

НОВЫЙ ПУТЬ



ОРГАН ПАРТИЙНОГО, ПРОФСОЮЗНОГО, КОМСОМОЛЬСКОГО КОМИТЕТОВ
И АДМИНИСТРАЦИИ АГРОФИРМЫ «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ»

Цена 2 коп.



На снимке: доярка В. Шмейксте.

В первых рядах соревнования

Ежегодно в районном социалистическом соревновании активно участвуют и животноводы, полеводы, механизаторы нашей агрофирмы-колхоза. Участвуют успешно, ибо многие из них выдвигаются на призовые места, получают моральные и материальные поощрения. Так было и в 1987 году. На недавно состоявшемся празднике работников агропрома среди победителей названы многие из колхоза «Красный Октябрь».

Среди них коллектив фермы «Дунтишки», где размещен чернопестрый скот — за прошлый год здесь в среднем от одной коровы надоено почти по 6400 килограммов молока. Этим коллективом с успехом долгое время руководит Евдокия Воробьева. Занято первое место.

В соревновании ферм, занимающихся откормом животных, на первом месте «Рейнирки», которой руководит Нина Цветкова. Здесь добились среднесуточных привесов у животных по 876 граммов в сутки. Добрая слава о трудовых успехах этой фермы давно известна в районе.

(Окончание на 3-й странице).

ОБОГАЩЕНЫ ШИРОКОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММОЙ

НА IV СЪЕЗДЕ КОЛХОЗНИКОВ

Важнейшим событием прошлой недели, а для работников сельского хозяйства и всего года, был съезд колхозников. Большой промежуток времени — почти два десятилетия отделяют его от предыдущего. За это время многое изменилось, ушло одно поколение и ее место заняло другое. Развивалась и укреплялась материально-техническая база колхозов, менялись экономико-общественные взаимоотношения. Принят ряд постановлений партии и правительства, круто менявших состояние дел в этой отрасли, в коллективном производстве.

Всероссийский съезд колхозников состоялся в знаменательное время. Прежде всего это всеобщий подъем в нашем обществе, вызванный демократизацией, перестройкой, новые веяния во всех сферах жизни советских людей. Во вторых, широко отмечается годовщина разработки В. И. Лениным кооперативного плана, в котором четко определено, что кооперации принадлежит решающая роль как средству, при помощи которого на практике доказать, каковы преимущества имеют большие коллективные хозяйства.

Все, что нам удалось достигнуть, результат выполнения ленинских идей, а то, что нам предстоит сделать — их продолжение.

Съезд проходил под знаком большого подъема. Сильное направление ему придало объемное выступление Генерального секретаря ЦК КПСС товарища М. С. Горбачева, принятое с восхищением. Работу делегатов ответственным делало и то, что им была дана возможность сказать свое веское слово по поводу двух важнейших документов: проектов Закона о кооперации в СССР и Примерного устава колхозов. То, что они переданы для доработки, дополнения, прежде чем придать силу закона, говорит о том большом внимании, с каким члены форума представителей сельскохозяйственного производства подходят к документам, регламентирующим дальнейшую работу и взаимоотношения. Это — ответственность перед теми массами, которые их направили на съезд, уполномочили, ведь выполнять придется всем.

Закон и Примерный устав будут приняты в ближайшее время, но все задачи и цели на съезде определены, высказано много дельных предложений. Во всех выступлениях красной нитью проходит задача целенаправленного решения двух важнейших проблем: хозяйского использования земли и заботы о людях. Опираясь на эти краеугольные камни и тесно примыкая к ним как к источнику энергии, новому механизму хозяйствования, который теперь создается на селе и задачи которого выкристаллизовывались на съезде, в решительной степени следует изменить социально-экономическую систему.

Товарищ М. С. Горбачев сказал, что необходимо научиться хорошо знать свои ресурсы и разумно их использовать. Доходы всех видов обязательно должны быть заработанными.

Делегаты съезда критиковали ошибки, допущенные в период застоя, что имело негативные последствия, которые возникли при уравниловке в определении платы за труд и которые не направляли людей на повышение уровня организации труда. Не заинтересовали в конечном результате, культивировали равнодушие и постепенно приучали крестьян мириться с мыслью, что они не хозяева на своем рабочем месте, не обязаны сами думать и анализировать — ведь за них все это делали «сверху», опуская готовые рецепты и планы, не отличающиеся реальностью и эффективностью.

Эти явления достойную оценку получили уже на XXVII съезде КПСС и последующих пленумах ЦК КПСС, посвященных разрешению проблем сельского хозяйства. И вновь прозвучали на съезде колхозников, который был и доказательством практического претворения в жизнь постановлений и решений. Уже давно мы говорим: дайте самостоятельность — и горы свернем! Нередко в плену этой сакраментальной фразы оказываются и видные хозяйственники: нам нужны две вещи — самостоятельность и кадры! Но разве недостаточно этой самостоятельности? Почему же там, где работают творчески, не боится ответственности, таких проблем не существует? Развивают социально-культурные условия своих людей, благоустраивают труд и заботятся об улучшении быта людей труда. Сюда приезжают на постоянное местожительство молодые перспективные семьи, основательнее врастают своими корнями и коренные жители. И мало ли было самостоятельности в годы прошлой пятилетки, ранее, чтобы собраться с силами и сбросить бремя долгов, образовать свои свободные средства? С трибуны съезда сказано недвусмысленно: те, кто по настоящему были заинтересованы в самостоятельности, те ею пользовались, а те, кто об этом любили только посудачить, те и теперь продолжают то же.

От селян теперь как никогда раньше требуется творческих поисков предприимчивости, умения мыслить и находить правильные пути, проявлять нетерпимость против туеядцев, шабашников, тех, кто своим лентяйством разрушают дисциплину, дискредитируют великую решающую роль труда.

На съезде, а также и в обоих документах, вновь подчеркнута, что коллективные хозяйства, специалисты и управленческий аппарат освобождаются от бюрократических и некомпетентных вмешательств, что в основу всего должно быть поставлено справедливая оплата труда земледельцев. Не это ли твердый фундамент, на котором строить производство! Для дальнейшего развития колхозов раскрыты практически неограниченные возможности, даже своего рода прижка, но только от общих рассуждений надо переходить к делу. Коль скоро эти документы были переданы на всенародное обсуждение приняты во внимание мнения людей, то они поистине являются людьми составленными законами. А разве можно не уважать свою работу?

Наше будущее — в наших с вами руках. Чтобы продвижение к нему было по строго заданному курсу, IV съезд вооружил нас широкой целевой программой. Нам предоставлена честь создать основание, на котором будет построено социалистическое сельское хозяйство будущего. Нам предоставлено дальнейшее развивать

ПАНОРАМА

Посвящается ветеранам труда

Во второй половине воскресенья в убраном зале Дома культуры собрались те, кому подошло время получить честным трудом завоеванное право на медали «Ветеран труда». Этим уважаемых людей в нашей агрофирме теперь более трех сот человек. Они — лучшие труженники, большая часть продолжает оставаться в строю. Их семью нынче пополнили еще 18 человек. Среди награжденных в нашей агрофирме людей — механизатор Василий Космач, животновод Мартена Булова, полевод Надежда Циша, рабочая крахмального завода Лидия Паукова, кузнец Станислав Скутеллис и другие.

Ветеранам медали вручила заместитель генерального директора

София Вяксе, всех присутствующих поздравили председатель комитета профсоюза агрофирмы Татьяна Громова, председатель Риебиньского сельисполкома Айна Тумашова, заведующая фермой «Дунтишки» Евдокия Воробьева, драмиружок учащегося местной школы, представления которого были подготовлены активистской клубной работы Алевтины Красноперовой.

От имени награжденных со словами благодарности партии и правительству выступил механик крахмального завода Юлиан Саленик.

Мероприятия понравилось тем, для кого было организовано. Жаль, что некоторые из наших уважаемых ветеранов не присутствовали, хотя и могли. Наши работники вложили много труда для подготовки встречи с ними, был организован транспорт, чтобы могли приехать. Будем надеяться, что это было случайно.

Вера ЛЕОНОВА,
начальник отдела кадров агрофирмы.

Литовские друзья в Прейлях

Растут и развиваются связи между нашим и Утенским районом в братской соседней Литве, как в экономическом, так и культурных сферах. 19 марта у соседей свой день культуры организовали коллективы художественной самодеятельности нашего района.

После концертов на земле соседей, они пригласили в гости своих литовских друзей. И те откликнулись на это приглашение.

Литовские коллективы художественной самодеятельности со своими концертными программами выступили там же сразу после переезда границы — в клубе колхоза им. К. Маркса и других местах. И всюду, где выступали друзья, они были радушно встречены.



— IV Всесоюзный съезд колхозников великопечно отразил все те положительные перемены, которые в нашу жизнь внесли процессы перестройки и демократии, атмосфера гласности. Отсутствовало самовосхваление, но был самокритичный разговор, требовательный, конструктивный обмен мнениями о многих наболевших вопросах, был поиск конкретных решений конкретных недостатков. До съезда — 20 марта состоялось заседание Всесоюзного Совета колхозов, на котором решили, что работу съезда необходимо направить в русло не помпезной парадности, а делового разговора. И это в полной мере удалось.

Очень деловым было первое выступление — речь Генерального секретаря ЦК КПСС товарища М. С. Горбачева, в которой он охарактеризовал кооперацию как влиятельное средство экономического и организационного строительства социализма.

Как эффективнее использовать накопленный на селе потенциал — это проблема, решение которой требует творческого и комплексного подхода. Длительное время в запустении было развитие социальной сферы. Поэтому на съезде много внимания уделено ей. Строительство жилья, детских садов, различных объектов бытового и культурного назначения является той отраслью, капитальные вложения в которой никогда не бывают убыточными, укрепляют колхозы, ибо хорошо развитая социальная сфера является надежной гарантией хорошего труда.

В дебатах, развернувшихся по обсуждению докладов, особая тревога прозвучала о большом удельном весе экономически слабых хозяйств. Выступали в основном те руководители хозяйств, которые представляли крепкие колхозы, но они были полны забот о слабых соседях. В Российской Федерации к таким можно отнести каждый третий колхоз. Поэтому, хотя во всех регионах и есть хозяйства с высокими достижениями в производстве, они лишь одни не могут обеспечить государство необходимым количеством продовольствия. Значит, высокоэффективно обязаны работать все сельскохозяйственные предприятия, и тогда у нас будет возможность с честью выполнить продовольственную программу.

Практикой доказано, что безвозмездная помощь отстающим хозяйствам малоэффективна, доставшееся бесплатно крестьянин высоко не ценит. Поэтому со стороны экономических сильных хозяйств и государства нужна такая помощь, которая все же основывается на хозяйственном расчете и самофинансировании этих хозяйств. Прошло уже семь лет, с тех пор, как такой путь помощи мы избрали для колхоза — им. Райниса. В нем нужны были кадры, умеющие спланировать коллектив, а им в свою очередь, дельные советы и по стратегии, и тактике ведения хозяйства. Недаром народная молва говорит, что добрый совет на вес золота. Направили туда своих специалистов, хорошо знавших нашу систему хозяйствования, но учитывали и то, что механическое внедрение ее в местные условия желаемого результата не даст. Они учились, как проверенные на деле в одном хозяйстве принципы ведения хозяйства применить к условиям другого.

Жизнь постоянно подтверждает, что кадры являются основой всего. Многие из

Один из 5 тысяч колхозников — такие нормы представительства были определены для выборов делегатов IV Всесоюзного съезда колхозников. Принимали участие 4319 делегатов — представители 93 национальностей и народностей страны. Среди них второй раз Латвию и колхоз «Красный Октябрь» представлял герой Социалистического Труда Ромуальд Владимирович Кавинский. Он был избран в президиум съезда, что явилось еще одним признанием его беззаветного и эффективного 33-летнего труда на посту руководителя хозяйства. Попросили генерального директора агрофирмы поделиться впечатлениями о съезде, о поданных им мыслях и идеях.

По деловому, взаимноинтересованно, конструктивно

РАССКАЗЫВАЕТ ДЕЛЕГАТ
ИМ ОБЪЕКТА КИЛКОЗНИКОВ
Р. КАВИНСКИЙ

выступивших по обсуждению докладов высказали предложение об оказании методической помощи тем, кто пока еще не умеет хозяйничать рентабельно. Есть и у нас в республике хозяйства, которые могли бы стать школами подготовки кадров. Среди них, безусловно, и наше.

Великой наукой, которую необходимо постигнуть, является умение эффективно использовать средства производства, пустить в дело все ресурсы. Для нашей агрофирмы актуальной проблемой является сырьевая база, необходимая для работы перерабатывающих предприятий. Поэтому мы экономически заинтересованы во внедрении своих интенсивных технологий по выращиванию картофеля и льна, в развитии племенного животноводства в тех хозяйствах, которые входят в зону наших заготовок. На основании договоров, ведь, как уже сказано, бесплатная филантропия не дает пользы. Мы готовы оказывать методологическую помощь и своим партнерам по агропромышленному комплексу.

В своем выступлении товарищ М. С. Горбачев подчеркнул важность глубокого кооперирования и интеграции во всем цикле от поля до прилавка. Необходимо такой постановки дела мы чувствуем уже давно. Присутствуя на съезде, получил большое удовлетворение от того, что деятельность нашего хозяйства, а затем и всей агрофирмы двигалась с некоторым опережением жизненных событий, что наш опыт могут использовать те, кто идет следом. Сразу после возвращения со съезда, партнерам по социально-экономическому сотрудничеству из Утенского района Литовской ССР рассказывая о впечатлениях об этом форуме, коснулся и истории

агрофирмы. Когда наше хозяйство стало экономически крепким, мы почувствовали, что переработка произведенной продукции не справляется с темпами роста ее производства, что в силу этого отставания продукция, которую можно было использовать значительно рациональнее, подвержено потерям. Если бы все, что выращено в сельском хозяйстве, оперативно и качественно переработать, то решение продовольственной программы стало бы интенсивнее. Для крахмального завода, который ранее входил в систему Министерства пищевой промышленности и головное предприятие которого было объединение «Латвия балзамс», как неизбежная необходимость планировались убытки. В августе 1986 года он включен в состав агрофирмы, убытки тогда составляли 300 тысяч рублей. Для производства килограмма картофельного крахмала, было необходимо 15 килограммов картофеля, то есть, в два раза больше Всесоюзного норматива. Клубни плохо хранились, неудовлетворяли темпы их переработки. Раньше за сутки перерабатывали 40 тонн клубней, теперь же этот показатель доведен до 100 тонн, над выработкой крахмала трудились с сентября и до мая будущего года, теперь же весь заготовленный урожай перерабатывается уже в декабре. Потери минимальные, а поэтому удается соблюсти технологические нормы. В 1987 году этот завод дал 400 тысяч рублей прибыли, в том числе и из-за увеличения выпуска конфет «Коровка» до 200 тонн в году. Со сдачей в эксплуатацию нового строящегося цеха мощностью 1200 тонн конфет и других кондитерских продуктов, крахмальный завод станет высокорентабельным подразделением агрофирмы.

Коллектив агрофирмы знает, что аналогичное положение было и на льнозаводе — в 1986 году для него было запланировано 400 тысяч рублей убытка, мы его в 1987 году сократили до 320 тысяч рублей и принимаются меры, чтобы имел прибыль. Резервы для этого были найдены также и в организации прессования костры, которая ранее сжигалась, и отправки на экспорт в Бельгию и Венгрию. Валюта, получаемая от реализации костры, пока еще поступает в распоряжение республиканского потребительского союза, но наш Госагропром решает этот вопрос с тем, чтобы средства поступали непосредственно нам. Валюта необходима, мы имеем высокопроизводительную импортную технику, которая требует ремонтов, ухода, почему же это не делать за собственные средства? Это полностью соответствует духу времени и сулит экономическую выгоду.

На съезде приветствовалось создание агрофирм и агрокомбинатов, к этому призывались и многие другие. Большой интерес к новым формам хозяйствования на селе мы почувствовали и до открытия съезда. Как известно, нашей фирме оказана большая честь, в павильоне «Экономика и организация агропромышленного комплекса» на ВДНХ СССР нам предоставлена возможность показывать свою систему ведения хозяйства. Делегации, которые прибывали на съезд, с большой заинтересованностью знакомились

с экспонатами агрофирмы, записывали адрес и собирались приехать. Добро пожаловать, будем рады, если сумеют получить хотя бы искорку вдохновения, что поможет им работать эффективнее.

Мы были удовлетворены и тем, что с трибуны съезда заговорили о наболевших проблемах, которые и тем, кто умеет хозяйничать, изрядно мешают. Серьезной критике подвергались машиностроители. В настоящее время сельскохозяйственная техника отличается и низким качеством, и несоразмерно высокой стоимостью, и неуклюжестью. Это же вопиющее расточительство, когда дорогостоящий агрегат, который колхозу обошелся в несколько тысяч рублей, поработал всего месяц и в разгаре работ вышел из строя. Было высказано предложение, чтобы производители сельхозмашин и те, кто на них работают, наладили прямые коммерческие связи, без посредников. Тогда машиностроители лучше будут знать спрос, проблемы эксплуатации, потребности в запчастях и прицепном инвентаре.

Много дополнений внесено в проект Примерного устава колхоза, все они были дельными. То, что съезд не спешил с принятием решения, на мой взгляд также является обнадеживающим фактом. Недаром говорится: «Семь раз отмерь, раз отрежь».

Общее впечатление, что эти три дня в Москве послужат ускорением для решения многих важных вопросов. Свои права стабильно предъявляет и демократия — впредь такие съезды будут созываться через каждые пять лет. Общие решения общих задач имеют под собой благодатную почву.

Интервью вела Лилия ЛАУЦЕ.

консультация

Для перестройки управления экономикой

Как известно, недавно принят закон о государственном предприятии (объединении), осуществляется переход на новые методы хозяйствования, применение прогрессивных норм организации труда, в связи с этим Президиум Верховного Совета СССР принял ряд изменений и дополнений в трудовом законодательстве, связанных с перестройкой управления экономикой. Цель их — укрепить социальные гарантии трудящихся.

Дополнения и изменения внесены почти во всех статьях. Расскажем о некоторых, более интересующих рабочих и служащих.

Обязанность всех рабочих и служащих добросовестно работать, соблюдать трудовую дисциплину, бережливо относиться к народному доbru, выполнять нормы, повышать производительность труда, свое профессиональное мастерство, качество труда и производимой продукции. Администрация организации, учреждения или предприятия совместно с трудовым советом и профсоюзной организацией определяют дополнительные к предусмотренным законом трудовые, социальные и бытовые льготы из собственных средств.

Существенные изменения внесены в 13 статье, в которой опре-

делено, что администрация организации обязана обеспечить условия для выполнения работниками своей трудовой функции. Все возможные переводы на месте и за пределами предприятия возможны только с согласия самого переводимого. Однако переводом не считаются те случаи, когда у служащего или рабочего сохраняется специальность, квалификация или предусмотренная договором должность. Администрация не имеет прав перевести на другую работу, если человек не способен выполнить обязанности в силу состояния здоровья. О существенных изменениях в условиях труда — оплата, льготы и изменения в производительности, введение другого рабочего времени или же отмена его, изменение категорий и должностей и прочее — работника необходимо поставить в известность за два месяца.

При расторжении трудового соглашения, если администрацией не была соблюдена законность, коллективные и трудовые договоры, работнику выплачивается пособие в объеме двухнедельного среднего заработка.

Трудовое соглашение может быть расторгнуто по требованию профсоюзного органа, не ниже районного комитета, если работник нарушает законы, не выполняет оговоренные в коллективном дого-

воре, занимается волокитой. Выборных руководителей профсоюзные органы такого ранга освобождают на основании решения собрания этих коллективов или же их выборного полномочного представителя — трудового совета. Как администрация, так и работник при несогласии заявления могут передать в вышестоящий профсоюзный орган, решение которого является окончательным.

Пяти или шести дневную рабочую неделю администрация определяет совместно с профсоюзным комитетом, принимая во внимание специфику решаемых задач, мнения коллектива и согласовывая с местным Советом. Работа в выходные дни, по согласованию сторон, может компенсироваться другим днем отдыха, или оплатой в двухкратном размере. Зарплату для каждого работника определяют от конечного результата и личного вклада, максимальные размеры ее не ограничиваются.

Категории квалификации в первую очередь могут повысить те, кто успешно выполняют нормы и свои обязанности, не менее трех месяцев выполняют работу высшей категории, успешно сдали квалификационный экзамен. За грубые нарушения технологической дис-

циплины, за которые понизилось качество продукции, квалификацию можно понизить на одну категорию, восстановить — на общих началах и не ранее, чем через три месяца.

Нормы труда определяются в зависимости от уровня техники, технологии и организации труда, при увеличении в обязательном порядке необходимо провести аттестацию и рационализацию, внедрение новой техники, технологии и организационно-технических изменений, обеспечивающих рост производительности труда. Недопустимо повышение норм в случаях, когда работники сами своими силами произвели модернизацию, по своей инициативе внедрили новые приемы и опыт лучших.

В случаях невыполнения норм оплаты производят за фактически сделанную работу, но месячный заработок не должен быть менее двух третей тарифной ставки. За брак оплата производится по пониженным расценкам, но также с учетом того, чтобы эта плата не оказалась менее двух третей ставки. За брак, появившийся из-за скрытого дефекта и не возникший по вине работника, констатированный после приема изделия отделом технического контроля, оплата производится

брак, в котором повинен работник, оплате не подлежит, частичный — по сниженным расценкам.

Сохраняется зарплата при переводе на ниже оплачиваемую должность — два месяца со дня перевода выплачивается разница. Работники на ниже оплачиваемую должность переводятся за систематическое нарушение трудовой дисциплины, употребление спиртных, наркотических и токсических веществ.

На работу восстанавливаются те граждане, которые администрацией уволены без согласования с профсоюзным комитетом. Высвобожденные работники (по сокращению штатов, с прекращением деятельности организаций, учреждений, предприятий) имеют право на другую работу там же или в другом предприятии, предоставляются права на освоение других специальностей. Об ожидаемом освобождении работника лично необходимо предупредить за два месяца, ему выплачивается пособие в размере среднемесячной зарплаты, на время поисков работы, но не более двух месяцев, сохраняется средняя зарплата, сохраняется непрерывный трудовой стаж в течение трех месяцев со дня увольнения. Аналогично и при ликвидации организации, учреждения



В ПЕРВЫХ РЯДАХ СОРЕВНОВАНИЯ

КОЛХОЗ «КРАСНЫЙ
ОКТАБРЬ» В РАЙОННОМ
ЗЕРКАЛЕ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

С достоинством отмечаем, что животноводы хозяйства завоевывают первенство и в индивидуальном соревновании. Мастера машинного доения нашего хозяйства Вероника Шмейксте и Анисия Кирилова от коров Латвийской бурой породы соответственно надоили по 5328 и 5282 килограммов молока.

В группе доярок, ухаживающих за черно-пестрым стадом, лучшие показатели по надоям от одной коровы у мастеров машинного доения Марии Лазаревой — 6457 килограммов, а от первотелок этой же породы — у Ульяны Амосовой — 6407 килограммов молока.

Успешно трудятся и те из животноводов, кому поручен уход за телятником. Высокие привесы телят на воспроизводство стада обеспечивают Текла Туча и Текла Мелушкане — по 915 и 908 граммов соответственно в сутки.

Победителем в соревновании техников искусственного осеменения животных признан Юлий Сургунт.

В соревновании коневодов чести победителей удостоены два наших представителя — Эвальд Выборнайс и Адольф Бабрис.

В летние месяцы в обеспечении высоких надоев молока многое зависит от пастухов. Летом они хозяйничают на пастбищах, а во время стойлового периода содержания животных — скотниками на ферме. Большим трудовым опытом обладают пастухи фермы «Лейнишки» Янис Лепер и Егор Китов. За свою работу они признаны лучшими в соревновании пастухов. За сезон на этой ферме от каждой пеструшки надоено по 3525 килограммов молока.

Районное социалистическое соревнование своей лептой украсили и наши механизаторы. Из большой их семьи четверо удостоены чести победителей. В группе водителей тракторов Т-40 лавры первенства присуждены Иосифу Лацко, выработавшему 2440 эталонгектаров. В группе тяжелых колесных тракторов Т-150 и К-700 лучшими в районе признаны Михаил Борисский — 3808 гектаров, и Лев Логинов — 3602 гектаров. По группе работающих на гусеничных тракторах — Александр Толстопятов — 1907 эталонгектаров.

Все победители награждены Почетными грамотами районного агропромышленного объединения и районного комитета профсоюза работников агропромышленного комплекса, а также и денежными премиями. Труд их высоко оценен и в хозяйстве.



На снимках: на первом плане — одна из лучших руководителей животноводческих ферм — Нина Цветкова, рядом с нею — коневоды Эвальд Выборнайс и Адольф Бабрис;

пастухи фермы «Лейнишки» Егор Китов (слева) и Янис Лепер; мастер машинного доения коров Анисия Кирилова.

Фото Яниса СИЛИЦКОГО.

П. ЗУКУЛИС: «ЗА НАС НИКТО НЕ БУДЕТ ДЕЛАТЬ»

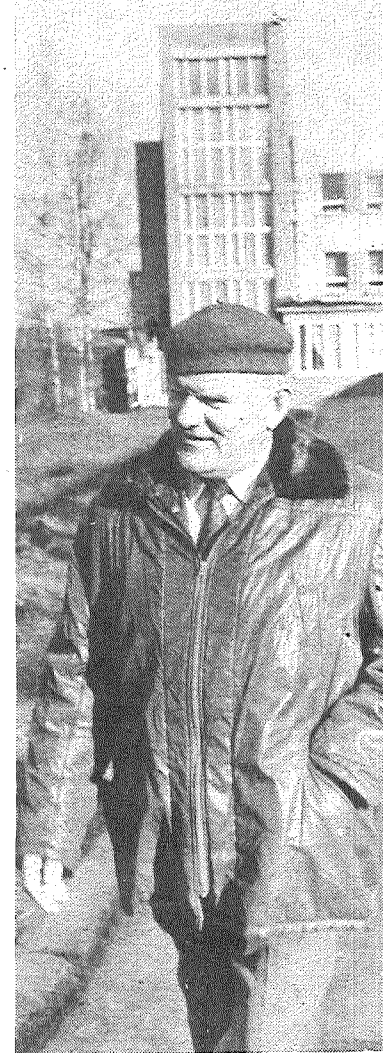
В новой газете «Лауку Авизе», которая с первого номера завоевала симпатии читателей, на 16-й странице в списке членов редколлегии читаем имя первого заместителя генерального директора агрофирмы и ответственного за промышленность Петериса Зукулиса. Новая дополнительная нагрузка. Но работа — на первом месте. В арифметическом исчислении объем работ у него утроился — теперь надо отвечать а за три предприятия, но фактически увеличение гораздо выше — подошло время думать и о замене оборудования на сырodelьном заводе. А на сегодняшний день, неотлагая ни на минуту, необходимо в срок завершить реконструкцию крахмального завода и начать тоже самое на льнозаводе. Недавно, когда П. Зукулиса удалось заставить в кабинете за столом, он положил руку на фолиант внушительных размеров и с нескрываемой радостью сказал:

— Вот теперь истинно можно верить, что реконструкция льнозавода все же начнется — вот тут собраны окончательные документы, подписи и печати. До пенсии мне осталось где-то год, это не много, и надо успеть, чтобы эти три кита, на которых как в легенде о Вселенной, опирается вся наша перерабатывающая промышленность, были не только включены в одну упряжку, но и почищены, подкормлены, чтобы исправно тянуть общий воз.

Очень подавляюще действует неясность, как это было с реконструкцией завода до недавнего времени. Идея о ней живет быть может более двух пятилеток до основания агрофирмы, заказывалась и изготавливалась проектная и сметная документация. Но заказчики забывали поторопить проектировщиков, и проекты устаревали не состоявшимися. Время шло. Неведение разлагающе действует на коллектив, дезорганизовывает его работу, подавляет духовно: мол, болтают об улучшении условий труда, а дел как нет, так и нет.

В новых условиях и общими силами добились, что стало известно, что теперь надо делать самим, и что можем ожидать от вышестоящих органов, сколько чего и в каком объеме нам предстоит освоить на месте, и что сделают подрядчики. Основа всего, что-то вроде нолевого цикла, будет заложена в этом году, а с будущего реконструкция должна вестись полным ходом.

Время идет быстро, и неудержимо приближаются сроки, когда запланирован пуск новых технологических линий. В настоящее время спешим здесь завершить отделочные работы и благоустройство. Но появляются и дополнительные трудности с тем, чтобы в срок получить оборудование. Свое время нужно и на установку, опробование, пуско-наладочные работы. Хотя с поставщиками и была достигнута договоренность о кон-



кретных сроках, они уже подоспели, но первых поступлений нет. Наученные горьким опытом, уже теперь поднимаем тревогу о замене импортного оборудования на сырodelьном заводе.

Когда начали строить сыр-вырабатывающее предприятие, было отведено место за чертой города, на пустыре у сосняка, за которым начинались владения колхоза им. Ленина. Одну сторону улицы Даугавпилс удлиннили тем, что построили жилой массив, доведя его до берегов реки. А на противоположной стороне построили станция по борьбе с болезнями животных, ветеринарная аптека, а рядом с нашим заводом — корпус трикотажного завода. Но мы продолжаем все дальше отодвигать границу города. Жилой массив подступает к дороге на Анчкины и Варкава, здесь вырастет и один из крупнейших в Прейлях детских садов на 140 мест. Застроили промежуток между двух домов и в этом здании размещаем детскую комнату отдыха. В этот микрорайон теперь приходят жить не только работники сырodelьного завода, но и других наших предприятий, в основном молодые и перспективные семьи.

Далее по противоположной стороне улицы выдвигаем вперед и «владения» своих предприятий. Со строительством кондитерского цеха на значительное расстояние потеснили колхоз им. Ленина. Ничего не поделаешь — город должен расти и развиваться, а здесь, на его южной стороне, мы в авангарде.

Расширяем котельную, повышаем ее мощности, реконструируем и улучшаем очистные сооружения. Словом, все делается с тем, чтобы не только обеспечить свои потребности, но и в значительной мере помочь городу.

ЗНАЙ СВОЙ КРАЙ ЛУДЗЕНСКИЙ ДОН-КИХОТ

В этом году исполняется 70 лет со дня основания одного из старейших краеведческих музеев в нашей стране — Лудзенского: он основан в 1918 году тогдашними гимназистами. Послевоенный период музея тесно связан с именем одного из известнейших наших земляков, прекрасного полководца, соратника знаменитых Суворова и Кутузова — генерал-майора Якова Петровича Кульнева — размещен в доме его матери. Этот дом, обшитый досками, является хорошим примером, как эффективно использовать и сохранить историческое здание.

Достоин удивление жизнь Якова Петровича. Отец его был человеком военным, такую службу завещал и обоим сыновьям — привел Ивана и Якова в Петербург и сдал на обучение в кадетский корпус. Иван, как и отец, честно выполнял свой долг, но не был столь одаренным, как брат. Но для Якова судьба уготовила блестящие победы в боях с турками, шведами и французами «для славы и чести Отчизны».

О родителях сохранились весьма скудные сведения, это, возможно, и было причиной путаницы по поводу рождения самого Кульнева. Существует предание, что в 1763 году в ночь на 25 июля во время служебного переезда семьи на почтовой станции Сивошино родился мальчик, кому было суждено вписать много ярких страниц в историю русской армии. Другое предание гласит, что мальчик родился во время переезда из Полоцка в Лудзу на одной из горок под елями, там же земля передано и его тело, сраженное в бою с французами. Это в своем стихотворении пишет и поэт В. Жуковский: «Где колыбель его была, Там днесь его могила...»

Своим земляком его считают и половчане. Между этими городами около 130 километров и в то время они входили в одну Витебскую губернию. О трагической кончине героя расскажем позже, теперь же немного о живом Кульневе.

Отец вечно был занят своими служебными делами и воспитанием сыновей занималась мать Луиза Ивановна. Она добила многого, а главное привила детям уважение к труду, простоту, скромность и бережливость. В молодости образцом для подражания Яков Петрович избрал Суворова, обожествляя его поступки. 15 лет, проведенных в кадетском корпусе были серьезной школой жизни для него, которую окончил с большой серебряной медалью.

Молодой гусар был ловким наездником и забиякой, но категорически был против мордобития в армии. Он постоянно напоминал, что в бою все равны, и позорно бить солдат. За такой либерализм получил прозвище Дон-Кихота. Но он на это не обращал внимания, больше — сам себя называл «Люцинским Дон-Кихотом», дал вольную своим крепостным, за что мог угодить в Петропавловскую крепость, от которой спасла смерть царя Павла I. И в армии он заботился об облегчении тяжелой доли «полковых крепостных».

Его способности и старания были

быстро замечены, однако власти не спешили с повышением в звании и наградами. Первое боевое крещение на войне с турками он получил у Бендер. И уже там доказал, что безошибочно может оценить противника, нащупать его слабые места, быстро принять правильное решение, показал безумную храбрость. За эти качества его высоко оценил Суворов, за несколько месяцев произвел в чине майора и назначил командиром эскадрона.

После блестящих успехов наступили долгие годы серой службы в различных гарнизонах. До 1807 года, когда Россия предприняла попытку отбиться от «корсиканского чудовища» Наполеона, который к этому времени успел покорить уже всю Европу. Кульневские части при нападениях были в авангарде, при маневрах — укрывали тылы.

У Якова Петровича в это время было уже 44 года. Но годы не мешали быть по юношески ловким, подобно урагану бросаться в бой. Он был полон пышущего здоровья, ростом — метр и 90 сантиметров, худощавым, но с широкими плечами. Мастерски владел саблей. Участвовал в боях у Гуштата, командовал двумя эскадрами и со своими

энергичными действиями способствовал проведению русской армией успешных маневров. Завоевал признательность царя Александра. Постоянно переписывался с Иваном, служившим в других частях. Получив сообщение и о присвоении ему звания полковника, напоминал, что теперь в его руках судьбы многих людей и необходимо быть справедливым к ним, все средства, поступающие полку, честно распределить между солдатами.

Воинам Якова Кульнева приходилось воевать на чужих территориях, он строго следил, чтобы никто из подчиненных не смел заниматься мародерством.

Постоянно в боях, в которых участвовал Кульнев, добивались побед. Однако эти частные случаи не могли спасти общее положение. Войска Наполеона подошли к границам России. В Тильзите был заключен мир.

Легендарной славой овевана эпопея Я. Кульнева на русско-шведской войне 1808-1809 годов.

Продолжение следует.

КОГДА ПРОБУЖДАЮТСЯ СИЛЫ ПРИРОДЫ

Когда? У нас в апреле. Когда пробуждаются деревья и обновляют круговорот соков, чтобы набухли почки и вырвались листья, когда как тесто поднимается почва, чтобы, согрешившись на солнце, передавать свою силу росткам. В апреле множатся силы и вырываются наружу, торопясь жить. Мелкие ручейки превращаются в полноводные реки.

Живём уже по летнему времени. Рассветает в половине седьмого утром, день значительно расширяется. В конце месяца рассветы начнут алеть к половине пятого утром. Сегодня, к примеру, солнце взошло в 7 часов и 50 минут. Свое пробуждение наше светило отодвигает все дальше к летнему противостоянию. Ему все больше хочется побыть на нашем небосклоне — в конце месяца заходить будет в 22 часа и 05 минут.

Сегодня ночью, за час и две минуты до наступления Дня геологов, полнолуние.

Весна идет и завоевывает мир.



ПРОВЕРИТЬ СЕБЯ

Свои первые районные соревнования по лыжной гонке спортобщество «Даугава» организовало в Аглона. Зима в этом году не баловала, все же участников было довольно много. Особенно мужчин. На дистанции для женщин было 30 участниц, а в спартакиаде здоровья принимали участие 33 человека.

Из агрофирмы стартовали полные команды как в соревнованиях для юношества, так и в спартакиаде здоровья.

На пятикилометровой дистанции для девушек победу одержала воспитательница Л. Валдониса — ученица Риебиньской средней школы Елена Михайлова с результатом 21:14 минут. Четвертое место заняла наша представительница Ольга Полетаева — 22:29 минут.

Среди мужчин с одинаковым результатом — 30:46 — были Аглонаские спортсмены Андрис Тулис и Айвар Бернан, третье и четвертое место заняли представители агрофирмы Александр Турубанов и Леонид Валдонис.

В нашей юношеской команде хорошо стартовали и зачетные очки получили Язеп Шнепст, Волдемар Мелушкан, Янис Джериньш и Роман Василец. Наши молодые лыжники с 5373 очками стали победителями в своей группе и завоевали переходящий кубок. На втором месте Ливанский экспериментальный завод деревянных конструкций (4088 очков), на третьем — стекольный завод (4055 очков). Далее следуют районное отделение «Госкомсельхозтехники» и Ливанского экспериментального химзавода.

В спартакиаде здоровья среди 12 команд лучшими оказались наши спортсмены, набравшие 2991 очко. На втором — ЛЭЗДК (2857 очков), на третьем — ЛОБЗ (2597 очков). Далее распределились команды районного агропромышленного объединения, Прейльсской МСО и колхоза «Ритс». Такова олимпийская шестерка лыжников старшего поколения.

Индивидуально в своей возрастной группе на второе место вышел нам всем хорошо известный ветеран спорта Алберт Чейран. В командном зачете за победу бороться ему помогали Болеслав Кивлениек, Янис Белоусов, Виталий Гульбинский и Татьяна Шебеко.

В ЛЫЖНОЙ ГОНКЕ — ОТЛИЧНО

Каждый год недалеко от Плявиняс — на трассе Яуя — проходит марафон: бег на лыжах. Длина марафона — 42 километра 195 метров. Уже несколько лет в этих соревнованиях участвуют лыжники из Риебинь. Инициатором нашей группы — учитель физкультуры Риебиньской средней школы Леонид Валдонис. Сам он уже много раз принимал участие в этом соревновании.

Впервые собираясь выступить на соревнованиях такого вида, многие наши лыжники сомневались: а закончим ли мы его? 42 километра для начинающих — дело не шуточное. Хорошо, что через каждые 10 километров расположены пункты питания (всего три), где можно закусить бутербродом с колбасой, выпить чашку чая.

В 1987 году в Яуйском марафоне участвовало 1260 лыжников. В этом году меньше — около тысячи. В соревнованиях принимали участие и гости: лыжники Литвы, Эстонии, Белоруссии. Победителем стал представитель Эстонской ССР К. Ойасте, на втором месте — рижанин А. Богданов, на третьем — В. Нестерович из Даугавпилса.

Агрофирма «Красный Октябрь» и Риебиньская средняя школа послали 17 лыжников. Лучшие всех выступили Владимир Рублев (14 место), который сейчас учится и тренируется в Алуksне. Во второй сотне были Леонид Валдонис и Язеп Шнепст. Многократными участниками Яуйского марафона являются: Леонид Валдонис, Айвар Василевский, Алберт Чейран, Янис Белоусов, Болеслав Кивлениек, Андрис Малина и др. Впервые принимали участие: Язеп Шнепст, Янис Джериньш, Роман Василец.

Янис БЕЛОУСОВ, методист по спорту агрофирмы.

КИНО РЕПЕРТУАР НА АПРЕЛЬ

- 3 «Миражи любви», «Таджикфильм»,
- 4 «Причалы», «Мосфильм»,
- 5 «Очная ставка», «Мосфильм»,
- 6 «Стечение обстоятельств», Рижская ст., «Мосфильм»
- 7 «Забывтая мелодия для флейты», 1, 2 с., «Казахфильм»,
- 8 «Тайны мадам Вонг», «Мосфильм»,
- 10 «Шантажист», «Мосфильм»,

- 11 «Редкая порода», США,
- 12 «Донская повесть», «Ленфильм»,
- 13 «Загадка древней книги», Испания,
- 14 «Шерлок Холмс в XX веке», «Ленфильм»,
- 15 «Сокровища древнего храма», 1, 2 сер., Индия,
- 17 «Веселенькое воскресенье», Франция
- 18 «Другая жизнь», «Азербайджанфильм»
- 19 «Акселератка», «Мосфильм»,

- 20 «Про любовь, дружбу и судьбу», «Мосфильм»,
- 21 «Перехват», «Мосфильм»,
- 22 «Возвращение к жизни», 1, 2 сер., «Мосфильм», «Ленфильм»,
- 24 «Ищу друга жизни», «Ленфильм»,
- 25 «Любовь и аэробика», США,
- 26 «Развод по-итальянски», Италия,
- 27 «Суть», 1, 2 сер., Индия,
- 28 «Человек свиты», Рижская ст.,
- 29 «Долина мести»; «Туркменфильм».

Начало сеансов 19.30.

ЮМОРЕСКА

Добровольные терапевты

Бывало в молодости, когда мы еще ничего не знали о целебных свойствах смеха, смеялись по любому поводу, даже смотря на палец, нас бранили: «Смех без причины — признак дурачины». Мы на это не обращали внимания. Как современная молодежь. И хорошо поступали. Смеялись и врачевали себя. Не болели гриппом, ни чем — либо другим, а о СПИДе не догадывались даже корифеи медицинской науки. Теперь мы стали на мир смотреть рационально, по-серьезнее.

А как же было раньше! Кругом — сплошное веселье. Накануне пасхи сади подвешивали мешочек с пеплом — долго неумолкал смех, пока ты таким вертелся перед другими.

Или на спине приклеили бумагу с веселым рисунком, надпись. Неза-

1-Е АПРЕЛЯ — ДЕНЬ СМЕХА

метно кляли на стул кнопку, или подпилили ему ножку, чтобы ты свалился. Зашивали рукава и штанин брюк, чтобы рвал и метал. Заснувшему между пальцев ноги ставили бумажку и поджигали. Прятали обувь, одежду, например, на свадьбе или другому массовом празднике и наибольшему числу гостей.

Нет возможности все перечислить! Получился бы громадный том. Всегда находились добровольные терапевты, которые смешили, что называется, до упаду. Когда смог отдышаться, вернулись силы — они были уже здоровыми. Над тобой шутили, ты — над другими. Так, друг друга врача, жили как у бога за пазухой. Но как стали рационалистами, так и СПИД тут как тут...

Не совсем так, чтобы в наше время не находилось мастеров врачевания. Есть. К примеру, рассказчики анекдотов. Иной так напичкан ими, что сыплет как из рога изобилия. Смеются все вокруг. И смотришь — один освободился от насморка, другой, чувствующий повышение температуры, стал дышать

свободнее. Но настоящие мастера анекдоторассказывания столь же редкое явление, как и хорошие терапевты. В последнее время стали выпускать мало юмористических и сатирических книг, шутки в популярных журналах и газетах потеряли выпуклость и стали столь тонкими, что «доходит» только на вторые сутки. Дефицит юмора и в телевизионных передачах. Как тут не болеть!

Прошло 1 апреля, День смеха, и никто не спросил, почему лицо вымазано, дырка в пиджаке и, когда бы стал выпитывать, где, раздавалось веселое «Апрель! Апрель!»

И вдруг... Да здравствуют добровольцы! Стою среди толпы и созерцаю тракторы. Кругом веселые лица, все смеются. И самому становится прекрасно на душе.

— Разрешите! — кто-то дергает за рукав и с воротника пальто снимает грязный обрывок бумаги на крошке.

— Ура! Старые шутки живут!

А. АКОТС

Почему смеются габровцы

Видели ли вы человека, которому нравилось бы, когда над ним смеются? Габровец не только не обижается на веселую шутку, но и сам себя обсмеивает, сочиняет о себе всякие байки. Бережливость габровца вошла в пословицу, тем не менее он не жалеет денег на издание анекдотов о самом себе. А, может, за этим кроется тонкий расчет? Ведь анекдоты прославили его на весь мир.

Где же родился и как жил герой этих анекдотов, одно имя которого уже вызывает улыбку? Мы считаем его скупым, а он всего лишь расчетливее и разумнее, чем мы. Жизнь учит габровского ремесленника ценить трудовую копейку, быть бережливым. Бережливость становится чертой характера. Эта черта оказалась устойчивой, габровец остался верен себе, даже разбогатев. Именно в этом «столкновении» крайней расчетливости и возможности жить на широкую ногу и заключается изюминка габровских анекдотов.

Герой габровского фольклора — порождение исторической действительности, самой жизни. Этот герой прижимист, но отнюдь не скряга. Его основной девиз — никаких излишеств. Габровец расчетлив, но не эгоист. Известный габровский богач дед Миньо Поп, который долгие годы «сидел на одной фасоле» ради экономии, в 1912 году пожертвовал на постройку народного клуба сорок тысяч левов — сумму, по тем временам довольно значительную.

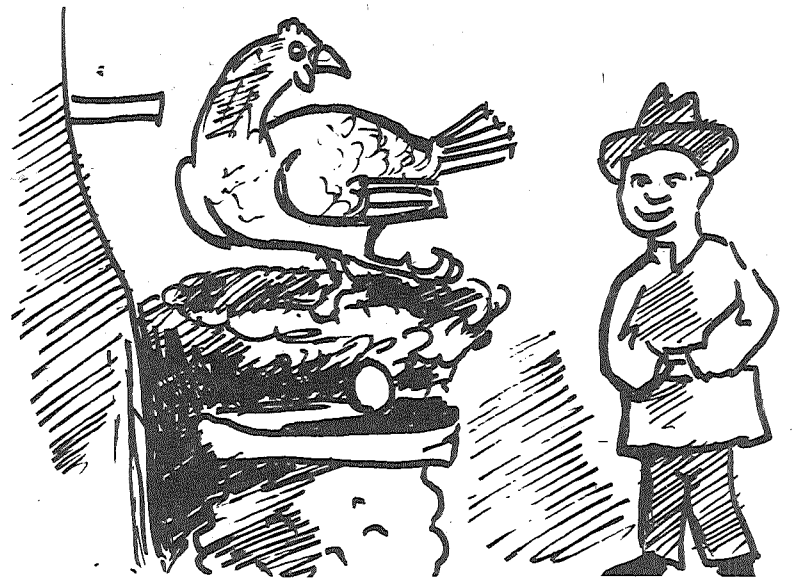
Болгарский народ от природы наделен щедростью души, живым и веселым характером. Он создал поистине великолепный юмор. Этот юмор просветляет душу каждого, кто прикоснется к его животворным струям.

В гастрономе габровец выбил чек на сто граммов колбасы. Продавец подает ему пакет вместе с горчицей.

— Но я не хочу горчицу, — возразил габровец.

— Она бесплатная, к колбасе!

— Тогда дайте мне только горчицу!



РАЗБОРЧИВЫЙ ПОКУПАТЕЛЬ

Габровец выбирал материал для костюма.

— Извините, почему вы так тщательно рассматриваете изнанку? — спросил продавец.

— Чтобы увидеть, как он будет выглядеть на мне через несколько лет.

О ГАБРОВЦАХ РАССКАЗЫВАЮТ, ЧТО ОНИ

... когда дают лошадям опилки, надевают им зеленые очки. Авось, подумают, что это сено.

... делают в гнезде дырку, а под ними прилаживают мешочки. Курица снесет яйцо; обернется — глядь, а яйца и след простыл. Что поделаешь? Приходится сносить новое.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Если хлеба ржаного вкус тебе знаком, будешь помнить, когда идти пахать. В любое время хватит сил, при том даже шар земной на плечах удержать.

Бруно Саулитис
В эти дни на славные юбилей своих жизни оглядываются: бывший строитель ПАВЕЛ СМИРНОВ, которому исполняется 80 лет, бывшая животновод АНЕЛИЯ УТИНАНЕ — на 75 лет, рабочий пиломатериала ЯЗЕП ВИЛЦАН, которому исполнилось 60 лет.

Уважаемые ветераны труда! Поздравляем вас с этими событиями и желаем на долгие годы сохранить бодрость духа, крепкое здоровье, еще долго быть хорошими советчиками для тех, кто по моложе, для нашего юного поколения. Спасибо вам за добросовестный труд!

Правление агрофирмы «Красный Октябрь», комитеты партийной, профсоюзной и комсомольской организаций.

ОБЩЕСТВЕННОЕ ПОРИЦАНИЕ

21 марта произошел неприятный случай: на работу не вышла Моника Утинане. Что случилось? Для выяснения причин, к ней в дом прибыли руководители I производственного участка и другие ответственные работники. Оказалось, что произошло несчастие — в рабочее время женщина была в нетрезвом состоянии.

Такое за М. Утинане наблюдается не впервые: в марте она успела сделать уже четыре прогула и все они связаны с пьянством.

Поведение колхозницы незамедлительно было обсуждено на трудовом совете производственного участка. Постановлено М. Утинане вынести общественное порицание с опубликованием в газете, потребовать сделать необходимые выводы. Если она повторит подобное, будут применены более жесткие меры наказания.

Редактор А. М. РАНЦАН.