить труд. Стали ненужными такие работы, проводимые руками, как выемка сыра из форм, мойка их.

Наших рационализаторов ждут работы на участке реализации сыра. Механическую часть сложного оборудования обслуживает бригада слесарей под руководством А. Смана и главного механика В. Жар-

ИНТЕРВИРУЕМ ТОВАРИЩЕЙ

Что ты думаешь о своем заводе?

БЕСЕДА С ЗАВЕДУЮЩЕЙ СКЛАДОМ ВЕНЕРАНДОЙ ЦЕПЛЕ.

ВОПРОС: — Что Вам больше всего запомнилось за эти пятнадцать лет?

ОТВЕТ: — Много было и хорошего, и плохого. Трудно приходилось вначале, когда шли строительные работы — на складе накапливалось множество стройматериалов. Меня радует то, что коллектив всегда помогает тем своим членам, кому это необходимо, общими силами преодолеваем все трудности. Мы и теперь стараемся помогать друг другу.

ВОПРОС: — Как Вы оцениваете возмужание завода?

ОТВЕТ: — С каждым годом, кажется, работаем вдохновеннее, с большей заинтересованностью относимся к труду, гордимся своим предприятием. Нас радует то, что освоили сложное оборудование, что труд стал легче и производительнее. Я сама удовлетворена тем, что для склада теперь есть широкие помещения, где удобнее хранить все. Вначале под складом были отведены помещения, где нынче сырная камера, затем в теперешнем цехе молочного сахара.

ВОПРОС: — Хотели бы вернуться в старый молзавод?

ОТВЕТ: — Не хочу!

ВОПРОС: — Что бы Вы хотели видеть нового на нашем предприятии, что изменить?

ОТВЕТ: — Нужен новый склад, в особенности для хранения химикатов. Раньше из Даугавпилсского

комбината мы получали столько, что можно было сразу распределить по назначению, теперь же поступают все квартальные фонды.

ВОПРОС: — Что хотите пожелать молодым?

ОТВЕТ: — Молодым специалистам работать лучше нас, с большей отдачей.

ВОПРОС: — И ветеранам?

ОТВЕТ: — Неиссякаемой энергии на многие и многие годы!

БЕСЕДА С ТЕХНОЛОГОМ СЫРЬЯ ОЛЬГОЙ КИВКО.

ВОПРОС: — Как Вы оцениваете перемены за пятнадцать лет на заводе?

ОТВЕТ: — Положительно. После второго рождения, то есть реконструкции, улучшились условия труда и быта, полностью механизировано производство сыра, это сделало более производительным труд людей. Всем приятнее работать на заводе, где современное оборудование. Наше предприятие идет в ногу с жизнью, делает все, чтобы быть современным. Еще хочу добавить, что процесс модернизации не останавливается, строительство нового не кончится — в этом суть прогресса.

У нас уже почти не существует жилищной проблемы, а к концу этой пятилетки о ней не придется и вспоминать — все работающие будут иметь квартиры.

На месте у нас есть возможность получать медицинскую помощь, разработана и претворяется в жизнь строительство детского

сада, спортивного сектора. Есть пункт приема заказов комбината бытового обслуживания. Все делается для людей, а они за заботу благодарят своим трудом.

ВОПРОС: — Уже второй год Вы руководите женским советом. Несколько слов, пожалуйста, о том, чем занимается совет.

ОТВЕТ: — Опыта еще маловато, но стараюсь, чтобы самой нравилась работа и другим. Не избегаем наиболее сложных вопросов. Важная работа у нас начнется с того времени, когда в микрорайоне откроется детская игровая комната, чтобы малыши там могли с пользой для себя проводить время, а не шалить, пока их мамы на работе. У нас налажена связь с Аглонской школой-интернатом, самым маленьким ее воспитанникам оказываем материальную и моральную помощь, стараемся хотя бы изредка им заменить утерянных мам. Это — очень ответственный участок работы.

ВОПРОС: — Ваши пожелания молодым коллегам?

ОТВЕТ: — Быть трудолюбивыми, не бояться трудностей. В тринадцатой пятилетке успешно провести очередную реконструкцию.

ВОПРОС: — А ветеранам?

ОТВЕТ: — Спасибо за работу и еще долго быть молодыми, своим опытом и трудом воспитывать молодежь.

Вопросы задавала и ответы записала Янина ПАУНИНЯ, председатель месткома профсоюза.

и процессы производства, где все механизировано, человек сам становится придатком машины. Он должен выработать высокий автоматизм движений и больше ни о чем не думать. Может быть, но по отношению к Эвальду это правило не действует. Он обладает и наблюдательностью, и высоким профессионализмом. Довольно часто решающая роль оказывается и за интуицией. Она его не подводит. Наверное потому, что Эвальд умеет досконально проанализировать ошибки, неудачи, и тут же делать правильные выводы, вносить коррективы, поправлять дело. Иными словами, дружит с творчеством.

В своем цеху он истинный хозяин, авторитет, с которым все считаются, строг и принципиален. Но в то же время отношения его с товарищами дружелюбны, просты. Такой стереотип выработался за многие годы практики, он и является источником авторитета.

Но больше всего по душе в коллективе творческий дух Эвальда Рейника. Можно производить масло, так сказать, механически, без души, ведь есть стандарты, давно введенные, есть технологические линии и, наконец, сырье — из плохого хорошего не сделаешь. Делай все, как положено и все в порядке. Но Эвальд в каждой партии продукции, что производится на заводе, старается вложить частичку своего творческого духа. И поэтому масло, получается не таким, как у многих других.

Часто проводятся различные смотры и конкурсы качества продукции. И он постоянно получает призы. Вот и недавно в Эстонской ССР проводился Всесоюзный смотр качества масла, продукт, изготовленный мастером Э. Рейником, удостоен третьего места и диплома.



ВАЛИЯ ЖИГАРЕ,
старший экономист:

— «Мы были целенаправленными»

Пятнадцать лет тому назад на базе трех молзаводов — Преильского, Рожупского и Аглонского, объединяя их, был создан наш сырodelный. Известно, на каком уровне там была механизация, какова была организация труда. Оборудование было малопродуктивным. И надо было обладать большой верой в будущее, чтобы видеть перспективу, иметь чутье, особенно у руководителей, чтобы безошибочно нащупать правильный путь.

В первом году на новом сырзаводе было произведено 1222 тонны масла и 813 тонн сыра. Цех по производству молочного сахара еще строился. Годовой объем производства продукции составлял 7,3 миллиона рублей. Проектная мощность была достигнута в 1975 году, когда продукция произвели на 11,5 миллионов рублей. В том числе по видам: масла 1492 тонны, сыра — 2207 тонн, и молочного сахара — 393 тонны.

И так целенаправленно наш коллектив продвигался вперед. После реконструкции 1981 года мощность завода значительно увеличилась. Если раньше за смену производили по шесть тонн масла, то теперь уже на одну больше. Выпуск сыра удвоился — от 4,3 тонн возрос до 7,3, а молочного сахара — от 0,7 до 1,6 тонн.

Немного о результатах работы

за десять месяцев нынешнего года. Характерно, что не только в этом, но и во всех предыдущих наблюдался рост производства продуктов. Нынешние итоги говорят о том, что наше предприятие успешно завершит год по всем видам продукции. Таким образом общая программа будет выполнена на 22,8 миллионов рублей. Произведем 3120 тонн масла, 5000 тонн сыра «Балтия» и 850 тонн молочного сахара. Продукция высшего качества составит 75 процентов.

За пятнадцать лет производительность труда увеличилась в два раза.

Пахту и обрат, получаемых при производстве масла, используем в подсобном хозяйстве и реализуем поставщикам молока, из сырной сыворотки производим молочный сахар, гущенную сыворотку и животноводческий продукт лактомикс. Молочный сахар в свою очередь идет в фармацевтическую промышленность, в производство продуктов детского питания, гущенная сыворотка — в кондитерском и хлебоуточном производстве.

Производство лактомикса освоено в этом году, его приобретают хозяйства района.

До конца этой пятилетки наш завод должен выйти на более высокие рубежи, чем те, которых мы уже достигли. Это потребует более напряженного труда.

ИЗ ПОЭТИЧЕСКИХ ТЕТРАДЕЙ ЧИТАТЕЛЕЙ

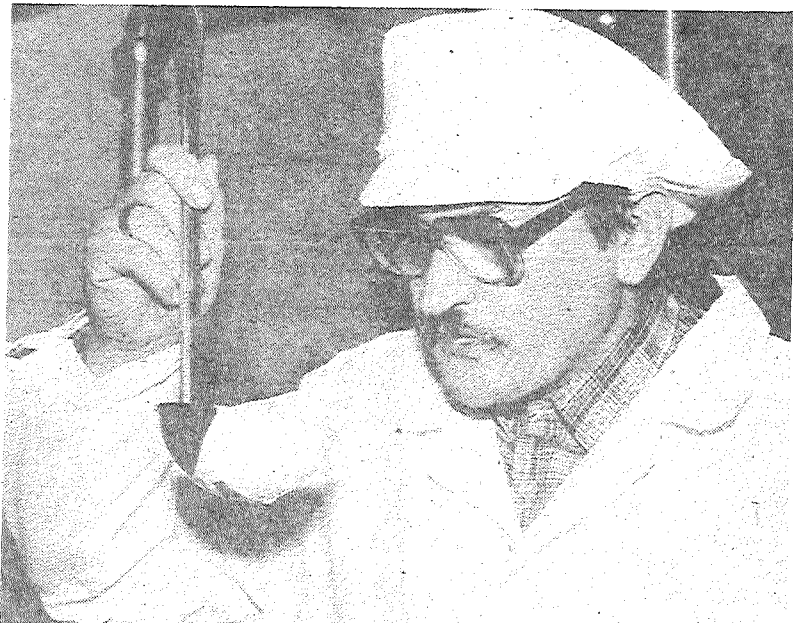
ПОСВЯЩЕНИЕ

Завод, на котором нам работать,
У нас с которым общие заботы,
Делами важными сполна загружен,
Ему наш честный труд ведь нужен.

Рос завод, росли и люди,
С годами все сильнее будем.
Семьей единою здесь стали,
Свой ум и труд ему отдали.

Янис ЯУДЗЕМС.

Верность профессии



Есть люди, кто, увлекшись работой, не замечают, как проходят дни, недели, месяцы и годы. Кажется, их накопилось уже достаточно много, но сам человек за это время не изменился, остался таким же жизнерадостным и деятельным. И о таком человеке люди говорят: «Годы не властны над ним!» Потому, что не прибавили ни морщин на лице, ни седых волос. Когда об Эвальде Рейнике говорят, что он ветеран предприятия, надо еще подумать: можно ли молодого мужчину причислить к такому роду.

Пятнадцать лет — время не долгое, чтобы человек в расцвете

сил почувствовал какие-либо изменения в себе, чтобы это заметили и другие. Наш город невелик, почти все здесь знают друг друга, встречаются ежедневно и годы считаем одинаково. Наверное многим кажется, что Эвальд каким был на старом молзаводе, таким и остался. Там он работал мастером-маслоделом, и теперь работает им же. Еще можно было бы добавить то, что при первой встрече сразу определишь, что он работает в молочной промышленности.

Говорят, в обстановке высокой механизации, где точно определены все технологические циклы

братательный слесарь Я. Онскулис. Среди операторов котлов похвалы заслуживает смена Г. Пастора.

У начальника цеха холодильных установок Э. Немиро много хлопот доставляет компрессорная, где также ежегодно устанавливается дополнительное оборудование, так как постоянно усовершенствуются технологические линии, больше употребляют талой воды, сжатого воздуха. За автоматикой, обеспечивающей безопасность, здесь следит В. Брицис и долготный машинист Я. Плацинский.

Для оперативного руководства производством и связей с подразделениями нужна надежная связь. Раньше у нас была АТС с 40 абонентами, в 1981 году заменена на УАТСК-50/200 в количестве 100 абонентов — исправную работу ее обеспечивает В. Фадейкин.

Янис ВЕЙКУЛИС,
руководитель метрологической службы.



Антон СМАН



Эвгений НЕМИРО



Янис ЯУДЗЕМС

С песней по жизни

Есть такие народные песенки, которые стали как бы лейтмотивами наших выступлений, нашей деятельности. Народ о себе говорящий, что издавна был ценителем песен, называется песенным народом. Песни помогали в горьком труде, в праздниках, в горе и радости, прокладывали тропинки от одной души к другой, сближали людей, подбадривали.

Народные песни нашего края, дайны сумели сохранить многое из того, что уже безвозвратно утрачено в других краях, ушло из памяти людской. И мы не имеем права не обращать внимания на это, дать погибнуть тому, что можно еще спасти. В риге и на поле, на лугу — всюду люди пели, поддавались влечению прекрасных мелодий. Их красота краше делала и исполнителей самих. Надо в песне выразить радость, чтобы все об этом знали, чтобы подхватывали мелодию и пели.

Оказалось, что у нас на заводе несколько таких людей, кому близок фольклор, которые не могут жить без народных песен, обладают хорошими голосами. И вот в один прекрасный (потому и прекрасный, что все это случилось) день эти люди собрались вместе и решили, что дальше петь по одиночке не могут, нужно песенное общество. Могут назвать и конкретный день, когда все это случилось — 17 февраля 1986 года. Тогда и был создан этнографический вокальный ансамбль сыродельного завода. Значит, нашей песенной жизни скоро будет два года. Совсем еще малютка. Руководителем пригласили творческого человека, большого ценителя песенного фольклора, знатока и пропагандиста его Яниса Тейлана. Он согласился и работа началась. Вскоре мы уже могли стать рядом с опытными ансамблями, которые к этому времени успели запеть целый мир.

Но, как говорится, наш ансамбль все же не произошел из ничего. Многие из участников давно прошли «боевые крещения» встреч с аудиториями. слушателей — участвовали в хоре Дома культуры, на большом Празднике песни. К примеру, Мария Лауреновича, Анна Глужина, Ванда Лютинска, Янис Вуценс, да и я сама, и другие. Ядро ансамбля сильное, участников характеризует музыкальность, дисциплинированность и большое трудолюбие.

Думаю, что у всех участников ансамбля песня стала неотъемлемой составной частью жизни. И все достойны похвалы. На репетиции постоянно приходят Юрис Пастар, Бронислав Прикуле, Айна Пасторе и многие другие.

Хотя мы по годам, как я уже сказала, еще совсем молоды, но со своими концертными программами уже выступали в Риге и Валке, где были приняты радушно, концертировали на многих районных мероприятиях, в этом году принимали участие во II Всесоюзном фестивале народного творчества, проходившем в Сигулде.

Наш ансамбль продолжает расти — в этом году в состав его приняли новых певцов — Эдварда Ольшевского, Янину Яковлеву и Валентину Тропу.

Успешно работает и танцевальный коллектив среднего поколения, который также основан недавно, но показал себя многообещающим. Руководит им Силвия Куртиня в сотрудничестве с музыкантом Брониславом Кокориетисом. Открыт им уже и счет успехов: завоевано I место на районном смотре, были выступления у себя дома в районе, в Риге и городе Миоры соседней Белоруссии. Среди более активных танцоров следует назвать Янину и Антона Вейгулис, Вилниса Смильгу, Раймонда Бабриса, Гайду Иванову и других.

Ольга КИВКО, старшая фольклорного ансамбля.



Этнографический ансамбль.



Танцевальный коллектив.

Развиваем подсобное хозяйство

Над созданием основы для подсобного хозяйства было начато работать уже со строительством завода, но о каком-то более серьезном развитии можем говорить уже с 1980 года, когдахозспособом были построены помещения на 100 голов одновременного откорма свиней. За год здесь выращиваем и откармливаем до трех сот беко-

нов, работникам своего завода реализовываем по 186 центнеров мяса.

Чтобы свою ферму могли обеспечить кормами, подсобному хозяйству переданы 182 гектара земельных угодий, из которых 38 гектаров и была пашня. Однако, чтобы иметь от нее отдачу, следовало произвести мелиорацию и культурно-

технические работы. Построить также и дорогу. Все это хозспособом было начато в том же году.

Работы продолжили в 1986 году и они завершены нынче, площадь пахотной земли увеличилась до 66 гектаров. Выращенное здесь зерно меняем на комбинированный корм. Еще недостаточен гумусный слой, минеральных удобрений получаем

мало, поэтому прирост урожая в год составляет по два центнера на гектар. Всего зерна собрали 250 центнеров.

Теперь у нас имеется базис, который может обеспечить выращивание и откорм 450 свиней. Начато расширение фермы, в новом корпусе все работы будут механизированы, увеличится производительность труда обслуживающего персонала.

В 1984 году построены теплицы с 840 квадратными метрами полезной площади. Здесь, например, в 1986 году вырастили 25 центне-

ров овощей и 21000 цветов на сумму 6,7 и 18,1 тысяча рублей.

Эти показатели резко увеличатся в 1988 году, когда завершится расширение тепличного хозяйства с вводом в эксплуатацию 200 квадратных метров крытого грунта для выращивания цветов, и 1200 квадратных метров для овощей.

С тем, как мы будем больше реализовать продукции, вырастет и экономические показатели подсобного хозяйства.

Эвальд ДАУКШТ, заведующий подсобным хозяйством завода.

ЮМОР БЕЗ САТИРЫ

113 лет спустя...

РАЗНЫЕ СООБЩЕНИЯ Местные

Как в Риге делают сметану, нам об этом рассказывает полученное донесение: сам видел, пока жил в Елгавской загородной стороне, на улице Базницас, как наша хозяйка поступала со сметаной, когда ее готовила к продаже. Закупала у торговцев молоко — у самой нет ни одного животного — по пять штоф жидких сливок и столько же плохого молока, все сливала вместе и подогревала; затем к этому жидкому вареву добавляла крахмальную муку до тех пор, пока масса стала густой, как сметана, и продавала за сладкую сметану. И недавно узнал, что в такой манере она продолжает действовать.

А. Бр.
«Балтияс Вестнесис» («Балтийский Вестник») 5-го июня 1874 год.

... И теперь

ХРОНИКА В нашем районе

К тому, как добиться высоких надоев и занять честь лучшей доярки фермы «Упесличи» колхоза «Золотое зерно» мастер машинного доения первого класса Петронеллия Шкестере, проживающая в первом высотном здании хозяйства — восьмиквартирном доме, пришла путем собственного опыта и размышлений: молоко доила на ту воду, которой обмывала вымя у коров. Когда на ферме была построена доильная установка и молокопровод, надои сразу повисились во всех группах — молоко пускали в холодильник вместе с водой, которой промывали этот провод. Петронеллия Шкестере, чтобы сохранить свое лидерство, к молокопроводу подстроила дополнительный шланг.

Б. К.-Г.
«Новый Путь» 28 ноября 1987 года.

ВЕНДИСЛАВЕР

10



Рисунок Волдемара Кокоревича.

Вокруг молока

ВАРИАЦИИ НА ТЕМУ

- + От молокососа до мастера молочного производства ведет один путь — млечный.
- + Млечный путь — это когда шофера обратом заливают улицу на центральном перекрестке города Прейли.
- + Его в детстве так часто дразнили молокососом, что не выдержал и стал заслуженным мастером-маслоделом.
- + Молочные братья — мужчины одного молкомбината.
- + Молокосборщик — почетное звание в животноводстве.
- + Молочные реки необходимо

искать на Земле, не на небесном Млечном пути.

+ Каждый человек, и гений тоже, проходит стадию молокососа.

+ Молоко, которое надаивают женщины, обыкновенное молоко, надаиваемое мужчинами — со Знаком качества — мужское.

+ Молочницей была, но звезд с неба не хватало, нашла на земле.

+ Иной водитель на млечном пути от фермы до сырзавода так долго задерживается знойным летним днем, что молоко успевает скиснуть в цистерне.

+ Молокосос — это звучит гордо!

Сентенции специально к празднику сочинил каламбурист-экспромтист Бенедикт КОСТЯНОЙГЛАЗ.

Номер подготовили: работники сыродельного завода М. Дзене, В. Жихаре, О. Кивко, В. Мартынов, В. Филимонова, Я. Вейкулис, Я. Пауниния.

Фотографировал — Антон Вейгулис.

Редактор А. М. РАНЦАН.