

НОВЫЙ ПУТЬ

ОРГАН ПАРТИЙНОГО, ПРОФСОЮЗНОГО, КОМСОМОЛЬСКОГО КОМИТЕТОВ
И АДМИНИСТРАЦИИ АГРОФИРМЫ «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ»



Суббота,
14 января 1989 года
№ 2 (90)

Цена 2 коп.

● НА ПАРТКОМЕ АГРОФИРМЫ

Об актуальном

В понедельник состоялось первое в этом году заседание партийного комитета агрофирмы. В повестке дня был отчет коммуниста Т. Громовой о своей работе и другие вопросы. Так как на недавней отчетной профсоюзной конференции уже обсуждался доклад председателя профкома Т. Громовой о ее работе, то члены комитета хотели услышать лишь о проблемах. Их немало, но одна из наиболее острых — вопрос жилья. Меньше забот по колхозу. А по сыродельному заводу в очереди на жилье стоят еще 55 человек, на крахмальном — 11, на льнозаводе — 36 человек. В особенно незавидном положении работники льнозавода, многие из которых стоят в очереди уже десятки лет, но предприятие до сих пор не смогло им помочь в решении этой жизненно важной проблемы. Поэтому решено, что в новом 60-квартирном доме предпочтение будет даваться именно труженикам этого коллектива.

Чтобы наладить учет нуждающихся в улучшении жилищных условий, регистрация жилищной очереди централизована. На промышленных предприятиях это поручено председателю цехового комитета сыродельного завода Я. Паунине.

Испытывает профком и финансовые трудности, поэтому Т. Громова высказала предложение, чтобы средства, используемые для нужд культуры и быта из профсоюзной кассы, пополнить средствами из фонда социального развития агрофирмы.

Приняв отчет Т. Громовой к сведению, участники заседания обратились к другим актуальным вопросам работы парткома на ближайшее время.

17 января запланировано организовать предвыборную конференцию со следующим представительством — 5 человек из крахмального, 15 — льнозавода, 40 представителей от сыродельного завода, 60 от колхоза, 20 от строительного управления и 20

от автотранспортной службы. На конференции надо обсудить те кандидатуры, которые трудящиеся Прейльского района и агрофирмы выдвинули кандидатами в депутаты Верховного Совета СССР от территориального и национально-территориального избирательных округов.

Постановили, что планируемое на февраль открытое собрание первичной партийной организации агрофирмы будет посвящено обсуждению материалов январского (1989 года) Пленума ЦК КПЛ. Поручено заместителям секретарей по идеологической работе до 20 января разработать и опубликовать тезисы доклада, чтобы в их обсуждении приняло участие как можно больше тружеников агрофирмы.

Решили, что согласно постановлению партийного отчетно-выборного собрания, впредь каждую среду будет собираться идеологическая комиссия, в поле зрения которой будут многие актуальные вопросы политико-воспитательной работы. Так как эта комиссия будет помогать и направлять работу газеты «Новый путь», то сообщаем читателям ее состав, который одновременно является и составом общественной редакции нашей газеты:

Зоя Агафонова — секретарь парткома,
Татьяна Громова — председатель профкома,
Леонтина Свальба — зам. гл. бухгалтера, секретарь цеховой парторганизации,
Валентина Рутковская — ведущий специалист по передовому опыту,
Иван Стариченок — начальник штаба ГО, председатель группы народного контроля,
Валерий Петров — начальник центра научно-технической информации,
Анастасия Бейнарович — экономист, председатель женсовета,
Гуна Биковская — секретарь комитета комсомола,
Вильгельмина Якимова — организатор внеклассной и внешкольной воспитательной работы Риебиньской средней школы,
Язеп Маслобоев — механик I производственного участка, член партбюро,
Валентина Дексие — заведующая лабораторией, зам. секретаря цеховой парторганизации по идеологической работе.

НА СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ

9 января на заседании совета директоров агрофирмы «Красный Октябрь» был рассмотрен вопрос о деятельности отдела капитального строительства агрофирмы за 1988 год. Был заслушан доклад заместителя генерального директора по капитальному строительству Я. Тейланс, выступления начальников строительных участков Е. Ефимова и И. Мелушкана. Совет директоров решил:

1. Заместителю генерального директора по капитальному строительству Я. Тейланс принять все необходимые меры по повышению уровня хозяйствования в подразделении. Наладить четкое функционирование складского хозяйства,

объективный учет затрат труда, обеспечить распределение обязанностей среди инженерно-технических работников и укомплектовать штаты в соответствии с производственной программой.

2. Руководству и производственному отделу строительной службы до 20 января 1989 года разработать производственную программу на текущий год.

3. Плано-экономическому отделу агрофирмы после формирования производственной программы в течение 20 дней рассчитать необходимые нормативы для работы хозрасчетных подразделений на каждом объекте и обеспечить заключение с ними договоров.

СТРОИТЕЛЬСТВО НАЧАТО

Условия труда на льнозаводе не из легких. Предприятие требует модернизации, расширения производственных площадей. Для этой цели агрофирме выделено 8,5 млн. рублей, которые запланировано освоить за 30 месяцев, т. е. до 1992 года. Уже в этом году надо построить инженерные сети и новый главный корпус,

который будет в несколько раз больше старого.

На прошлой неделе — 5 января СУ-1 Даугавпилсского общестроительного треста начало первые работы на этой самой большой за последние годы стройке города Прейли.

М. ГЕКИШ.

ПАНОРАМА

Мы снова участники ВДНХ

Январь и февраль — это месяцы, когда на Выставке достижений народного хозяйства СССР в Москве выбирают новых участников, меняют стенды, ищут новые адреса передовиков. Полагали, что будет заменен и стенд нашей агрофирмы в павильоне «Экономика и организация агропромышленного комплекса», в экспозиции «Ленинский кооперативный план в действии». В течение всего 1988 года он привлекал внимание посетителей. После заочного знакомства на Выставке некоторые экскурсанты пожелали познакомиться с агрофирмой непосредственно на месте. За достижения в развитии агропромышленного комплекса агрофирма награждена дипломом I степени и автобусом РАФ-2203, передовые коллективы — двумя дип-

ломами II степени и цветными телевизорами «Электроника — Ц-401М», а несколько участников были награждены золотой и серебряными медалями ВДНХ СССР. Об этом мы писали в нашей газете за 17 сентября 1988 года. Как стало известно, интерес к стенду об агрофирме — предприятии, где совмещены два вида социалистической собственности — кооперативный и государственный — не ослабевал до конца года. Поэтому Главным комитетом ВДНХ СССР решено наш стенд не снимать, а дополнить и оставить его в экспозиции на 1989 год. Выставку «Ленинский кооперативный план в действии» решено открыть с 16 марта.

В. АНДРУЦЕ.

Орденом Трудовой Славы

Через несколько дней — 18 января — свой 15-й день рождения сможет отметить самый молодой орден СССР — орден Трудовой Славы. У него три степени. Ввиду «молодости» ордена вряд ли в стране найдется много кавалеров ордена Трудовой Славы всех трех степеней.

А вот орденом III степени у нас в агрофирме награждены 12 прекрасных тружеников. Одному из них — Янису Петровичу Белоусову — мы сегодня предоставляем слово на 3-ей странице газеты.

опытной доярке фермы «Дунтишки» Антонине Яковлевне Степанове. Орденом Трудовой Славы III степени она была награждена в 1978 году. Высокие показатели труда, верность своей трудовой профессии, трудолюбие и чувство ответственности — вот те качества, которые предоставили ей возможность в 1986 году стать и кавалером ордена Трудовой Славы II степени, пока единственной в агрофирме.

В 1988 году, который в рабочей биографии Антонины Яковлевны был не из самых удачных (доит коровы второй лактации) со своей группы коров она выдоила 163,7 тонн молока. Я подсчитала, что этого молока хватит на весь год 224 семьям, если они за день употребляют по два литра молока.

Вот так выглядит трудовая слава на деле.



Где рождается масло

Недаром славится кисломолочное масло сыродельного завода агрофирмы «Красный Октябрь». При его производстве неукоснительно соблюдается технология, ведется постоянный контроль за качеством молока, сметаны и закваски, внедряется передовая техника.

Но главная заслуга — в добросовестном труде

людей, занятых в производстве кисломолочного масла. На снимке вы видите мастера Эвалда Рейника и двух лучших работниц маслодельного производства — Теклу Домулеву и Зенту Путане. Это настоящие мастера своего дела, у них высокое чувство ответственности за конечный результат своего труда.

Фото Я. БЕЛЕНИША.

Первый концерт — в Силаянях

Успешным прошедший год был для участников художественной самодеятельности агрофирмы как на сыродельном заводе, так и в колхозе. Честь своего коллектива они достойно защищали и в нашем

за ее пределами — в Литовской ССР.

Также успешно начался и новый — 1989 год. 8 января Риебиньский этнографический ансамбль был приглашен на вечер

вали ветеранов труда, уходящих на пенсию. Соседям понравилось выступление наших женщин.

Спасибо всем участникам художественной самодеятельности за отзывчивость и душевную щедрость!

АРЕНДА ИНТЕРЕСУЕТ МНОГИХ

После публикации в 49 номере газеты «Новый путь» от 10 декабря прошлого года материалов, связанных с внедрением арендного подряда в агрофирме «Красный Октябрь», к нам поступило немало вопросов не только от тружеников колхоза, но и перерабатывающих предприятий агрофирмы. Большинство из того, о чем нас спрашивают, касается совершенно конкретных моментов, связанных с оформлением взаимоотношений подрядных коллективов и арендодателей. Но есть и проблемные вопросы, над которыми и в настоящее время «ломают головы» многие ученые. Обобщая точки зрения специалистов, высказанные ими в различного рода рекомендациях, мы постараемся удовлетворить интересы читателей.

Некоторых тружеников строительной службы и промышленных предприятий, входящих в состав агрофирмы, интересует вопрос: возможны ли арендные отношения на строительстве, в промышленности и какие документы при этом оформляются?

Такие отношения возможны, хотя надо сказать, что возникают они крайне редко. Документы, которые при этом оформляются, определены постановлением Госкомтруда СССР и секретариата ВЦСПС от 8 июня 1988 года. В нем говорится, что договор, который является главным документом, определяет взаимную экономическую ответственность администрации предприятия и подрядного коллектива за выполнение принимаемых обяза-

тельств по выпуску определенного объема продукции в заданной номенклатуре и в указанные сроки, надлежащего качества. Здесь же оговариваются обязательства предприятия (заказчика) по своевременному обеспечению подрядного коллектива необходимыми сырьем и материалами, комплектующими изделиями.

К договору прилагаются внутрихозяйственные расчетные или договорные цены на производимую продукцию и оказываемые услуги и внутрихозяйственные планово-учетные цены на используемое сырье и материальные ресурсы. Первые формируют доход, а вторые — расход подрящика.

На основании договора подрящику устанавливается соответствующая арендная плата за пользование взятыми в аренду основными

средствами производства, которая представляет собой заранее зафиксированную часть выручки в абсолютной сумме на весь период договора, с определением периодичности ее внесения подрядчику. По соглашению сторон устанавливаются порядок и сроки сдачи продукции. При этом следует обратить внимание, что объем продукции и сроки сдачи определяются с учетом достигнутого уровня использования оборудования и планируемых мероприятий по повышению эффективности производства и росту производительности труда. Продукция принимается заказчиком по расчетным (договорным) ценам, в которых учитываются все денежно-материальные затраты подрящика, арендная плата, а также средства на оплату труда.

Расчетные цены в первую очередь направлены на стимулирование снижения себестоимости продукции и рациональное использование ресурсов. Следовательно, расчетная цена должна быть всегда ниже нормативной себестоимости продукции, то есть из нее вычитается планируемая экономия, но с учетом выплаты премий за нее.

Члены колхоза, которых интересует аренда, задают вопрос: чья собственностью является продукт, произведенный арендным коллективом? Ответить на него очень просто. В рекомендациях по аренде, вышедших недавно, вопрос о собственности на произведенную продукцию обойден стороной. Подразумевается, что проблемы, связанные с реализацией продукции арендным коллективом, решаются в договоре.

Обсуждать, чтобы решить

Каждую среду после обеда в зале заседаний агрофирмы на производственные собрания собираются руководители и специалисты всех отраслей и служб колхоза. На последнем собрании минувшего года 28 декабря генеральный директор Р. В. Кавинский обоснованно заметил, что коэффициент полезного действия этих совещаний нередко очень невелик, и предложил подумать, как поднять их эффективность.

Если правда то, что начало задает тон всему году, то можно надеяться, что активность первого совещания, состоявшегося 4 января, станет хорошей традицией.

Первым выступил заведующий механических мастерских В. Курмелев, который говорил о вопросах техники безопасности, особенно для тех, кто работает с газом пропан-бутан, ответил на вопросы специалистов.

Но главной темой на этих совещаниях являются вопросы животноводства. Успешная зимовка скота в первую очередь зависит от кормов. Дожидливое лето прошлого года не способствовало заготовке грубых кормов. Это надо учесть, рассчитывая нормы рационов для скота. Главный зоотехник И. Норкаркле ознакомил присутствующих с рационами кормов для разных групп скота — коровам дойным, телкам, откормочному молодняку, лошадям и др., учитывая те запасы кормов, которые имеются в хозяйстве. Если беречь и не превышать назначенную норму, кормовой свеклы должно хватить до 1 мая, сено, силос и сенаж рассчитаны до 15 мая, а концентрированные корма — до 1 августа.

На совещании прозвучало, что неоправданно щедро сейчас кормят коров сеном на комплексе «Прогресс». Кажется, уместно была реплика заведующего фермой «Риебини» В. Цветкова о том, что не годится в использовании кормов так строго придерживаться правила «двух лагерей» — двух участков. Ведь стадо у колхоза общее, и надо сообща выполнять план по производству мяса и молока, от которого зависит благополучие всего колхоза.

Наглядно в этом можно было убедиться, когда И. Норкаркле объявила результаты недавнего районного смотра животноводческих ферм. Хотя по всем показателям наш колхоз получил наибольшее число баллов, все же снижение темпов производства мяса отодвинуло нас на второе место. Поэтому премия всего лишь 460 рублей. Главный зоотехник ознакомил присутствующих с проектом распределения этой суммы между коллективами ферм и попросила заведующих позаботиться о коллективном решении, кому присудить премии на самих фермах.

Несколько любопытных и тревожных цифр о выбраковке и осеменении дойных коров назвала зоотехник по племенному делу Е. Короткова. Надеемся, что в одном из ближайших номеров газеты сможем познакомить читателей с этими цифрами вместе с комментарием специалиста.

Сейчас разрабатывается новое

положение о соцсоревновании мастеров машинного доения. Чтобы стимулировать доярку заботиться о продлении жизни высокопродуктивных коров, в этом году главным показателем будет не средний надой от коровы, а валовый надой от всей группы. Небольшой комментарий к этому положению сегодня в газете дает ведущий специалист по передовому опыту под заголовком «Против бесхозяйственности».

Цифры, названные Е. Коротковой, не с лучшей стороны характеризуют работу на комплексе «Айзупиеша». Это побудило выступить заведующую фермой М. Иванову по поводу тревожной ситуации на ферме:

— Коровы на ферме лежат в воде, на пастбище летом им приходится идти два часа. Стоит ли удивляться, что скот заболел, ноги высыхают, поэтому мы и вынуждены их выбраковывать.

Заместитель генерального директора С. Вякше спросила:

— А почему раньше об этом не говорили?

Начальник I производственного участка В. Адамович не согласился:

— Об «Айзупиешах» мы говорим с тех пор, как комплекс сдан в эксплуатацию. Ферма построена на низком месте.

Кажется, было бы целесообразно для того, чтобы сделать эти производственные совещания более конструктивными и действенными, на замеченные недостатки сразу же принимать конкретное решение с реальными сроками выполнения и ответственными.

О возможностях улучшения ветеринарного состояния на фермах колхоза говорил главный ветврач В. Вейгур.

Председатель профкома Т. Громова информировала о результатах проверки по оплате больничных листов. Тут иногда допускаются ошибки, когда неправильно определяется день выхода на работу, поэтому получается, что за этот день платит как профсоюз, так и хозяйство. Тщательнее надо исследовать причины несчастных случаев. Чтобы стимулировать соблюдение техники безопасности, решено отстранить от социалистического соревнования коллективы, в которых допущены несчастные случаи на работе.

На совещании были затронуты и вопросы об оплате труда. Если заведующему фермой приходится выполнять какую-нибудь работу вместо доярки или другого животновода, то за это, соответственно оформив документы, он имеет право получить оплату. На предыдущем производственном совещании прозвучали претензии об очень высокой плате строителям за ремонтные работы на фермах. Задание исследовать этот вопрос получил А. Сабанский. Он объяснил, что каждый случай требует отдельного рассмотрения и посоветовал заведующим фермами быть принципиальными и не подписывать наряды, когда общая сумма вызывает сомнения.

Круг вопросов, рассмотренных на собрании, имел существенное значение для того, чтобы ход зимовки скота шел хорошо.

М. АУСТРУМА.

ПРОТИВ БЕЗХОЗЯЙСТВЕННОСТИ

Для того, чтобы молочное животноводство работало рентабельно, наряду с заботами о продуктивности скота, полноценных кормах, хороших условиях содержания и ухода, большое внимание надо уделять обновлению стада. И тут главный критерий — производство телят. Только та корова дает хорошо молоко, которая каждые 12 месяцев восстанавливает лактацию.

Если подойти безхозяйственно, не считаясь с затратами по выращиванию основного стада, не учитывая физиологических свойств коров при доении, можно нанести большой ущерб стаду, т. е., не дополучить телят и укоротить производительный период жизни коровы.

В этом направлении в нашем хозяйстве еще есть резервы.

За последние десять лет налицо

большие колебания: от 89 до 78 телят от 100 голов. Значит, в стаде у нас более 20% яловых коров, которые не только не дали потомство для обновления стада, но и произвели меньше молока, чем можно было. При теперешних надоях (примерно 5500 кг молока от коровы) нам надо было бы получить 90-93 теленка от 100 коров.

Сейчас, составляя новое положение по соцсоревнованию, поднялись многие проблемы, например, как стимулировать хозяйственное отношение к нашему высокопродуктивному стаду. Хотелось бы, чтобы каждый работник животноводства критически проанализировал свою работу с экономической точки зрения.

Для мастеров машинного доения предусмотрено, что, определяя лучший коллектив молочнотоварной фермы и индивидуального

победителя, будет учитываться не только средний надой молока от каждой коровы в группе, но и валовая продукция, качество молока, выход телят на 100 голов, культура труда и дисциплина. Очень важным показателем будет процент удельного веса выбракованных коров от общего числа коров за год. Это должно заинтересовать всех работников ферм, специалистов.

Составляя новое положение о соцсоревновании, стремимся, чтобы оно было доступное и понятное для всех. Каждый живород тогда сможет сам оценить свой труд, его результаты, сравнить свои показатели с работой партнеров по социалистическому соревнованию.

В. РУТОВСКА,
ведущий специалист по передовому опыту.

НОВОГОДНЯЯ ЕЛКА



НА СНИМКАХ: самые популярные участники Новогодней елки. Веселый хоровод вокруг елки. Фото Б. КИВЛЕНИЕКА.

8 января состоялась детская Новогодняя елочка в Доме культуры агрофирмы «Красный Октябрь», которая была организована профкомом и администрацией ДК. Программу и сценарий помогли разработать кружок Дома пионеров и школьников Прейльского района, и непосредственно руководителем этого кружка Вейгуле Светлана Федоровна.

На празднике было не менее 200 детей работников колхоза и льнозавода. Дети пришли сюда вместе со своими родителями. Более двух часов малыши играли в разные игры, водили хороводы, а помогали их провести Лидия Ананьева — руководитель детского танцевального коллектива и Светлана Вейгуле.

Гостями малышей были Дед Мороз, Чебурашка, Львенок, Чудак. В этом году очень многие дети пришли в масках. Более 40 масок получили призы — шоколадки.

Финансировал новогоднюю елочку профком агрофирмы, а вообще на новогодние мероприятия профкомом было выделено около 6000 рублей.

Т. ГРОМОВА,
председатель агрофирмы.



И этого вполне достаточно.

Однако в Новосибирской области проводится эксперимент, целью которого является такой вариант арендных отношений, при котором выращенный или произведенный продукт рассматривается как собственность арендного коллектива. И этот продукт хозяйство у него покупает. Вот что рассказывает об эксперименте кандидат экономических наук А. Муранов: — Из дохода арендного коллектива мы берем арендную плату, которую называем арендным налогом, и действует система продналога.

Как же определяется арендная плата, если продукт становится собственностью производителя? К этому мы шли долго. Проблема сводилась к тому, как механизатору самому понять смысл арендной платы. Определили хозрасчетную цену на продукцию. Основа для этого есть — материальные затраты плюс фонд зарплаты в расчете на центнер. Например, у

нас средняя себестоимость центнера молока в подрядных коллективах 25 рублей. Из них 20 рублей — материальные затраты и пять рублей — оплата труда. Заготовительная цена на молоко 31 рубль. И если исходить из его средней районной себестоимости, то каждый центнер дает шесть рублей дохода. Вот эту сумму и определили как денежный налог арендного коллектива. Или он будет продавать хозяйству все молоко по 25 рублей за центнер, или же хозяйство будет отчислять на свой счет шесть рублей с каждого центнера. Следовательно, чем ниже себестоимость у арендаторов, тем выше будет их доход.

Или возьмем зерно. Пшеницу у нас государство закупает по 11 рублей 60 копеек за центнер. А затраты на уровне подрядных звеньев около шести рублей. Это та хозрасчетная цена, по которой арендный коллектив может продавать зерно совхозу. А разница

между заготовительной и хозрасчетной ценой составляет арендный налог.

А теперь коротко о продналоге. Арендатор вырастил хлеб. Из каждого центнера шестьдесят килограммов — продналог, а сорок остается арендатору. По такому же соотношению реализуется семенное зерно, семена многолетних трав, корма. За предоставленные материальные ценности со стороны хозяйств арендаторы рассчитываются оставленным в их распоряжении зерном по государственным заготовительным ценам.

Такой же принцип в основном действует и при экономических взаимоотношениях арендаторов и арендодателей в животноводстве.

Главное условие здесь одно: полученные молоко и телята — собственность коллектива. Вот, к примеру, производство молока. Договором предусмотрено — продналог

составляет один центнер с тонны молока. Остальное — собственность арендатора. Он может им распорядиться по своему усмотрению, но прежде всего рассчитывается за предоставленные материальные ценности этим же молоком по закупочным ценам на него.

Сложнее — с телятами. У нас в среднем по району яловость коров доходит до двадцати процентов. На каждом таком животном теряем 250-300 рублей. Это же разорительство. При поголовье коров в 25 тысяч в районе такие убытки доходят до полутора миллионов рублей. Мы сказали арендаторам: отдаем вам дойных коров — основное стадо района. Вы должны от каждой коровы получить теленка. Если сработал на среднерайонном уровне и получил от ста коров только восемьдесят телят, то отдай из них двадцать бесплатно хозяйству. Получите от коров сто телят —

никто у нас ничего бесплатно не заберет — продавай их соседним подразделениям по 130 рублей (по пяти рублей за килограмм живого веса). Материальная ответственность по всей цепочке. Животноводы согласились лишь тогда, когда поняли суть этих взаиморасчетов.

В целом по району сейчас картина такова: на базе отработанного хозрасчетного подряда действует 17 арендных коллективов. Арендаторы, в свою очередь, образовали 96 кооперативов, на которые распространяются условия, о которых я говорил. Они охватили всю производственную сферу, общепит, коммунальное хозяйство. Процесс формирования таких коллективов идет каждодневно, и нам в какой-то степени легче. Люди уже знают хозрасчетные принципы. И мы не навязываем им формы арендного подряда: семья ли возьмется за него, группа ли единомышленников, или совхоз в целом.

Коммунист дает отчет

Тем, кто занимается спортом, не надо представлять коммуниста Яниса Белоусова — шофера, члена парткома агрофирмы, народного депутата, члена исполкома Риебинского сельсовета. Все они и так знакомы с этим энергичным, активным человеком, который умеет незаметно, но очень действенно руководить спортивной работой, предпочитая реальные дела красивым фразам.

Сегодня мы предлагаем вниманию читателей его отчет о том, как прошел только что минувший спортивный год.

Спорт — 1988

В минувшем году спортсмены агрофирмы «Красный Октябрь» участвовали во многих соревнованиях как в Прейльском районе, так и за его пределами.

Мы участвовали в мероприятиях, организованных районным советом «Даугава»: в массовом беге «Ливаны-88», в соревнованиях по ориентированию «Осень Аглоны». Из-за отсутствия снега не состоялся намеченный массовый пробег на лыжах по маршруту Риебини—Прейли—Риебини. Он планировался на 19 февраля. Еще мы принимали участие в соревнованиях по шашкам, новусу, настольному теннису, поднятию гири, дистанционному лыжному пробегу, в зимнем летнем многоборье ПТО, по баскетболу и волейболу для мужчин и женщин, футболу, рыбной ловле удочкой, в семейных соревнованиях по легкой атлетике, в спартакиаде руководящих работников, в осеннем кроссе, в народном пробеге «Прейли-88».

Принимали мы участие и в розыгрыше разных кубков. Наши баскетболисты завоевали кубок Вишского совхоза-техникума, футболисты — кубок Прейльской ДЮСШ по мини-футболу. Не столь успешной, но упорной была борьба за кубок Ливанского стекольного завода по стрельбе, колхоза «Аузкраукле» — по баскетболу для мужчин, Ливанского ЭДСК — по волейболу для мужчин.

С каждым годом растет число участников от нашей агрофирмы в Яуйском лыжном марафоне, который проходит 8 марта в Стучкинском районе. Этой осенью в Риге впервые был организован Марафон народной песни, где мы были широко представлены — 101 участник. А всего в марафоне участвовало 6700 бегунов, которые сами могли выбирать длину дистанции — начиная с 5,5 км (длина одного круга в Бикерниеском спортивном комплексе) до 42 км 195 м — классической дистанции марафона. Впервые в спортивной истории агрофирмы ее удалось одолеть трем нашим спортсменам — Л. Валдонису, Р. Васильцу, А. Жугрису. А с лыжным марафоном справились, и не раз, около 20 участников.

Для заинтересованных: плата за участие в лыжном и обычном марафоне — 5 рублей. Сюда включена плата и за номер участника, который после преодоления дистанции остается спортсмену на память, и питание на дистанции, после пробега, и выпел.

Об участии в марафоне надо дать заявку уже заранее, поэтому желающих прошу не медлить.

На соревнованиях, организованных районным советом ДСО «Даугава», мы участвуем в I группе. Это коллективы, где число работающих превышает 500 человек. Нашими соперниками являются 4 предприятия г. Ливаны и 4 организации г. Прейли. В своей группе мы завоевали первые места в лыжном пробеге, в летнем и зимнем многоборье, в осеннем кроссе, по волейболу среди мужских и женских команд, по легкой атлетике, ветераны — по стрельбе малокалиберной винтовкой.

В общей оценке победителями стали Ливанский ЭДСК (243 очка), Ливанский ЭБХЗ (241 очко), агрофирма «Красный Октябрь» (240 очков). Обратите внимание, что от первого места мы отстаем только на три очка, а от второго — только на одно. Есть о чем подумать.

Как победители в своей группе, мы имеем возможность участвовать и в соревнованиях республиканского масштаба — в осеннем кроссе в Рижском районе, в соревнованиях по волейболу в Стучке и летнем многоборье в Добеле.

Хороших успехов мы добились в Добеле в соревнованиях по многоборью из пяти видов спорта: спринт 100 м, кросс 1000 м, плавание 100 м, бросание гранаты и стрельба из малокалиберной винтовки. Победителем этих республиканских профсоюзных соревнований в своей возрастной группе стал Язеп Шнепст, на втором месте — Сармите Свальба и Алберт Чейран, на третьем — Болеслав Кивлениек.

В самой агрофирме физколлектив разделен на пять групп: специалисты колхоза (руководит Язеп Шнепст), шоферы колхоза (Волдемар Мелушкан), физколлектив сырдельного завода (Янис Джериньш), Риебинская средняя школа (Леонид Валдонис), колхозные строители и мелиораторы (Илмар Мелушкан). Между этими группами состоялись местные соревнования по футболу, по поднятию гири, по гандболу, волейболу, шашкам, баскетболу. Команды-победительницы получали переходящие кубки, спортсмены — дипломы и небольшие сувениры. Летом были соревнования по футболу между командами жителей левого и правого берегов Фейманки. До сих пор в них преуспевает левый берег. А в борьбе за лучшую футбольную команду города Прейли мы пока должны были до-



вольствоваться только четвертым местом.

Как уже недавно сообщалось, последние соревнования 1988 года — розыгрыш кубка агрофирмы «Красный Октябрь» по баскетболу для мужчин, состоявшийся уже четвертый раз; в них принимало участие шесть команд. Первые два года переходящий кубок оставался у нас, но потом появились более сильные противники. И на этот раз его увезли с собой баскетболисты колхоза «Аузкраукле» из Стучкинского района.

Из самых активных спортсменов, которые свое свободное время проводят по вечерам после работы, по выходным дням в спортивном зале и на спортплощадке, на зимней лыжне, можно назвать таких парней, как Леонид Валдонис, Илмар и Волдемар Мелушканы, Язеп Шнепст, Янис Джериньш, Александр Поплавский, Айвар Василевскис, Леонид Соронкин, Эгил Укстиньш, Анатолий Попман, Роман Василец. Активные и ветераны спорта — Алберт Чейран, Болеслав Кивлениек, Петерис Здановскис, Татьяна Шебеко. Среди представительниц пре-

расного пола еще хочу отметить таких активных спортсменок, как Сармите Свальба, Зоя Пискунова, Янина Паунина, Людмила Прокофьева, Тереза Дынник, Ядвига Белоусова, Инна Лимане, другие.

В прошлом году построили площадку для тенниса и бадминтона, но использовать ее помешала капризная погода.

Какие у нас проблемы? Спортивный инвентарь приобретаем на средства колхоза и профсоюза. Но не хватает мячей для волейбола и баскетбола. Дефицитом являются и лыжные сапоги, нужна новая малокалиберная винтовка, которую уже много лет нам обещает районный комитет ДОСААФ.

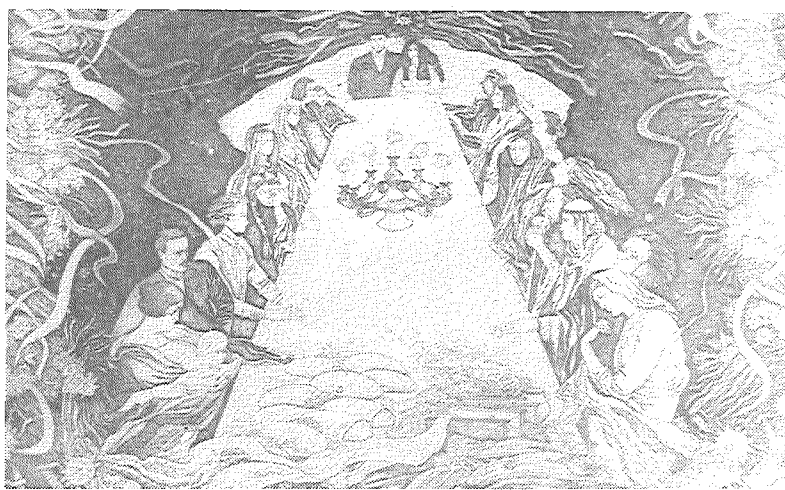
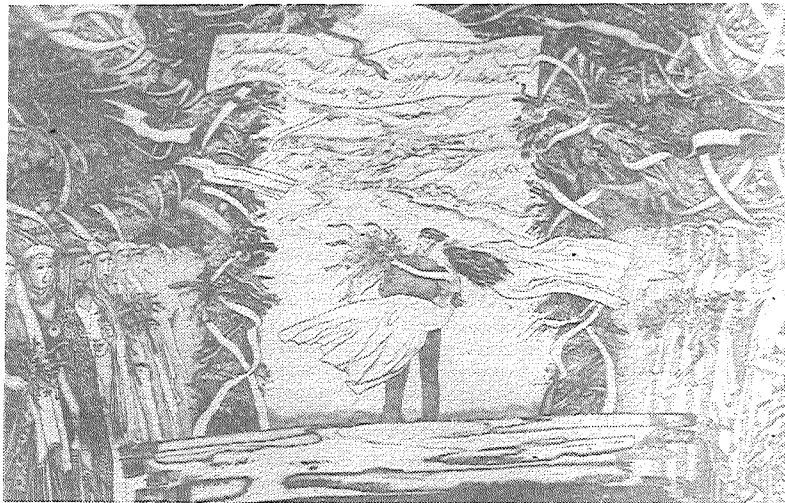
Нужна форма для футболистов. Пригодились бы ботинки для коньков, потому что не теряем надежды дождаться морозов и на теннисной площадке хотим сделать каток. Наболевший вопрос — освещение спортивного зала.

В новом году всем физкультурникам желаю крепкого здоровья, бойцовского духа, выдержки и согласия в семьях! А тем, кто еще не стал физкультурником, желаю стать им!

Янис БЕЛОУСОВ,
методист по спорту.

На снимках: наши победители в осеннем кроссе; команда футболистов агрофирмы.

Фото Б. КИВЛЕНИЕКА.



Золотая дымка

По гороскопам, нынешний, 1989 год, является годом свадеб. Но где играют свадьбы, там вскоре и за столом сажаются гости случаю крестьбин. Дети — наша радость и наше будущее. Надежда нашего народа.

В прошлом году в конце недели часто можно было видеть в районном центре свадебные кавалькады. Золотая дымка, окутывающая два любящих сердца, окутывает и всех гостей свадьбы. Нам больше нужно больших и крепких семей. Счастлив тот народ, у которого много счастливых детей!

Семейной теме свои работы посвящают многие молодые художники, студенты Латвийской Художественной академии им. Т. Залькална. Среди виднейших работ их в нашей галерее листы офортов Л. Балодэ — тематический цикл «Свадьба»: «Ворота», «Стол», «Обряд надевания повойника», «Приданное». Знакомя с фото-репродукциями этих работ, желаем, чтобы наши читатели в этом году чаще присутствовали при бракосочетаниях.



ДЛЯ ДОМА, ДЛЯ СЕМЬИ

На благо здоровья

Здоровье — неоценимое богатство каждого человека. Поэтому так важно его беречь и укреплять. В нашем колхозе «Красный Октябрь» имеется возможность заниматься физкультурой — есть спортивный зал, теннисная площадка, активный физколлектив. Имеется прекрасный клуб, где в конце недели можно отдохнуть на вечере танцев или дискотеке. Работа на фермах механизирована, есть благоустроенные комнаты отдыха. Имеются обогреваемые механические мастерские, построены два новых ангара для ремонта техники. Рабочие снабжаются спецодеждой.

И все же, по сравнению с предыдущим годом, увеличилось заболевание простудными (примерно в три раза), желудочно-кишечными (в два раза), кожными (в два раза). Вдвое больше зарегистрировано случаев и такой серьезной болезни, как туберкулез. Несколько лет подряд на первом месте по заболеваемости стоит коллектив свиноводческого комплекса. Поэтому важно не запускать заболевание, заранее предупредить его разными профилактическими мероприятиями. Одно из них — диспансеризация населения. Ее задачи — своевременно предотвратить преждевременную потерю трудоспособности, определить и, по возможности, ликвидировать причину заболевания.

В 1988 году только 70 процентов населения Риебиньского сельсовета прошло диспансеризацию. Примерно 10 процентов жителей вообще не проверяли свое здоровье уже несколько лет подряд. И это не старые люди, которые не могут явиться на это профилактическое мероприятие, а работающие в колхозе. Надо понять, что равнодушные к своему здоровью — это преступление не только против себя, но и против своей семьи, против общества.

Через несколько дней в Риебиньском сельсовете снова организуется диспансеризация. 16 января с 9.00 до 13.00 она будет проходить в помещении Пиениньской библиотеки, а 17, 18, 19 января с 9.00 до 13.00 часов — в Риебиньском фельдшерско-акушерском пункте.

Позаботимся о своем здоровье. Проверим его! Нельзя допустить, чтобы маленькая болезнь превратилась в серьезное заболевание.

Э. СТРАУТМАНЕ,
заведующая Риебиньским фельдшерским пунктом.

В связи с многочисленными просьбами читателей чаще публиковать полезные советы хозяйкам, редакция газеты «Новый путь» открывает новую рубрику «Для дома, для семьи».

Сегодня мы рекомендуем вашему вниманию несколько советов на тему «Наше жилище».

УМЕЕТЕ ЛИ ВЫ КЛЕИТЬ ОБОИ?

ПОДГОТОВКА СТЕН

Обои придадут жилому помещению уют, изолируют от холода и шума. Небольшие помещения выглядят больше, если они оклеены светлыми обоями с мелким рисунком. Для больших помещений можно использовать обои с более крупным рисунком и насыщенными цветовыми тонами. Обои следует наклеивать на слой предварительно наклеенных газет или на подкладку, которая одновременно служит и как изоляция от холода и шума.

Наиболее дешевы, но менее прочны бумажные обои. Сейчас все чаще стали использовать моющиеся обои. Они хотя и дорогие, но оправдывают свою стоимость, так как превосходят все остальные виды настенных покрытий и очень прочны.

Оштукатуренные, чистые, прочные и сухие внутренние стены жилых помещений, если они не щелочные, т. е. не были окрашены известковыми красками, можно оклеивать обоями. В новых домах обои наклеивают через несколько месяцев после оштукатуривания, когда известь превращается под воздействием воздуха в карбонат кальция. Стены, которые впервые будут оклеиваться обоями, следует намазать 5%-ным водным раствором клея с помощью большой длинноворсовой щетки. На подготовленную стену после ее высыхания наклейте газеты или другую бумагу. Клей наносите на бумагу тоже большой щеткой. Приложив к стене бумагу, прижмите ее щеткой или ладонью. Вместо бумаги стены можно грунтовать и специальным клеем для обоев, который продается в виде порошка.

Розетки и выключатели снимите со стен.

РАСЧЕТ НЕОБХОДИМОГО КОЛИЧЕСТВА ОБОЕВ

Например, если необходимо оклеить комнату размером 5x4 м, то сначала определите ее периметр:

$5+5+4+4=18$ м. Разделите периметр на ширину обоев, например, на 0,5 м, т. е. $18:0,5=36$ — это необходимое число полотен. Если расстояние от плинтуса на полу до потолка 3 м, то это значит, что одного рулона из 10 м обоев хватит на 3 полотна. Теперь $36:3=12$ рулонов. Площадь окон и дверей исключите из общего количества обоев.

НАРЕЗАНИЕ ОБОЕВ

Обои обычно продаются рулонами различной длины и ширины. Всегда следует покупать обоев на один рулон больше того количества, которое необходимо, чтобы впоследствии было чем ремонтировать. Полотно обоев следует измерять точно и отрезать под прямым углом. У обоев с вертикальным рисунком это делается очень легко. У обоев с другим рисунком и цветом надо внимательно маркировать края — стрелки, точки и др.

При покупке обоев следует проверить цвет всех рулонов, так как не исключены случаи разнооттеночности.

Обои лучше всего нарезать на длинном развернутом столе, поставленном на середине комнаты. Под рукой должны быть некоторые тяжелые предметы, чтобы при нарезании обои оставались вытянутыми, а не закручивались снова в рулон. Способ нарезания зависит от рисунка. Рулон раскрутите рисунком вверх и закрепите с одной стороны тяжелыми предметами. Следующее полотно накладывайте на предыдущее так, чтобы маркировки точно совпадали.

НАНЕСЕНИЕ КЛЕЯ

Отрезанную полосу положите на дальний край стола лицевой стороной вниз и намажьте клеем ее дальнюю половину. Затем полосу подтяните к передней части стола, и клей размажьте по всей ширине полотна. Намазанное клеем полотно согните так, чтобы не получился рубец, а верхняя часть его была короче.

НАКЛЕИВАНИЕ

Перед началом наклеивания обоев все труднодоступные места на стенах — углы, места над окнами, около плинтусов, около электрических розеток и выключателей — намажьте клеем. Все металлические части намажьте нитроцеллюлозным лаком, чтобы они не ржавели.

Обои лучше наклеивать вдвоем. Начинайте наклеивание сначала с одного угла комнаты, проверяя вертикальность отвесом или предварительно начертив черным карандашом перпендикулярную линию, при этом часть полотна обоев шириной 4-5 см должна перекрывать полотно обоев соседней стены. Для этой цели один из участвующих в работе поднимается на стремянку со сложным полотном обоев, опускает нижний край и наклеивает верхний край на стену по маркированной на ней линии, сильно прижимая верхний край. После этого наклеенную часть обоев прижмите движениями сверху вниз, а также налево и направо чистой и мягкой щеткой. Помощник, который поддерживает длинный край обоев, освобождает его, накладывая осторожно на стену, и также по описанному способу плотно прижимает и приглаживает к стене, длинный край прижимает к плинтусу на полу, а излишки по длине потом обрезает. Если во время наклеивания обоев образуются сгибы или складки, лучше полотно осторожно отклеить от стены и наклеить снова. Мелкие пузырьки, образовавшиеся после наклеивания обоев, не надо приглаживать: они исчезнут после высыхания клея и обоев.

Работа, связанная с наклеиванием обоев в углах и выступах на стенах, более сложная. Участки под окнами или около окон оклеивайте последними. Места, в которых расположены розетки и выключатели, оклейте обоями, а после высыхания клея вырежьте их острым ножом.

Обои следует сушить при обычной температуре и без сквозняка. Если в некоторых местах обои запачканы клеем, уберите его влажной тряпкой. После высыхания обоев помещение тщательно проветрите.

И. о. редактора Л. ЛАУЦЕ.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ВЕЙГУЛЕ Брониславу
Константинову с 60-летием,
КЛИБАЙС Хелену
Издоровну с 60-летием,
ПАСТАРЕ Элеонору
Издоровну с 60-летием,
МАСЛОБОВА Григоря
Викторовича с 65-летием,
ПАСТАРЕ Веронику Яновну
с 65-летием,
УЛАНЕ Элеонору Андреевну
с 65-летием,
ЦИШУ Соломею Яновну
с 65-летием,
ФЕДОРОВА Фому Федоровича
с 70-летием,
ФОМИНА Василия
Бенедиктовича
с 70-летием,
ТУМАШОВУ Татьяну Калиновну
с 80-летием!

Пусть с годами огрубели руки,
И в морщинах добрые глаза.
Сколько Вы теплом согрели,
Сколько людям сделали добра!
Доброго Вам здоровья и жизнерадостности на долгие годы!

ОБЪЯВЛЕНИЕ

С 23 января 1989 года до 1 апреля 1989 года по понедельникам и средам с 9.00 до 13.00 часов можно выписать дровяную и деловую древесину. Деловая древесина выписывается по решению правления колхоза «Красный Октябрь». Ордер действителен до 31 декабря 1989 года.

Старший лесовод Никонов В. А.

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

Выражаем соболезнование механизатору I производственного участка Соловьеву Василию Григорьевичу по случаю смерти матери.

Коллектив агрофирмы «Красный Октябрь».

Хотелось жить, работать и мечтать,
Восходы солнца по утрам встречать,
Но жизнь оборвалась внезапно...

(К. Кулиев).

Выражаем соболезнование родным и близким в связи с преждевременной смертью ПИСКУНОВА ВАСИЛИЯ МИТРОФАНОВИЧА.

Коллектив агрофирмы «Красный Октябрь».