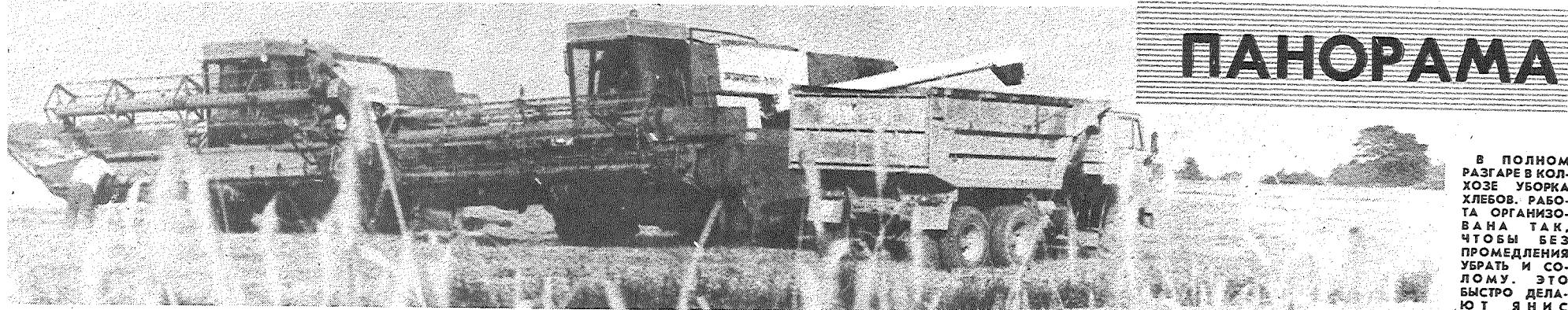


# НОВЫЙ ПУТЬ

ОРГАН ПАРТИЙНОГО, ПРОФСОЮЗНОГО, КОМСОМОЛЬСКОГО КОМИТЕТОВ  
И АДМИНИСТРАЦИИ АГРОФИРМЫ «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ»

СУББОТА 23 июля  
1988 г.  
№ 30 (65)

Цена 2 коп.



## ПАНОРАМА

В ПОЛНОМ РАЗГАРЕ В КОЛХОЗЕ УБОРКА ХЛЕБОВ. РАБОТА ОРГАНИЗОВАНА ТАК, ЧТОБЫ БЕЗ ПРОМЕДЛЕНИЯ УБРАТЬ И СОЛОМУ. ЭТО БЫСТРО ДЕЛАЮТ ЯНСИС ПАСТАР [РАБОТАЕТ НА Е-281] И ВЛАДИМИР ЧЕРНЯВСКИЙ.

### ● ЭКОНОМИЧЕСКИЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

## МОЛОКО У КОРОВЫ НА ЯЗЫКЕ

Эта расхожая поговорка отражает самую суть получения высоких надоев: их прямую зависимость от количества, качества и сбалансированности кормов. Не секрет, что сложности в кормопроизводстве разнятся для каждого коллектива. Одно хозяйство к концу зимы едва обеспечивает сохранность дойного стада и вынуждено снижать производство молока. Другое, — имеющее достаток кормов и высокопродуктивных коров, — в качестве главной задачи видит сбалансированность суточных рационов, достижение оптимального соотношения в них сахара и протеинов. Удаётся это в полной мере — результаты бывают высокими.

В первом полугодии 1988 года животноводы агрофирмы «Красный Октябрь» добились определенных позитивных сдвигов в увеличении темпов валового производства молока. За названный период его получено 46668 центнеров, прирост по сравнению с первым полугодием прошлого года составил 1565 центнеров. На 107 процентов выполнен Госзаказ по продаже молока государству. Однако добиться увеличения его жирности так и не удалось. Кстати, из 20 хозяйств района это сумели сделать только два колхоза: «Дзинтарс» и им. Горького. На конец первого полугодия прошлого года она составляла 3,87 процента, а к концу июня этого — 3,78.

Причины? В каждом колхозе или совхозе они очень разные. Некоторое снижение жирности молока по агрофирме главный ее зоотехник Ирена Норкалне объясняет в основном трудностями в обеспечении сбалансированных кормовых рационов. При таком высоком уровне надоев, какой сегодня имеют большинство молочно-товарных ферм, необходимо дополнительно скормливать мелассу и жиры. А их в этом году получить не удалось. Рапс, как масличная культура, все же не принес ожидалых результатов.

Да и норма скормления его по ряду причин должна быть ограничена.

Все это следует учесть на предстоящую зимовку скота. И не только учесть, а и принять необходимые меры для того, чтобы стадо агрофирмы имело все возможности реализовать свой высокий генетический потенциал.

Однако и в первом полугодии текущего года многие коллективы молочно-товарных ферм агрофирмы сумели компенсировать снижение жирности продукции заметным приростом валовых надоев. Особенно хорошо поработали труженики малого корпуса «Прогресса». Валовый надо молока здесь по сравнению с соответствующим периодом прошлого года увеличился почти в два раза. Надои в среднем от одной коровы возросли с 3705 кг до 4317. Факторов, позволивших достичь высоких показателей, можно назвать немало. Но главный, конечно заключается в работающих на комплексе людях. В их старательности, высоком профессиональном умении, чувстве ответственности. Именно благодаря стараниям животноводов сформировалась очень хорошая группа первотелок. (Некоторые животные давали до 40 литров молока в сутки). Коровы были не-плохо подготовлены к отелу.

Примеров хорошей работы на фермах агрофирмы в этом году можно назвать немало. Скажем, на 518 центнеров больше соответствующего периода прошлого года надоено молока на ферме «Айзуспиши», на 361 центнер в «Дунтишках».

Однако не везде сумели реализовать имеющиеся возможности. Не совсем удачно, например, складывались в минувшем полугодии дела на ферме «Забеги». Валовое производство молока в первом полугодии текущего года уменьшилось по сравнению с соответствующим периодом прошлого — на 524 центнера. Удой молока в среднем от одной коровы снизился на 264 кг. К снижению уровня производства молока привела, как водится, целая цепь причин. Во-первых, отрицательно сказалась сменяемость мастеров машинного доения по причине болезней и отпусков. Во-вторых, на ферме подобралось весьма неоднородное по своему составу стадо, в котором коровы второй лактации содержались рядом с уже старыми

животными. А следовательно, болезни последних имели возможность передаваться. Специалисты считают, что впредь нельзя допускать такие ошибки при комплектации ферм и групп первотелок.

В данных сводках обращает на себя внимание и небольшое снижение по сравнению с прошлым годом надоев в среднем от одной коровы на ферме «Засеки». Объясняется это причинами, так сказать, естественного свойства. В прошлом году на ферме находились первотелки латвийской бурой породы коров. И естественно, что вторая ях лактация в текущем году не может быть столь результативной.

Фамилия доярки	Пого-ловые	Надой на корову кг		
		1987	1988	+
Писук И.	47	2711	2623	-88
Кириллова А.	49	2647	2715	+68
Серкова Л.	41	2493	3089	596
Ксендзова А.	48	2732	2524	-208
Козлова В.	50	2697	2877	+180
Мелушканс А.	50	2686	2675	-11
Руница Л.	51	2717	2872	155
Михайлова К.	49	2523	2608	+85
«Айзуспиши»	395	2651	2683	+32

Трофимова З.	45	3394	3626	232
Юхневича З.	42	2897	2994	97
Лепука Я.	43	2892	376	
Чонка В.	35	3233	3484	251

«Байбы»	167	3079	3328	249
Федорова Л.	27	3326	2625	-701
Смукаша В.	28	2788	2539	-249
Голубева В.	28	3037	3204	167

«Забеги»	83	3047	2783	-264
Цакуле М.	14		4664	
Сидорова В.	15		4436	
Микулане А.	12		4559	

«Лейнишки»	47		4563	
Баханова Я.	33	3840	2857	-983
Степанкова А.	30	3884	2998	-886
Амосова У.	29	3888	2695	-1193

«Дунтишки»	92	3870	2864	-1006
Логинова А.	13	3890	5231	-
Юганова А.	30	3381	4651	-
Данилова Ф.	28	3858	3407	-451
Мамедова Д.	27		4568	
Тумашова З.	28	3510	3717	207

«Прогресс-1»	127	3705	4317	
Боброва Ю.	49	3139	3339	-
Капустенок Е.	52	2765	3117	-
Лазарева М.	55	3277	3605	328
Турбанова Н.	52	3271	3073	-198
Муриец Л.	53	3418	3406	-12
Трофимова Е.	53	2755	2919	164
Михайлова В.	55	2983	2970	-13

«Прогресс-2»	378	3037	3170	133
«Прогресс»	565	3113	3458	345
Джерина Л.	45	2505	2899	394
Гульбина Ф.	44	2505	2753	248
Байкова К.	54	2656	2165	-491
Ксендзова В.	51	3081	2493	-588

«Засеки»	194	2675	2551	-124
По хозяйству	1535	2965	3028	63

\* В этом году доит первотелок.

## ПОЗДРАВЛЯЕМ

Всю страну от края и до края всколыхнули идеи, прозвучавшие с трибуны XIX Всесоюзной партийной конференции. Форума коммунистов, четко определившего главные точки приложения наших усилий.

Одна из важнейших задач, которую выдвинула конференция перед тружениками агропрома, — это задача обеспечения достатка продуктов питания на прилавках магазинов. И нет для сельчан сегодня более важной и благородной цели, чем накормить страну.

Немало тружеников агрофирмы «Красный Октябрь» вносят достойный вклад в реализацию Продовольственной программы. И среди них прежде всего правофланговые социалистического соревнования. Люди, своим самоотверженным и неустанным трудом утверждающие перестройку.

Прейльский райком Компартии Латвии и исполнительный комитет районного Совета народных депутатов подвели итоги районного социалистического соревнования за первое полугодие 1988 года.

Лучшими в районе признаны коллективы животноводческой фермы «Айзуспиши» и комплекса «Прогресс» агрофирмы «Красный Октябрь», возглавляемые М. Я. ИВАНОВОЙ и В. И. КОЛИНЫМ.

В районном соревновании ферм по откорму молодняка крупного рогатого скота победителем стал коллектив фермы «Рейнинеки» агрофирмы «Красный Октябрь», руководимый Н. Н. ЦВЕТКОВОЙ.

Победителями в соревновании мастеров машинного доения признаны:

З. А. ТУМАШОВА за наивысший надо молока от первотелки черно-

## ЗАМЕТКИ С ПАРТКОМА

# Разбудить инициативу молодежи

Вопрос сегодня отнюдь не праздный для многих трудовых коллективов района. И на недавнем заседании парткома агрофирмы «Красный Октябрь» он прозвучал достаточно актуально.

Нельзя обойти вниманием тот факт, что пару лет назад колхоз «Красный Октябрь» имел одну из лучших комсомольских организаций района, располагал большим количеством настоящих активистов комсомольской работы. Были наложены прочные связи с руководством трудового коллектива, партийной и общественными организациями. С созданием агрофирмы структура комсомольской организации значительно усложнилась. Многие деловые связи предстоит налаживать заново. И хотя фундамент для этого имеется самый прочный, думаю, очень правильно поступил партком агрофирмы, не выпустив из поля зрения такой важный момент. Подтверждение тому — доклад заместителя секретаря парторганизации по идеологии Т. Ф. Громовой, из которого вывод можно было сделать только один — комитету комсомола решить вопрос создания по сути дела новой организации, охватывающей всю агрофирму, еще не удалось.

Хотя, конечно, не скажешь, что со стороны его членов никаких мер к тому не принималось. Регулярно проводились заседания, на повестку дня выносились важные и интересные вопросы. Такие, например, как улучшение работы с молодежью по месту жительства, спортивно-массовой работы. Заслушивались отчеты секретарей цеховых комсомольских организаций, рассматривались персональные дела комсомольцев. Однако происходило все это как-то изолированно, в отрыве от широких масс комсомольцев и несознанной молодежи.

Именно по этой причине и не удавались некоторые организационно-массовые мероприятия. Провалилась, например, идея организации КВН среди молодежи структурных подразделений агрофирмы. Не с треском, но провалилась. Все были почти готовы провести встречу команд веселых и находчивых. Не хватило самой малости — настойчивости со стороны членов комитета комсомола в доведении дела до конца.

Комитету комсомола не во всех структурных подразделениях агрофирмы удалось наладить работу «Комсомольского проектора». Пока только включается в активную жизнь он на сырьедельном заводе.

Но дело даже не в этом. Своего всегда можно добиться, если действовать уверенно, энергично, а, главное, знать, чего хочешь. К сожалению, вот такой уверенности не чувствовалось в выступлениях секретарей цеховых комсомольских организаций, членов комитета комсомола. Все они, в том числе и секретарь комитета Наташа Лапошко, видели корень бед в пассивности самих комсомольцев.

Подходишь, говоришь с ними. Кажется, и заинтересуются повесткой дня, а на собрания не приходят, — сетует секретарь. — Прямо руки опускаются.

А руки в таких случаях как раз опускаться не должны. Поэтому некоторые члены парткома ей посоветовали: не пришли комсомольцы на собрание — выясни причины и иди к руководителям структурных подразделений. Заслуживает человека, не надо останавливаться и перед наложением взыскания.

Хотя, конечно, взыскание — это мера крайняя. И верную, на мой взгляд, мысль высказал член парткома заместитель генерального директора агрофирмы П. Я. Зукулис: «Людей должна сплачивать совместная работа, хорошие дела. А дела постепенно должны приводиться в определенную систему. С учетом того, что получается или не получается».

В. АЛЕКСЕЕВ.

## ● АДРЕС ОПЫТА

# Если все делать с головой

Недавно в учебном хозяйстве «Вещауце» Добельского района состоялось совещание животноводов республики, на котором были подведены итоги работы за 1987 год. После совещания его участники ознакомились с технологией кормопроизводства, применяемой в хозяйстве, образцами перестроенной здесь же кормозаготовительной техники. О работе совещания животноводов и передовом опыте, почерпнутом в «Вещауце», корреспондент «Нового времени» попросил рассказать его участника В. Адамовича.

— В свое время, — добавил он, — вопросы, например, наяву комсомольское собрание просто не стояли на повестке дня. Комсомол делал тогда дело. Большое и важное. Помогал Советской власти укрепиться в республике. Помню, в 1948 году я из Малты, где тогда учился в техникуме, почти ночью шел в Резекне. Шел вступать в комсомол. Ведь все заседания проводились исключительно в позднее время, а б в автобусах, понимаете сами, и мечтать не приходилось. В Резекне мы часто ходили и на лекции. Просто предлагалось посетить мероприятие, а уж чувство ответственности не позволяло проигнорировать поручение. Так оно и осталось на всю жизнь со многими комсомольцами той поры... Чувство ответственности.

Действительно, сегодняшняя молодежь в значительной мере утратила ответственный подход к общественной жизни. Причин тому немало. Да и сами мероприятия, которые планирует комитет комсомола в ряде случаев носят несколько надуманный характер. А что, если молодежь агрофирмы по совету того же Петра Яновича Зукулиса поставит перед собой какую-либо практическую задачу. Скажем, отремонтировать помещение бывшего Риебинского поместья, посадить парк, устроить базу отдыха. Пусть сначала собирается и немного людей. Увидев пользу от их труда, подключатся другие.

Неплохие меры совершенствования организационных отношений предложили комсомольцам члены парткома. Например, на первых порах проводить совместные комсомольско-партийные собрания. Ведь общих вопросов, одинаково важных и для комсомольцев, и коммунистов, есть немало. Разве не полезно, скажем, совместно обсудить материалы работы XIX Всесоюзной партийной конференции?

Секретарю комсомольской организации коммунисты посоветовали бывать на производственных совещаниях в структурных подразделениях агрофирмы. Глубже изучить специфику комсомольской работы на селе. Смелее опираться на членов комитета комсомола, администрацию, партийную организацию.

Комитету комсомола было рекомендовано решительнее оставляться от тех товарищ, которые фактически утратили связь с первичной комсомольской организацией. Уже сегодня думать о достойном пополнении своих рядов. Для этого проводить совместные мероприятия с комсомольцами Риебинской средней школы. Пройдет совсем немного времени, и бывшие учащиеся школы вольются в ряды комсомольской организации агрофирмы. А какое пополнение — такое и быть самой организации в будущем.

Определенный интерес представляет предложение проводить цеховые комсомольские собрания по группам.

И в качестве примера, говорящего о том, что активизировать работу с молодежью нужно и можно, прозвучал рассказ секретаря цеховой организации сырьедельного завода о посещении предприятия комсомольцами одного из конструкторских бюро города Риги. Дружные веселые юноши и девушки. Вместе отыскали, вместе организуют множество комсомольских дел. Значит, можно все-таки жить интереснее. Можно, если не впадать в уныние и настойчиво добиваться своего. А поддержка коммунистов в любом хорошем деле обеспечена.

— Так уж получается, — говорит Юрис Шолин, — что при высокой продуктивности стада вероятность получения хорошего приплода не очень велика. Это чисто физиологическая закономерность. Тем более трудно добиться хороших результатов от коров черно-пестрых пород, трудно акклиматизирующихся к нашим условиям.

К сведению читателей, коровы названной породы составляют примерно 70 процентов дойного стада

того, в «Вещауце» занимаются семеноводством зерновых, картофеля и многолетних трав. Примерно 8 гектаров занимают фруктовые сады, 5 — клубничное поле. Средний сбор яблок в год 1400-2000 тонн. Урожай перерабатывается в собственном консервном цехе. Его продукция — натуральный яблочный сок, маринованные огуречные и свекла, самые разнообразные компоты, которые используются для приготовления блюд в местной столовой и детском саду. В восьми теплицах выращиваются цветы и ранние овощи.

Неплохих производственных показателей добился ухоз в минувшем году. В среднем от одной коровы надоено 5056 кг молока, среднесуточные привесы крупного рогатого скота составляют 820 граммов, свиней — 622. Урожайность зерновых была 45,6 центнера с гектара.

Бывая в различных хозяйствах, волей-неволей сравниваешь их работу с результатами производственной деятельности агрофирмы «Красный Октябрь». Производство основных видов сельхозпродуктов агрофирмы отличается от «Вещауце» прежде всего более низкой себестоимостью. Например, себестоимость одного центнера зерновых у нас составляет 10,39 рубля, а в учебном хозяйстве — 17,37. Один центнер молока обходится агрофирме в 24,62 рубля, в «Вещауце» — 26,62. Один центнер привесов крупного рогатого скота соответственно 185 и 228 рублей, привесов свиней — 133 и 229 рублей. Ниже себестоимость — выше прибыль. В действии этого золотого правила сомневаться не приходится.

Однако поучительного в учебно-опытном хозяйстве, «Вещауце» в тот день довелось увидеть немало.

В первую очередь в выгодном свете представлена перед нами инженерная служба. В большинстве хозяйств, которые мне довелось посетить, главный инженер — это организатор своей службы. В круговороте текущих дел он и снабженец, и ответственный за своевременный ремонт техники. Всех дел, входящих в круг его «инженерных обязанностей», пожалуй, и не перечислишь.

В «Вещауце» главный инженер занят поиском чисто инженерных решений. Вопросы ремонта техники решают механики, снабжения —

снабженцы и т. д. И результаты такого подхода к делу весьма ощутимы, в чем нам довелось убедиться самим. Например, участники семинара увидели переделанную применительно к особенностям хозяйства немецкую технику для заготовки сена. Задача, которая при этом решалась: добиться минимального расхода горючего и максимально использовать при сушке сена природные факторы.

Интересной модернизации подверглась ворошилка «Юла». Металлические пружины на диске здесь заменены резиновыми пальцами. И довольно часто отлетающие пружины уже более не попадают в сенаж и сено.

Из комбинации старого зерноуборочного комбайна «Нива» и подборщика немецкого производства получился новый, более производственный вариант подборщика сухого сена. А «Нива» в комбинации с немецкой жаткой превращается в отличный механизм для косьбы неизмельченной зеленой массы на корм скоту.

Польские подборщики сухого сена, как известно, отличаются низкой производительностью, часто ломаются. В хозяйстве нашли пути другого использования этих машин. От них отделяется механизм подбора сена, а оставшаяся часть используется в качестве прицепа. Такой прицеп, во-первых, может везти целых 2-3 тонны сена, а во-вторых, имеет транспортер для его выгрузки.

Интересно оборудованы сараи для сушки сена. Здесь весьма эффективно используется принудительная вентиляция с подогревом воздуха.

При такой сушке сена остаются все полезные вещества. В каждом сарае установлена кранбалка и с ее помощью готовое сено укладывается на хранение.

О продуманном отношении к решению производственных вопросов говорит даже такой факт: ферма, возле которой располагается описанный сарай, построена на искусственной насыпи высотой примерно в 80-90 см. Естественно, что при таком подходе к делу дожди не подмочат «крептуацию» строителей, а заодно и не ухудшат содержание животных в помещении фермы.

## ● ЧЕЛОВЕК И ЕГО РАБОТА

### Когда

### ответственность

### делится поровну



В конце полугодия редакция газеты «Новый Путь» попросила главного зоотехника агрофирмы Ирика Норкаллю назвать животноводов, особенно отличившихся за истекший период. Названо было немало фамилий. Но среди них главный зоотехник особенно выделила Эвалда Сургунту и его товарища по работе: Юриса Шолину и Татьяну Шебеку.

Результаты, к которым уверенно идет этот небольшой коллектив, следующие: обеспечить в текущем году получение от каждого стада коров не менее 82 телят.

Напомню, что в минувшем году названный показатель составил 78 телят.

Служба, о работниках которой я рассказываю, не совсем обычная по своей структуре. На нее возложен искусственное осеменение коров и вся генетическая работа со стадом. Как правило, эти обязанности исполняют разные люди. И при подведении итогов работы нередко можно слышать споры. Гинекологи обвиняют в плохих показателях осеменителей, а последние находят аргументы, подтверждающие вину гинекологов. Здесь же, как говорится, один за всех, а все за одного.

Споров не бывает, все дружно делают общую работу. Хотя сложностей в ней, конечно, немало.

— Так уж получается, — говорит Юрис Шолин, — что при высокой продуктивности стада вероятность получения хорошего приплода не очень велика.

Это чисто физиологическая закономерность. Тем

более трудно добиться хороших результатов от коров черно-пестрых пород, трудно акклиматизирующихся к нашим условиям.

Несколько дней подряд нам пришлось «ловить» по животноводческим объектам хотя бы одного из работников небольшого коллектива. И вот удача. На комплексе «Прогресс» мы встретились сразу с двумя. Разговорились.

Оказывается, Эвалд Сургунт работает в хозяйстве уже тридцать лет. Первые восемь лет был ветеринарным врачом на свиноферме. Его коллега, Юрис Шолин, здесь всего третий год. И, думаю, что очень повезло ему на наставника. Спокойствие, трудолюбие и великолепное знание дела отличают Эвалда Сургунта. А ответственность, — она, как и в любом дружном и сплоченном коллективе, делится на всех поровну.

Н. ФЕДОРОВ

# ЧТОБЫ ЯГОДЫ НЕ ПРОПАЛИ

Многие сельчане озабочены сейчас сохранностью ягод и фруктов, выращивающихся ими на своих приусадебных участках. В нынешнем году выдался хороший урожай ягодных культур, но в связи с ограничениями на продажу сахара нет возможности полностью использовать их для приготовления компотов, джемов, варенья на зимний период. Нельзя допустить гибели плодов труда десятков тысяч людей. Свои соображения по этому поводу высказывает заместитель председателя Латвийского республиканского союза потребительских обществ А. В. Буш.

Действительно, положение с сахаром в ближайшие месяцы, по крайней мере в летние, не выправится, озабоченность людей за сохранность плодов и ягод вполне понятна. Мы эту ситуацию ожидали и приняли все меры к тому, чтобы не допустить их потерь. Каждый гражданин может сдать излишки ягод и фруктов в любой ближайший магазин потребкооперации. Цены на них устанавливаются по договоренности сдатчика с магазином, а оплата при общей стоимости сдаваемых ягод и фруктов до 50 рублей производится сразу же наличными деньгами. Перед нашей системой общественного питания также ставлена задача широко использовать в своем ассортименте ягоды и фрукты как в свежем, так и в

переработанном виде — в компотах, напитках и так далее. В неограниченном количестве будут приниматься от населения дары садов — все наши приемные пункты при садоводческих товариществах, комбинаты, занимающиеся переработкой фруктов и овощей. Сейчас продумывается (исходя из ресурсов сахара в потребкооперации) возможность приема у граждан плодов взамен на соответствующие фруктово-ягодные консервы. Кроме того, на сдаваемые нам малину, черную смородину, клюкву мы ведем встречную торговлю товарами повышенного спроса, в том числе импортными изделиями.

Мы строго наказываем и будем наказывать своих работников за необоснованный отказ от предлагаемых населением фруктов и ягод. Но хотелось бы обратить внимание на то, что эти плоды должны быть отобраны по сортам и хорошего качества, пригодные для употребления в свежем виде и консервирования.

К склонному могу добавить, что ягоды и фрукты от владельцев приусадебных участков принимают помимо нас пищевая промышленность Госагропрома, организация «Агрокооператива», а также колхозы и совхозы, имеющие планы госзакупок фруктов и ягод и перерабатывающие их в собственных цехах.

В заключение хочу подчеркнуть, что положение с сахаром выправится тем быстрее, чем активнее все мы включимся в борьбу с самогоноварением. Проходящими, я бы назвал их покрепче, переводящие ценные продукты на сивуху, досаждают всем нам, спасают слабовольных, ущемляют интересы других людей, наносят большой экономический вред государству. И потому каждый должен быть заинтересован в искоренении этого зла.

## В ФИРМЕННЫХ МАГАЗИНАХ

# Прибыль — это ассортимент и качество

Казалось бы, не очень давно распахнули свои двери для покупателей фирменные магазины в Даугавпилсе и в Риекини, а сделать первые выводы о их работе уже вполне можно. И, прежде всего, все факты говорят о том, что торговля является делом несомненно очень прибыльным. Приведу хотя бы такой пример. За то, что предприятия государственной торговли реализуют выпускаемые агрофирмой конфеты «Коровка», мы вынуждены платить им 254 рубля за каждую тонну. А издержки от продажи этого вида продукции в своих магазинах составляют менее 30 процентов от названной суммы.

Неплохими темпами растет розничный товарооборот в Даугавпилсском магазине. Так, если в первые месяцы он колебался в пределах 40—50 тысяч рублей, то в прошлый месяц эта цифра уже достигла 60 тысяч. В самом ближайшем будущем коллектив магазина вполне реально может увеличить ежемесячный товарооборот до 80 тысяч рублей, а к концу года — выйти на 100 тысяч. Легко подсчитать, что в таком случае прибыль магазина будет колебаться где-то в пределах 30—35 тысяч рублей ежемесячно. А за год составит примерно 400 тысяч рублей. Два таких магазина в Даугавпилсе — и дополнительная прибыль от них агрофирме приблизится к миллиону рублей.

Расчеты эти, конечно, не претендуют на особую точность. Но даже самые приблизительные цифры позволяют увидеть перспективы и возможности, заложенные в торговле. Главное на сегодня —

добиться полного их использования. Для чего, во-первых, следует сообразно имеющимся ресурсам развивать сеть торговых предприятий. И развиваться она, конечно, будет.

Недавно, например, Прейльский райисполком вынес решение об отведении земельного участка под строительство магазина агрофирмы «Красный Октябрь» в г. Прейли. Готовится проектно-сметная документация для строительства еще одного магазина в г. Даугавпилсе. Судя по последним публикациям в районной газете «Ленинское Знамя», определенный интерес к открытию фирменной торговли в г. Ливаны начал проявлять и Ливанский горисполком, рекомендовав совету директоров города рассмотреть вопрос строительства магазина на доловых началах.

Но сеть магазинов — это одно. Делом еще более важным является расширение объемов и ассортимента предлагаемых покупателю товаров. Немало в этом плане делается в агрофирме «Красный Октябрь». Конфеты «Коровка», например, стали выпускаться в объеме, несколько раз превышающем производство в прошлые годы.

В настоящее время все готово к пуску цеха по изготовлению чипсов на крахмальном заводе. И уже совсем скоро продукция, без преувеличения сказать, пользующаяся огромным спросом у населения, поступит на прилавки фирменных магазинов.

Кроме того, сегодня прорабатывается возможность получения из собственного молока особых сортов сыра для местной реализации. Его изготовление может быть налажено в виде подсобного производства агрофирмы. Есть у нас умелые хозяйки, еще не утратившие старинных рецептов изготовления сыра. Так почему бы им не организоваться в кооператив и не производить в день 100—150 тонн продукции? Мощности колбасного цеха агрофирмы могли бы позволить значительно увеличить выпуск колбасных изделий. Однако пока не удается добиться того, чтобы использованное для этих целей мясо было зачтено в выполнение плана продажи его государству.

В общем, возможностей для расширения объемов торговли имеется немало. И людям сегодня очень нужны первосортные фирменные товары в достаточном ассортименте и количестве.

Р. ЯУНЗЕМС.

## ● КУРСОМ XIX ПАРТИЙНОЙ

# ВРЕМЯ СЕРЬЕЗНЫХ РЕШЕНИЙ

Каков размер заработной платы ответственных партийных и советских работников? Где они лечатся, приобретают продукты питания? Еще вчера задавать подобные вопросы считалось плохим тоном. Однако XIX Всесоюзная партийная конференция посмотрела на все это сквозь призму истинной демократии, процесс углубления которой очевиден для каждого из нас. И сделан следующий вывод: народ должен знать, как живут его политические лидеры. Именно в русле новых подходов и состоялась беседа корреспондента «Аргументов и фактов» Н. Зятькова с первым секретарем ЦК Компартии Латвии Борисом Карловичем Пуго. Редакция «Нового пути» полагает, что этот разговор будет интересен и для тружеников агрофирмы.

**КОРР.** Борис Карлович, давайте обратимся к проблеме открытости в партии, информированности ее членов и всех тружеников о работе партийных органов, аппарата. Десятилетиями мы подробно рассказывали и показывали, как варить сталь, доить коров, сеять хлеб... Показ работы партийного руководства сводился к выступлениям, сидению в президиумах, различным протокольным мероприятиям. Позвольте заглянуть чуть глубже сквозь эту внешнюю оболочку. Во сколько у вас начинается рабочий день?

**ПУГО.** В половине девятого. **КОРР.** А заканчивается?

**ПУГО.** Тоже в полдевятого.

**КОРР.** Вас на работу привозят на служебной машине?

**ПУГО.** Машина, конечно, за меня закреплена. И я в ней езжу в командировки по республике, по городу. На работу и с работы чаще всего хожу пешком. Это занимает примерно полчаса в один конец.

**КОРР.** Ездите ли вы на общественном транспорте, бываете в магазинах?

**ПУГО.** Да, езжу и бываю. Проблемы дефицита продуктов и товаров, перегруженности общественного транспорта знаю не понаслышке. У меня среди девяти ключевых задач значатся и обеспечение про довольствием и товарами народного потребления, транспорт.

**КОРР.** Почему среди девяти?

**ПУГО.** Есть такая настольная книга руководителя. Сюда я обычно записываю ключевые, важнейшие задачи. Считается, что их может быть максимум девять—семь рабочих и две личных.

убеждать в правильности своей позиции. Чаще стали звонить в ЦК, секретари парткомов, первые парторганизаций, рядовые коммунисты.

Считая, что, как минимум, раз в неделю нужно бывать в коллективах, стараюсь придерживаться этого правила.

**КОРР.** Как оплачивается ваш труд, другие руководители республики?

**ПУГО.** Мой оклад 650 руб. Столько же получают Председатель Совмина ЛССР и Председатель Президиума Верховного Совета республики. Средняя заработка у работника ЦК Компартии Латвии — 289 руб. Если он хорошо выполняет свои обязанности и получает премии, то 337 руб.

**КОРР.** А есть ли у вас какие-то премии?

**ПУГО.** Премий нет. Раз в год выплачиваются так называемые «лечебные» в размере одного оклада.

**КОРР.** Это самые высокие зарплаты в республике?

**ПУГО.** Насколько я знаю, зарплаты многих начальников цехов, директоров предприятий и производственных объединений находятся примерно на таком же уровне. Есть и выше, например, директора предприятий, перешедшие на новые условия хозяйствования, получают 750 руб. в месяц.

**КОРР.** Борис Карлович, в письмах в редакцию читатели, в том числе и из Риги, обращают внимание на существование особых специализированных магазинов.

**ПУГО.** Никаких так называемых специализированных магазинов у нас нет. В свое время был один в городе, но мы его ликвидировали. Наш профсоюз, как и многих предприятиях, организовал стол заказов. Ни икры, ни красной рыбы там нет, но необходимые для семьи продуктыываются. Такие столы заказов и магазины кулинарии созданы на 285 предприятиях.

**КОРР.** Скажите, пожалуйста, где лечатся партийные работники, имеющие ли льготы при получении жилья?

**ПУГО.** Существует своего рода межведомственная медико-санитарная часть Четвертого управления Минздрава Латвийской ССР, куда входят поликлиника, больница и санатории. Контингент Четвертого управления определен постановлением Совмина Латвийской ССР и составляет около 9 тысяч человек.

Среди них участники Октябрьской революции и гражданской войны, красные латышские стрелки, ветераны партии и труда, являющиеся персональными пенсионерами, лица, удостоенные высших званий и наград Родины, депутаты Верховных Советов СССР и ЛССР, члены и кандидаты в члены ЦК КП Латвии и члены ревизионной комиссии, выдающиеся деятели науки, культуры и искусства, некоторые категории работников центральных и местных партийных, советских, профсоюзных органов, руководящие работники министерств и ведомств, председатели и секретари творческих союзов, руководители средств массовой информации, собственные корреспонденты центральных изданий.

Вопросы предоставления жилья решаются в соответствии с законодательством, установленным в республике. Если мы переводим на работу человека из района в Ригу, то ему, естественно, предоставляется квартира, улучшающая жилищные условия и тем сотрудникам, у которых растут семьи. Раньше для этих целей строили отдельные дома, теперь принимаем долевое участие в застройке, которую ведет Рижский горисполком. Последний дом для руководящих работников у нас строило Управление делами Совета Министров республики и допустило ряд нарушений при распределении жилья. Бюро ЦК поправило руководство Совмина и призвало к ответственности работников, проявивших личную нескромность.

Приведу еще такую цифру: с 1 июля на 40% сокращается число служебных машин в организациях, финансируемых из союзного и республиканского бюджетов.

Обычно часто задают вопросы о дачах. У нас существует общий дачный фонд в Юрмале. Ежегодно его используют около 60 тыс. жителей республики, в том числе ответственные работники партийных, советских и хозяйственных органов. Вполне естественно, что эти дачи предоставляются за соответствующую плату. Кстати, не все, видимо, знают, что еще недавно партийным и советским работникам во избежание хозяйственного обрастаания не разрешалось строить собственные дачи и заводить садовые или огородные участки. Хотя в целом в республике 64 тыс. чело-

век имеют садовые участки, а 118 тыс. семей — огорода.

Сегодня мы еще строже следим за тем, чтобы распределение социальных благ было в рамках существующих на этот счет решений Совета Министров республики, которые в свою очередь подготовлены на основании соответствующих постановлений союзного правительства.

**КОРР.** Мы сейчас многое пересматриваем. Может быть, стоит взглянуть и на эти решения о распределении благ! Не секрет, что многие из тех людей, кто принимал решения в прежние годы, старался в первую очередь не заработать себя.

**ПУГО.** Конечно, жизнь вносит корректировки в наши представления о социальной справедливости, и, естественно, они должны отразиться в различных положениях, касающихся материальных благ. При этом не думаю, что абсолютно все поддержат возврат к уравниловке. Но важно, чтобы труд каждого работника оценивался объективно и гласно.

Вот мы сейчас все чаще сталкиваемся с проблемой кадров. Например, мы хотели хорошего председателя колхоза пригласить на должность инструктора райкома партии. А там зарплата 200 руб., что в полтора-два раза ниже, чем у председателя сейчас.

**КОРР.** Борис Карлович, сегодня суббота, чем обычно в этот день занимается ваша жена? Какая у вас семья?

**ПУГО.** Как правило, готовится к лекциям. Она преподаватель вуза. Есть сын. Он военнослужащий, живет отдельно.

**КОРР.** Успеваете ли вы читать книги, литературные журналы? Что делаете по воскресеньям?

**ПУГО.** Мы с женой шутим: чтобы прочитать все интересное даже из периодики, не говоря уже о книгах, нужно заболеть. Вот в этом плане мне вроде «повезло». Недавно болел, прочитал все, о чем сейчас спорят и что обсуждают.

Ну, а в воскресенье? Читаю, гуляю с внучкой (правда, с ней общаюсь меньше, чем хотелось бы), в общем, стараюсь хоть немного отдохнуть перед следующей трудовой неделей.

(Публикуется в сокращении)

# СУББОТА — ДЕНЬ ПО ИНТЕРЕСАМ

● ДЛЯ ВАС ХОЗЯЙКИ

## Маринады и соления

КОМПОТ ИЗ МАЛИНЫ,  
ЗЕМЛЯНИКИ

Консервировать эти ягоды несколько труднее, чем другие ягоды или плоды. При варке (стерилизации) они сильно уменьшаются в объеме, поэтому в банках, несмотря на плотную укладку, может оказаться избыток сиропа и мало ягод. Кроме того, часто ягоды теряют свою окраску и становятся бледными. Чтобы этого не произошло, надо брать малину и землянику таких сортов, у которых красная вся мякоть, а не только поверхность.

Ягоды очистить от плодоножки, осторожно промыть, высыпать в таз, залить сахарным сиропом и оставить стоять 3-4 часа или на ночь. За это время часть воды из ягод перейдет в сироп, а сахар просникнет в ягоды, которые от этого станут меньше и плотнее. Затем плотно уложить ягоды в банки и залить тем же самым сиропом, но нагретым до кипения. Компот в полулитровых банках стерилизовать при 85-90° С в течение 15-20 минут.

На 10 полулитровых банок — 4 кг ягод, 1,3 кг сахара. Стерилизовать малину в кипящей воде 8-10 минут. На 10 полулитровых банок 3,5 кг ягод и 1,2 кг сахара.

КОМПОТ ИЗ КРЫЖОВНИКА

Отобрать зрелые, но плотные ягоды. Крыжовник при стерилизации часто лопается, при этом ухудшается внешний вид компота. Чтобы этого не произошло, надо наколоть ягоды булавкой или заостренной спичкой, а затем немного проварить их в сахарном сиропе и вместе с сахарным сиропом разлить в банки так, чтобы не было избытка сиропа.

Стерилизовать компот в полулитровых и литровых банках в течение 15-20 минут в кипящей воде. На 10 полулитровых банок — 4 кг крыжовника, 1 кг сахара.

КОМПОТ АССОРТИ

Смеси разных плодов и ягод в одной банке может, каждый составить по своему вкусу. Однако следует знать, что вишни и сливы, а также другие красные плоды и ягоды легко передают свою окраску, например, яблокам и грушам. Это не всем нравится. Можно подобрать такие смеси, чтобы плоды и ягоды имели каждый свою окраску, а сироп был бесцветным. Например, яблоки с зеленым виноградом или ренклодом.

Для украшения таких компотов можно еще добавить несколько зрелых ягод шиповника или рябины.

Каждый из подготовленных плодов уложить в банки в премежку, а ягоды шиповника расположить возле стенок банки. Для заливки можно брать 40% сахарный сироп (на 1 литр воды — 670 граммов сахара). Стерилизовать в кипящей воде 15-20 минут.

КОНСЕРВИРОВАНИЕ

Томаты консервированные

Консервируют свежие, здоровые, целые, но еще не размягченные

## СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Скажи, беда, зачем явилась ты,  
Столь горьким воплощением беды!

М. Чаклайс

Приносим глубокое соболезнование Купрену Константиновичу АНУШКОВУ в связи со смертью

ОТЦА

Коллектив механизаторов I производственного участка колхоза «Красный Октябрь» агрофирмы.

«НОВЫЙ  
ПУТЬ»

Газета выходит 1 раз в неделю на русском и латышском языках, по субботам. Фотонабор.

● В ПОМОЩЬ САДОВОДУ

## Не забудьте сделать в июле

Влага в почве — главная забота жарким летом. Не только поливы, и рыхление, мульчирование оберегают почву от высыхания, создают благоприятные условия для развития растений.

В эти дни очень важно позаботиться о землянике. Когда последние ягоды будут собраны, не забудьте убрать пожелтевшие листья, «кусы», взрыхлить почву и внести удобрения. Крепкую рассаду пересадите на новый участок земляничника, хорошо обработайте почву. При должном уходе на следующее лето будет хороший урожай.

В июле продолжают борьбу с плодожоркой.

С серединица месяца до его конца каждые 5 дней на яблоне вырезайте и уничтожайте приросты, зараженные гусеницами древесницы въедливой или мучнистой росой.

На деревьях, обремененных плодами, своевременно укрепляют основные ветви кроны, обязательно подкладывая под обвязку резину или деревянные планочки.

Не забывайте рыхлить почву под косточковыми, удалайте сорняки — ведь зреет урожай вишни. К сожалению, плоды часто склевывают птицы. Чтобы отпугнуть их, натяните проволоку между деревьями, развесите на ней небольшие кусочки фольги, светло-синей материи или ленточки из полиэтилена.

Если погода очень сухая, полейте

кусты смородины, чтобы влага просочилась к корням на 40/60 сантиметров. Ориентировочный расход воды — 30-40 литров на квадратный метр. Поливайте по бороздам или в круговые канавки вокруг кустов на расстоянии в 30-40 сантиметров. После полива почву обязательно взрыхлите и замульчируйте перегноем.

Как только уберете урожай ма-лины, вырежьте до основания отплодоносившие стебли. Если они были здоровыми, сохраним их для обвязки стволов плодовых деревьев на зиму или для дымления весной. Почву под малиной взрыхлите, удалите сорняки и не-нужную поросьль.

Собранные ягоды черной смородины залейте водой. Плоды, поврежденные пилильщиком, всплынут. Внешне они крупнее здоровых, твердые, ребристые. Не бросайте их на землю — личинки, находящиеся внутри, прогрызут в кожице отверстия и уйдут на зимовку в почву. Соберите поврежденные плоды и проварите уничтожая вредителя.

Осмотрите ягоды облепихи, нет ли среди них больных. Если они есть, соберите все, даже опавшие, и уничтожьте. Может обнаружиться и фузариозное увядание облепихи: листья при этом буреют и скручиваются. Такие ветки вырежьте и сожгите. В июле облепиха формирует плодовые почки будущего года и очень нуждается в поливе. Корневая система этого

растения болезненно реагирует даже на кратковременный недостаток влаги в почве. Листья быстро теряют упругость, свойственную им окраску, свертываются и вскоре опадают, рост завязей приостанавливается, они начинают осипаться. Но для облепихи времен и избыток влаги. В переувлажненной почве уменьшается воздухообмен. Подавляется жизнедеятельность корней и клубеньковых образований. Поэтому соблюдайте меру в поливе. Не допускайте роста сорняков в пристволовых кругах облепихи.

Вырежьте появившуюся на штамбике облепихи поросль. Если ее своевременно не удалить, вырастут сильные ветви, значительно ослабляющие растения, они будут мешать обработке почвы. Из корневых отпрысков можно оставить только хорошо развитые, чтобы они пошли взамен старого материнского растения.

Это делают лишь в том случае, если посадка была произведена корнесобственными, вегетативно размноженными саженцами. Корнеотпрыски, полученные от привитых саженцев облепихи, не сохраняют в себе всех свойств материнского растения.

Продолжайте работы по уходу за сливой: удалайте сорняки, рыхлите пристволовые круги и междурядья... В засуху давайте 5-7 ведер воды под каждое дерево.

## Францишер

## Последние из могикан

Для любознательного читателя, видимо, не является секретом тот факт, что борьба с пьянством и алкоголизмом в стране начали давно. Уже на наших глазах тягучие и безвкусные, как конфеты «Тузики», антиалкогольные лекции периода застоя успели смениться мероприятиями самыми жесткими и решительными. В результате, спиртные напитки мгновенно улетучились из витрин большинства магазинов, которые и до сегодняшнего дня встречают покупателей простором пустующих торговых площадей. Последствия этой и других радикальных мер не замедлили сказаться. И прежде всего в том, что на наших глазах как-то замерла активная жизнь целой социальной группы людей, объединенных одним признаком, — стойким и ярко выраженным интересом к бутылке.

Не видно стало их, слегка пошатывающихся и добродушно-веселых, на центральных площадях наших городов и поселков. Перешли расхаживать они и по поездам дальнего следования в держащихся на честном слове спортивных брюках-трико и с бутылкой в руке. Я не говорю уже о пьянстве на рабочих местах — явления чрезвычайно редком.

Но не видно стало — это отнюдь не означает, что не стало вообще. Пьянство, как говорят профессиональные борцы с этим явлением, загнали в квартиры. А добродушный уличный гуляка и гуляка-путешественник превратились в мрачных квартирных пьяниц. Людей, пьющих не для веселья, а от nostalгии по давно минувшим веселым дням.

Да и как можно сегодня любителям спиртного оставаться добродушными и веселыми. И, уважаемые читатели, наверное, обратили внимание на очереди в широко известном прейльском магазине «на болоте». Как, на ваш взгляд, можно, отстояв в них часа два без отдыха, сохранять теплые отношения к окружающим. Конечно, нельзя. И это еще слишком слабо сказано.

Ведь многие люди не в силах выстоять свою очередь и, почувствовав дрожь в коленках, прямо-таки вынуждены покинуть обетованые места возле магазина. Их изысканный вкус вынужден довольно

становиться исключительно продукцией парфюмерной промышленности. Правда, не скажу, что от тоски требуется только французский одеколон. Родная туалетная вода вкусно пахнущая бересковыми почками, могла бы в известной мере спасти ситуацию. Однако и ее потребление оказалось жестко ограничено возможностями нашей вечно отстающей от запросов потребителя промышленности.

И загнаному в квартиру любителю спиртного в большинстве случаев приходится обращаться к спирту — перекупщику спиртного. Цены адские. Вкус еще более... И никакого удовольствия от распития бутылки под одеялом. [Не дадут бог увидят].

Столь долго о положении дел на фронтах борьбы с пьянством и алкоголизмом мы распространялись отнюдь не случайно. Цель пристального предисловия — доказать, что условия, в которых вынуждены существовать любители спиртного, тяжелые. В аналогичных обстоятельствах вымерли мамонты, исчезли индейцы из племени могикан, оказались занесенными в Красную книгу аисты... А кучка людей продолжает героически держаться до конца.

Вот, например, скучное сообщение из отдела внутренних дел райисполкома о том, что газосварщики сыродержального завода Наглис Карлис Леонардович в пьяном виде учинил дома скандал и был оштрафован на 50 рублей. Не правда ли, добавить к этому лаконичному сообщению после предисловия просто нечего.

Или взять хотя бы грузчика сыродержального завода Пулиньша Агрис Яновича, попавшегося на управлении мотоциклом в нетрезвом состоянии. Ведь это же только сказать просто: попавшегося. А человек, может быть, не преодолел тоску по управлению транспортом именно в нетрезвом состоянии. Еще не так давно Агрис Янович работал водителем на сыродержальном заводе, но был переведен в грузчики за пьянку в рабочее время. Вот иногда под хмелем и вспоминаются дни минувшие. И руки сами тянутся к рулю... Правда, только после очередной бутылки.

Перечислять все случаи употребления спиртных напитков, зафиксированные в протоколах и докладных, мы не будем. Да и немного, их, подобных случаев. Не часто встречаются в структурных подразделениях агрофирмы истинные рыцари бутылки. Так сказать, последние из могикан. Не часто. Но тем строже должна относится к ним общественность и товарищи по работе.

Редактор А. М. РАНЦАН.

Адрес редакции: 228273, Прейльский район, поселок Риебини, агрофирма «Красный Октябрь». Телефоны редактора и отделов редакции 56732.

Тираж 820  
Заказ 4619

Отпечатано в Даугавпилсской типографии государственного комитета Латвийской ССР по делам издательств, полиграфии и книжной торговли. Формат — один квартальный лист.