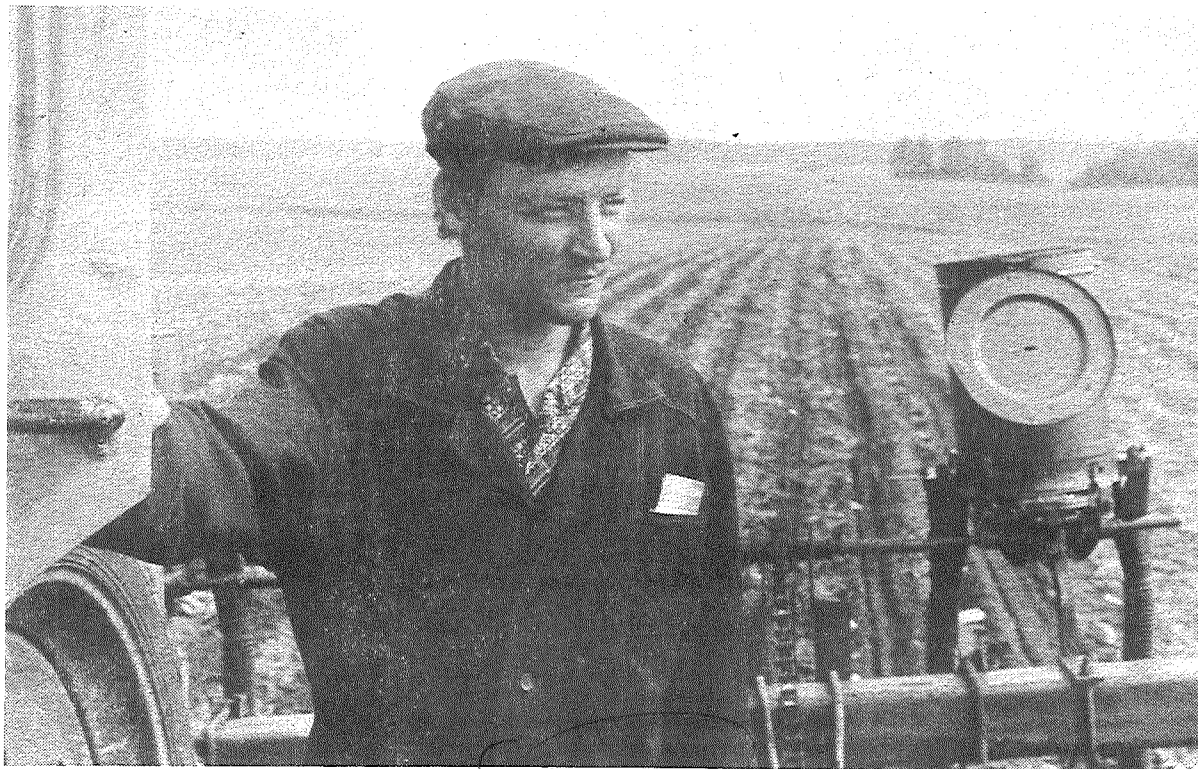


НОВЫЙ ПУТЬ



ОРГАН ПАРТИЙНОГО, ПРОФСОЮЗНОГО, КОМСОМОЛЬСКОГО КОМИТЕТОВ
И АДМИНИСТРАЦИИ АГРОФИРМЫ «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ»

Цена 2 коп.



ВСТРЕЧАЯ XIX ПАРТКОНФЕРЕНЦИЮ ПРЕДЛАГАЕМ!

В коллективе агрофирмы «Красный Октябрь» продолжается обсуждение Тезисов ЦК КПСС к XIX партконференции.

На конференции необходимо детально обсудить вопрос об аттестации коммунистов. Хочется, чтобы первичные партийные организации, трудовые коллективы давали принципиальную оценку деятельности членов партии. Их соответствию этому высокому званию.

А то ведь часто бывает так: коммунист регулярно уплачивает членские партийные взносы, ходит на собрания, не задает лишних вопросов и считает, что этого вполне достаточно.

После пересмотра качественного состава наших рядов можно будет вести разговор о порядке приема в партию не по разнарядке, а из числа активных людей, душой болеющих за общее дело.

0,40 Зоя АГАФОНОВА,
секретарь парткома агрофирмы

Не одна я, а и другие коммунисты нашей первичной партийной организации считают, что определенную часть ежемесячных членских взносов следует оставлять в кассе парторганизации. Чем это мотивируется? Необходимостью иметь хотя бы минимальные средства. Ведь надо преподнести коммунисту цветы в день его рождения, поздравить с юбилейной датой, вручением награды и т. п. Конечно, на эти цели деньги всегда и безотказно выделяются администрацией и профкомом. Но тогда получается, что фактически не мы и поздравляем. Из чисто этических соображений хотелось бы делать это от имени первичной партийной организации.

0,44 Текла ДЮБИНА,
главный бухгалтер агрофирмы

Благая идея заложена в принцип создания партийных групп: максимально приблизить структуру парторганизации к производственной. Конечно, небольшому количеству коммунистов, работающих в бригаде, легче собраться, обсудить наиболее важные вопросы и вынести соответствующие решения.

Однако зачастую работа партгрупп выливается только в оформление лишней документации и проведение собраний.

Общие партийные собрания собираются в сроки, оговоренные Уставом. Их решения определяют программу действий для коммунистов основных структурных подразделений. Так стоит ли собираться еще и партгруппе? На мой взгляд, гораздо целесообразнее выбрать просто парторганизатора. Человека, который поможет организовать выполнение постановлений общих партийных собраний, провести политическую информацию и т. п.

0,56 Татьяна ГРОМОВА,
председатель профкома

Много хлопот механизаторам доставляет поддержание порядка на полях пропашных культур, а в особенности на свекловичных плантациях. Толочане и сами полеводы уже несколько раз побывали на них во втором производственном участке — для прореживания и прополки, подкормки. Растения развиваются. Особенная заслуга в этом механизатора Эдмунда Беча, который проводил рыхление междурядий. На тракторах

он работает семь лет, а нынче впервые получил рыхлитель, ширина захвата которого в два раза больше обычного. В момент, когда сделан этот снимок, он одновременно вносил и минеральные удобрения. Постоянно останавливался и рыхлил звездочки рабочих органов — то и дело они набивались обрывками шнуров. Как они оказались на поле? С навозом из фермы, а в навоз попадают от тюков грубых кормов.

А. Ренуан 0,72

ПАНОРАМА

НА ПРАЗДНИКЕ ПЕСЕН

В районном центре Праздник песен, хотя и был назначен на 15.00 часов, начался с утра — выступлением духового оркестра. Позже, музыканты в составе сводного оркестра под управлением Алберта Русиня выступили и на эстраде, исполнили два номера. Под музыку привели туда праздничные колонны.

Увертюрой Праздника песен прозвучала песня «Прейльская земля» композитора Валтера Каминского, слова для которой сочинил наш земляк поэт Андрис Веян. И вторая, которую исполнил тот же женский ансамбль Дома культуры, песня также была композитора В. Каминского, слова для нее сочинил другой представитель нашего края Петерис Юрдинш — «Эзерзем». Руководитель ансамбля — преподаватель детской музыкальной школы Алберт Вуцан.

Свыше трех десятков веселых

и звучных представлений было в программе праздника. В нем участвовали народный танцевальный коллектив Ливанского Дома культуры «Силава», Ерсикский молодежный сводный школьный, среднего и старшего поколения танцевальные коллективы, смешанный и хор мальчиков. Выступили также и представители Утены Литовской ССР.

Нашу агрофирму на этом празднике представлял молодежный танцевальный коллектив.

О репертуаре и о том, чтобы праздник прозвучал красочно, позаботились главный держер хоров, заслуженная работница искусств Латвийской ССР Антонина Межинска, руководители танцколлективов Ивар Миронов и Мария Индана, дирижеры хоров Катрина Подпригорова, Улдис Берзинш, Илона Балашко, режиссер праздника Моника Ливдана.

2,32 А. Ренуан Юрис КЛУША

И дети из солнечного Узбекистана и Куйбышева, порадовали своими танцами и песнями. Четырехлетние дети получили подарки. Проводился конкурс детских рисунков.

В заключении праздника все спели «Пусть всегда будет солнце».

1,60 Ольга КИВКО,
председатель женского совета сыродельного завода

НА СНИМКЕ: «домик игр» лучше всего оставить организованной колонной.

Дети — наше будущее, они — наше счастье, но только от нас, родителей, зависит, каким будет это будущее и счастье. Мы готовы детям отдать все лучшее, но не всегда от них можем получить желаемое — хорошее слово, отзывчивость, доброту.

В микрорайоне сыродельного завода живут несколько сотен детей. Администрация и общественные организации заботятся о том, чтобы крепкими были семьи, с будущим подрастающего поколения. И 5 июня был праздничный



А. Веллерис

день, когда, открылась игровая комната, салон бытового обслуживания, парикмахерская. По случаю этого события выступил первый заместитель генерального директора агрофирмы Петерис Зукулис. Он малышам пожелал хорошего настроения, того, чтобы посетители «домика игр» постоянно помнили о своих обязанностях.

Одновременно на заводе отмечался и Всемирный день защиты детей. На этот праздник пригласили пионеров из районного Дома пионеров и школьников. У нас гос-

туди и дети из солнечного Узбекистана и Куйбышева, порадовали своими танцами и песнями. Четырехлетние дети получили подарки. Проводился конкурс детских рисунков.

В заключении праздника все спели «Пусть всегда будет солнце».

НА СНИМКЕ: «домик игр» лучше всего оставить организованной колонной.



22 июня 1941 года началась Великая Отечественная война — фашистская Германия вероломно напала на нашу страну. Об одном эпизоде этого тяжелого испытания рассказывает ветеран войны работник контрольно-пропускного пункта сыродельного завода Григорий Козырев (читайте на 2-ой странице).

Именем счастья и будущего

Дети — наше будущее, они — наше счастье, но только от нас, родителей, зависит, каким будет это будущее и счастье. Мы готовы детям отдать все лучшее, но не всегда от них можем получить желаемое — хорошее слово, отзывчивость, доброту.

В микрорайоне сыродельного завода живут несколько сотен детей. Администрация и общественные организации заботятся о том, чтобы крепкими были семьи, с будущим подрастающего поколения. И 5 июня был праздничный

19 ИЮНЯ — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ МЕДИЦИНЫ

В ней все прекрасно

В начале апреля 1987 года на сыродельном заводе открыт медпункт в просторном помещении.

А результат ее труда — это здоровье людей взрослых и маленьких, их улыбки и счастье.

Есть комната, потолок и стены, больше — ничего. А для работы нужно многое. И взялась за дело фельдшер медпункта Пашкевича Лудия Маликовна.

Обаятельная, безотказная. Велико у нее чувство долга.

В первый же день открыла перфокарты на всех работающих завода, составила списки декретированного контингента. Пришли первые пациенты. Стала заниматься оборудованием помещения. Появился стол, стул, кушетка, полочка, холодильник и другой инвентарь. Лудия не унималась ни на минуту, проявляла при этом настойчивость, терпение и трудолюбие.

Кроме трудолюбия в ней заложена еще и другая, внутренняя особая красота, добрая душа и щедрое сердце. Ее голос нежен, спокоен, располагает к искренности в разговоре.

Посетителей становилось все больше со своими недугами, жалобами на здоровье, просьбами помочь восстановить его.

Сейчас в медпункте можно получить физиотерапевтическое лечение. Есть аппараты УВЧ для лечения взрослых и детей, кварцевая и солюкс-лампа, бактерицидный облучатель, электрофарез. Здесь же можно купить медикаменты.

Круг обязанностей не мал. Лудия Маликовна обслуживает около 900 человек. Это работники крахмального, сыродельного, льнозавода и фабрики верхнего трикотажа. Работает она с удивительной тщательностью и заинтересованностью в результатах своего

Скоро будет работать стоматологический кабинет.

Все, кому приходилось обращаться за медицинской помощью к Лудии Маликовне, благодарны своему милому доктору. В День медицинского работника они желают Вам, Лудия Маликовна, удачи во всех делах. И в этот день дарят Вам все цветы, которые есть на свете.

0,44 М. КИРИЧЕНКО



Цеховая первичная парторганизация льнозавода невелика — всего семь членов КПСС, но роль ее на предприятии ощутима. Вместе с профсоюзной и другими общественными организациями коммунисты стараются укрепить трудовую и производственную дисциплину,

повысить политическую активность рабочих. С глубоким интересом в этой первичной организации изучаются Тезисы к XIX партконференции, другие партийные документы, вносятся много интересных предложений.

НА СНИМКЕ: секретарь цеховой

первичной организации Кира Кришук совещается с активистами — сменным мастером Валентиной Терентьевой, начальником производства Анной Федоровой и контрольным мастером Никоном Трофимовым.

А. Рогов 092

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ТРУД

Дороги, которые выбираем

Каждый из нас идет по жизни своей дорогой. У одних она петляет между преград, чтобы в конце-концов привести в никуда. Другие идут по раз и навсегда избранному пути уверенно и прямо. Идут, чтобы дойти до той вершины, которую они себе наметили сами.

Эти несколько отвлеченные мысли пришли мне в голову уже после знакомства с Еленой Арнольдовной Коротковой — зоотехником по племделу комплекса «Прогресс» агрофирмы «Красный Октябрь».

В памяти от той первой встречи осталась немилосердная жара. Гости из Башкирии, интересующиеся вопросами механизации комплекса. И Елена Арнольдовна, обиженная за своих черно-пестрых красавиц, которым на этот раз было уделено чуть меньше внимания.

И уж потом, когда разговорились, выяснилось, что совсем недавно состоялось в ее жизни большое и радостное событие — прошла успешная защита кандидатской диссертации. И что путь к этому солнечному летнему дню был отнюдь не легок. Нет, не с самых ранних детских лет, как об этом любят писать журналисты, полюбила она своих коровушек. И даже не в деревне родился сегодняшний специалист по племделу.

Место рождения Елены Арнольдовны — город Рига. Прилежно училась она в школе и лелеяла давнюю мечту, посвятить свою жизнь биологии. Почему именно биологии? Просто тяга к природе и желание пристальнее взглянуть в нее крепко сидело в девушке.

Но преподавателем в школе становиться не хотелось, а значит и отпадала возможность поступить в Латвийский государственный университет, многочисленные педагогические вузы.

Для того, чтобы заняться биологией как наукой необходимо было поступить в МГУ. О престижности и популярности первого учебного заведения страны говорить не приходится — они общеизвестны. Общеизвестны и огромные конкурсы, ставящие под сомнение возможность поступить в Московский государственный университет при получении на экзаменах хотя бы одной четверки. Об эту самую четверку по математике в конце-концов и споткнулась тогда абитуриент Короткова. Споткнулась, но своей мечты не оставила.

Документы были поданы в сельскохозяйственную академию. Незаметно пролетели годы учебы, но оставили в жизни Елены Арнольдовны глубокий след. Да и как могли не запомниться лекции, прочитанные заслуженным деятелем науки Латвийской ССР доктором сельскохозяйственных наук профессором Федором Лукичом Гарькавым.

Именно он первый и почувствовал склонность девушки к научной работе, особый склад ума и характера, необходимый для этого. Позднее Федор Лукич стал научным руководителем кандидатской диссертации Коротковой на тему «Сравнительная оценка коров черно-пестрых пород различного происхождения в условиях промышленной технологии». Но путь к ней был ох как не прост.

После завершения учебы в академии и получения диплома с отличием Елена Арнольдовна успешно выдерживает экзамены в заочной аспирантуре, кандидатские экзамены... Но в только что создавшейся молодой семье появляется пополнение — рождается ребенок, забота о котором на время отодвинула на задний план все остальное. И научную работу в том числе.

Дальше уже пошли сложности совершенно иного порядка. Работа над диссертацией требовала обобщений, вытекающих из практики. Необходимы были условия для экспериментов. Не так-то просто было найти подходящее хозяйство. Вот и пришлось в свое время оставить место зоотехника в Малтском совхозе-техникуме, работу на животноводческом комплексе в колхозе им. Ленина. И лишь на комплексе «Прогресс» агрофирмы «Красный Октябрь» появились условия для занятий наукой. Что представляет собой «Прогресс» сегодня — известно многим. Более 600 коров черно-пестрых пород. Надои молока, от одной коровы, приближающиеся к 6 тысячам литров в год. И дружный сплоченный коллектив, возглавляемый Ко-

линым Валерием Ивановичем.



Именно коллектив в немалой степени способствовал успешному завершению кандидатской диссертации. Тот же Валерий Иванович не жалел личного времени для того, чтобы при необходимости подменить на работе Короткову. Да и сама Елена Арнольдовна не жалела для дела ни праздников, ни выходных.

А начала она свою работу на комплексе с элементарного — заставила имеющиеся данные учета служить делу. Взять, например, таблички со сведениями о коровах, расположенные возле стойла каждого животного. Заполняться-то они заполняются, но на практике большого значения не имеют. Редко в каком хозяйстве заглядывает в них мастер машинного доения.

На комплексе «Прогресс» заглядывают часто. И не только заглядывают, а научились использовать эти данные для составления обоснованных рационов и увеличения надоев молока. Вроде бы на первый взгляд мелочь, но мелочь весьма показательная.

Так вот постепенно совершенствовалась на комплексе и племенная работа. Накапливались сведения для диссертации. Анализировался генетический потенциал продуктивности имеющихся черно-пестрых пород скота, воспроизводительные способности коров — рекордисток. Изучались особенности типа телосложения животных и их молочная продуктивность. Всего, пожалуй, и не перечислишь. Но гораздо важнее, на мой взгляд, другое. Данные, обобщенные в научной работе, сегодня выливаются в дополнительные литры молока, улучшение племенной работы на комплексе. Уже становится реально возможной продажа племенных животных, что в условиях полного хозяйственного расчета и самофинансирования, в которой работает агрофирма «Красный Октябрь», обернется еще и дополнительной прибылью.

В подтверждение приведу такой пример. Стоимость быка весом в 500 кг, проданного на мясо, составляет 600 рублей. А породистый теленок в месячном возрасте может быть продан за 2000.

Каковы планы Елены Арнольдовны Коротковой на будущее? Прежде всего, продолжать начатое дело. Идти не сворачивая к той вершине, которую она выбрала себе сама.

В. Петер 092

В. АЛЕКСЕЕВ.

В конце апреля самолет с делегацией из прибалтийских республик вылетел из Москвы и взял курс на столицу Дании Копенгаген. На его борту находилось по 5 человек от Литвы, Латвии и Эстонии: работники сферы производства, науки, культуры, журналисты. Кроме Дании в маршрут входила еще Норвегия и Швеция. Планировались многочисленные встречи с общественностью этих стран, проявляющей большой интерес к перестройке в Советском Союзе. И конечно же ознакомление с достопримечательностями, особенностями политической и экономической жизни. Поделиться с читателями впечатлениями от поездки мы попросили одного из ее участников — генерального директора агрофирмы «Красный Октябрь» Ромуальда Владимировича Кавинского.

Возвращаясь к поездке по Норвегии, Швеции и Дании, я ловлю себя на мысли о том, что все происходящее сейчас за границей воспринимается нами совершенно иначе, чем, скажем, два-три года назад. На многое мы начинаем смотреть глазами граждан страны, в которой путем непростых поисков и экспериментов идут бурные процессы обновления. И то хорошее, что мы видим — не предмет просто обсуждения, а один из возможных путей решения наших собственных проблем. Постоянный поиск этих решений заставляет нас глубже взглянуть на действительность. И уже не красота пейзажа и какие-то яркие детали ложатся в основу нашего восприятия, а вещи гораздо более общественно значимые.

Кстати, в обществах дружбы с Советским Союзом всех трех стран, в которых мне довелось побывать, при встречах с представителями различных групп населения выяснилось и совершенно новое отношение к нашей стране, нашим людям. Руководители общественных организаций сетуют на то, что сложно стало работать. Но это сложности роста. Объясняются они значительным увеличением числа желающих вступить в члены обществ дружбы с СССР, их небывалым интересом ко всему происходящему в Советском Союзе. В этом мы смогли убедиться и сами. Например, один из представителей общества дружбы Дании и СССР, выступая перед нами, буквально в течении нескольких минут более 20 раз по русски произнес слово «перестройка». Факт, как говорится, не требующий комментариев.

А теперь несколько соображений, которые появились у меня в ходе поездки. По вполне понятным причинам касаются они, главным образом, развития сельскохозяйственной отрасли. Оговорюсь сразу, что природные условия Дании и, особенно, Швеции чем-то

напоминают всем нам хорошо знакомый прибалтийский ландшафт: леса, луга, холмы — все, как и у нас. Однако эффективность сельского хозяйства выше. Проблема снабжения населения продовольствием здесь решена. И не только решена, а экспорт продуктов питания занимает значительную долю от общего объема экспортных операций.

Правда, в обеспечении населения продуктами питания есть и свои особенности. Несмотря на достаток мяса-молочных продуктов, цены на них весьма высоки. Возьмем колбасу «Солями», хорошо известную и в Советском Союзе. Даже при сегодняшних наших ценах на копчености, в Швеции она стоит в три раза дороже. Видимо, высокая стоимость мяса-молочных продуктов несколько тормозит их потребление внутри страны и дает возможность расширить экспорт.

В свою очередь, целый ряд продуктов питания Швеция импортирует сама и в достаточно больших объемах. Особенно велики поставки в эту страну цитрусовых. Цены на них для населения вполне приемлемы: килограмм апельсинов, например, в переводе на наши деньги стоит не более рубля. И это дает возможность сделать экзотические плоды чуть ли не одним из основных продуктов шведского стола.

А сейчас я все же попытаюсь ответить на вопрос: в чем заключается главная причина высокой эффективности сельского хозяйства Дании и Швеции? Думаю, что во многом это следствие кооперативных начал в развитии отрасли, о внимании к которым и в нашей стране говорит принятый на 9-ой сессии Верховного Совета СССР Закон о кооперации. Велика также роль системы воспитания и образования молодежи, подготовки специалистов сельского хозяйства. Правда, она несколько отличается от принятой в Советском Союзе.

В Дании общеобразовательная школа включает в себя только 9 классов. После ее окончания молодежь идет либо в трехклассную гимназию, либо в профессиональную школу. Особый интерес вызывает постановка учебно-воспитательной работы в младших классах. До 7 класса оценки учащихся не выставляются вообще, а первые три года дети учатся только читать и рисовать.

После гимназии юноши и девушки

Перестройка
— ЗНАКОМСТВО
прибавит

РАССКАЗЫВАЕТ ГРИГОРИЙ КОЗЫРЕВ

...КРОВАВЫЙ ЗАНИМАЛСЯ РАССВЕТ

Победе салютовали в Щечине, но война для нас на этом не кончилась — была еще Восточная Пруссия. Так уж получилось, что кончатся пришлось там же, откуда и начал при отступлении. до Сталинграда.

В 1941 году я служил в армии, на пограничной заставе. Наш дозор охранял границу на берегу реки Буг. В этом месте она узка, чистая и холодная вода весело бежит по каменистому ложу. Хорошо просматривается противоположный берег. 21 июня мы как обычно были в конном дозоре, поглядывали на немцев. У них наблюдалось оживление, концентрация танков и пушек. Не к добру! На маневры в пограничной зоне это не походило. Но война нам не была объявлена.

Командир заставы приказал укрепить оборонительные рубежи. После наряда и мы копали траншеи. Гитлеровцы с усмешкой смотрели на нас и кричали:

— Умсонст арбейт! Рус капут!
Эти слова повторялись и на ломанном русском:
— Бесплезный труд. Русским капут!

В четыре часа утра 22-го июня, когда на востоке начала заниматься алая заря, фашистская военная машина двинулась на нас. Танки сходу форсировали реку, через нее враг без особых сложностей перетащил и пушки. Наше сопротивление не имело смысла. В городке началась паника. Мы пытались установить порядок, обеспечить спокойный отход мирных жителей. Правда, без жертв не обошлось. Но все могло бы быть гораздо хуже, не вмешайся военные.

Видели, как немцы заняли наши позиции, как волна пехоты пересекла через них и двинулась вслед за нами. Мы — 18 — 25 летние юноши, вооруженные карабинами и клинками, перед такой армией были каплей в море.

Фрицы оказались правы: наши укрепления на берегу Буга были напрасными. Но они ошиблись в том, что наша страна потерпит крах. И хотя фронт докатился до Волги, — мы доказали эту неправоту.

Записал А. МЕЖМАВИС.

могут поступить в высшие учебные заведения. Но здесь они должны проявить непривычную для нас самостоятельность. Судите сами: в 16 лет молодежь, как правило, уходит из семьи и учится за свой счет. Для этой цели государство предоставляет желающим заем с минимальными в их понимании процентами. Почему в их понимании? Просто потому, что у нас процен-

сы на небольшой ферме. Подчеркну деталь, которая, на мой взгляд, с самой выгодной стороны характеризует преподавательский состав школы. Во время каникул, когда учащиеся разъезжаются по домам, весь уход за скотом и посевами осуществляют сами преподаватели. Работают они с большим вкусом. Чувствуется, что в каждом сидит не столько теоретик, сколько специалист.

Итак, ступень за ступенью мы с вами ознакомились с системой подготовки молодежи для работы в сельском хозяйстве. А теперь в нескольких словах о том, как организован их труд в дальнейшем. Наибольший интерес для меня, конечно, представляет шведская модель экономики, о которой в последнее время столько говорят и пишут. Напомню, что население Швеции составляет всего 8,5 млн. человек, то есть по численности равняется примерно городу Москве. В последнее десятилетие в стране произошла значительная перестройка экономики, которая претерпела большие изменения. Сворачивались такие ведущие ранее отрасли производства, как судостроение, черная металлургия, текстильная промышленность. Акцент делался на машиностроении, электронной промышленности, биотехнологиях. Это принесло свои плоды и для развития сельского хозяйства, обеспечения его машинами и новейшим оборудованием. Главное направление развития сельскохозяйственной отрасли — молочное животноводство. А основным звеном производства ее продукции считаются небольшие фермы — типа наших хуторов, — 70 процентов из которых имеют в своем активе менее 30 га земли. В одно целое эти хозяйства связываются системой кооперативов, формирование которой протекало на протяжении более 100 лет. Каждый фермер состоит членом как минимум пяти кооперативов. Они обеспечивают надежный сбыт продукции, имея весьма узкую специализацию: мясо, молоко, кредиты, искусственное осеменение и другое. Сегодня в Швеции существует 9 мясных, 19 молочных кооперативных объединений. 19 зерновых объединений обеспечивают фермеров семенным материалом. Каждая из кооперативных отраслей имеет свою организацию на общенациональном уровне. Последние объединяются в Общенациональный сельскохозяйственный союз, который от имени своих членов выступает в переговорах с государством по вопросам установления закупочных цен на сельхозпродукцию. Приведу такую интересную статистику. Крестьянским кооперативам принадлежит половина предприятий пищевой промышленности Швеции. Часть поступившей продукции они перерабатывают сами, другую часть — перепродают частным предприятиям или потребкооперации. И, если проводить аналогии с нашей страной, где после принятия Закона о кооперации в СССР это движение получает самое широкое

развитие, то шведский вариант его организации может пригодиться, например, в работе с частным сектором — индивидуальными сдачниками сельхозпродукции.

Однако из сказанного может сложиться впечатление, что государственный контроль за экономикой в Швеции ослаблен — все отдано на откуп частному предпринимателю и кооперации. Тем более, что государственный сектор составляет 10 процентов промышленных предприятий. Но первое впечатление обманчиво. Государство здесь умеет пользоваться таким эффективным инструментом воздействия на экономику, как налоги. Через систему налогов значительно выравниваются доходы различного рода социальных и профессиональных групп населения страны, поддерживается высокий жизненный уровень всех ее жителей. Приведу такой пример.

Ежемесячная номинальная заработная плата рабочего и, скажем, преподавателя вуза соответственно равняется 11 и 50 тысячам крон. Добавлю, что десять крон по курсу примерно соответствуют одному рублю. Но рабочий платит 27 процентов подоходного налога, а профессор — 65 процентов. Представьте, что остается ему после выплаты в виде налога большей половины заработной платы! А тут еще дифференцированная квартирная плата. В престижных кварталах, где обычно селится интеллигенция, она доходит до 4 тыс. крон (400 рублей в месяц). На окраине, куда стараются поселиться рабочие, сумма выплат уменьшается до 200 рублей (2 тысячи крон). Именно по причине высокой квартирной платы многие жители Швеции предпочитают строить собственные дома. И без особой агитации, которая является отличительной особенностью нашего индивидуального строительства.

Значительные суммы из ежемесячных семейных бюджетов жителей названных стран вычерпывают очень высокие цены на продукты питания, на товары промышленного производства, услуги. Скажем, тот же билет на метро стоит целых 7 крон (70 копеек).

Система налогов, ценообразования и квартирной платы определенным образом выравнивают уровень жизни всех слоев населения, вплоть до безработных. На протяжении трех лет после утраты работы они получают до 90 процентов от размера средней заработной платы на прежнем месте.

Как видите, механизм управления экономическими и социальными процессами достаточно эффективен. Суть сегодняшнего благополучия датчан, шведов и норвежцев во многом заключается в той упорной работе, на которую нацеливает их воспитание, образование и вся система экономики. С большой отдачей здесь трудятся все — от мала до велика. Даже пенсии мужчинам и женщинам начинают выплачивать с 67 лет. Так может быть, цель сегодняшней перестройки и в нашей стране — это прежде всего прибавить в работе?

ШКОЛА ХОЗРАСЧЕТА

ОПЫТ, КОТОРЫЙ ОПРАВДАЛ СЕБЯ

(Продолжение. Начало в 24 номере).

ПЛАНИРОВАНИЕ НА БРИГАДУ

Для каждой бригады Даугавпилского территориального общестроительного треста составляется график непрерывной загрузки, обеспечивается потребность в материалах и технике. Уже за 10 дней до начала года коллектив четко знает, на каких объектах и в какой последовательности ему придется трудиться. Знает сроки начала и окончания работ, сроки ввода объектов в эксплуатацию. Точно известна коллективу и сметная стоимость работ, поручаемых бригаде на год.

Но в реальной жизни, понятно, не всегда удается выдерживать запланированные сроки. Приходится их уточнять.

Нередко спрашивают: бывают ли сбои в снабжении Даугавпилского треста? Подводят ли его смежники?

К сожалению, подводят. В прошлом году, например, сорвали поставки Даугавпилский завод строительных материалов и конструкций; деревообрабатывающий завод Минстроя Латвии. Но благодаря действующей системе планирования бригады «не просиживают» в ожидании материалов, не тратят времени для поиска фронта работ. Каждые 10 дней в тресте уточняют плановые задания с учетом реально сложившейся ситуации.

ЗАРПЛАТА ПО КОНЕЧНЫМ РЕЗУЛЬТАТАМ

Переход на коллективный подряд предполагает жесткую взаимосвязь величины заработной платы работников треста с конечными результатами их труда. Как обеспечивается такая зависимость? Основная роль тут отводится нормативам заработной платы на 1 рубль строительно-монтажных работ.

Стабильный норматив на пятилетку фонда заработной платы тресту определен Министерством строительства Латвии. При выполнении планового объема работ меньшей численностью это гарантирует членам трудового коллектива рост заработной платы.

Тресту же предстояло установить норматив для своих строительных подразделений. Очень ответственный этап работы (планирования). В Даугавпилском тресте норматив заработной платы по подразделениям определяли на основе критического анализа сложившейся структуры и состава зарплаты по статьям затрат и скорректировали

за счет сокращения нерациональных выплат.

Предусмотрен очень действенный рычаг: если подразделение выполняет работы в сроки, обеспечивающие своевременный ввод объектов, то зарплата выплачивается по полному нормативу. Если подразделение сроки срывает, норматив может быть уменьшен.

Сегодня в тресте твердо знают нормативы образования фонда зарплаты на каждый год текущей пятилетки, задания по росту производительности труда. Это позволяет экономическим службам уверенно планировать работу производственных единиц, а коллектив знает, что всякое повышение эффективности труда отразится на росте заработной платы.

Норматив зарплат на пятилетие предусматривает, что величина его будет ежегодно снижаться, что обеспечит опережающие темпы роста производительности труда по сравнению с ростом заработной платы. В Даугавпилском тресте при росте производительности труда на 5 процентов норматив уменьшается на 0,6 копейки с 1 рубля. Надо отметить, что нормативы действуют с середины 1985 года, и ни разу в целом по тресту не был перерасходован фонд заработной платы. До укрупненных подрядных коллективов нормативы заработной платы доводятся ежеквартально. Организация заработной платы и распределение ее внутри подразделений строится неодинаково.

В производственных организациях основной фонд заработной платы рабочих складывается из оплаты труда рабочих-сдельщиков (за выполненные в соответствии с графиком объемы работ, как правило на технологически обособленном этапе строительства или конструкции элемента) и рабочих-повременщиков. Разница между фондом заработной платы, рассчитанным по нормативу, и гарантированным фондом (тарифная часть зарплаты и надбавки, доплаты индивидуального характера, установленные действующим законодательством за работу в ночное время, руководство бригадой, профессиональное мастерство, оплата очередных и дополнительных отпусков и др.) образует поощрительный фонд. Он подлежит распределению между укрупненными подрядными коллективами с учетом коэффициента трудового вклада (КТВ). Величину КТВ устанавливает совет трудового коллектива.

В подразделениях, где основной является повременная оплата труда, устанавливается стабильный фонд заработной платы, и рост зарплаты работников может быть достигнут только за счет выполнения работ с меньшей численностью.

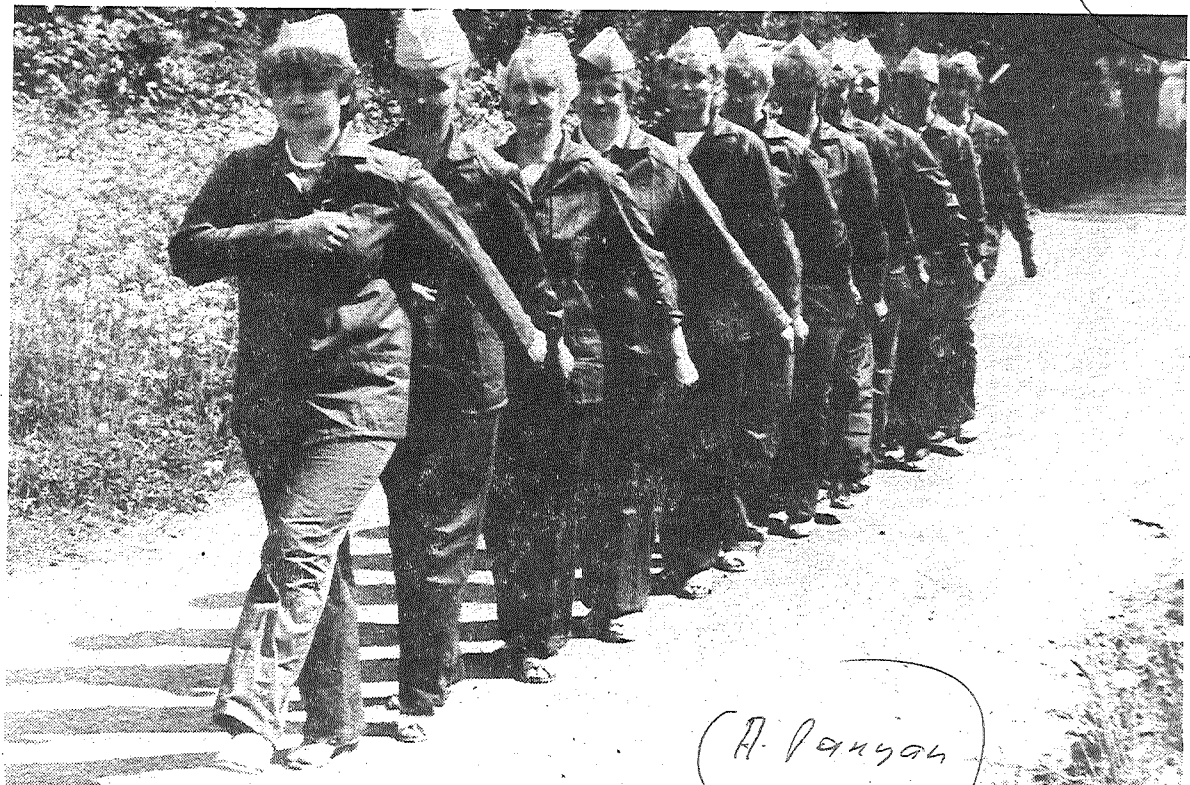
(Заключение следует). В. Пеллешов

УЧИТЬСЯ РАБОТАТЬ

ты на банковские кредиты даже для промышленных и сельскохозяйственных предприятий чуть ли не в десять раз меньше. Добавлю, что образование в странах, через которые пролегал маршрут нашей поездки, бесплатное, но стипендии студентам не выплачиваются. Очень разумное на мой взгляд решение. Ведь, когда человек учится за свои деньги, он гораздо чаще задумывается о том, для чего это делается.

В столице Норвегии Осло нам удалось посетить один из сельскохозяйственных институтов. Из 1200 обучающихся здесь студентов — 800, как выразился гид, нормальные, то есть норвежцы. Остальные — иностранцы. Большое впечатление произвели на нас величественные учебные корпуса — целые дворцы, расположенные поблизости от них животноводческие объекты. И что интересно, главной специальностью вуза является агрономия. К ней здесь относят все, кроме ветеринарии. Думаю, рациональное зерно в этом есть. У нас в хозяйствах, например, агроном тоже центральная фигура. И было бы совсем неплохо, включая диапазон знаний по агрономии, более глубокие сведения и по ряду смежных дисциплин, без которых в сельском хозяйстве обойтись трудно.

О Швеции у меня разговор особый. Но начать его хотелось бы тоже с сельскохозяйственной школы. Учебного заведения, которое готовит будущего фермера — основу и цвет сельского хозяйства Швеции. После девятого класса студенты обучаются в школе два года. Их в ней около 100 человек. Поблизости от здания школы расположен коровник на 40 коров, свиноводческая ферма, засеянные различными культурами. Соответственно и учебный процесс состоит наполовину из теории, а наполовину из практики. Готовят в учебном заведении мастеров на все руки, умеющих доить коров, работать на тракторе, делать все, что требует-



Регулярные тренировки и занятия по освоению навыков гражданской обороны организует сандружина, в которой участвуют многие женщины колхоза и про-

мышленных предприятий нашей агрофирмы. Программу занятий и навыки по строевой подготовке им помогают освоить опытные медработники и педагоги.

НА СНИМКАХ: сандружинницы на занятиях по оказанию первой помощи пострадавшему; и у предстательницы прекрасного пола четок строевой шаг.

В. Пеллешов
45,52

А. Рачука

5,64

«Лачплесису»

100

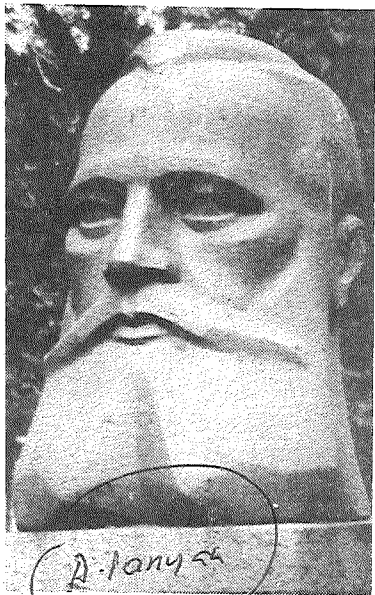
Ровно 100 лет тому назад — 18 июня 1888 года состоялся III всеобщий праздник песни. Впервые на нем выступили этнографические ансамбли, под руководством Э. Вигнерса они исполнили народные песни Курземского края. Этим было положено начало деятельности этнографических ансамблей. К Празднику песен была выпущена поэма Андрея Пумпура «Лачплесис» (тот, кто раздирает медведя). Однако эта работа столь объемна и значительна, что с полным правом может быть названа латышским народным эпосом.

Есть много легенд и преданий, посвященных Даугаве. Опираясь на них и хорошо зная край, в котором автор провел детство, он мог родить самую крупную работу своей жизни. Она так близка и понятна каждому человеку, как близки и понятны стремления к лучшей жизни, борьба против ига поработителей. Лачплесис — силач, сильнее медведя, он возглавляет освободительную борьбу, борется с темными силами, которых олицетворяет Черный рыцарь, и оба падают в пучину Даугавы. Вместе с заступником народа борются и другие силы народа, дух его пробуждения. Также рельефно как главного героя, автор начертал и образы двух женщин — Лаймдоты и Спидолы. Первая из них «данная частью» — скромна, хранительница семейного очага, с чистой душой и совестью и бесконечно верна любимому, вторая — огонь, демонически привлекательна, ее любовь, ненависть, непостоянство и жажда мести толкают Лачплесиса в круговорот страстей.

А. Пумпур свою работу назвал «эпической песней», состоящей из шести частей. В них изображена не только конкретная среда, но и конкретное время в конце 12 и начале 13 века, когда в Прибалтику вторглись крестоносцы. Четырнадцать лет поэт работал над этим произведением, пожертвовал ему много труда, даже после выхода в свет первого варианта многое переработал.

«Лачплесис» издан многократно, с полными правами может стать рядом с финской «Калевалой», составленной Ленротом, с эстонским «Калевипозгом» и другими героическими эпосами.

Несколько лет тому назад вышла небольшая по объему книжка поэта «Отчество», в которой он приводит большое собрание народных поверий и игр. В 1890 году издан сборник его стихов «На родине и на



А. Пумпур

чужбине», стали народными его многие стихи, популярность приобрела песенка «Расскажи мне, Даугава» и другие. Единственный сын винокура, Андрей Пумпур вырос среди простых людей, детство его прошло у красивой Даугавы. В шестилетнем возрасте научился читать. В молодости 14 лет работал помощником землемера. Гонимый судьбой, как многие другие юноши, уехал в Москву. Там принял твердое решение и отправился в Сибирь, где в то время народ боролся за свое освобождение. Это было в 1876 году. Свои впечатления от двух лет, проведенных в этой стране, он изложил в книге очерк «От Даугавы до Дуная». Трагическая борьба народа за свое освобождение от турецкого ига заставила его по другому посмотреть и на события в Латвии.

В 1895 году А. Пумпур прибыл в Даугавпилс и работал в интендантуре, в это время имел звание штабс-капитана. Жил в городке инендантов сначала на Вильнюсской, затем Житомирской улицах, теперь Пумпура и Миера. Его служба была связана с частыми дальними командировками, впечатления от которых нашли отражение в очерке «На Востоке, за горами и морями».

В 1897 году умерла его дочь Алма, ученица 3-го класса (теперь там 1-я средняя школа), ее смерть поэт сильно переживал. Это и другие переживания, а также частые утомительные командировки подорвали его здоровье. В 1902 году А. Пумпур оставил службу и с семьей переехал в Ригу. Там скончался 6 июля. На его могиле поставлен памятник скульптора К. Зале. В Даугавпилсе в сквере Пушкина установлен его бюст работы скульптора Инесы Круминь (на снимке), а улица рядом названа в честь Лачплесиса.

А. Пумпур 4,80

В песках Каракум

Сегодня мы открываем новую рубрику «Мое хобби» и просим читателей «Нового пути» написать нам о своих любимых занятиях в часы досуга. Надеемся, что разговор получится конкретный и интересный. А в результате может случиться так, что сторонники вашего увлечения станут многие из тех, кто будет участвовать в разговоре. Но дело даже не в этом. Рассказ о любимом увлечении обогащает, позволяет открыть новый и интересный мир — мир человека, выразившийся в его хобби.

Одно из общепризнанных увлечений — занятие туризмом. Сегодня, когда большая половина населения страны в рабочее время весьма успешно просиживает стулья, а в свободное — кресла у телевизоров, особенно заметно стремление испытать себя и чем-нибудь более серьезным: горами, велосипедом. Особенно это явление свойственно для прибалтийских республик.

Путешествия, в которых обычно участвую я, организуются клубом туристов Прейльского района. Занимают они, как правило, две-три недели, в зависимости от категории трудности, и проходят в лучшее время года. Видов туризма множество: наибольшей популярностью в районе пользуются: горный, водный, вело — и мототуризм.

В этом году, кажется впервые, было организовано путешествие по пустыне Каракумы, которое длилось с 4 по 16 марта. Маршрут к месту начала нашего путешествия был следующий: Прейли — аэропорт Рига — аэропорт Домодедово — Ашхабад. И вот мы в конечном пункте. Приятно попасть из «варяг» в «греки». Сменить сырость, холод на весенний, цветущий май. Да и вообще начало пути отличалось экзотикой. Мы бродили в горах Копет-Дага (это невысокие, до двух тысяч метров, сопки).

В поселке Караул гостеприимные хозяева пригласили нас на ночлег. Семьи туркмен многодетны. Малосемейными они считаются там, где детей 5-6 человек, многодетными — более двенадцати. Поселок расположен в горах, вокруг него раскинулись альпийские луга. Основное занятие жителей — животноводство. Их быт очень прост. И тем не менее, очень удивило количество автомобилей. Почти каждая семья имеет машину, причем распространены, в основном, три марки: «Волга» ГАЗ-24, УАЗ-469, «Нива». Очень редко «Жигули» и почти нет «Москвичей».

Дом, как правило, большой. Снаружи покрыт глиной и побелен. Внутри помещения мебели почти никакой нет, на полу стелятся войлочные ковры, на которых обедают, но только в торжественных

случаях, при приеме гостей.

Народ очень дружелюбный, гостеприимство необычное по нашим временам. Например, нашу группу из двадцати человек, семья содержала целый день, четыре раза устраивала обед. Не хватило хлеба, срочно испекли новый. Кстати, хлеб пекут в специальных печах — в землю закопан большой сосуд в форме горшка, широкий снизу, но с узким горлом. Топливом служит сухая трава, тонкие сучья клустриков, все это бросают в печь, поджигают и буквально через несколько минут можно выпекать хлеба. Приготовить хорошее тесто — настоящее искусство.

Пища туркменов, в основном, молочная — простокваша, сыр, творог, реже употребляют мясные блюда.

Жизнь туркменского села очень нелегка. И сегодня там самая высокая смертность детей по стране: из тысячи детей умирает 72.

После ночлега и завтрака у гостеприимных хозяев, после взаимных вежливых фраз, прощальной фотографии и маленького подарка с нашей стороны — мы покинули Караул.

Через день горы сменились песками пустыни Каракумы. Взяв с собой трехдневный запас воды, мы от позабытого богом и людьми поселка направились по барханам на поиски колодезцев. Конечной нашей целью была одна из железнодорожных станций на направлении г. Ашхабад — г. Красноводск. По прямому пути расстояние было порядка шестидесяти километров, но наш путь не был прямым. В надежде найти колодезцы, пришлось несколько удлиннить маршрут (правда, колодезцев мы так и не нашли).

Ранняя для этих мест весна позволила нам без особого труда одолеть «песчаные километры». Однако, один из дней запомнился. Безветренный и знойный, он дал нам ощутить всю коварность пустыни. В тот день мы так и не смогли после обеда тронуться, мешало палящее солнце. Стоянки посвящались изучению местной фауны. На одной из них мы долго ловили небольшого варанчика, он оказался удивительно прытким, а в минуту опасности даже пытался

устрашить нас, сильно надувал кожу на голове, открывал пасть и шипел. Видели очень много маленьких ящериц, мгновенно закапывающихся в песок. Крупные черепахи в диаметре до 15-20 сантиметров попадались очень редко.

Из растительности нам особенно понравился рабарбар. Во время ходьбы его можно жевать, что позволяет на время забыть о еде.

В целом, пешая часть путешествия оказалась не очень трудной. Итак, мы на железнодорожной станции. Для того, чтобы выиграть время, на грузовой платформе добрались до г. Небит-Даг, завершив этим официальную часть нашего турне. В развлекательной его части мы целый день купались в горячем подземном озере. Впечатления замечательные.

Представьте громадную пещеру, слабо освещенные ступени и голубую в лучах прожектора гладь.

Температура воды в озере не одинакова. На любой, так сказать вкус.

Затем все с удовольствием посетили вулканы. Их ландшафт незабываемый. Именно такой, каким я представляю себе лунный пейзаж.

Разноцветные — красные, синие, — сильно изрезанные «бараньи лбы» две своеобразной конфигурации вершины, возвышающиеся над этой космической природой. Из земли бьют горячие ключи с высоким содержанием солей йода. очевидно, они и окрашивают в столь необычные цвета породы, составляющие местный рельеф.

Из Небит-Дага мы поездом добрались до г. Красноводска на побережье Каспийского моря. Затем, через день, на пароме, прибыли в Баку, город-сказку. Посетили храм огнепоклонников, дворец ширван-шахов и многое другое. Весна была в полном разгаре, все в зелени и цветах.

Но вот три часа полета, и мы снова возвращаемся в март. Снова дома!

В этом году еще будут туристические путешествия. Намечается, например, семейная туриста в горы Кавказа, в горы Тянь-Шаня. Велосипедный маршрут сможет познакомить вас с Краснодарским краем. Желающие еще смогут все увидеть, испытать.

3,64 Вячеслав Никулин.

Целевые вклады

В целях расширения возможностей в хранении денежных сбережений, вводятся целевые вклады на детей. Они принимаются на имя детей независимо от родственных и других отношений. Взнос указанного вклада осуществляется вносителем наличными деньгами по предъявлению паспорта.

Частичные выдачи сумм со вклада не производятся.

Получить сумму со вклада или перевести его в другой филиал Сберегательного банка СССР до достижения вкладчиком 16-летнего возраста и истечения 10-летнего срока хранения со дня внесения вклада, может только лицо, открывшее лицевой счет; никакие другие лица, в том числе сам вкладчик, его родители или иные законные представители распоря-

жаться вкладом не вправе. Целевой вклад на детей выдается вкладчику, достигшему 16 или более лет, при условии хранения вклада не менее 10 лет. При соблюдении этих условий выплачивается 4 процента годовых, которые выдаются одновременно с суммой всего вклада.

При оставлении вклада на хранение после истечения 10-летнего срока хранения и достижения вкладчиком 16 лет, а также при досрочной выдаче вносителю по вкладу выплачивается 2 процента годовых.

Возможность открыть такой вклад предоставлена в каждом филиале Сберегательного банка СССР. 1,70 Г. ЧЕРНЕВСКАЯ, заведующая филиалом сбербанка 7585/07 Риебины

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Труд не легкий, но прекрасно то, что трудом добыто.

От всего сердца поздравляем Марку Маслобоева в его славный 70-летний юбилей, желаем жизнерадостности и светлых дней, крепкого здоровья на многие годы.

Администрация и общественные организации агрофирмы.

Редактор А. М. РАНЦАН.

СПОРТ
Удовлетворены
Все



День 5-го июня был теплым и солнечным. На стадионе в городе Прейли собралось 14 семей, чтобы определить сильнейшую. В составе команд оба родителя и двое детей в возрасте от 6 до 15 лет. В программе соревнования — шесть весьма сложных эстафет. Семья должна была уметь обращаться с пластмассовыми кольцами и булавами, пролезть через барьеры, бросать и ловить «летаю-

щие тарелки», теннисные мячики и во время проверки координации движения поймать мяч. Победила та из команд, которая «набрала» наименьшее количество штрафных очков. За каждое нарушение штраф 5 секунд. Нашу агрофирму представляли Язеп, Моника, Мартинаш и Юрис Заланы. На четвертой эстафете они выдвинулись в лидеры и эту позицию за собой сохранили до

конца соревнований. Заняли третье призовое место, это было большой радостью для всей семьи. Жаль, что райсовет спорта не учредил медаль только за первое место — ее получила семья Богдановичей из Ливанского опытного биохимического завода. 1,30 Текст Яниса БЕЛОУСОВА. Фото Болеслава КИВЛЕНИКА.