

НОВЫЙ ПУТЬ



ОРГАН ПАРТИЙНОГО, ПРОФСОЮЗНОГО, КОМСОМОЛЬСКОГО КОМИТЕТОВ
И АДМИНИСТРАЦИИ АГРОФИРМЫ «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ»

Цена 2 коп.

НОВЫЙ УРОЖАЙ
РОЖДАЕТСЯ СЕГОДНЯ



РЕШЕНИЕ

Главного комитета ВДНХ СССР

О НАГРАЖДЕНИИ УЧАСТНИКОВ ВДНХ СССР 1988 ГОДА ПО ТЕМАТИЧЕСКОЙ ВЫСТАВКЕ «ЛЕНИНСКИЙ КООПЕРАТИВНЫЙ ПЛАН В ДЕЙСТВИИ» В ПАВИЛЬОНЕ «ЭКОНОМИКА И ОРГАНИЗАЦИЯ АПК» ВДНХ СССР, ОТКРЫТОЙ 25.02.88.

За успехи, достигнутые в 1987 году в развитии агропромышленного комплекса и выполнении «Условий и показателей для награждения участников ВДНХ СССР по агропромышленному комплексу», Главный комитет Выставки достижений народного хозяйства СССР постановляет наградить участников ВДНХ СССР 1988 года:

ДИПЛОМОМ ПЕРВОЙ СТЕПЕНИ С НАТУРАЛЬНОЙ ПРЕМИЕЙ

автобусом РАФ-2203

Агрофирму «Красный Октябрь» Прейльского района
ЗОЛОТОЙ МЕДАЛЬЮ И ДЕНЕЖНЫМ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕМ

Кавинского Ромульда Владимировича, председателя колхоза — генерального директора агрофирмы, за достижение установленных показателей.

СЕРЕБРЯНОЙ МЕДАЛЬЮ И ДЕНЕЖНЫМ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕМ

Зукулиса Петериса Яновича, заместителя генерального директора, за достижение установленных показателей.

Агафонову Зою Никитичну, секретаря парткома, за достижение установленных показателей.

Норкаркле Ирину Андреевну, главного зоотехника, за достижение установленных показателей.

Сабанского Анатолия Витальевича, начальника плано-экономического отдела, за достижение установленных показателей и за внедрение хозрасчета и механизированной системы бухгалтерского учета.

Озолиньша Яниса Игнатовича, механизатора широкого профиля, за достижение установленных показателей.

Беча Роберта Изидоровича, шофера, за достижение установленных показателей.

Тучу Теклу Юрьевну, телятницу, по выращиванию телок до 6 месяцев, за достижение установленных показателей.

Тумашову Зою Анкундиновну, доярку, за достижение установленных показателей.

ДИПЛОМОМ ВТОРОЙ СТЕПЕНИ С

НАТУРАЛЬНОЙ ПРЕМИЕЙ — переносным цветным телевизором «Электроника Ц-401»: I производственный участок производства зерна агрофирмы «Красный Октябрь».

ДИПЛОМОМ ВТОРОЙ СТЕПЕНИ С

НАТУРАЛЬНОЙ ПРЕМИЕЙ — переносным цветным телевизором «Электроника Ц-401 М»:

сыродельный завод агрофирмы «Красный Октябрь» Прейльского района.

А. И. ИЕВЛЕВ,

заместитель председателя Главного комитета Выставки достижений народного хозяйства.

Там, где еще недавно созревал урожай, теперь из земли пробиваются новые ростки, их иголки становятся больше и мощнее, забивают своей сочной радостью жизни коричневые тона земли. Как все полевые работы, так и сев озимых в этом году был связан с большими трудностями. Но вот работа уже сделана, механизаторы и их помощники могут передохнуть. Первыми засеянные пло-

щади уже покрылись густой зеленью, а в последних гектарах семена прорастают теперь.

Озимые в колхозе занимают 600 гектаров, из них, что называется, львиная доля — 473 гектара — отведена под нашу традиционную хлебную культуру — рожь. На практике в хозяйстве убедились, что озимые дают высокие стабильные урожаи. Нынче с гектара ржаных полей намолочено

по 42,6, с пшеничных — 44,2 центнера зерна.

Этот снимок напоминает о днях, когда Изидор Выборнайс, Анатолий Булов, Григорий Исаев, Владислав Беч, Дмитрий Михайлов, Янис Зиновьев, подвозчики семян — Бронислав Круст и Василий Геркеша, и гранулированного суперфосфата — Александр Якимов еще боролись с последними гектарами на угодьях в Сауне около речки Сованки.

ПАНОРАМА



На 15 сентября крахмальным заводом принято около 2500 тонн картофеля нового урожая, за это же

время произведено почти 100 тонн крахмала. В цехе фасовки сухой продукции добросовестно трудятся Кадрия Бошота и Антония Сартапутне (снимок сверху). Их работа осложняется тем, что воздух в помещении постоянно насыщен крахмальной пылью.

Важным производственным участком является цех, где в емкостях крахмал очищается от примесей и осаждается. Здесь проворно работает кубелщица Мария Курме (снимок справа).

Заготовка картофеля в разгаре, изо дня в день все больше его поступает на буртовом поле на территории колхоза «Красный Октябрь».





Приближается общее отчетно-выборное собрание коммунистов нашей первичной парторганизации. Этап весьма ответственный. От того, кого мы выберем в партком, во многом будут зависеть авторитет, инициатива всей нашей парторганизации. Ведь выборный орган во главе с его секретарем без всякой натяжки можно считать душой и совестью любого коллектива. Совестью коллектива...

Это был обыкновенный понедельник — 22 августа, когда в девять часов утра я поступила в дверь кабинета секретаря. Зоя Никитична пришла минут через десять — задержалась на колхозном диспетчерском пункте, где чаще всего и начинается ее рабочий день. В диспетчерской — штабе сельскохозяйственных работ — лучше всего чувствуется трудовой ритм коллектива, секретарь здесь может встретиться с нужным человеком, получить необходимую информацию.

отдела А. В. Сабанского и руководителя центра научно-технической информации В. П. Петрова.

Когда это сделано, можно подытожить выводы. Все пропагандисты выразили желание, чтобы преподносимые на семинарах теоретические знания крепче увязывались с жизнью, предложили такие пока мало практикуемые формы учебы как посещение открытого занятия у лучших пропагандистов, «круглые столы», организация учебы по зонам...

Тут в кабинет озабоченно входит начальник I производственного участка В. А. Адамович. У него большое горе — умер отец. Завтра похороны, но именно в это время надо явиться на заседание административной комиссии райисполкома. Требования инженера ЛКХ от Министерства связи Латв. ССР В. В. Пискунова о сохранности кабеля соблюдены, так для чего же еще тратить время на заседание? Зоя Никитична успокаивает начальника участка, обещая все выяснить, обеспечить присутствие другого представителя агрофирмы.

Звонит телефон. Заведующая кабинетом политпросвещения райкома партии интересуется, кто из агрофирмы будет учиться в республиканской школе лекторов-международников. Зоя Никитична по телефону связывается с сыродельным заводом. Заодно напоминает о необходимости активизировать подписку на периодические издания.

То, что поле деятельности секретаря охватывает не только колхоз, но и три предприятия агрофирмы, волей-неволей делает телефон очень существенным средством общения. И без машины не обойтись.

Вот и теперь она отдает письменно изложенные предложения по улучшению учебы пропагандистов водителю попутной машины для доставки их в райком партии. А сама собирается навестить двух доярок — Я. Г. Баханову и Л. В. Григале на собственных «Жигулях». Так уж получилось, что пришлось встретить Алину Григорьевну в дверях конторы — она пришла заплатить членские взносы. А Лия Валерьяновна Григале от сквозняков на ферме немного приболела, поэтому рада приезде секретаря. Зоя Никитична приняла членские партийные взносы, поинтересовалась, что нового пишет сын Игорь из армии. И мать с гордостью показала фото молодого солдата.

Есть дома, в которые Зоя Никитична навещает с особой радостью. Там она, призванная подбадривать других, заряжается энергией и теплом доброжелательства. Один из таких — дом Тимофея Антоновича Патреева. Сам старый партийный работник, он хорошо понимает заботы секретаря и нередко дает ценные советы. Стаж Зои Никитичны в ответственной должности освобожденного партийного секретаря — немногим более года, поэтому ей очень необходима искра чужого опыта. И ее тоже ждут в этом доме, любят за радушную отзывчивость, понимание. Милой тете рад даже самый младший внук Тимофея Антоновича, ведь у нее всегда в кармане находится для него какое-нибудь лакомство.

Часы показывают 11 часов 30 минут. Зоя Никитична уже успела вернуться и подвести итоги. Ведь заплатить членские взносы в сберкассу следует в определенное число. Но взносы ненадолго откладываются в сторону, потому что по понедельникам в это время обычно собираются на заседание руководители структурных подразделений агрофирмы. На этот раз Зоя Никитична дается задание — проследить, чтобы та часть республиканского семинара экономистов, которая будет проводиться на этой неделе в агрофирме, прошла без сучка и задоринки.

Обед — это то время, когда спокойно можно вернуться к взносам. После этого, пообедав в колхозной столовой, секретарь парткома снова идет в диспетчерскую. Затем едет в Прейли — дела в военкомате, в районном объединении «Союзпечать». Вернувшись, направляется в дом скорби — к Адамовичам, чтобы от имени парткома и других общественных организаций отнести венок, попрощаться со старым тружеником, выразить соболезнование его родным. Печаль и тяжесть от таких посещений долго лежит на сердце.

А в пять — очередная планерка колхозных специалистов, на которой всегда старается присутствовать и секретарь парткома. На этот раз она вносит на обсуждение список победителей соцсоревнования на уборочных работах.

Для конструктивных предложений по решению иных хозяйственных дел у Зои Никитичны пока просто еще не хватает компетентности. Ее прежняя рабочая биография

была связана со школой (пионервожатая, учительница, организатор внеклассной работы), детским садом (воспитательница, заведующая). Там она приобрела организаторские навыки, которые пригодились и в должности секретаря парткома. Зато экономику сельского хозяйства и промышленности надо еще осваивать. Много ей в этом помогают начальник планово-экономического отдела Анатолий Витальевич Сабанский, заместитель генерального директора по сельскому хозяйству София Станиславовна Вяксе, другие специалисты. Но знания еще надо накапливать. Зоя Никитична никогда не перестала учиться — ни будучи ученицей, ни сейчас — в сложных жизненных обстоятельствах.

Главной задачей секретаря считает не псевдоумное вмешательство в хозяйственные дела, а создание здорового микроклимата в коллективе. Воспитание в людях обычной земной уважительности, чуткости, деликатности, справедливости, энтузиазма. И, как везде, лучше всего это можно добиться личным примером. Вот одно, на первый взгляд, будто бы незначительное нововведение — поздравление с юбилеями пенсионеров. Хотя и мала любая благодарность за их долгий добросовестный труд, но и она помогает человеку почувствовать свою необходимость. А еще больше человечности учит радость дарящего.

Уважишь человека, и он тебе ответит тем же. Простая истина, которую иногда забывают в агрофирме начальники разных рангов. И тогда Зоя Никитична с большим тактом, употребив весь свой дипломатический талант, старается сгладить незаслуженную обиду...

...Перечитываю написанное и вижу, что взгляд на будни секретаря парткома получился поверхностным, фрагментарным, похож на чистый хронометраж. Но, может быть, в этом есть свое рациональное зерно — собрать воедино дела, переживания и мысли, которые происходят в обычный рабочий день. День секретаря партийного комитета в отчетно-выборной кампании. За отчетный год Зоя Никитична поняла главное: на посту секретаря мало просто добросовестно работать, этой работой надо жить. Только тогда не будет казаться непосильным требовательное и сладкое бремя людского доверия.

Лилия ЛАУЦЕ.

«...» использовать потенциал

Почти половина коммунистов, состоящих на учете в цеховой партийной организации первого производственного участка агрофирмы «Красный Октябрь», имеют высшее, незаконченное высшее и среднее специальное образование. Интеллектуальный потенциал для любого хозяйства Латгалии, скажем прямо, огромный. Ведь это только в прилегающей к Риге местности решить кадровые вопросы труда не составляет. И коль уж такой коллектив сложился, то, видимо, вполне разумно поступило бюро цеховой организации, сделав акцент в отчетном докладе на подробный анализ работы и членов бюро, и многих из присутствующих коммунистов, то есть на использовании накопленного потенциала.

В состав бюро было избрано 5 человек. Его секретарь, Нина Николаевна Цветкова, отвечала за организационные вопросы. Маслобоев Язеп. Минаевич — за идеологические, Аукшмукст Юрий Юрьевич — ответственный за работу групп и постов народного контроля, Лейтан Петр Александрович — за работу общественных организаций, Толстопятова Ия Калиновна — за производственные вопросы.

Самокритично подошла к оценке своей деятельности секретарь партбюро. По ее собственным словам, она все же не смогла в полной мере выполнять возложенные обязанности. Это, конечно, понятно. Нина Николаевна возглавляет очень важный участок: заведует фермой молодняка крупного ро-

гатого скота. Дело весьма хлопотное. Во время приемки скота от фермы для партийных дел оторваться даже и на минутку отнюдь нелегко. Но, тем не менее, силами всех членов бюро работа, по оценке присутствующих, велась вполне удовлетворительно.

Особенно плодотворно потрудились за отчетный период Я. М. Маслобоев и И. К. Толстопятова по укреплению трудовой дисциплины, поддержанию должного уровня воспитательной работы, решению многих производственных вопросов. Большинство выступавших отмечали, что дисциплина среди механизаторов за последнее время улучшилась. Редки случаи употребления спиртного. Механизаторы стараются работать качественно и без чрезвычайных происшествий. Среди них есть немало энтузиастов своего дела. Таких, скажем, как Янис Озолиньш. «Жалуются» на него коллеги: уже темно, доми пора, а он еще на поле. Тащи потом, если комбайн завязнет. Правда, есть еще отдельные случаи нарушения трудовой дисциплины. Недавно, например, при закрытии траншеи Иван Егоров попытался «снабдить» механизаторов спиртным. Взял трактор, нашел водку, но реализовать ее уже не пришлось... Перед новым составом бюро стоит задача покончить с такими случаями на участке вообще.

Выступающие в прениях довольно подробно остановились на анализе тактики проведения убороч-

ных обстоятельств не подвела, ее возможности можно было использовать гораздо полнее. Скажем, потери зерна на отечественных комбайнах может быть и несколько выше, чем на импортной технике, но в одном нашем комбайнам не откажешь: на гусеничном ходу проходимость их очень неплохая. В сложных обстоятельствах уборочной этот фактор мог иметь решающее значение, и в конечном итоге, за счет повышения темпов зернового конвейера потери могли быть снижены.

Деятельность члена бюро Ю. Ю. Аукшмукста хотя вроде бы и не выходила за рамки руководимого им кормоцеха, но все же была оценена очень положительно. Немало добился в отчетный период коллектив этого подразделения по реализации линии партии на повышение технического уровня производства. Внедрялись рационализаторские предложения, существенно повысилась производительность труда. Интересно и содержательно выступил сам Юрий Юрьевич. Им был дан детальный анализ объема выработки комбикормов собственного производства. Характеризующие их цифры следующие: в 1985 году получено 3,5 тысячи тонн комбикормов, в 1986 — 5 тысяч тонн, в 1987 — 4,7 тысячи. А хозяйство их расходует ежедневно так много, что доля собственных комбикормов в общем их количестве не составляет даже половину. Из приведенного далее анализа явствовало, что зоотехники и животноводы имеют возможность

гораздо экономнее относиться к расходованию комбикормов. Немалый фронт работы на будущее здесь для групп и постов народного контроля производственного участка.

Косвенно эту же мысль подтвердил и выступивший после него коммунист И. С. Базулев. — Неважное положение дел складывается на свинокомплексе, — заметил он. — На первый взгляд нехватает комбикормов, а на кормокухне в бункер с мукой течет вода, портится и то, что есть. Построили ее как временное сооружение, а стоит уже пять лет. И убедить строителей в необходимости проведения хотя бы ремонта пока не удается.

Если взглянуть на дело со стороны, то в выступлении коммуниста непонятно было только одно: неужели для принятия мер по этому факту необходимо было ждать отчетно-выборного собрания... Действительно, не все благополучно на свинокомплексе. По мнению того же Базулева, в погоне за высокими привесами коллектив избрал неправильный путь. Путь приписок, а не максимальной экономии и рационального использования кормов. Отмечена и необходимость привести в соответствие с количеством и качеством затраченного труда заработную плату животноводов на свинокомплексе. Картина здесь складывается не очень приглядная: одни получают по 400 рублей, а другие, работая ничуть не меньше, только по 150.

Есть, конечно, трудности и объективного порядка. Например, частые болезни и падеж животных по причине повышенной влажности, сложности с комбикормами. Но решать проблемы следует энергичнее. Надо ставить их перед руководством участка, партийным комитетом агрофирмы и добиваться принятия мер. Пока же руководству свинокомплекса сделать этого явно не удалось.

Столь же пристально, с учетом мнений коммунистов, был проведен зондаж и других болевых точек хозяйственного механизма первого участка. Причем, все это увязывалось с работой по приему в члены КПСС, идеологическими мероприятиями, организаторской работой.

Черту под все сказанное подвело выступление начальника планово-экономического отдела Анатолия Витальевича Сабанского. — Труженики первого производственного участка в этом году уступают второму участку в социалистическом соревновании, — сказал он. — Здесь хуже такие важнейшие показатели, как урожайность растениеводческих культур, продуктивность молочного стада. Неудовлетворительно работает свиноводческая отрасль. Не выполняется план реализации льнопродукции.

А если это так, то значит и свой потенциал цеховая партийная организация использовала в отчетном периоде далеко не в полной мере. Коренным образом улучшить положение дел средствами организаторской и массовой политической работы — первоочередная задача коммунистов первого производственного участка на будущее.

П. ВАЛЕРЬЯНОВ.

ОТЗВУЧАЛО ЛЕТО МЕЛИОРАТОРОВ

Не без оснований считают, что исправлять чужие ошибки гораздо труднее, чем все сделать снова. Это можно отнести и к ремонту. Такого мнения придерживаются мелиораторы колхоза агрофирмы — они заняты ремонтом участков осушенных угодий, пришедших в негодность. Так ежегодно восстанавливаются многие сотни километров.

Успешным был и нынешний, очередной сезон. Особенно для звена, машинистом многоковшового экскаватора в котором Александр Белов. Коллектив в нынешнем составе существует три года, но члены его с гораздо большим опытом. Например, сам экскаваторщик работает с 1970 года.

В этом сезоне им попадались объекты со значительной степенью трудности. Одним из более сложных был в Дубовке, что недалеко от Пиенини. Какой-то тракторист повредил коллекторный колодец, и после этого впадина на возвышенности превратилась в болото. В начале надо было «нащупать» на глубине двух метров дренажную ветвь, исправить. Темпы тормозило и то, что в резервуаре экскаватора недостаточно масла — оно согрелось и выходила из строя гидравлическая система, надо было стоять и ждать, пока остынет.

НА СМПКЕ: Валерьян Пастор, Янис Анспок, Александр Белов и Зиновий Рудзат.



● В ПРОФСОЮЗЕ Заинтересованно о заботах коллектива

Отчетно-выборное профсоюзное собрание на крахмальном заводе прошло организованно, с высоким подъемом. На нем обсуждались дела трудового коллектива.

О работе профсоюзного комитета завода отчиталась председатель профкома Зоя Дорофеева. Доклад был коротким, но он охватил все дела коллектива. На заводе сделано много хорошего, но были и упущения. Вот об этом можно было бы сказать больше.

Выступление председателя профкома дополнили выступающие в прениях, внесшие много деловых предложений. Например, в своем выступлении партгрупорг Мария Реча отметила, что надо решить вопрос о горячем питании рабочих, так как на заводе нет столовой. Справедливо был поднят вопрос и о спецмолоке — молоко выдается только в сезон заготовки картофеля, а во вредных условиях люди работают круглый год. Администрация и цеховой комитет упустили этот вопрос из поля зрения. М. Реча упомянула и о культурной жизни. В этом направлении надо работать всем вместе — и партийному комитету, и профсоюзу, и комитету комсомола.

Хелена Кузнецова подчеркнула, что на заводе должна быть горячая вода. Кадрия Бошота и Зоя Валайне обратили внимание на то, что в конфектном цехе стали варить очень густую массу, поэтому резчикам и завертчицам конфет работать намного труднее, да и заработок снизился. Но надо учесть, что потребитель требует хорошего качества, иначе заводская продукция не найдет сбыта, а это еще в конечном результате больше отразится на зарплате работающих. Был поднят вопрос об организации соцсоревнования в цехах. Поскольку коллектив вырос, стабилизировался, сама жизнь требует решения этого вопроса.

Было приятно чувствовать, что труженики крахмального завода болеют душой за дела коллектива, думают о его росте и в производственном, и в социальном плане.

Заместитель генерального директора по промышленности П. Я. Зукулис в своем выступлении отметил, что требования рабочих, высказанные на собрании, выполнимы. Скажем, вопрос питания можно решить. Надо только подобрать помещение и сделать раздаточную согласно санитарным нормам, а обеды завозить в термосах. О спецмолоке должны позаботиться администрация и цехком, средства на это отпущены. В цеховой комитет были избраны: П. Байкова, А. Вайводе, И. Илларионов, Б. Зариня, З. Дорофеева, В. Иванова, Л. Зарянская.

Татьяна ГРОМОВА, председатель профсоюзного комитета агрофирмы «Красный Октябрь».

● ОЧЕРК

СКВОЗЬ ПРИЗМУ ЛЕТ

(Продолжение. Начало в номере 37)

Очень непросто складывались в те времена отношения комсомольцев и кулацкой молодежи, которая была заклятым врагом Советской власти. Скажем, создали мы в волости сельскохозяйственный кружок. В то время ставка делалась на «агрокультурничество» и целью кружка была подготовка культурного хозяина-единоличника, продолжает рассказывать Давыденко. Состав его слушателей был весьма пестрым. И так уж получилось, что председателем избрали человека из зажиточных, в свое время поучившегося в гимназии, читающего. А в результате, в самом кружке была создана контрреволюционная организация. В Иванов день прошло ее первое собрание, постановившее ликвидировать председателя волисполкома и секретаря волостного комитета. Комсомольцы прознали о готовящейся акции. Руководство волости было предупреждено. Однако серьезно к опасности никто не отнесся. Да и некогда было в те времена щадить себя. «Ну, заливайте», — сказал нам только секретарь волкома партии и как ни в чем не бывало продолжал работать в своем кабинете, задерживаясь далеко за полночь. А в сентябре 1925 года прозвучали выстрелы... И только счастливая случайность помогла избежать тогда беды.

Ретроспектива: В 1926 году Давыденко Константин Федорович избирается членом уездного комитета комсомола. Так и подымало меня в тот наш разговор спросить у Константина Федоровича, как он оценивает времена расцвета новой экономической политики (НЭП) и ее закат. Но уж больно каверзный это был вопрос. В оценке названного периода разночтения наблюдаются даже у самых серьезных историков. И, думаю, что перед продолжением изложения нашего разговора стоит наметить хотя бы основную его историческую канву.

Ретроспектива: 1921 год — Молодая Советская республика дрожит, изнемогает в годовых конвульсиях. Страшный голод парализовал артерии железных дорог, некогда пульсирующие нервные центры фабрик и заводов. Но выход из положения все же найден. Продразверстка, изымавшая от крестьян почти весь хлеб, заменяется продналогом. Нормативные сдачи хлеба, остатки от которого при отно-

сительно высокой урожайности могли быть проданы на рынке. На 7 лет в стране объявлен «лозунг свободной торговли».

Итак, попробуем осмыслить эти факты в свете сегодняшнего дня. Государство стало взимать с крестьян твердый налог, постепенно заменяя натуру деньгами. Уже в 1923 году мы стали обеспечивать хлебом не только свои потребности, но и продавать его на внешнем рынке. В 1927 году потребление мяса на душу населения в Советской России уже составило 73 кг. Такого расцвета жители нашей страны так более и не увидели. Даже в 1987 году мяса (в убойном весе) на каждого жителя СССР пришлось только 67 кг.

В декабре 1927 года состоялся XV съезд ВКП(б). И досих пор прочно сохранился один из стереотипов сталинской концепции, будто этот партсъезд провозгласил «курс на коллективизацию». Только сейчас сам ход истории приподнял занавес над работой съезда. В действительности на нем речь шла о развитии всех форм кооперации, о том, что перспективная задача «постепенного перехода» к коллективной обработке земли будет осуществляться «на основе новой техники (электрификация), а не наоборот».

Многие экономисты — и той поры и нынешние — понимают и понимают всю необходимость, выдвинутую тогда самим временем, в мобилизации средств, создаваемых в сельском хозяйстве, на нужды промышленного развития. Денег на индустриализацию нам тогда не мог дать никто. Весь вопрос сегодня заключается в методах получения нужных средств.

В 1927 году возник кризис хлебозаготовок. При относительном неурожае, середняки придержали хлеб, решив свои товарно-денежные проблемы за счет реализации уродившихся технических культур и возросшей продуктивности животноводства. Вскоре Сталин (лично) добивается снижения закупочных цен на хлеб и повышения их на промышленные товары. Рынок начинает свертываться. Но хлеб от крестьян изымается силой. По всей стране полыхают бунты.

(Продолжение следует)
А. АЛЕКСЕЕВ

● ОТВЕЧАЕМ ЧИТАТЕЛЯМ

ТВЕРДО СТАТЬ НА ПУТЬ ХОЗРАСЧЕТА

Именно так называлась небольшая информация, помещенная в прошлом номере газеты «Новый путь», по поводу обсуждения на совете директоров агрофирмы возможности перевода сырьевода на вторую модель хозяйственного расчета. После чего в редакцию газеты по телефону стали обращаться читатели с просьбой пояснить, как все это скажется на заработной плате. Сегодня мы выполним их просьбу.

Выводы, сделанные на совете директоров, логически вытекают из анализа внедрения хозяйственного расчета и данных, связанных с ходом реформы должностных окладов и тарифных ставок на сырьевом заводе. Окончательное заключение будет сделано после углубленного анализа ситуации, который в настоящее время занимается республиканский институт экономики. Однако думать над совершенствованием модели существующих хозрасчетных отношений коллективу сырьевому заводу необходимо уже сейчас.

Но прежде, чем определить какие-либо посылки к размышлениям, давайте четко разберемся в существующих двух формах хозяйственного расчета, которые предлагает трудовым коллективам статья 3 Закона о государственном предприятии (объединении). Первая модель хозрасчета, как известно, основана на нормативном распределении прибыли. Эта модель, в основном и пропагандируемая Законом, с нового года действует на сырьевом заводе. Согласно ее схеме, часть прибыли, оставшаяся после расчетов с бюджетом, банками и агрофирмой, по-

ступает в распоряжение трудового коллектива. Из нее создаются фонды, в числе которых образуются и фонд материального поощрения. А фонд заработной платы, как и до радикальной экономической реформы, формируется от объема товарной продукции, выпущенной предприятием. Здесь не очень сложно обнаружить, что рост прибыли практически не влияет на фонд заработной платы, он может оказывать воздействие только на уровень премий. Одним словом, если прибыль предприятие и не получит, то всегда сможет выйти из положения, «накрутив» объем в рублях. И заработная плата уже гарантирована.

Вторая модель хозяйственного расчета должна будет базироваться на нормативном распределении остаточного дохода, полученного после возмещения из выручки сырьевому заводу материальных затрат. Из своего дохода предприятие рассчитывается с бюджетом, делает отчисления в общие фонды агрофирмы, а оставшаяся сумма является хозрасчетным доходом коллектива. При этом единый фонд оплаты труда образуется как остаток хозрасчетного дохода после вычета из него фон-

дов развития производства, науки и техники, социального развития. Как видите, важнейшей особенностью второй модели хозяйственного расчета является то, что доход предприятия, а следовательно, и заработная плата, напрямую завязывается не на валовых показателях, а на прибыли.

А теперь, когда минимальный объем теоретических сведений нами изложен, давайте вернемся к ситуации на сырьевом заводе. Объемы товарной продукции, полученные на предприятии за первое полугодие текущего года, вылились в сумму, равную 11138 тысяч рублей, балансовая прибыль — в 1235 тысяч. Плановая программа производства товарной продукции выполнена на 110,9 процента, а план по балансовой прибыли — на 143,6 процента. Прирост прибыли по сравнению с соответствующим периодом прошлого года составил 44,4 процента. Немножко поразмыслив над динамикой товарной продукции и прибыли, от которых, в зависимости от модели хозрасчета, отразится фонд заработной платы, легко прийти к определенным выводам.

Годовые объемы производства товарной продукции на предприятии имеют тенденции

изводства составило 23174 тысячи рублей, в 1986 — 21462 тысячи, в 1987 — 23420 тысяч. Причины отсутствия возможностей увеличения объемов производства заключаются в ограниченной сырьевой базе. Как можно производить больше сырья или мяса, если некоторые хозяйства республики свертывают поставки молока на сырьевый завод, мотивируя это более выгодной ее переработкой на месте. В условиях хозяйственного расчета и самофинансирования маневр может быть и разумный. Но его последствия для сырьевых заводов ощутимы уже сейчас. Например, во втором полугодии текущего года на предприятии намечается некоторое снижение объемов производства масла (на 1,5 млн. рублей) именно по названной причине. Углубление хозрасчетных отношений, являющееся следствием радикальной экономической реформы, думается, отнюдь не улучшит общей картины. Так что первая модель хозрасчета в смысле возможности увеличения фонда зарплаты на сырьевом заводе бесперспективна.

Прибыль же в условиях агрофирмы, от которой, как уже говорилось, зависит величина фонда заработной платы при второй модели хозяйственного расчета, гораздо более перспективна для коллектива показателем. Здесь имеется ввиду не только ее прирост в первом полугодии, превышающий прошлогодние размеры аж на 44 процента. В связи с ожидаемым сокращением производства, положение в целом за 1988 год не будет столь уж блестящим. Скорее, мы должны ориентироваться на то, что основная идея, заложенная в самом предназначении агрофирмы, предполагает ее активную торговую деятельность. А торговля, как из-

(Окончание на 4-й странице)



ЗНАКИ ПРИЗНАНИЯ

16 СЕНТЯБРЯ 1918 ГОДА УЧРЕЖДЕН ПЕРВЫЙ СОВЕТСКИЙ ОРДЕН

Более чем два десятка лет тому назад 25 мая колхоз «Красный Октябрь» удостоен высокой правительственной награды — ордена Трудового Красного Знамени. В настоящее время им награждены и 19 представителей агрофирмы.

Храня эту реликвию и гордясь ею, не каждый знает, что она — первая советская награда за труд, учрежденная 7 сентября 1920 года. А за два года до этого был учрежден и вообще первый орден Советской России — Красного Знамени, который в отличие от дореволюционной России, предназначался для каждого гражданина.

Молодая Страна Советов в то время была в огненном кольце — шла гражданская война. И первым его кавалером был Василий Блюхер. Этот орден предусмотрен за выдающиеся военные заслуги, как требовала обстановка, но изображенная на нем символика целиком соответствует миролюбию, труду, жажде света — два скрещенных факела, молот и плуг, которые символизируют нерушимый союз ра-

бочих и крестьян. Эту награду в те далекие годы получили 15 тысяч героев, многие награждены четырьмя орденами, в том числе и Янис Фабрициус.

Этот орден Красного Знамени изготовил художник В. Денисов. 28 декабря 1920 года был учрежден и первый в Советской России орден Трудового Красного Знамени. Автором его, победившем в конкурсе, был 22-летний красноармеец Сергей Куклинский. Этот знак был овальной формы с венком из лавровых и дубовых листьев, сверху было Красное знамя с надписью принадлежности РСФСР и пролетарским лозунгом, под ним — красный щит с серпом и молотом, а рядом на сиреневом фоне надпись «Герою труда». Первым его удостоился крестьянин из Быковского уезда Гомельской губернии Никита Мечуков.

1-го сентября 1928 года страна начала выполнять первый пятилетний план, а за месяц до этого был учрежден и новый орден Трудового Красного Знамени, единый для всех республик. На нем — изображение шестерни с венком из колосьев,

на треугольном щите — серп и молот, железнодорожные рельсы, леса новостроек, а над ними — красное знамя с лозунгом, а под щитом — надпись «СССР».

Ныне существующий орден введен с июня 1936 года. Его делают из серебра, автор — скульптор В. Голенецкий.

Высшая награда СССР — орден Ленина учрежден 6-го апреля 1930 года. Его в 1971 году вместе с золотой Звездой Героя Социалистического труда получил генеральный директор нашей агрофирмы Ромуальд Кавинский, в 1980 году — механизатор Владимир Гивойна. 25 ноября 1935 года учрежден орден «Знак Почета» — этой награды удостоены 20 представителей нашего коллектива. Орден Октябрьской Революции свое летоисчисление ведет с 31 октября 1967 года — им награждены 5 человек, а орденом Дружбы народов (учрежден 17 декабря 1972 года) — главный диспетчер колхоза Алберт Чейран. 18 января 1974 года учрежден орден Трудовой Славы трех степеней — 2 представителя агрофирмы удостоены второй, 12 — третьей степени.

Медали «За трудовую доблесть» и «За трудовое отличие» появились 27 декабря 1938 года — ими награждены 24 человека. Медали в память столетия В. И. Ленина удостоены 96 представителей агрофирмы, а «Ветеран труда» (учреждена 18 января 1974 года) — более 350 рабочих и колхозников, интеллигентов.

А. МЕЖМАЛИС.

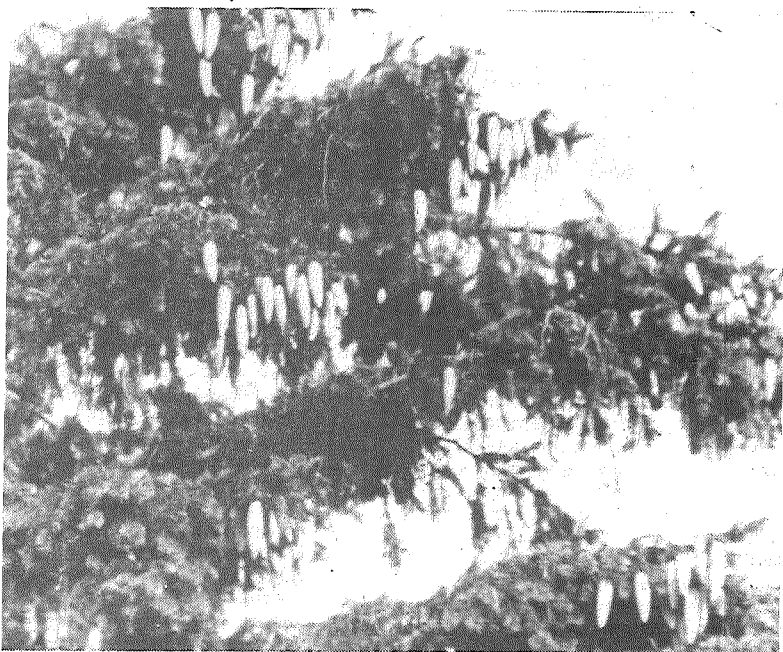


УГОЛОК ПРИРОДЫ

В лесах и на полях — всюду природа празднует смотр урожая. На ветках нашей северной вечнозеленой красавицы ели висят шишки.

Они — высоко над землей, недостижимы. А у каштанового дере-

ва низко, плоды прячутся за игольчатой кожурой. Но и те, и другие в свою пору раскрываются, и семена ищут дороги к земле, чтобы вновь повторить великое чудо природы — произрасти, дать жизнь новому дереву, которое неудержимо будет тянуться к солнцу.



Осенний мотив

Снова осень и поля почернели
Подобно дням весны — в ожидании
семян.

Привычно человек здесь шагает:
Поле убранное надо запахать.
На прощанье солнце летнее роняет лучи,
За спиной бура туманы стелются.
Стоит старик седой, руки сложив на

Над его плечами — солнечные струи,
Уж рябина покраснела, желтеют березы,
У дома горит цветов ковер рябой,
И корнями-руками в землю вцепился дуб.
Глазами потемневшими смотри

От солнца ладонь ко лбу прижал,
— Ты землю, парень, из своей кабины
ни черта

Сквозь колеса тракторные не
Куда исчезли рожи, куда пропали дома,
Что по этим вот пригоркам тут

Один хозяин вот там в тени берез
Другой уехал, где легче жить ему,
Землю до боли чувствовал лишь тот,
Кто по ней за плугом прошагал до сева.
С весны пораньше и до осеннего

Здесь дни, суетой наполнены, текли —
Из семидесяти хуторов в деревне нашей
В трюх лишь уют для нас теплится...
...Могу понять грустный сказ старца,
Печали тяжелой ншей согбенного.
Ему не успеть за духом новых перемен,
Умом и сердцем греется в годах расцвета

сил.

Антис личуянис.

Но мне этих пригорков коричневые
Где на месте хуторов лишь курганы
И кое-где дремлют дубы — одиночки
(К ним уваженья тракторист еще
Не уронил),
Мне могут перед взором воскресить
Мне трудно узкие увидеть тут поля,
Мне кажется — все также светло

И раньше было — ведь и лучше так!
И надо, чтобы кругом одно сплошное
Одно единственное оно — за волной —
Как скромканное полотнище среди лесов,
Осенью раскрашенных до дивной
пестроты...

Тебе, отец, быть может, крепко повезло,
Тебе судьба редчайшую возможность
И жизнь твою на стыке двух эпох
Одну проводишь — знакомую,
И встретишь новую — грядущую, чужую.
Не великолепно ли это, не чудесно ли!
Упершись на палочку свою старик
И солнце играло сереньким его
Лишь чуть заметно треслась его рука
И взгляд еще больше потемнел...

Антис личуянис.

ТВЕРДО СТАТЬ НА ПУТЬ ХОЗРАСЧЕТА

(Начало на 3-й странице).

вестно, это еще и прибыль. Почему бы, например, коллективу сыродельного завода не взяться за производство из местного сырья особых сортов сыра для реализации в фирменных магазинах? Ведь такой опыт выхода из сырьевых затруднений в агрофирме уже есть. Если бы, например, труженики крахмального завода ожидали высоких урожаев картофеля, то с плановыми заданиями по прибыли они не справились бы никогда. Все знают, что картофель в минувшем году не уродился и выполнение производственной программы по получению крахмала было обречено на провал. Но коллектив нашел выход из положения, выполнив план по производству конфет «Коровка» на 160 процентов. Кондитерские изделия крахмального завода, кроме всего прочего, стали поступать в фирменные магазины. Все это привело к тому, что убыточное на протяжении многих лет предприятие закончило прошлый год с прибылью в 186

тысяч рублей.

Итак, возможности увеличения прибыли на сыродельном заводе есть. Однако беспокоество вызывает следующий момент. Уже сегодня заработная плата промышленно-производственного персонала предприятия является самой высокой в молочной отрасли республики. На сыродельном заводе в первом полугодии она была равна 244,7 рубля, а по отрасли только 214,6 рубля. При этом темпы роста заработной платы значительно опережают темпы роста производительности труда. По сравнению с первым полугодием прошлого года фонд заработной платы на единицу промышленно-производственного персонала увеличился на 8,9 процента, а производительность труда всего на один процент. Согласно положению о фонде материального поощрения, если такая тенденция сохраняется и до конца года, то часть названного фонда должна быть зарезервирована до достижения нормативного соотношения или может перечислиться в фонд социального развития. А значит, прощай премии!

Вывод из всего сказанного сделать труда не составляет. Вторая модель хозяйственного расчета и ожидаемые изменения тарифных ставок и окладов могут способствовать увеличению заработной платы работников сыродельного завода. Но при единственном условии: темпы роста производительности

труда должны увеличиться еще в большей степени. Нетрудно предложить и один из возможных путей, ведущих к этой цели. В ходе аттестации рабочих мест промышленно-производственного персонала перед реформой заработной платы необходимо смелее овладевать смежными специальностями и идти на совмещения. Ведь реформа заработной платы не ограничивает размеры доплат за выполнение тех же объемов меньшей численностью работников. Определенные возможности в плане увеличения производительности труда сулит и предполагаемая на предприятии замена оборудования. Короче говоря, уменьшение количества рабочих даже при сохраняющихся объемах производства увеличивает выработку на человека, то есть производительность труда.

Все рычаги, о которых мы говорили в этом материале, позволят коллективу твердо стать на путь хозрасчета, используя такой важный фактор как материальную заинтересованность.

Обжечь. Очень медленно продвигалась работа по устройству электропечи. Обожженные изделия привезены из Преиля — там у него есть небольшая печь. И сделанные здесь тоже возил туда. Но они ведь хрупки...

НА СНИМКЕ: А. Реч со своими работами.

РАДУГА ОТБЛЕСКОВ ЛАЗУРИ

