

«ПОВСЕМЕСТНО ВНЕДРЯТЬ НАУЧНЫЕ СИСТЕМЫ ВЕДЕНИЯ ХОЗЯЙСТВА».

(ИЗ ПРОГРАММЫ КПСС)

# ОПЫТ ВНЕДРЕНИЯ НАУЧНО ОБОСНОВАННОЙ СИСТЕМЫ ВЕДЕНИЯ ХОЗЯЙСТВА

ОРДЕНА ТРУДОВОГО  
КРАСНОГО ЗНАМЕНИ  
АГРОФИРМЫ-КОЛХОЗА  
«КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ»

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# НОВЫЙ ПУТЬ



ОРГАН ПАРТИЙНОГО, ПРОФСОЮЗНОГО, КОМСОМОЛЬСКОГО КОМИТЕТОВ  
И АДМИНИСТРАЦИИ АГРОФИРМЫ «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ»

Цена 2 коп.

**С**ОЗДАННАЯ на базе ордена Трудового Красного Знамени колхоза «Красный Октябрь» агрофирма, куда вошли льнозавод, сыродельный и крахмальный заводы, вступила во второй год своей деятельности. За прошлый, 1987 год, все предприятия выполнили установленные планы производства и переработки продукции. Агрофирма работала рентабельно. Крахмальный завод, который находился в запущенном состоянии, стал рентабельным, производя новые виды продукции. Осуществлена большая строительная программа.

Значительных успехов в увеличении производства и продажи продукции за прошлый год достиг колхоз.

То, что сделано агрофирмой, мы рассматриваем как первые шаги предстоящей большой работы, которую предстоит осуществить в свете перестройки.

Расскажем о многолетнем опыте применения научно-обоснованной системы ведения хозяйства в нашем колхозе. Это связано с необходимостью внедрения научных систем ведения хозяйства во всех колхозах, на что указывается не только в программе КПСС, но и в проекте примерного Устава колхоза, представленного на утверждение 4-ому Всесоюзному съезду колхозников.

Наш колхоз «Красный Октябрь» находится на территории, которая по почвенно-климатическим условиям, рельефу земель и сложности земельных угодий характерна для большинства восточных районов республики. Земельная площадь 10,6 тыс. га, сельхозугодий — 6,5 тыс. га, пашни — 4,6 тыс. га.

Почвы колхоза дерново-подзолистые с малым естественным потенциалом и с большой пестротой плодородия, насыщены камнями. Значительная часть земель имеет холмистый рельеф, что создает большие трудности для применения современной техники и вызывает опасность развития водной эрозии. Малая контурность полей, средний размер 12 гектаров. Мелиорация осуществлена только на 57% площади. По кадастру земли оценены в 36,3 балла. Это ниже среднего районного и республиканского, показателей.

В прошлом — это край, в основ-

ном, беднейшего крестьянства и батраков. Советская власть, колхозный строй обеспечили революционные преобразования в жизни сельского труженика, тяжелая судьба которого ранее замыкалась на хуторе или в поисках работы. В будущем году исполнится сорок лет, как создан наш колхоз. Преодолев первые трудности становления, почти тридцать лет имеет устойчивый рост производства сельхозпродукции, экономики, благосостояния и культуры колхозников. И независимо от погодных условий, ежегодно выполняет все установленные планы продажи государству сельскохозяйственной продукции в возрастающем количестве.

По сравнению с 1965 годом

продажа государству молока возросла в 3 раза, зерна — в 3,2, мяса — в 9 раз.

В прошлом году погодные условия, особенно в период заготовки кормов и уборки урожая, были тяжелыми, однако колхоз обеспечил животноводство кормами. Заготовлено на стойловый период по 35,6 ц кормовых единиц на условную голову крупного рогатого скота. Получен урожай зерновых с площади 2000 гектар по 48,3 ц/га, свеклы — 609 ц/га, сена многолетних трав — 64,1 ц/га, картофеля — 261 ц/га, льноволокна (сдано на льноза-

вод) 7,9 ц/га. Надой молока на корову при погловье стада 1528 голов составил по 5566 кг. Продано в 1987 году государству молока 9436 тонн, мяса — 2101 тонна.

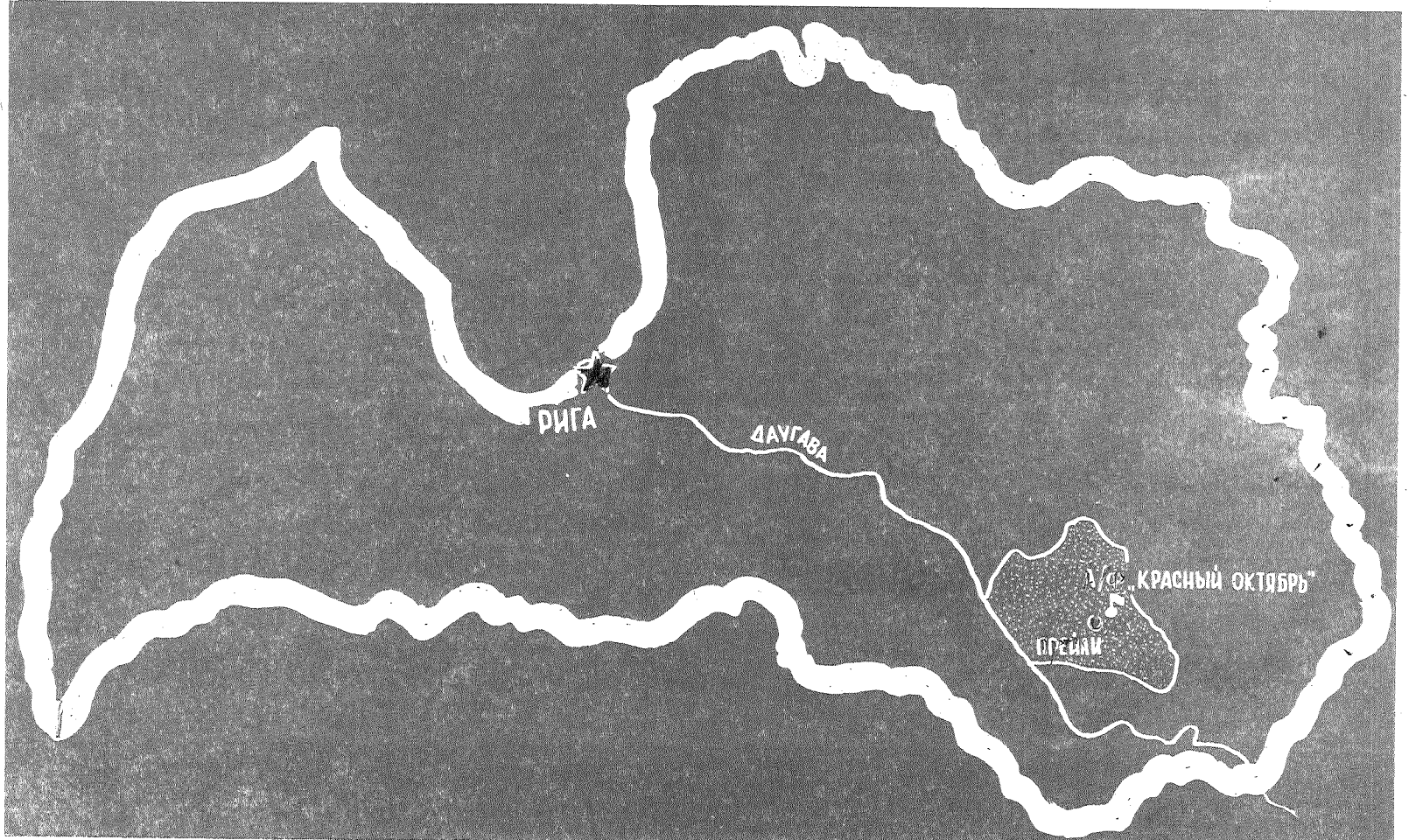
На 100 гектар сельхозугодий производится общественным сектором молока 1300 ц, мяса 310 ц. Рентабельность колхоза 44,5%. Доходы от животноводства составляют свыше 90 процентов. Эти показатели свидетельствуют об устойчивости и уровне производства хозяйства. Одним из важнейших факторов в достижении этого мы считаем применение научно-обоснованной системы ведения хозяйства.

В нее входят: система земле-

делия (венцом которой являются интенсивные технологии), кормопроизводство, система животноводства, специализация, рациональная структура производства и управления, хозрасчет, самокупаемость и самофинансирование, организация и оплата труда, коллективные подряды, качество и экономия, охрана природы, социально-экономическое развитие. Весь этот комплекс взаимосвязан и взаимозависим. Образно говоря, это единая цепь, состоящая из отдельных звеньев, которые подчинены друг другу.

Таким образом, научная система ведения хозяйства по своему существу комплексная программа

Окончание на 2-й стр.



ЛАТВИЙСКАЯ ССР, ПРЕЙЛЬСКИЙ РАЙОН, АГРОФИРМА-КОЛХОЗ «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ»



Начало на 1 стр.

рационального развития, цель которой — получить максимальный выход сельхозпродукции с единицы площади при минимальных затратах труда. И на этой основе крепить экономику, поднимать благосостояние и культурный уровень колхозников. Вносить свой вклад в выполнение Продовольственной программы страны.

Система динамична. Она базируется на научно-техническом прогрессе, систематически совершенствуясь. В эпоху революционной перестройки по обновлению нашего социалистического общества она должна отвечать требованиям времени. Весь хозяйственный механизм должен строиться на экономических методах руководства, на осуществление демократизации, создание необходимых условий для повышения роли человеческого фактора, на человека — хозяина земли и производства. Перестрой-

ка — это качественно новый этап всей нашей жизни, она касается всех нас.

Что же является главным в нашей системе ведения хозяйства, ее стратегией? Это систематическое повышение плодородия наших подзолистых почв, создающее условия для получения высоких устойчивых урожаев и на этой основе крупной кормовой базы. Успешно решить проблему можно только за счет внесения достаточного количества органических удобрений — навоза, и внедрения севооборотов с посевом многолетних трав — клевера.

Для этого необходимо иметь интенсивное скотоводство. В наших природных условиях это означает — молочное скотоводство. Таким образом, животноводство и устойчивое клеверосеяние — главный определяющий фактор системы ведения хозяйства.

В 1955 году, когда я был избран председателем колхоза, можно было только мечтать о том, чтобы иметь интенсивное животноводство. К нему, как и в целом к достижению высокого уровня производства, его устойчивости, мы пришли через развитие льноводства. К концу 50-х годов колхоз всегда выполнял планы продажи государству льнопродукции, стал в число хозяйств, получавших самые высокие урожаи льна в республике. Следует отметить, что наш колхоз на протяжении последних 25 лет реализует льнопродукции в расчете на один гектар посевов льна в 2 раза больше по сравнению с другими показателями по республике. Используя доходы от льноводства для покупки племенного скота, строительства помещений для животноводства, одновременно развивали клеверосеяние. Трудной проблемой было получение семян данной культуры. Но мы ее решили за счет выде-

ления такого количества площадей под семенники, которые бы позволяли создавать переходящий запас для использования его в годы, когда урожай семян клевера получить не удавалось.

Клевер — это не только ценные обогащенные белком корма, но и биологический азот для почвы — об этом также нельзя забывать. Еще раз подчеркиваем, что стабильность нашего земледелия, получение высоких устойчивых урожаев и создание кормовой базы базируется на интенсивном молочном скотоводстве. Поэтому систему земледелия следует рассматривать в неразрывной связи с системой животноводства.

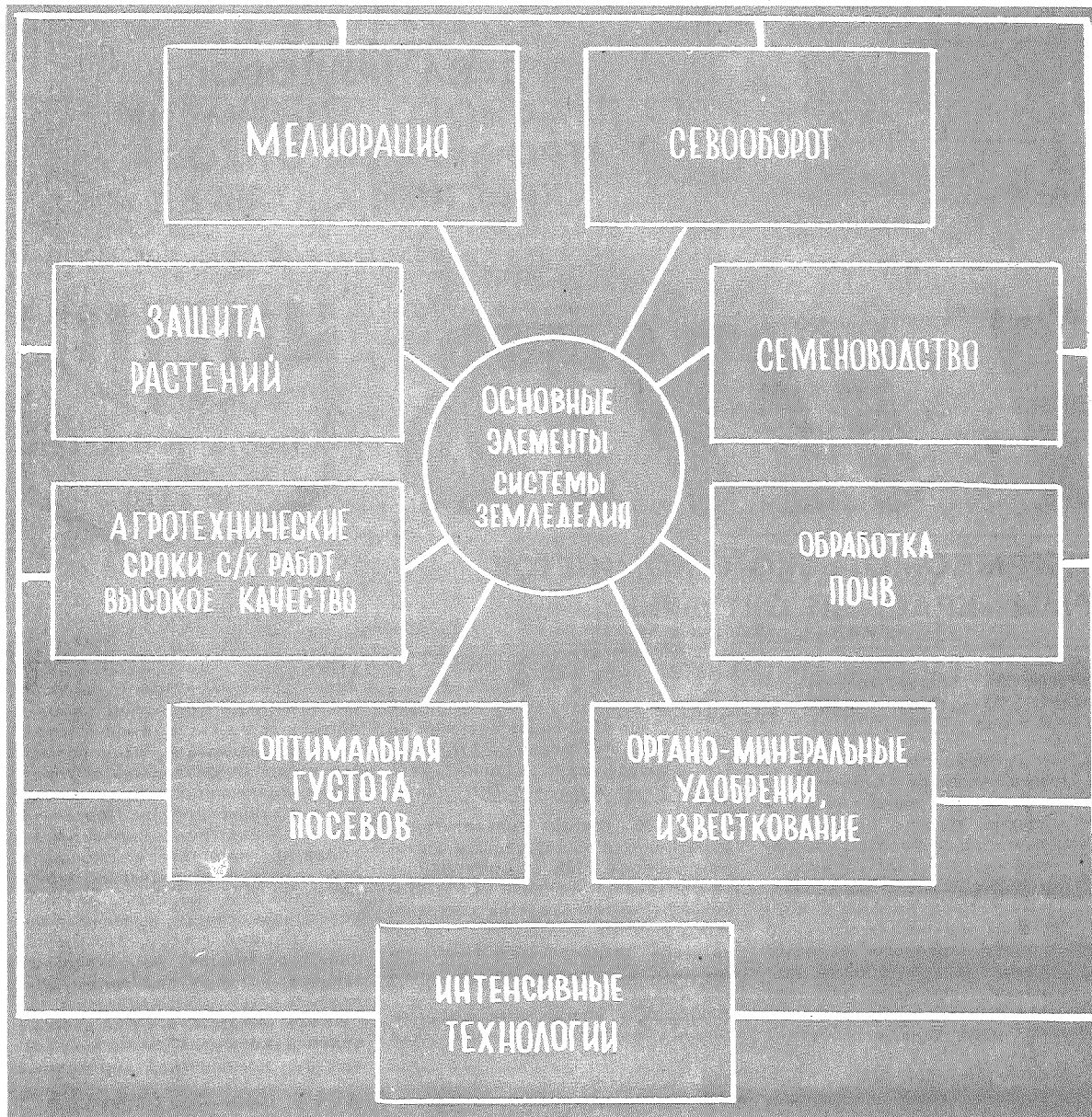
Корова — не только источник жизненно необходимых продуктов питания человека — молока и мяса, но и важнейший фактор создания условий для повышения плодородия почв, получения высоких уро-

жайев. Климатические условия зоны, в которой мы находимся, создают благоприятные условия для развития интенсивного молочного скотоводства, иметь крепкую кормовую базу экономически выгодно. Нет жестких засух, растения, как правило, не страдают от перегрева и фотосинтез в них протекает нормально. Наш ландшафт с весны до глубокой осени зеленый. Это великий, благодарный дар природы надо рационально использовать. Молочное скотоводство необходимо. Его развитию должны быть подчинены все другие отрасли производства. Кормовая база — главное в растениеводстве, критерий устойчивости земледелия.

Наша цель: достигнуть в этой пятилетке производства в расчете на 100 гектар сельхозгодной не меньше 1500 ц молока и 350 ц мяса.

Р. КАВИНСКИЙ,  
председатель колхоза.

## Эффект внедрения системы земледелия



**З**ЕМЛЯ является главным, основным цехом, предприятием производства колхоза. Она, как и природа вся в целом, источник жизни человека. Система земледелия составляет основу системы ведения хозяйства. На схеме указаны основные

ее элементы разработанные в нашем хозяйстве. Охвачен более широкий диапазон деятельности, чем в обычно принятых зональных системах. Мы включаем не только задачи повышения плодородия почв, но и весь организационный и агротехнический комплекс, нацеленный на получение высоких устойчивых урожаев, включая интенсивные технологии, важный элемент научно-технического прогресса в сельском хозяйстве. Вкратце остановимся на основных элементах.

**Мелиорация** (закрытый дренаж с проведением культурно-технических мероприятий) положительно влияет на коренное улучшение агротехнических свойств почв, улучшая их водно-воздушный режим. Создаются условия для укрепления полей, что позволяет производить наиболее эффективную технику, повышать производительность труда. На фоне мелиорации все другие элементы становятся более высокоэффективными и урожайность полей на мелиорированных землях,

как правило, выше на 20—25 и более процентов. Осуществление мелиорации на всех площадях, где это необходимо, мы рассматриваем как большой резерв в увеличении сельхозпродукции. За счет этого (осушение заболоченных земель) рассчитываем увеличить количество пашни. В 1981 году создана колхозная мелиоративная бригада.

Принято считать, что севооборот является организующим началом системы земледелия. В данное время в колхозе три типа севооборотов. На наиболее плодородных почвах, с выравненным рельефом, соблюдается следующее чередование культур: ячмень с посевом раннего клевера — клевер — озимые (пшеница, рожь) — лен, свекла, картофель — ячмень — кукуруза, овес.

На почвах со средней степенью плодородия: ячмень с посевом позднеспелого клевера с тимофеевкой — многолетние травы — многолетние травы — озимые (рожь) — овес. Ведущие культуры севооборотов — зерновые и многолетние травы, в основном клевера.

С учетом произведенных работ по окультивированию почв будет осуществлена перестройка севооборота. С 1986 года начали применять в небольшом количестве чис-

тые пары. Это позволяет решать целый комплекс организационных и агротехнических мероприятий, связанных с повышением плодородия почв (внесения органических удобрений), борьбу с сорной растительностью и т. д.

Наша цель — глубину биологически активных почв довести до 28—30 см, что достигается постепенным углублением пахотного слоя, с одновременным внесением достаточного количества органических удобрений. Этот прием более успешно решается в поле с чистым паром.

Наш многолетний опыт показывает, что на почвах с мелким пахотным слоем в случае частых дождей (а это бывает нередко) создается промывной режим для вносимых удобрений, особенно азотистых, а при недостатке осадков — быстро теряют влагу. Почвы с глубоким пахотным слоем — необходимое условие для высоких устойчивых урожаев. Обработку их проводим с учетом биологических особенностей каждой культуры. Обязательным приемом является зяблевая вспашка для исключения весновспашки.

Хотя мы и находимся в зоне достаточного увлажнения, в мае мало выпадает осадков, а иногда и совсем не бывает. С учетом этого строим технологию возделывания культур.

Зяблевую обработку проводим по принципу полупара (лучение, дискование, осенняя вспашка, культивация с учетом механического состояния почв). Весной проводится культивация и боронование, прикатывание в зависимости от культуры.

К сожалению, проблема качественного плуга, отвечающего нашим зональным условиям, как и в целом комплексная механизация, остается нерешенной.

Как уже отмечалось, стержнем стратегии повышения плодородия почв являются в наших условиях органические удобрения — навоз. Ежегодно в расчете на гектар пашни вносим 18—20 тонн, обеспечивая бездефицитный баланс гумуса. Как правило, органические удобрения вносятся под культуру урожая будущего года. К сожалению, нам еще не удалось решить проблему с равномерным внесением их с учетом каждого поля, выравниваем плодородия. Поля, находящиеся вблизи ферм, удобряются больше. Правда, стараемся это компенсировать внесением минеральных удобрений, которые применяем согласно химическим картограммам, по рекомендации Латвийского института земледелия с учетом плодородия почвы, биологических особенностей культуры, планируем урожай, по системе «почва-урожай». Ежегодно в среднем на гектар посева вносится 220 кг действующего вещества в оптимальных соотношениях азота, фосфора, калия, ставя задачу выдержать эти соотношения. Но нередко хозяйство испытывает дефицит в фосфорных удобрениях, что приводит к нарушению необходимого соотношения.

Известно, что минеральные удобрения более эффективны на фоне органических и известкования. Этим еще и еще раз подчеркивается неопценное значение органического удобрения — навоза.

Известкование — важнейшее средство окультивирования дерново-подзолистых почв, незаменимый фон урожая и, прежде всего, клевера. Ежегодно в нашем хозяйстве оно проводится на площади 500—600 гектар.

Колхоз всегда обеспечивает себя и нередко помогает другим хозяйствам районированными качественными семенами зерновых культур, проявляя повседневную заботу о семенных участках, хранения семян. Однако, положение с сортами крайне неудовлетворительно. Это относится и к другим культурам (картофель и т. д.). Мало высокопродуктивных, устойчивых к погодным условиям сортов семян, не говоря уже об устойчивости к вредным организмам.

Чтобы получать высокий средний урожай зерновых культур, мы ежегодно высеем ячменя 5 сортов. Поскольку они по-разному реагируют на погодные условия.

Это очень сложно. Более строго должно соблюдаться обновление сортов, что зависит от республиканских организаций.

Фактор времени, обеспечивающий оптимальные агротехнические сроки, находится в числе решающих условий получения высоких урожаев. Мы всегда рассчитываем на худшие варианты погоды. В этом случае имеем больше шансов на достижение поставленной цели, тем самым обеспечивается устойчивость производства.

Большое внимание уделяем густоте посевов каждой культуры. Площади питания должны строго отвечать биологическим особенностям сорта культуры. Здесь заложен большой резерв урожайности. Научные учреждения, рекомендуя сорт, одновременно должны давать советы и по агротехнике его возделывания.

Вредители, болезни, сорняки всегда угрожают культурным растениям, поэтому и защита растений является важной составной частью системы земледелия. Ее агротехнические приемы (севооборот, обработка почвы и т. д.) направлены на предотвращение массового развития вредных организмов, а в ряде случаев — и общего их подавления. Однако, мы еще вынуждены применять химические средства защиты. Обязательным является обработка семенного материала. Широкое применение находят гербициды, но проблема борьбы с сорняками далеко не решена. Пока нет препаратов против многих видов сорняков.

Защиту растений строим по принципу сочетания агротехнических, химических, биологических средств (методов), т. е. интегрированной защиты. Однако, прогнозирование, установление порогов вредоносности, при которых следует вести химические обработки посевов, еще далеко не решены. В свете требований охраны окружающей среды (природы и человека) защита растений требует дальнейшего совершенствования.

Венцом системы земледелия, как уже отмечали, мы считаем интенсивные технологии. Но их высокая эффективность достигается, если срабатывает весь агрокомплекс системы земледелия. В этом мы убедились на следующем примере. В 1986 году озимая пшеница сорта «Донская полукоричневая», возделываемая по интенсивной технологии, составила урожай 71,2 ц/га. В 1987 году этот же сорт данной культуры, на одинаковом агрофоне, нормальной зимовки, составил только 42 ц/га. Потенциал урожайности сорта оказался неустойчивым.

Всемерно внедряя интенсивные технологии, мы ставим цель, чтобы каждый гектар давал высокий урожай. В этом существо нашей рациональной системы земледелия.

### УРОЖАЙНОСТЬ ПОЛЕЙ

До внедрения системы	IX пятилетка	X пятилетка	XI пятилетка	1987 год	
Зерновые	14	29,5	30,1	35,4	48,3
Картофель	90	153	215	264	261
Льноволокно	3	3,8	4,5	7,4	7,9
Свекла	220	361	375	686	609
Сено многолетних трав	18	33	44	63	64,1



# Создана устойчивая кормовая база

**В НАШЕМ** колхозе развитие интенсивного животноводства и на этой основе рост экономики хозяйства обусловлен созданием прочной кормовой базы. Животноводство, независимо от погодных условий, всегда обеспечивается сочными и грубыми кормами за счет собственных ресурсов.

Решению данной проблемы подчинена структура посевных площадей. В настоящее время под зерновыми и посевами льна занято 50% пашни, остальная площадь отводится кормовым культурам. Ведущей, как отмечалось ранее, является клевера, их площадь составляет 1700 гектар.

В составе многолетних трав — раннеспелые и позднеспелые красные клевера и в небольшом количестве люцерна. Они высеваются в смеси с со злаковыми в соответствующих пропорциях, позволяют полностью решать проблему обогащения кормов протеином, равномерного обеспечения скота сочными в летний период, способствует созданию оптимальных условий для проведения уборки урожая.

В наших условиях для получения сочных, дешевых кормов, особенно важное значение имеют культурные

пастбища. Общая площадь их — 914 га. На каждую условную голову крупно-рогатого скота приходится 0,26 га, а на одну дойную корову 0,40 га. Культурные пастбища размещены вблизи ферм. Пастбу начинаем в первых числах мая. При благоприятных условиях она проводится круглогодично.

Постоянно следим, чтобы культурные пастбища находились в состоянии рационального использования (обкашивание, проведение подкормок и т. д.). Используем порционный метод выпаса. Загоны отделяем при помощи электропастуха. Их перестановка проводится не реже чем три раза в сутки.

Обновление пастбищ, как правило, проводим через 5-6 лет в зависимости от состояния травостоя. Скот своевременно и в достатке обеспечивается питьевой водой. В местах водопоя всегда имеются в достатке микроэлементы и соль. За счет культурных

пастбищ скот обычно полностью обеспечивается кормами до 20-30 июля. В дальнейшем, с августа получает подкормку отавы многолетних трав, зеленой массы кукурузы и ботвы свеклы.

В последние годы на стойловый период заготавливается: более 2,2 тыс. тонн сена, 10 тыс. тонн сенажа, 7 тыс. тонн силоса, 2 тыс. тонн соломы на корм, и 7 тыс. тонн полусахарной и кормовой свеклы, 5 тыс. тонн зерна для комбикормов.

В среднем в сутки корова получает 5 кг сена, 25 кг сенажа. Для надаивания одного кг молока скармливаем 0,2 кг концентратов, 1,5 кг корнеплодов. В целях повышения жирности молока в рацион кормления дойных коров включаем льносемя и рапс, которые возделываются в колхозе.

В 1977 году создан кормоцех с производительностью более 4000 тонн комбикормов в год.

Качество сена и сенажа высокое. Обычно 75% сена заготавливается с использованием активной вентиляции.

Это — основные мероприятия связанные с созданием крепкой кормовой базы. Однако, в хозяйстве внедряются в летний период широко используется силос. В этом случае сокращаем до минимума концентраты, привес скота высокий, составляет более 1000 гр. в сутки.

В колхозе также есть цех по приготовлению смешанных кормов. Основными компонентами кормосмесей являются: кукурузный силос, кормовая солома (для нетелей измельченная кормовая свекла), травяные гранулы и концентрированные корма с микро- и макродобавками. Смеси приготавливаются для каждой группы скота согласно зоотехнического рациона.

Для сохранения хорошего качества кормов на длительный период,

в хозяйстве широко применяются концентраты, поваренная соль, бензойная кислота, Вихер Лиус и т. д.

На протяжении всего периода заготовки и хранения кормов установлен строгий контроль за правильным соблюдением технологии, включая противопожарные мероприятия и охрану кормов. Они выдаются в строгом соответствии с установленными нормами для животных, в зависимости от их продуктивности и возраста.

Создание кормовой базы связано с большой творческой работой специалистов и всего коллектива. При сложной погодной ситуации на заготовку привлекаются работающие в других отраслях хозяйства.

Руководство колхоза оказывает необходимую помощь в обеспечении кормами скота, находящегося в личном пользовании колхозников.

# Животноводство — ведущая отрасль в хозяйстве

**РАЗВИТИЕ** интенсивного животноводства в нашем хозяйстве за IX, X, XI пятилетки и 1987 год характеризуется высокими показателями.

Животные размещены на 25 фермах, в том числе молочно-товарных — 8, молодняка крупного рогатого скота — 9, свинополь — 1, коневодческие — 7. Самая крупная молочная ферма — животноводческий комплекс «Прогресс» на 696 голов.

Наша практика показывает, что такие крупные фермы нерациональны, потому, что возникают трудности с эксплуатацией культурных пастбищ, а также по технологии ухода, санитарно-ветеринарным условиям животных.

На всех молочно-товарных фермах введено трехкратное доение, хотя это и требует несколько больше затрат труда, однако экономически оправдано. Установлено, что за счет этого повышается надой в среднем от коровы на 12-15%.

	IX пятил.	X пятил.	XI пятил.	1987 г.
Среднее поголовье				
— крупного рогатого скота	2351	3220	3750	4308
— коров	1011	1199	1389	1532
— свиноматок	3219	3813	9938	12300
Надой молока от коровы — кг	3688	4191	4576	5566
Валовое производство в тоннах:				
молоко	3729	5027	6356	8466
мясо	641	934	1554	2044
Продажа государству в тоннах				
а) молока — всего	3537	5003	6925	9436
в т. ч. от населения по договорам	—	—	664	935
б) мяса — всего	631	898	1556	2101
в т. ч. от населения по договорам	—	—	19	123

Средняя нагрузка на одного оператора машинного доения — 39 голов. Абсолютное большинство животноводов имеют высокую квалификацию, 72% — мастера I и II класса.

Среди мастеров машинного доения наивысших результатов за 1987 год добились: Антонина Логинова — 7366, килограммов молока, Феклиния Данилова — 7280 кг, Зоя Тумашова — 6790 кг и другие.

В структуре дойного стада 60% скота черно-пестрой породы и 40% Латвийской бурой.

Зооветеринарной службой руководят главный зоотехник и главный ветврач, которые находятся в непосредственном подчинении у заместителя председателя колхоза по сельскохозяйственному производству. В состав зоотехнической службы входят два зоотехника по племенному делу (один из которых работает на комплексе «Прогресс») и картотекарь, ведущий учет животных по системе «Селекс».

В подчинении старшего зоотехника по племенному делу находится четыре контрольных ассистента, а в группе главного ветврача — три гинеколога-осеменатора, 7 участковых ветработников и 1 ветврач, занимающийся трансплантацией ранних эмбрионов крупного рогатого скота.

В основе интенсивного развития животноводства и повышения его продуктивности лежит организация племенного дела.

За последние годы существенно улучшились породный и классный состав поголовья. По данным бонитировки 1987 года в стаде было чистопородных 99,1 и IV поколения — 0,9% животных. При этом по классам стадо состояло из животных элита и элита-

рекорд — 83,6%, I класса — 15,1%, II класса — 1,3%. К 1990 году планируем иметь в стаде 100% чистопородных животных и классов элита и элита-рекорд — 90%.

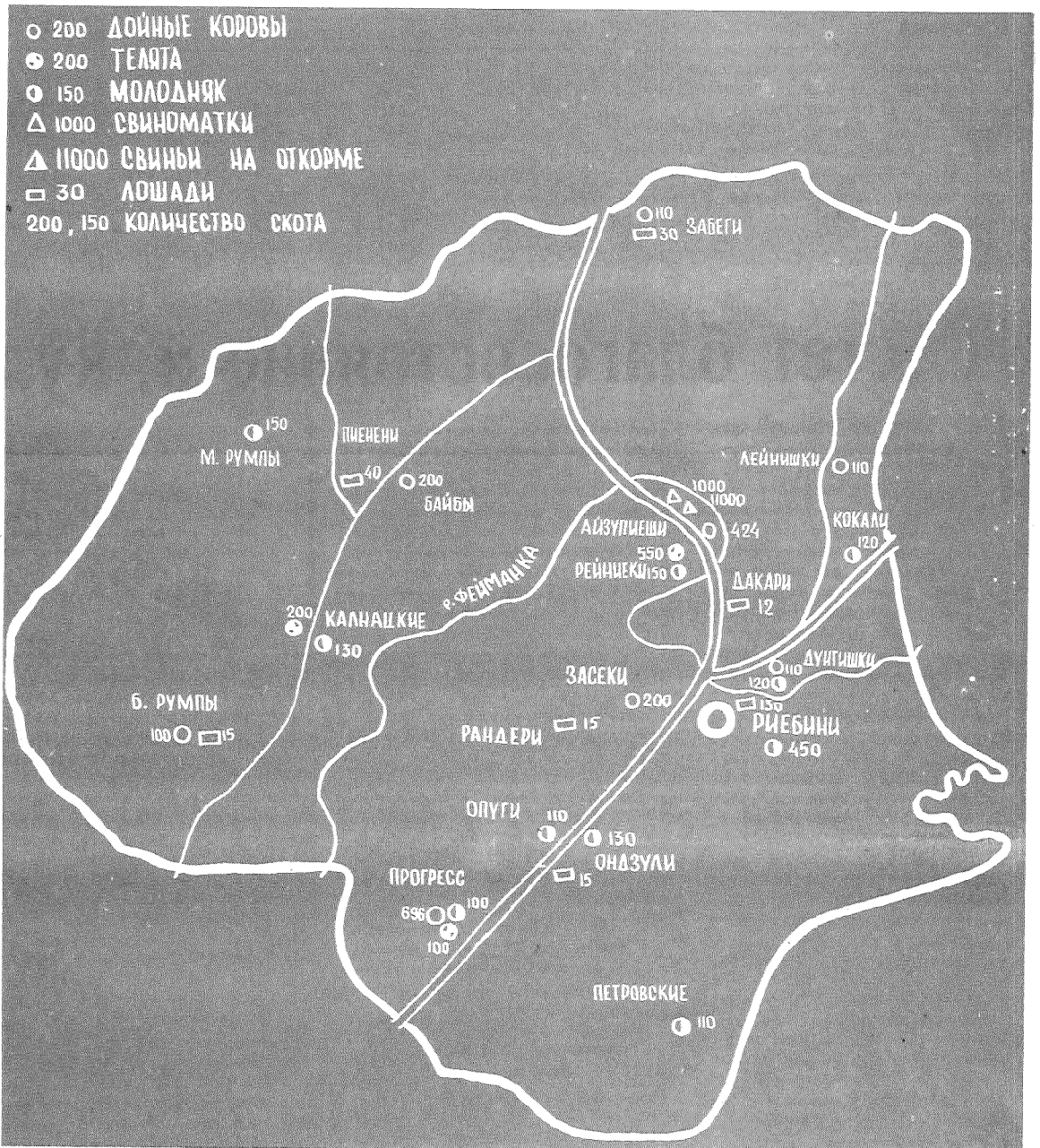
С 1962 года колхоз «Красный Октябрь» стал племенным хозяйством, а с конца 1987 года переведен в разряд племязаводов.

Племенная работа — это всегда труд на перспективу, поскольку ее практические результаты проявляются после смены поколений животных.

Для повышения продуктивности черно-пестрого стада, а также для улучшения отдельных экстерьерных качеств, 5-ый год проводим скрещивание с голштинскими быками немецкого, канадского и американского происхождения. Первотелок, для облегчения отелов, покрываем голландскими быками.

Получены первые результаты голштинизации. Особенно высокопродуктивными оказались полукровные и тричетвертькровные коровы по улучшающей породе. Продуктивность помесных первотелок составляет в среднем 5000 кг, что на 300-400 кг выше, чем надой сверстниц. Хочется отметить, что помесные коровы имеют более выраженный молочный тип, отзывчивы на любые изменения в кормах, поэтому кормлению этих животных придаем особое значение. Подсчитано, что голштинизация дает дополнительно 485 кг молока от коровы в год и общая сумма прибыли на поголовье в 1000 коров составляет 67,83 тыс. руб.

Таким образом, голштинизация стада экономически оправдана и станет дальнейшим резервом повышения надоев и снижения себестоимости производства молока.



## ЖИВОТНОВОДЧЕСКИЕ ОБЪЕКТЫ И КОЛИЧЕСТВО СКОТА В НИХ

В настоящее время качественный состав стада колхоза позволяет планировать надой 6000 и 6500 кг молока от коровы. Реальность данного рубежа подтверждает тот факт, что имеется 81 корова с продуктивностью от 7000 до 8000 кг молока, 23 коровы — от 8000 до 9000 кг, 9 — от 9000 до 10000 кг молока.

Нередко мы слышим вопрос: почему при довольно высокой общей продуктивности стада процент коров — рекордисток невелик? Объясняем это тем, что не ставим перед собой цели выращивать рекордисток в искусственно созданных условиях. Гораздо важнее получить их в обычных условиях, в общих группах.

Голштинизированные животные обладают не только высокой молочной продуктивностью, но и повышенной интенсивностью роста и

развития. Вес наших телочек в 6-месячном возрасте составляет 180 кг, в 12-месячном — 300-310 кг, а в 18-месячном при оплодотворении — 395-405 кг. На выращивание телки расходуем 390 л цельного молока и 600 л обрат, кроме того при кормлении ремонтного молодняка используем льносемя, лактомикс [побочный продукт выработки молочного сахара.] Удельный вес концентратов по кормовым единицам в структуре рациона для этого молодняка составляет 33-37%.

Среднесуточные привесы телок за последние 2 года: до 4 мес. — 823 гр., от 4 до 8 мес. — 870 гр., от 8 до 1 года — 710 гр., старше 1 года — 677 гр.

В колхозе принята следующая система выращивания ремонтного молодняка. До 20-дневного возраста телата содержатся на молоч-

ной ферме в индивидуальных клетках, затем переводятся на фермы для доращивания молодняка. Содержание телок до 12-месячного возраста — групповое, на глубокой подстилке. С 12 до 16-18 месяцев они поступают на ферму для подготовки к осеменению, где содержатся на привязи. Затем, достигшие живой массы 380 кг и имеющие соответствующее развитие, поступают на ферму для осеменения, где содержание снова беспривязное. В настоящее время ставим на случку телок в возрасте 18 мес., имеющих живую массу не ниже 400 кг.

Начали опыты по подбору телок к осеменению не только по живой массе, но и по промерам тела (высота в холке, косая длина туловища, размеры таза), так как именно эти показатели определяют физическое развитие животного, следовательно определяют и легкость отелов, и дальнейшую продук-



Начало на 3 стр.  
 тивность. За 5-6 месяцев до отела нетелей переводим на молочную ферму для подготовки к отелу и последующему раздоло.  
 Пневмомассаж, который мы проводим при помощи установки для комбинированного массажа УПВН-100ДУ, стимулирует развитие желез

вымени, способствует увеличению его емкости и хорошо приручает к машинному доению, а также повышает устойчивость против маститов. Это позволяет получить за лактацию на 400-500 кг молока больше, чем от животных, не подвергающихся такой процедуре. Здесь можно отметить, что в течении ряда лет нами применяется

такой метод, что группа, поставленная на раздой, по окончании его не расформировывается, а наоборот, остается на том же месте и закрепляется за той же дояркой. Племенное ядро стада составляют 267 животных. Из них матерей быков элита категории 51 гол., 1 категории 147 голов, 2 категории 69 голов. Племенных бычков от луч-

ших матерей продаем на элеватор «Бейтес». В 1987 году туда поступил 31 бычок из нашего хозяйства. Все проданные животные соответствовали классу элита-рекорд. На 1988 год запланировано продать 45 голов.  
 Ввод в стадо нетелей в последние годы составил 30-33%, стандарт телочек на воспроизводство

96-98%, сохранность молодняка 84-90%, получение телят на 100 коров — 78-80 голов. Дальнейшее совершенствование стада мы видим в использовании лучших производителей голштинифризированной породы линии Рефлекшн Соверинг, Лейкфильд Фокд Хоуп, Силинг Рокман. Будет продолжена работа с особыми ценными семействами.

# Организация и экономика производства

**В** КОЛХОЗЕ постоянно работают 780 человек, из них 690 занято в сельскохозяйственном производстве, энерговооруженность достигла 35 л. с., а фондовооруженность — 21 тыс. руб. на каждого. Имеем 120 тракторов различных марок, 26 зерноуборочных, 4 картофелеуборочных, 7 льноуборочных комбайнов и др. сельскохозяйственную технику, 61 грузовой автомобиль.

выдства молока составила 47,3%, выращивания крупного рогатого скота — 43,3%, свиней — 63,1%, льна — 86,5%, зерна — 27,4%, картофеля — 20,8%.  
 Одним из решающих факторов эффективного ведения хозяйства, динамичного развития сельскохозяйственного производства является правильная организация труда и его оплата. Поэтому организационные формы производства рассчитаны на создание необходимых условий для проявления творческой инициативы, активного участия в деятельности хозяйства каждого колхозника и практического претворения в жизнь закона о трудовых коллективах, являющегося важным средством повышения роли трудящихся в управлении производством.

ственных участка, в которые входят 13 ферм крупного рогатого скота и свиноводческая. За каждым участком закреплены сельскохозяйственные угодья, тракторы, комбайны и другая техника. Производственный участок является хозрасчетным подразделением и представляет собой единый трудовой коллектив, занимающийся получением продукции земледелия и животноводства. В плановые задания включаются также оказания необходимой помощи колхозникам в развитии их личных подсобных хозяйств, в обеспечении кормами их скота и реализации продукции. Коллективы животноводческих ферм в составе участков работают по коллективным подрядам.  
 Оперативную ежедневную координацию работы участков, ферм,

автотранспорта в общем производственном процессе, а также оказание срочной технической помощи осуществляет диспетчерская служба. Учитывает и обобщает данные о работе всех подразделений. Председатель колхоза, руководители участков к 10 часам утра получают сводку за предыдущий день. Ежедневно проводится диспетчерский час с участием всех руководителей среднего звена для планирования работ и выдачи нарядов на следующий день.

именно система оплаты и материального стимулирования приемлема и способствует повышению заинтересованности в конечных результатах. В колхозе не нашло широкого распространения повременное авансирование. Контролем за мерой труда служит норма. Она же, кстати, помогает наиболее точно определять и коэффициент трудового участия каждого. Сдельная оплата труда позволяет не допустить уравниловки при распределении заработка и способствует росту труда, активности механизаторов, полеводов, животноводов, что положительно сказывается на конечных результатах хозяйственной деятельности коллективов — неуклонно повышается урожайность сельскохозяйственных культур, продуктивность скота, снижается себестоимость продукции. В 1987 году себестоимость 1 ц зерна составила 10,39 руб., картофеля — 7,94 руб., сена — 2,62 руб., привеса крупного рогатого скота — 185,00 руб., свиней — 133,28 руб.

## ОСНОВНЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ КОЛХОЗА «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ»

	Единица измерения	Среднегодовые показатели			
		X пятилетка	XI пятилетка	XI пятилетка	1987 год
Валовая продукция сельского хозяйства в сопоставимых ценах 1983 года	тыс. руб.	4768	6154	8622	10674
в том числе растениеводства	"	1810	2034	2589	2668
животноводства	"	2958	4120	6033	8006
Производство продукции сельского хозяйства на одного среднегодового работающего	руб.	6324	8414	12888	15270
Среднемесячная заработная плата	"	117	151	224	261
Валовый доход	тыс. руб.	1836	2139	4254	5267
Денежные доходы	"	2606	3470	7113	9283
Чистый доход	"	763	770	2456	2832
Рентабельность производства	%	41,5	30,4	50,4	44,5

Одной из составных частей разработанной и внедренной в колхозе научной обоснованной системы ведения хозяйства является организация оплаты труда на основе хозрасчета и подряда, ибо освоение и совершенствование этих прогрессивных форм коренным образом меняет стиль и методы работы, психологию людей. Это отвечает и требованиям перестройки, побуждает руководящих работников и рядовых труженников глубже изучать вопросы экономики и приобщает каждого человека к управлению производством.

Успешное решение задач экономического развития колхоза неразрывно связано с повышением роли трудовых коллективов в управлении производством. Во всех подразделениях избраны и работают общественные Советы трудовых коллективов. Сейчас на заседаниях общественных Советов глубоко анализируются работы, определяются пути устранения имеющихся недостатков, рассматриваются плановые задания и обязательства, намечаются перспективы увеличения производства продукции и т. д.

При разработке хозрасчетных заданий учитывается мнение людей, особенно работы того или иного подразделения, стремимся, чтобы условия задания или договора были понятны каждому. Особое внимание уделяется организации оплаты труда в хозрасчетных и подрядных коллективах. Здесь не может быть шаблона. Каждый коллектив вправе решать сам, какая

# Растет благосостояние и культура колхозников

**П**ЕРСПЕКТИВНЫЙ план экономического и социального развития колхоза базируется на росте экономики. В первом разделе его предусмотрено решение задач повышения эффективности производства и качества продукции, вопросы роста производительности и организации труда, внедрения науки, повышения квалификации работающих.

тические путевки, за пребывание в санаториях и домах отдыха. В среднем — 60 рублей на одного работающего. Тем, кто по направлению учится в высших или средних учебных заведениях, назначается стипендия колхоза. Кроме этого, колхозники имеют те же права и льготы, что и все советские граждане — бесплатное медицинское обслуживание, обучение в высших и средних учебных заведениях, пенсии по старости. Помимо всего колхозники имеют и доходы от своих индивидуальных хозяйств — содержат скот, выращивают овощи и фрукты, цветы. Часть продукции потребляют сами, часть продают государству или реализуют на рынке. Живут зажиточно имеют в домах красивую мебель, радио, телевизоры, книги, газеты, журналы. У многих есть личные автомашины.

учебных пособий, спортивного и другого инвентаря. Точно по расписанию курсируют автобусы, привозящие детей в школу и увозящие домой, также в автобусах хозяйства учащиеся отправляются на экскурсии, культурные и спортивные мероприятия.

спортивных соревнованиях и спартакиадах. Последние три года удерживает переходящее Знамя спортивного общества «Даугава» как победитель районных спортивных игр. В 1987 году физкультурный коллектив стал победителем социалистического соревнования, награжден переходящим знаменем «Лучший физкультурный коллектив района».

ми и медалями СССР. В хозяйстве два кавалера ордена Ленина — председатель колхоза Ромаульд Владимирович Кавинский и механизатор Владимир Александрович Гивойна, один кавалер ордена «Дружбы народов» — главный диспетчер Альберт Бенедиктович Чейранс, пять — ордена Октябрьской революции, семнадцать — ордена Трудового Красного Знамени, пятнадцать — ордена «Знак Почета», девять — Трудовой Славы III степени, три — Трудовой Славы II степени, тринадцать награждены медалью «За трудовую доблесть», пять — «За трудовое отличие», триста двадцать два колхозника — медалью «Ветеран труда».

Во втором разделе на основе созданной уже материально-технической базы и идеологического, профессионального и образовательного уровня коллектива, сознательного отношения к труду выдвинуты задачи социального характера. Четвертая часть чистого дохода ежегодно расходуется на социальные нужды.

Но заботу о человеке отражают не только денежные суммы. Постоянно улучшаются условия труда работающих — приобретается новая техника, строятся современные производственные помещения.

У нас два поселка. В центральном — Риебини — примерно 1,5 тыс. жителей. Хозяйство имеет 232 квартиры. Возведено 23 жилых дома усадебного типа. В этом году будет сдано в эксплуатацию десять индивидуальных коттеджей, строящихся по проектам, разработанным проектно-конструкторским бюро агрофирмы. Главное внимание в настоящее время уделяется строительству индивидуальных домов. До конца пятилетки будет вводиться в эксплуатацию ежегодно 10-11 таких домов.

В Доме культуры работают детский танцевальный кружок, этнографический вокальный ансамбль, драматический кружок и т. д. Хозяйство поощряет художественную самостоятельность, обеспечивает участников бесплатным транспортом для поездок на репетиции, концерты, экскурсии.

У нас десятки уважаемых передовиков труда: Василий Соловьев, Язеп Узулиник, Валентина Сидорова, Текла Мелушкене, Григорий Медведев, Янис Валтер, Антонина Степанкова, Юрис Аукшмукст и многие другие.

Большие средства затрачиваются на социальное обеспечение, оказание материальной помощи, улучшение здоровья, на постоянное оказание материальной помощи, улучшение здоровья. На материальное стимулирование в 1985 году затрачено 215 тыс. рублей, а в 1987 году — 305 тыс. рублей. Средства, предусмотренные в фонде расходов на культурно-бытовые нужды, на подготовку кадров и содержание культурных учреждений возросли с 80 тыс. рублей в 1985 году до 157 тыс. рублей в 1987 году, на нужды детских учреждений — с 32 тыс. рублей до 41 тыс. рублей. На культурные мероприятия в 1987 году израсходовано около 160 тысяч рублей.

План экономического и социального развития предусматривает непрерывное повышение квалификации работающих, общего и политического образования. Ежегодно по путевкам хозяйства около 10 человек направляются на учебу в различные средние и высшие учебные заведения. Поэтому в хозяйстве работают 26 специалистов с высшим и 56 со средним специальным образованием. Из 206 механизаторов и шоферов примерно 160-первого и второго классов, квалификация мастера машинного доения первого и второго классов — у 93 процентов животноводов.

Имеющиеся два магазина на территории хозяйства не могут удовлетворить потребности. В этом году будет сдан в эксплуатацию торговый центр в поселке Риебини для обслуживания 1000 жителей. Намечается строительство медицинского пункта, Дома быта.

В Доме культуры есть все возможности для занятий, собственных концертов и приема гостей, находятся спортивно-методические кабинеты, библиотека с читальным залом, которая пропагандирует искусство слова, помогает распространять научную и общественно-политическую литературу, а также организует массовые мероприятия. В ее фондах более 20 тысяч книг.

Большим почетом пользуются ветераны труда Мария Буткане, Кирьяна Михайлова, Елизавета Фомина, Янис Радзивилович, Минай Маслобов, Антон Журковский, Григорий Степанов, Стефания Кузьмина и многие другие. Многие из них еще трудятся на производстве, принимают активное участие в общественной жизни.

Экономика колхоза тесно увязана с ростом благосостояния колхозников. Оплата за трудовой день достигла 11 рублей. Лучше оплачивается труд животноводов, механизаторов и строителей. К концу XI пятилетки каждый колхозник зарабатывает в среднем 235 рублей в месяц. Но это лишь часть его доходов. Другую он получает из общественных фондов хозяйства в виде неполной оплаты за детский сад (если оба родителя трудятся в хозяйстве, то семья освобождается от оплаты за содержание детей), за питание в столовой и турис-

Колхозом построена школа, где трудовое обучение ведут колхозные специалисты. В кружке «Растениеводство и животноводство» мальчики осваивают навыки механизатора, а девочки — оператора машинного доения.

В спортивном зале Риебинской средней школы и на стадионе дети и молодежь активно занимаются спортом, показывают значительные достижения и в масштабе района. Многие учащиеся занимаются конным спортом под руководством колхозных тренеров, это также служит всестороннему воспитанию молодежи, отдыху людей.

Помещения Дома культуры и административного здания украшают дипломы работы студентов Академии художеств Латвийской ССР — картины, графика, роспись стен. 30 мая 1986 года открыта картинная галерея.

В 1979 году учреждено звание «Заслуженный колхозник». Это почетное звание уже имеют 15 труженников. Чтобы быть удостоенным такой чести, надо проработать в хозяйстве не менее 25 лет. Плечом к плечу живут, работают, учатся и отдыхают в колхозе «Красный Октябрь» представители различных национальностей — латыши, русские, украинцы и другие. Все они горячо заинтересованы в развитии и процветании хозяйства, которое обеспечивает им неограниченные возможности материального и культурного благосостояния, творческого роста.

Около ста энтузиастов спорта хозяйства различного возраста объединены в физкультурный коллектив, который строит свою работу по секциям волейбола, футбола, баскетбола, настольного тенниса, шахмат и другим.

Между колхозом и Академией художеств заключен договор о взаимном сотрудничестве. Такой договор существует у колхоза и с Союзом Кинематографистов республики. Оборудован кинотеатр на 200 мест. Он также стал филиалом рижского Дома кино. Раз в месяц здесь проходят встречи с кинорежиссерами, актерами, операторами, показ новинки кино.