

НОВЫЙ ПУТЬ



СУББОТА,
12 НОЯБРЯ
1988 г.
№ 45 (80)

ОРГАН ПАРТИЙНОГО, ПРОФСОЮЗНОГО, КОМСОМОЛЬСКОГО КОМИТЕТОВ
И АДМИНИСТРАЦИИ АГРОФИРМЫ «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ»

Цена 2 коп.

На крутом подъеме

Когда мороз по рекам и озерам раскинул свои мосты, в ледяную броню заковал землю и покрыл ее чистой снежной простыней, чтобы могла набраться сил к новому расцвету и плодоношению, дух переводит и хлебороб, оглядывается на пройденное. Вместе с ним к оценке сделанного приступает и рабочий того предприятия, которое создано для переработки даров сельскохозяйственной деятельности. Это — праздник сельских механизаторов, шоферов, мелиораторов, полеводов, животноводов, специалистов и руководителей этих, крепко связанных отраслей, рабочих по производству крахмала, чипсов и конфет, сыра, масла и молочного сахара, льноволокна и другой продукции. Много различных специалистов теперь работают у нас, и это наш общий профессиональный праздник. Точное определение итогов своей работы мы сможем произвести только после истечения хозяйственно-финансового года, но готовиться надо уже теперь.

Трудовой успех земледельцев и перерабатывающего звена в большой степени зависит от того, каким союзником окажутся земля и каким погода. Вложенный в плодородие почв труд усиливается благоприятными условиями погоды. И наоборот — уменьшается плохими. При высокой культуре земледелия в нашем хозяйстве, при заботах предыдущих лет о повышении плодородия почв и четкой организации труда погодные влияния не так разительны, всегда останутся при хлебе, как раньше сказал бы крестьянин. Притом — помощь его не оказывается тонким. Довольно запасов накапливается и для животноводства, переработки.

СВОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК НАШ КОЛЛЕКТИВ ОТМЕЧАЕТ ЗАВТРА.



В комсомольской семье на сыродельном заводе добрым словом всегда отзываются о молодых электриках Айваре Ондзулесе (на снимке слева) и Валерии Зиновьеве. Когда они дежурят, то можно работать с полной уверенностью — срывов в функционировании электрооборудования не будет. Они прекрасно знают свой участок, знание укрепили на повседневной практике. И вместе со всем коллективом несут ответственность за выполнение задач, стоящих перед предприятием.

ОТЧИТЫВАЕТСЯ ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

2-го ноября в большом зале Дома культуры агрофирмы состоялось собрание уполномоченных членов профсоюза рабочих и колхозников — их делегатов на отчетное собрание, на котором обсуждены отчеты профсоюзного комитета и ревизионной комиссии. Они — подготовленные председателем профкома Татьяной Громовой и председателем ревизионной комиссии Евстолией Ивановой, были заранее опубликованы в газете «Новый путь», во время конференции этот номер был разложен в зале. В обсуждении доклада принимали участие хозяйственные руково-

дители, представители общественных организаций, в том числе Василий Курмелев из коллектива колхоза, Язеп Василевский из льнозавода, методист по спорту Янис Белоусов и другие. Они высказали много конструктивных предложений по улучшению деятельности профкома, повышению активности профсоюзной организации. Работу профкома признали удовлетворительной.

На собрании рассмотрены и другие вопросы.

Юрис КАУША.

● СТРАНИЦЫ ЖИЗНИ

БОГАТЫЕ ГОДЫ

Богаты те годы, которые чем-то наполнены в жизни. Одни за экзотикой, интересной работой, приключениями отправляются в далекие края, другие счастливые дни проводят там, где они родились и провели всю жизнь. У кого она была плодотворнее, уважаемее? Те, кто знаком с Верой Леоновой, а их немало, — за второй вариант.

... Родиной Вера Меркурьевна называет Ригу — там до войны жили ее родители и родилась она. Но они были сельскими людьми, только необходимость заработать погнала в город. Мысленно они оставались с отчим краем, эти мысли переросли в неодолимую тягу возврата, которая оказалась сильнее городских чар. Они вернулись к земле прадедов в Риебинском крае. Здесь семья разрослась, ее пополнили другие дети. У Веры было двое сестер и три брата. Дружба и взаимная помощь помогли одолеть военную годину, ужасы фашистской оккупации. В колхоз вступило уже пять трудоспособных членов семьи.

Каждый день, неделя, месяц, год имеют свою историю, из них создается жизнь. Вернувшись с войны, отец работал на Прейльском и Малтском молзаводах, работа всей семьей в колхозном животноводстве была как бы продолжением этого дела. Дети учились. Первая школа была там же на месте, после на учебу отправлялись в Прейли. Тогда Вера мечтала стать учительницей. И готовилась к этому — работала в Риебинской школе.

Но судьбе было угодно решить все по-своему и привести девушку в Скриверскую сельскохозяйственную школу. Это был 1959 год, когда она вернулась со специальностью, необходимой для сельского хозяйства. Это было время, когда круто менялся облик села, перестраивался и улучшался труд в колхозе, менялись отношения между людьми. Как молодому специалисту, Вере Меркурьевне поручили руководство фермой «Рейники». Тогда она была первой новостройкой в хозяйстве, и там содержались дойные коровы.

— Хотя я и была деревенской девчонкой, для которой работа с животными — дело знакомое и привычное, но все же на ферме, где так много коров, на первых порах растерялась, — вспоминая свое первое место работы, рассказывала Вера Мер-

курьевна. — Но там работали такие великолепные мастерицы своего дела, как Фелиция Радзивиловичка, Анастасия Кудряшова, мать и дочка — Матрена и Татьяна Детковы, другие...

— Так о своем первом рабочем месте может сказать каждый, — не удержался я.

— Правда, но для меня она все же была чем-то особенным. Тогда ведь каждому начинающему не прикомандировали по наставнику, самим нам надо было искать, с кого брать пример, учиться труду.

Вера Меркурьевна из тех людей, которые не любят постоянно менять род занятий: коль с какой работой подружилась, значит надолго. Так она полагала и насчет фермы. Но, как это часто бывает, вмешиваются какие-либо силы извне, и все перекраивают на свой лад. Это случилось и с молодой заведующей фермой — ее избрали председателем сельисполкома. С характерной настойчивостью и заинтересованностью Вера Леонова взялась и за эту новую работу, за короткое время нашла общий язык с селянами. А спустя десять лет — опять перемена в жизни — она стала секретарем партийного комитета.

Тогда в колхозе было 37 коммунистов. Из года в год авторитет партийной организации увеличивался, к ней путь искали все новые беспартийные. И в первом году после создания агрофирмы в рядах партии состояло 137 человек. В настоящее время Вера Меркурьевна занимает пост начальника отдела кадров. И эта обязанность ничуть не проще и не легче других. К ней на третьем этаже конторы, где находится кабинет, постоянно приходят люди со своими заботами. Молодые и умудренные опытом жизни... Сколько посетителей, столько забот. Ей надо бывать на приемах и непосредственно на предприятиях, чтобы рабочие не испытывали неудобств... И на этом поприще с Верой Меркурьевой постоянные ее союзники — жизненный опыт, знание людей, с годами накопленный авторитет. И врожденная простота, доброжелательность.

... Всю свою жизнь Вера Меркурьевна верна отцовскому краю, не уехала от него. Здесь нашли ее любовь и уважение людей.

А. МЕЖМАЛИС.



СЛАВА РУКАМ, КОТОРЫЕ

Коллективы заводов на марше труда

Все на виду

Коллектив цеха производства чипсов на крахмальном заводе невелик, труд каждого здесь у всех на виду. И от каждого зависит, каким будет итог общей работы. Члены смены работают напряженно, все рабочие освоили смежные специальности, и все это в общем итоге обеспечивает им успех. За смену производится до 300 килограммов этого продукта. Недавно на предприятии организована вторая смена, так что производительные мощности удвоились.

Качество — дело чести

Коллектив сыродельного завода живет в 16-м году своей трудовой биографии — столько времени прошло со дня, когда на южной окраине нашего районного центра были задействованы новые корпуса, в строй вступило предприятие по выработке сыра. Одновременно здесь производят и масло, а из сыворотки, что остается после от-



Но потребность в продукции предприятия значительно выше. Принимаются меры по установке второй технологической линии.

Успехи цеха представляются

бора сырной массы — молочный сахар. Хотя и молодо, но это предприятие уже пережило ряд усовершенствований, переименований, после которых поднялось на новую качественную ступень.

Здесь «прописались» многие великие традиции в культуре производства и бытовых отношениях между рабочими, они вместе с инженерно-техническими работниками постоянно ищут пути не только для повышения объемов производства продукции, но и работают над повышением ее качества. Особую роль это приоб-

еще рельефнее, если брать во внимание то, что работа здесь начата всего несколько месяцев тому назад, что все приемы труда рабочим пришлось освоить с азав.

ретает с переходом на экономическую самостоятельность.

Забота о качестве начинается с сырья. Заботясь о нем, специалисты находят пути-дороги в хозяйстве, поставляющие молоко. И не только в нашем районе, но и за пределами его, к примеру, в Екабпилском районе. Производятся проверки на месте, даются советы, оказывается практическая помощь. Этому, в совокупности с мерами, принимаемыми государством, и более высокой оплатой за более качественную продукцию, придается большое значение.

Со всей ответственностью кол-

НА СНИМКЕ: Илзе Бекере, Виктор Бриц, Людмила Бондаренко, Ингрида Косица беседуют с мастером цеха Ольгой Тоциловской.

Фото А. МЕЖМАЛИСА.

лектив относится к тому, чтобы высоким качественным показателям соответствовали все молочные продукты, вырабатываемые на предприятии и во всех технологических процессах. Создана эффективная система, надежно преграждающая путь браку. Высокое качество всех видов продукции является делом чести коллектива предприятия. И об этом здесь постоянно заботятся.

НА СНИМКЕ: в дегустационном зале на очередном определении качества образцов сыра собрались члены экспертной комиссии.



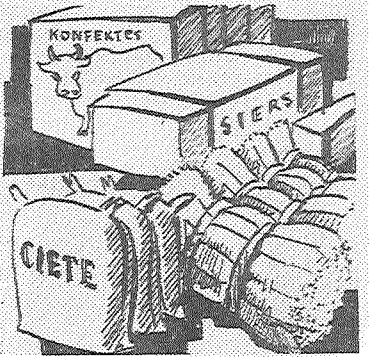
Языком фактов

Стоимостью почти в полтора миллиона рублей сданы в эксплуатацию объекты различного назначения за десять месяцев текущего года, в том числе в счет капложений — на 1 миллион и 430 тысяч рублей. Важнейшими из них являются пять индивидуальных домов на 150 тысяч рублей, детский сад — 268 тысяч, цех по производству чипсов и соков — 327 тысяч рублей, а также и другие — склады запасных частей, очистные сооружения, конюшня, резервуары и прочее.

По состоянию на 1-е ноября нынешнего года достигнут значительный рост по производству ряда продуктов животноводства

В среднем от одной коровы надоено по 4871 килограмму молока, в прошлом году надои за это же время составляли 4813 килограммов. Привесы молодняка крупного рогатого скота на откорме в этом году — 804 грамма и свиней на откорме — 405 граммов, в прошлом же году по состоянию на 1-е ноября были соответственно 814 и 507 граммов.

Урожай зерновых составил 33,6 центнера с гектара, в предыдущем же году получено по 48,3 центнера. Лыноволокна произведено по 7,7 центнера, в прошлом году — 7,9 центнера, картофеля — по 219 центнеров, а в предыдущем году — по 261 центнеру. Корневых корнеплодов — 741 и 609 центнеров, кукурузы зеленой массы — 431 и 278 центнеров, сена многолетних трав — соответственно 62 и 64,1 центнера.



ХОЗРАСЧЕТ ПРОКЛАДЫВАЕТ ПУТЬ

ДИСКУССИЯ

Недавно по инициативе планово-экономического отдела агрофирмы «Красный Октябрь» и ее строительной службы было проведено дискуссионное обсуждение проблемы перехода строителей на полный хозяйственный расчет. Мероприятие интересное, в духе требований времени и углубления процесса демократизации подготовки управленческих решений. В ходе дискуссии определились основные направления работы по внедрению хозяйственного расчета в структурное подразделение, задачи планово-экономической и бухгалтерской служб.

В сегодняшнем номере газеты мы публикуем материалы дискуссии и заседания совета директоров.

Участники дискуссий:

● **ЯНИС ЯНОВИЧ ТЕЙЛАН** — заместитель генерального директора агрофирмы.

● **АНАТОЛИЙ ВИТАЛЬЕВИЧ САБАНСКИЙ** — начальник планово-экономического отдела.

● **НИКОЛАЙ ИВАНОВИЧ САВЕЛЬЕВ** — начальник планового отдела строительной службы.

● **МИХАИЛ БОРИСОВИЧ ГАРШНИЕКС** — инженер по комплектации.

● **ЕВГЕНИЙ МОИСЕЕВИЧ ЕФИМОВ** — начальник строительного участка № 2.

● **ТЕКЛА ПЕТРОВНА ДЮБИНА** — главный бухгалтер агрофирмы.

● **Сабанский:** Сегодня мы должны обсудить проблемы, связанные с переходом строительной службы агрофирмы «Красный Октябрь» на полный хозяйственный расчет. Почему назрела такая необходимость?

Дело заключается в том, что период становления структуры агрофирмы, по всей видимости, подходит к концу. Единные для всех структурных подразделений экономическая и бухгалтерская службы обеспечили создание цельного финансово-экономического организма. Но централизованное перераспределение ресурсов оправдывает себя только на период становления. Период, когда соединяются воедино сильные и слабые трудовые коллективы. Сейчас экономика более слабых или еще не сформировавшихся структурных подразделений значительно окреп-

ла и появилась возможность связать конечные результаты их работы с размерами фондов материального стимулирования. То есть, перевести строителей, коллективы ряда перерабатывающих предприятий на автономную деятельность в условиях определенной хозяйственной самостоятельности. Добиться этого призван хозрасчет, внедрение которого у строителей мы и собираемся сегодня обсудить.

Прежде всего, хочу остановиться на взаимоотношениях планово-экономического отдела и строительной службы, с прицелом на хозяйственный расчет последней. Деловые связи предстоит значительно усовершенствовать. Пока мы, например, не имеем даже достаточного количества статистических материалов для того, чтобы судить об эффективности работы названного подразделения. Часто к нам обращаются с критикой по поводу заниженных планов и высокой заработной платы строителей. Все это, конечно, эмоции. Но достаточно полные сведения о работе этой службы все же иметь необходимо.

Мы уже усилили строительную службу единицей экономиста, бухгалтер там же имелся. И в самые кратчайшие сроки предстоит отработать необходимые экономические нормативы, систему отчетности и планирования, повысить достоверность бухгалтерского учета. Попытка сделать это уже была предпринята после посещения с целью обмена опытом Даугавпилского общестроительного треста, являющегося базовым предприятием по внедрению хозяйственного расчета в строительную отрасль. Изучив опыт даугавпилских строителей, мы предложили начальникам участков представлять планы производства строительного монтажа работ на месяц. Однако добиться этого не сумели, видимо, сказавшись их большая занятость.

● **Тейлан:** Здесь неоднократно были произнесены слова «строительная служба». А что она сегодня из себя представляет? Каков ее статус? Ведь рамки отдела капитального строительства хозяйства она уже явно переросла... Достаточно сказать, что численность строителей давно перевалила 250 человек, а годовые объемы

строительно-монтажных работ грозят выйти на уровень 3 миллионов рублей.

Есть у нас календарные планы, разработаны графики ввода объектов в эксплуатацию, определены переходящие объекты. Точно такую же систему предстоит отработать и на организации капитальных ремонтов ферм и других помещений производственного и социального назначения. Пока еще это не сделано, что практически сводит на нет наше желание четко организовать свою работу. Объекты, требующие ремонта, появляются, как грибы после дождя, и усложняют ход выполнения графика производства работ. Есть, конечно, и трудности со снабжением строительными материалами. Для перехода на полный хозяйственный расчет, кроме решения всех названных вопросов, целесообразно, во-первых, закрепить за строителями свою технику, во-вторых, упорядочить структуру нашей службы и определить ее статус.

● **Сабанский:** Структуру, конечно, надо разработать, учитывая вашу автономность, заложенную в хозрасчетные отношения.

● **Савельев:** Думаю, что основа любой самостоятельности — это, прежде всего, отдельный бухгалтерский баланс. Сейчас на правах отдела капитального строительства хозяйства мы его, конечно, не

ПАХНУТ ХЛЕБОМ!

Языком фактов

Рост производства товарной продукции, по сравнению с 1987 годом, характеризуют следующие данные:

на сыродельном заводе — на 329 тысяч рублей,

на льнозаводе — 367 тысяч рублей,

на крахмальном заводе — 77 тысяч рублей.

В целом по промышленным предприятиям — на 773 тысячи рублей.

За девять месяцев текущего года на сыродельном заводе продукции высшего качества произведено на 1442 тысячи рублей больше по сравнению с тем же периодом прошлого года.

За десять месяцев нынешнего года по производству важнейших видов продукции достигнуты следующие уровни.

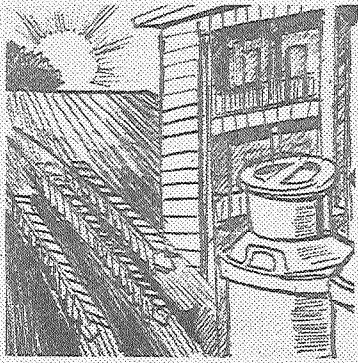
— Произведено 4545 тонн сыра, на 167 тонн больше, чем за это же время в предыдущем году.

— По производству масла от уровня прошлого года отстаем на 106 тонн — произведено его 2729 тонн.

— По производству молочного сахара уровень предыдущего года превзойден на 54 тонны, выработано этого продукта 311 тонн.

— По производству льноволокна с выработанными 848 тоннами уровень 1987 года за те же десять месяцев перекрыт на 55 тонн.

Конфет «Коровка» на заводе изготовлено 258 тонн, на 107 тонн больше, чем за это же время 1987 года, щербета — 29 тонн, в прошлом году не производился. Также и чипсы, которых нынче выработано 17 тонн. Картофельного крахмала выпущено 500 тонн, в прошлом году на данное время имелось его на 550 тонн больше.



Только что прошедший День советской милиции был праздником и для старшего участкового инспектора, лейтенанта милиции Андрея Михайловича Александрова (на снимке). Накануне 10 ноября мы взяли у него интервью.

— Жителям Риебиньского сельсовета Вас представлять не надо: Вас тут хорошо знают. Но теперь Вы вернулись к нам в новом качестве!

— Да, с 1 октября мое поле деятельности — только агрофирма «Красный Октябрь». До этого один год проработал старшим инспектором по делам несовершеннолетних, но и тогда связи с риебиньцами не прерывались. За те три года, что я был участковым в колхозах «Красный Октябрь», им. Горького и им. Суворова, труженики меня хорошо узнали и выбрали депутатом Риебиньского сельсовета. С тех пор я руководжу здесь постоянной комиссией созаконности и охраны общественного порядка, регулярно участвую в работе сессий. Поэтому охотно принял приглашение генерального директора агрофирмы Ромуальда Владимировича Кавинского вернуться на прежнее место работы, на этот раз, правда, уже в качестве ведомственного старшего участкового инспектора.

К СВЕДЕНИЮ «ОБЕРЕГАЕМЫХ»: каждый понедельник с 9 до 11 у меня приемные часы в поселке Риебинь, на первом этаже административного здания агрофирмы «Красный Октябрь». В это время каждый, у кого есть какое-то дело ко мне, может зайти и поделиться своими заботами. Общими усилиями постараемся ему помочь.

— Мне кажется, что работа в милиции для Вас — призвание, а не просто одна из форм как заработать на хлеб. Я угадала!

— Вообще-то я не люблю громких слов, но на этот раз, наверно, так и есть. Когда вернулся из армии, сразу направился в отдел внутренних дел Прейльского района с просьбой принять меня на работу в милицию. Хотелось продолжить службу и дело отца — он в свое время служил в войсках МВД. В прошлом году отца не стало, и я хочу работать так, чтобы быть достойным его памяти.

— Но позволяет ли должность участкового инспектора молодому, способному человеку в достаточной мере проявить себя, расти профессионально, продвигаться по службе, не мешая ли жизненной «карьере»?

— Карьера, по-моему, не главное. Но думаю, что и в этом статус участкового — не преграда. Я, например, заочно учусь в Минске, в Высшей школе милиции. Высшее образование — тоже показатель для повышения звания.

А работа участкового инспектора мне нравится своим разнообразием. Охрана социалисти-

10 НОЯБРЯ — ДЕНЬ СОВЕТСКОЙ МИЛИЦИИ

ПОД НАДЗОРОМ СОВЕСТИ



ческой собственности и общественного порядка, борьба против спекуляции, соблюдение паспортного режима и противопожарной безопасности, искоренение самогонварения, профилактика подростковой преступности... Все обязанности и не перечислить, так что жаловаться на однообразие не приходится.

— Я так поняла, что участковый инспектор — это вроде целого отделения милиции в миниатюре, и есть в нем свой строгий начальник — собственная совесть. Ну, а удовлетворение! Если карьера для вас — не главный стимул, то в чем вы находите те особые минуты радости, без которых работа не становится любимой?

— Удовлетворение приходит тогда, когда удается быстро раскрыть преступление или заранее предот-

вратить его, поймать и разоблачить виновных. А тут, как говорится, и все карты участковому в руки: он хорошо знает людей, их психологию, может рассчитывать на помощь местных жителей.

— А не получится ли так, что, умело работая, вы сами отнимите от себя хлеб? Ведь если не будет преступлений, то отпадает и необходимость в милиции.

— Да, на первый взгляд, так можно подумать. Но главное содержание нашей работы — вовсе не охота за преступниками, а профилактика. Для нас лучший показатель в работе — это когда вообще нет преступлений, а не быстрое и успешное их раскрытие.

Вот с этого я и хочу начать свою деятельность здесь, т. е. заложить прочный фундамент для профилактики нарушений социалистической

законности. Обещали свое содействие и руководство агрофирмы, секретарь парткома Зоя Никитична Агафонова, исполком сельсовета, необходимо также активизировать работу дружинников, товарищеского суда.

— Прошел всего месяц, как мы можем сказать о Вас словами Маяковского «Моя милиция меня бережет». Расскажите, пожалуйста, какими делами Вам уже пришлось заниматься в этот короткий срок!

— По субботам я стараюсь зайти в Дом культуры, когда там проходит какое-нибудь мероприятие, иногда приезжаю и на киносеансы. Уже одно присутствие милиционера дисциплинирует подвыпивших посетителей. Но иногда приходится требовать и письменное объяснение. Вот посмотрите — до того напился человек, что вместо слов может нацарапать только неразборчивые каракули. [Я заглянула в протокол: действительно, даже трехлетний ребенок написал бы лучше].

Благодаря бдительности сторожа мастерских, быстро удалось найти и виновных в пропаже мопеда Григория Леонова. Ими оказались дети. Вместе со своими родителями виновные и подозреваемые были вызваны на заседание исполкома Риебиньского сельского Совета, где их строго предупредили. А владелец мопеда получил назад свое имущество. Если соблюдение режима дня ребенка не могут обеспечить его родители, то за дело берется более строгий воспитатель — милиция.

Строгим предупреждением на этом же заседании закончилось дело Иветы Амосовой. Ее можно было привлечь к уголовной ответственности за спекуляцию спиртными. Но, учитывая искреннее раскаяние Иветы, мы на этот раз ограничились лишь наказанием морального порядка. Но если не пойдет впрок этот урок, то ей грозит лишение свободы на срок от 5 до 10 лет с конфискацией имущества. Так предусматривает закон. Опыт показывает, что колония — увя! — не слишком эффективное средство для стопроцентного перевоспитания оступившегося человека, по-этому, пока есть надежда, надо стараться искать другие пути воздействия. Мне кажется, что нетрудно различить, когда человек от души переживает за свой проступок, и когда просто старается показать соответствующую ситуацию «мину».

— Надзиратель, следовательно, воспитатель, общественный работник, судья, психолог... В каких только ролях Вам не пришлось выступить за этот месяц. А впереди спектр обязанностей наверняка станет еще многоцветнее. Желаю Вам успеха в Вашей трудной, интересной и необходимой работе во имя нашей безопасности, спокойствия, справедливости и порядка.

Беседу вела Лилия ЛАУЦЕ.

имеем. А кто сегодня занимается учетом наших затрат?

● **Тейланс:** Вполне естественно, что хозрасчет основывается на высоком уровне развития бухгалтерского учета. Однако относительно полной фиксации всех наших затрат бухгалтерия вряд ли скажет что-либо определенное...

● **Сабанский:** Хорошо известная вам Курсите должна определять общие материальные затраты строительной службы, а Шнитова — иметь необходимые сведения по объектам. Короче говоря, несмотря на то, что затраты и фиксируются, с 1 октября должны составляться балансы во всех структурных подразделениях. Ведь именно на основе бухгалтерского баланса будут образовываться фонды материального стимулирования трудовых коллективов.

● **Дюбина:** С затратами у нас полная ясность, а вот организовать составление отдельных бухгалтерских балансов за такой короткий промежуток времени будет затруднительно.

До создания централизованной бухгалтерии каждый трудовой коллектив, вошедший в состав агрофирмы, располагал своим штатом бухгалтеров. Мы сочли это не вполне целесообразным. И сегодня следует найти оптимальный вариант сочетания централизации нашей службы и задач бухгалтерских работников на местах.

● **Савельев:** Кроме того, учиты-

вая будущую самостоятельность, строители должны иметь работниками с определенными навыками планирования. Он должен уметь качественно разрабатывать необходимые планы по строительным участкам и всей службе в целом. Опыт бригадного планирования, получившего широкую прописку в Даугавпилском общестроительном тресте, нам вряд ли подойдет. Причина тому — многие сложности с материально-техническим снабжением, которые не испытывает крупное специализированное формирование.

● **Тейланс:** Разрабатывать структуру самостоятельной службы следует комплексно. Например, что может дать качественное планирование, если нет структурного подразделения, подкрепляющего его материалами и оборудованием.

● **Сабанский:** Речь, видимо, должна идти о создании строительного-монтажного управления, располагающего подразделениями, способными обеспечить автономную его работу в условиях полного хозяйственного расчета. Одного бухгалтерского работника на организацию с объемом строительно-монтажных работ, превышающем 2 миллиона рублей, конечно, мало. Однако и начальники строительных участков должны более активно включиться в работу по планированию и внедрению хозрасчетных отношений.

● **Тейланс:** На сегодняшний день они работают и за прорабов, и за начальников участков, и за недостающих мастеров. Плюс ко всему, вместо кладовщиков заняты приемкой железобетонных конструкций. Вряд ли целесообразно пока задействовать этих должностных лиц в работе по планированию.

● **Савельев:** Много, очень много времени занимает документация проектируемого в настоящее время льнозавода. Немало предстоит сделать по комплектации будущей электротехнической ос. Риебинь всем необходимым оборудованием. Правда, с комплектацией дела пошли гораздо лучше с приходом в организацию Михаила Борисовича Гаршнека.

● **Гаршнек:** В свое время я возглавил трудовой коллектив спец ПМК — полностью самостоятельный, с годовым объемом строительно-монтажных работ примерно 1 млн. рублей. И тем не менее, у нас в штатах были один экономист и 2 бухгалтера.

Кроме того, для меня, как человека, отвечающего за комплектацию объектов оборудованием, план по капитальному строительству ясен вполне. А вот что касается капитальных ремонтов, то пока особой ясности я не вижу. Как рассчитывать людские ресурсы, проводить комплектацию?

Из своего опыта могу посоветовать обратить самое присталь-

ное внимание и на строительство производственной базы — пусть даже и путем некоторого снижения объемов работ на других объектах.

● **Ефимов:** Нельзя сказать, что в связи с загруженностью начальники участков совершенно не занимаются внедрением хозрасчетных отношений. С 1 июля мы, например, перешли на оплату труда по нормативу от рубля строительно-монтажных работ. Сейчас анализируем этот вариант, делаем, как говорится, выводы. Конечно, много затрудняет нашу жизнь то, что материалы проходят не по складу, а их принимает начальник участка. Пришла пора упорядочить структуру, штатное расписание, должностные обязанности.

● Все вопросы, которые обсуждались на дискуссии, редакция газеты «Новый пкт» довела до совета директоров агрофирмы «Красный Октябрь». Поднятые проблемы были изучены и рассмотрены на одном из его заседаний.

Отмечалось, что внедрение хозяйственного расчета — это шаг в самостоятельность. Коллектив строителей уже не будет «черпать» прибыль из общего котла агрофирмы, а планирует свои возможности в зависимости от прибыли или хозрасчетного дохода, который зарабатывает сам. От объема и качества работ будет зависеть и заработок, фонд социального

развития, фонд развития производства... То есть, возможность получать квартиры, покупать необходимую технику и т. п. Вполне естественно, что самостоятельность предполагает и статус коллектива, четкую его структуру, вполне самостоятельный бухгалтерский баланс.

Совет директоров решил определить строительную службу агрофирмы, как строительно-монтажное управление. Утвердил его структуру, согласно которой в управлении выделяются отдел снабжения, производственно-технический и бухгалтерско-экономический отделы. Кроме того, организуется единое подсобное производство, цель создания которого заключается в развитии производственной базы управления.

Все изменения в штатном расписании касались в основном упорядочения функциональных обязанностей, при очень незначительном увеличении количества его единиц. В дальнейшем количественный состав аппарата управления будет определять работающий на принципах хозяйственного расчета трудовой коллектив.

Перевод строительного управления на хозрасчет ориентировочно намечен с 1 января 1989 года.

● В КЛУБЕ ЮНЫХ ЛЮБИТЕЛЕЙ КНИГИ

На сей раз о печати

В октябре прошло очередное заседание клуба юных любителей книги. Заседания нашего клуба «Родничок» проходят раз в месяц. На встречах мы говорим о книгах, писателях, обсуждаем интересные повести, читаем стихи, проводим конкурсы рисунков. Побывали на экскурсии в районной детской библиотеке, где познакомились с членами клуба «Читатель». В этом клубе две секции: юных книголюбов и кукольного театра. Нам очень понравились сценки, поставленные участниками кукольного театра.

А на очередной встрече в октябре мы познакомились с пионерской периодикой. Заведующая клубом А. А. Красноперова рассказала о газете «Пионерская правда», о том, когда она создана, кто выступал на страницах газеты, сколько бумаги идет на один экземпляр. Много интересного мы услышали о журналах «Пионер», «Костер», «Драугс», о газете «Пионерис» для пионеров нашей республики.

На встречу с нами была приглашена корреспондентка газеты «Новый путь» агрофирмы «Красный Октябрь» Л. П. Лауце. Она очень интересно рассказала о своей работе. Мы много нового узнали о том, как создается газета, сколько времени надо затратить на создание одного номера. Затем мы познакомились с редакцией газеты. Она расположена на третьем этаже административного здания агрофирмы.

Заседание закончилось обзором новых книг.

На следующей встрече мы познакомились с детской литературой о войне и встретимся с ветераном Великой Отечественной войны.

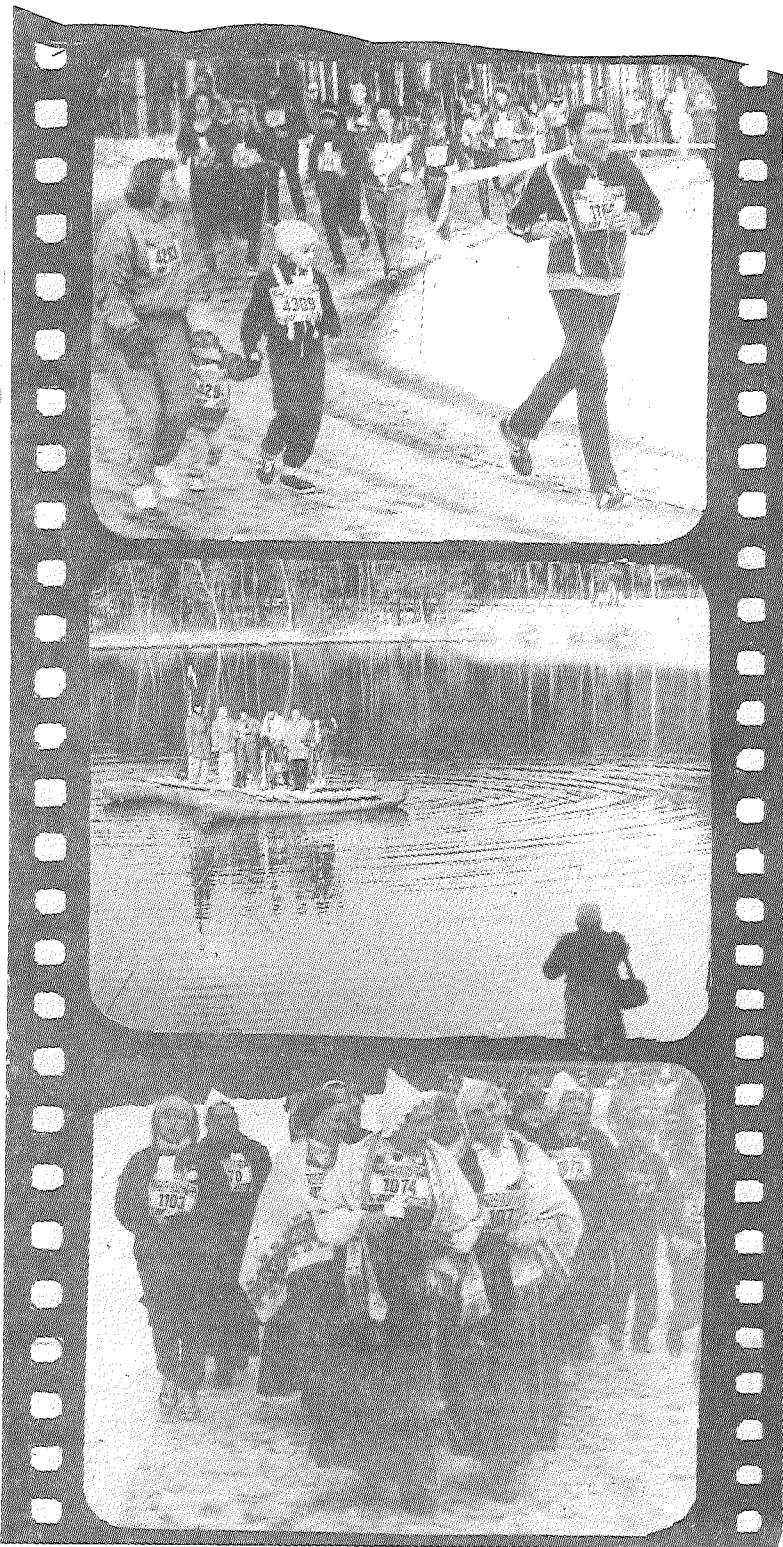
Нам очень интересно заниматься в клубе «Родничок».

Н. ЯКУШЕВА, А. ИЗОТОВ, В. ЕЛИСЕЕВ, члены клуба.

ЕЩЕ ТОЛЬКО

три дня осталось до конца подписки на газету «Новый путь» на 1989 год. Читатель не забыл ли ты об этом!

Родники силы



На трех автобусах в Ригу, в Бикерниекский спортивный комплекс приехали те из нашей агрофирмы, кто пожелал быть вместе с почти семью тысячами участников песенного марафона из всех краев Латвии. Желающие принять участие в этом массовом спортивном празднике прицепили на грудь зеленые номера представителей народного класса. К ним на трассе присоединились и бегуны с красными номерами класса мастеров.

Каждый участник чувствовал себя частицей большого коллектива, всего народа. С тем источником силы и бодрости духа, что исходит из движения вперед, из духовного наследия.

Гордо, распевая латгальские и другие народные песни, весь круг прошли участницы нашего этнографического ансамбля, подбадривая бегунов. Задорные песни скандировали молодежные певческие коллективы. По всей трассе к нам обращались слова латышских народных дайн, вился Лиелвардский пояс — олицетворяющий путь разума из прошлого к будущему, динамическую программу гармонии идеалов, заключенную в знаках росписи пояса. Кто сколько кругов пробежал по трассе, столь длинный кусок получил от него. И по достоинству могли гордиться наши представители, когда трофейная часть пояса оказалась столь длинной, что хватало до полного обхвата. Полностью марафонскую дистанцию пробежали трое — Леонид Валдонис, Роман Вацилец и Айвар Жургис.

Все мы вернулись более сильными. НА СНИМКАХ: на трассе Болеслав Кивлениекс, на надувном плоту в озере для бегунов играет сельская капелла из Лудзы, с песнями шагают участницы нашего этнографического ансамбля, прейльчане В. Петрова и А. Чейране с трофеями, на зрительских трибунах во время заключения праздника. С фотоаппаратом по трассе бежал А. МЕЖМАЛИС.

Вендишларбер

КАК БЫЛО — БЫЛО...

И в мое старое сердце ворвались вихри праздничной радости и все перевернули кверху ногами. И в бороду стекла слеза горечи: ах, зачем же так строг и невнимателен был к одному, другому соотечественнику! К современному событию... Ах и ах, но разлитую воду больше не соберешь... Моя вина, моя вина, моя наибольшая вина, — сказал древний мыслитель. Если можете — простите, попробую исправиться... Что было — то уплыло, впредь будем жить лучше...



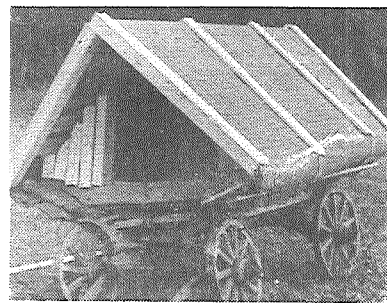
ПРАПРАБАБУШКА.

Фотоэтиюд Чеслава Ванга, г. Даугавпилс.

ПАСТУШЕЧЬИ РАДОСТИ

До самого синего горизонта все дали покрыты белыми скатертями. И на душе становится грустно, когда вспоминаешь зеленое лето, дни на пастбе скота. Коровы много не бегали, спасаясь от оводов и всякой мошкеры — сжиги они со свету. Есть же своя польза и от химизации — растут надои молока. Корова в бегах не насытится травой и молока не даст. Продукцию прибавляет и то, что нет на пастбища дорог — не ездят различные там проверяющие, не травмируют нас и животных, не шумят зря и не мешают жвачке. Пастуху — жить да радоваться. Там, где не пройдет ни «Нива», ни «Уазик» со своими ведущими мостами, пастух свою будочку перетасит.

Нашу радость омрачают и тучи на небосклоне, и чистое небо. Ведь тучи над твоей головой нетнет да и опрокидывают потоки ливней, а от чистого неба, кроме жары, другого нечего ждать. Пастбища так устроены, что на них не найдешь даже кустика, способного бросить тень на индустриальное наше производство. Кое-кто из нашей братии смастерил переносные будочки для убежища от не-



погоды. Принесет супруга обед на пастбище — и будочку поможет перетасить. А для тебя — разминочка для улучшения аппетита. Иначе при просиживании целого дня без движения за чтением книжонки какой может быть аппетит? Супруга, быть может, в стряпне вложила не только весь свой кулинарный талант, но кое-что почерпнула и у соседки, а ты в сытости отворачиваешься...

Ипполит Тонкоступов живет без жены и помощницы в переноске будочки, так избрал спальную телегу. Впрягается в оглобли и переезжает, куда хочет. А с горки и покататься может. Думаю, что на на этом он не успокоится. Теперь зима, времени хватает — додумается до того, что изобретет способ, как в эту свою телегу впрячь корову. По очереди. Куда сами будут ходить, туда и его возить. Пастух так постоянно будет при своем стаде.

Но пока на пастбищах лежит снег. Все укрыл, что на них случилось летом...

Увиденное с натуры пересказал Бенедикт КОСТЯНОЙ ГЛАЗ.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Если ты честен — трудись, не ленись!
Дела довольно — кругом оглянись!
Владимир Шиглев.

В ноябре свои жизненные юбилеи отмечают

Фона Агурьянович БУМАЖКИН, которому исполнится 80 лет.

Петр Никитович ДУДКИН, 75 лет.

Салимон Изидорович ПАСТАР, 70 лет.

Виргиния Каспаровна СТАБУЛНИЦЕ и Янис Янович БЕЛОУСОВ, 65 лет.

Бронислава Изидоровна УЗУЛНИЦЕ, 60 лет.

Лицил Брониславовна ДЖЕРИНЯ, 55 лет.

Василий Васильевич КОСМАЧ, 50 лет.

Желаем всем вам крепкого здоровья и долгих лет жизни!

СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Администрация агрофирмы и общественные организации выражают искреннее соболезнование родным и близким в связи со смертью КУЗНЕЦОВОЙ Надежды Калиновны.

Редактор А. М. РАНЦАН.