

# НОВЫЙ ПУТЬ

ОРГАН ПАРТИЙНОГО, ПРОФСОЮЗНОГО, КОМСОМОЛЬСКОГО КОМИТЕТОВ  
И АДМИНИСТРАЦИИ АГРОФИРМЫ «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ»



СУББОТА,  
28 января 1989 года  
№ 4 (92)

Цена 2 коп.

## НАВСТРЕЧУ КОНФЕРЕНЦИИ НАРОДОВ

25 февраля состоится конференция народов, проживающих в Преильском районе. Создан оргкомитет, в состав которого вошли и представители нашего коллектива — В. Кавинский, генеральный директор агрофирмы, А. Эглитис — старший экономист агрофирмы, М. Дзене — старший мастер — мастер сыродельного завода; представители от наших школ — В. Якимова, педагог Риебиньской средней школы, С. Берзиня и Р. Лустика — педагоги Преильской средней школы № 1.

Оргкомитет с первых чисел января начал работу по подготовке к конференции. Определена норма представительства от каждого трудового коллектива: 1 делегат от 98 человек.

До 10 февраля надо избрать делегатов конференции. Коллектив

агрофирмы на конференции будет представлен 17 делегатами: от сыродельного завода — 5, в том числе 3 латышской национальности и 2 русской национальности. От льнозавода и крахмального завода — по 1 делегату русской национальности. От колхоза — 10 делегатов, в том числе 5 от русской, 4 от латышской, 1 от азербайджанской национальностей. От Риебиньского сельского Совета — 5 делегатов из числа пенсионеров, в том числе 2 латышской и 3 русской национальности.

Конференция народов, проживающих в районе, должна способствовать консолидации всех здоровых сил района, укреплению дружбы и взаимопонимания народов, конструктивному обсуждению главных общественно-политических и культурных вопросов. Поэтому так важны заинтересованность и отзывчивость каждого трудового коллектива, каждого жителя района. Свои предложения по организации конференции следует направлять пресс-центру оргкомитета — редакции газеты «Ленинское знамя», телефоны: редактора П. Пизелиса — 22059, В. Романовского — 21985.

Зоя АГАФОНОВА.

В механических мастерских колхоза «Красный Октябрь» сейчас всюю готовятся к весеннему севу. Идет ремонт сельскохозяйственной техники. И от того, как будет отремонтирована техника, во многом зависит ход сева. Ведь в дни, которые «год кормят», не должен быть нарушен четкий ритм полевых работ мелкими и крупными неполадками.

А какое отношение к ремонту имеет Тамара Семеновна Койро? Очень существенное. Совсем другому спорится у механизаторов работа, если на складе не надо долго ждать нужной детали, если их просьба выслушана приветливо, с пониманием. Об этом и заботится Тамара Семеновна. В ее хозяйстве царит порядок, поэтому, если детали, конечно, есть на складе, искать долго их не приходится. Это устраняет ненужную нервозность в отношениях завскладом с «клиентом», и в результате довольны обе стороны.

Вот и получается, что даже такая на первый взгляд отдаленная от прямого производства должность, как завскладом, может вносить свою лепту в центнеры выского урожая.

А. ПЕРЕС.

## В общую копилку



Сфотографирована Тамара Семеновна Койро в тот момент, когда она выполняет заказ шофера Василия Чонки, так как склад обслуживает и автопарк агрофирмы.

Фото Я. БЕЛЕНИЕТИСА.

## ● АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

# ДЕПУТАТ — ЧЕЛОВЕК ГОСУДАРСТВЕННЫЙ

НАКАНУНЕ выдвижения я договорился об интервью с Владимиром Францевичем Рымашевским. Разговор состоялся в его кабинете на 22-м этаже высотного здания Госагропрома Латвии. Меня встретил обаятельный деликатный человек. Весьма приятный в общении. Разговор у нас сразу же пошел о тех проблемах в развитии сельскохозяйственной отрасли, которые волнуют сегодня каждого жителя сельскохозяйственного района. И прежде всего, я не смог удержаться от очень болезненного вопроса: а как искореняются прежние бюрократические методы управления в самом аппарате Госагропрома республики?

**В. Рымашевский:** — Уже при создании Государственного агропромышленного комитета Латвийской ССР аппарат вошедших в его состав министерств и ведомств сократился на 40 процентов. В то время он составлял примерно 620 человек.

В сентябре прошлого года штатное расписание Госагропрома сократилось еще на 208 человек.

И если бы мы сегодня смогли без аппарата обеспечить колхозы и совхозы республики всем необходимым, то его можно было бы значительно уменьшить. Пока же нам приходится немало потрудиться, на деле обеспечивая приоритет развития сельскохозяйственной отрасли путем «выбивания» различного рода фондов и лимитов,

заниматься чисто производственными функциями. А ведь главными задачами на будущее работники Госагропрома считают только защиту земледельца и оказание ему услуг. Родились и новые организационные формы, способствующие решению этих задач. Я имею в виду создание кооперативно-государственных объединений. Трудовые коллективы создавали их самым демократическим путем. И главное, по своей воле. Так что первые «ласточки» демократических преобразований у нас есть. Именно такими государственно-кооперативными объединениями, например, стали Латвхлебпродукт, Латвищепром и т. д. И сейчас мы пристально следим за опытом их работы.

Вполне реально, что похожими объединениями в недалеком будущем смогут стать некоторые главные управления.

Корр: — А каким образом,

Закончилось выдвижение кандидатов в народные депутаты СССР. Мы выбрали людей, которые в наше сложное и неоднозначное время способны достойно представить район и республику в высших эшелонах государственной власти. Мнение коллектива агрофирмы «Красный Октябрь», высказанное им на недавно состоявшейся конференции уполномоченных было таково: это должен быть человек государственный и в тоже время чуждый влиянию касты бюрократов времен застоя. И еще одно: коль в районе так часто говорят о необходимости обеспечения приоритета сельского хозяйства, то следует проголосовать за это на деле, путем выдвижения кандидатом в народные

наряду с демократическими тенденциями в управлении, можно реализовать те приоритеты в развитии сельского хозяйства республики, за которые борются движения в поддержку перестройки!

**В. Рымашевский:** — На мой взгляд, приоритет сельского хозяйства родился несколько месяцев назад и находится пока в «байковых пеленках». Вскоре он начнет, образно говоря, ползать, затем ходить... И вот тогда-то все мы скажем, что своего добились.

Путей для достижения цели немало. Во-первых, принято постановление по развитию сети дорог в республике, согласно которому объемы капитальных вложений на эти цели возрастут в 2,5 раза. Во-вторых, достигнуто совместное соглашение между Министерством автомобильного и тракторного машиностроения СССР и Советом Министров Латвии по вопросам развития сельскохозяйственного машиностроения. Более того, на этой почве планируется кооперация всех республик Прибалтийского региона. Все вместе сумеет наладить производство сеялок, плугов, культиваторов, небольших тракторов, очень нужных подрядным коллективам и арендаторам.

Правда, сложности здесь ожидаются немалые. Придется ускоренными темпами переуплотнить заводы «Ригасельмаш» и «Лиепаясельмаш», «Старс».

В-третьих, лично я крупную ставку делаю на развитие крестьянских хозяйств в республике. Пока их насчитывается где-то около 30, но в перспективе ожидается увеличение до 400. Соответствующее распоряжение Совета Министров Латвии уже было. Однако круг проблем, которые сегодня стали перед агропромом, весьма широк. Возьмем, например, вопрос: на какой срок давать землю в аренду? Или, скажем, как вести

депутаты СССР человека, способного повлиять на темпы развития сельскохозяйственной отрасли республики и района. Отстоять их интересы в выборных органах. Обеспечить людям тот достаток продуктов питания.

Всеми названными качествами обладает наш кандидат в народные депутаты ВЛАДИМИР ФРАНЦЕВИЧ РЫМАШЕВСКИЙ, первый заместитель председателя Совета Министров Латвийской ССР, председатель Госагропрома республики. Он кандидат в депутаты СССР по 312 избирательному округу от трудового коллектива агрофирмы «Красный Октябрь». Публикуем интервью с ним из районной газеты «Ленинское знамя».

кредитование фермеров? На недавнем совещании с руководителями Госагропрома республики Михаил Сергеевич Горбачев пообещал, что многие проблемы решаются на союзном уровне. Но и мы сами не должны дремать.

В-четвертых, сегодня нужно иметь в виду, что развивать сельское хозяйство республики предстоит за счет ее собственных людских ресурсов. Миграция населения — явление весьма отрицательное, и всем нам следует принять самые действенные меры по ее ликвидации. Думаю, что для колхозов и совхозов республики целесообразно установить норматив рабочей силы на 100 га сельскохозяйственных угодий. Превысило хозяйство норматив — плати. Однако все хорошо в разумных пределах. Вряд ли нам целесообразно брать какую-то плату за использование сезонных рабочих в полеводстве или на строительстве. Невыгодно чинить препятствия миграции населения из городов республики на село.

В-пятых, приоритет развития сельскохозяйственной отрасли республики будет зависеть от выполнения программы развития строительной индустрии. Сейчас Госагропром Латвии взял под свое начало пять предприятий, производящих строительные материалы. На них в самое ближайшее время мы планируем установить импортные линии по производству кирпича. Каждая из таких линий способна дополнительно дать жителям села от 10 до 15 млн. штук кирпича ежегодно. Сегодня работники Госагропрома уже ведут переговоры с фирмами ФРГ по закупке оборудования.

Кроме того, совет колхозов Латвии заключил договор с Минпромстройсоюзом СССР по реконструкции печи и цементного

цеха на Броценском комбинате. Путем установки линий итальянского производства мы планируем реконструкцию начать уже в текущем году. После ее завершения хозяйства республики получат дополнительно 40 тыс. тонн цемента.

Ко всему сказанному добавлю, что готовится постановление Совета Министров Латвии по привлечению средств промышленных предприятий на строительство определенного количества теплиц, цехов по переработке овощей и субпродуктов. Происходит это будет следующим образом. Скажем, промышленное предприятие заключает договор с хозяйством на строительство свинарника. А после его завершения колхоз в течение 7-8 лет ежегодно снабжает рабочих мясом...

Все, о чем говорилось выше, можно отнести к мерам по обеспечению приоритетного развития сельскохозяйственной отрасли в условиях уже сверстанных программ текущей пятилетки. Это, если можно так выразиться, первый этап расстановки новых акцентов.

С 13-ой пятилетки начнется второй этап, характерный тем, что приоритеты уже будут заложены в саму программу развития республики. Для этого мы должны будем отказаться от строительства ряда новых промышленных предприятий, а мощности Госстроя повернуть на село.

Корр: — Владимир Францевич, жителей Преильского района сегодня волнует определенный дефицит продуктов питания на прилавках наших магазинов. Вы скажите, пожалуйста, свою точку зрения о пути реализации Продовольственной программы в Латвии.

**В. Рымашевский:** — Одним из путей ее решения является, конечно, увеличение производства основных видов сельскохозяйственной продукции. Какими же темпами пре-

В. АЛЕКСЕЕВ.



## ● РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ В ЖИВОТНОВОДСТВЕ

# Многое зависит от нас самих

**Зимовка на фермах колхоза «Красный Октябрь» в разгаре. И тем не менее, речь сегодня пойдет не столько о наших перспективах, сколько об уроках прошлого года. Экономическая служба агрофирмы уже проанализировала его результаты, и есть возможность вести предметный разговор. На этот раз он коснется производства и продажи государству мяса.**

НАЧНУ с конкретных цифр. В 1988 году хозяйство произвело 1719 тонн мяса, государству продано 2041 тонна, включая закуп мяса от населения. Трудности с выполнением плановых заданий, конечно, были. И я здесь даже не имею в виду определенный дефицит концентрированных кормов. Достаточно сказать, что план по продаже мяса государству был бы перевыполнен, засчитай нам в него мясо, которое пошло на изделия колбасного цеха и для нужд общественного питания. На эти цели в минувшем году было потрачено ни много ни мало, а 135 тонн. И другой возможности обеспечить мясными продуктами тружеников структурных подразделений агрофирмы просто не было. Около 33 тонн колбасных изделий реализовано через фирменную торговлю, и львиная их доля приходится на магазин «Риебинин». Я уже не говорю о других продуктах на прилавке нашего магазина и в столовых структурных подразделений. На мой взгляд, не совсем справедливо было не засчитать все это в план. Ведь в задаче агрофирмы входит не только производство, но и переработка сельхозпродукции, ее реализации через сеть фирменных магазинов.

Что касается работы в минувшем году тружеников отдельных ферм, то здесь складывается весьма пестрая картина. Есть, например, коллективы, сработавшие очень неплохо. Взять ту же ферму по откорму молодняка «Рейниекки», животноводы которой произвели в минувшем году 34776 кг мяса. И если среднесуточные привесы крупного рогатого скота по хозяйству составили 802 грамма, то в «Рейниекках» они были равны 911 граммов. Особенно успешно сработала оператор по откорму молодняка А. Василевская, получившая привесы в 924 грамма.

Коллектив фермы «Рейниекки» отличает, прежде всего, добросовестность: навоз возле животных всегда вовремя убран, подстилка свежая. Чистые ухоженные быки стоят как на картинке. Кажется, что особенно это на привесы не влияет... Однако при тех же кормах животноводы фермы «Рейниекки» добились очень неплохих результатов.

На среднем уровне в 1988 году сработали коллективы ферм «Дунтишки», «Ондузли», «Риебинин». Что тут скажешь, старались операторы по откорму животных, но не всегда получалось добиться высоких результатов.

К сожалению, есть у нас и отрицательные примеры. Взять хотя бы ферму «Калнацкие». Корма здесь были те же, что и в «Рейниекках», однако результаты заметны ниже. Причины тому очевидны для каждого, кто хотя бы раз побывал на ферме: тракторист зачастую забывает выгнать навоз из помещения, бывают случаи несоблюдения животноводами рабочего режима...

На работе свиноплеменника «Айзупиешки» в минувшем году следует остановиться особо. Уж больно многие факторы повлияли на результаты работы. Во-первых, в силу определенного дефицита концентрированных кормов на заседании правления колхоза было решено несколько сократить поголовье скота за счет самой скороспелой отрасли, каковой является свиноводство. Тактика очень правильная — ведь поголовье свиней увеличить можно в кратчайшие сроки. Однако интенсивно сдавая мясо государству, пришлось пойти на некоторое снижение среднего сдаточного веса одной головы. Так, в 1987 году данный показатель составил 119 кг, а в прошлом — только 108. Вполне естественно, что названный фактор, а также некоторое сни-

жение среднесуточных привесов повлияли на уровень производства свинины. В 1987 году были получены валовые привесы в живом весе (включая приплод) 1335 тонн, а в прошлом — 986 тонн.

Однако, кроме объективных факторов снижения уровня производства свинины на комплексе, есть и субъективные: отношение тружеников к своему делу. Главный зоотехник хозяйства И. Норкалкне охарактеризовала его следующим образом: — Особых случаев нарушений трудового распорядка на комплексе вроде бы не наблюдалось. Однако накапливались мелочи, которые самым существенным образом влияли на результаты работы. Например, поступили концентрата, и вместо того, чтобы растянуть их в соответствующей пропорции с другими видами кормов, на комплексе, бывало, скармливали в несколько дней. Конечно, так легче, но результат-то нет...

Показателем отношения тружеников комплекса к делу является выполнение планового задания по получению поросят. Несмотря на то, что все возможности иметь хорошие показатели были налицо — в 1988 году задействованы два новых корпуса — падеж поросят увеличился и составил 113 процентов к плану. Несколько меньше получено поросят и на 100 свиноматок. В 1987 году этот показатель равнялся 3441 поросенку, а в 1988 — 3176.

Правда, есть в коллективе немало и положительных примеров отношения к делу. Хорошие показатели по получению приплода в группе 0,2 месяца имеют Л. Колбаско и Л. Соболева. В группе 2,4 месяца — Л. Каверина и Ф. Орлова. Отрадно и то, что несмотря на снижение уровня производства свинины, выручка от ее реализации государству существенно не уменьшилась. В благоприятный 1987 год она была равна 2525,4 тыс. рублей, а в прошлом — 2445 тысячи. Произошло это по следующей причине: в 1987 году из общего количества сданных голов только 5 процентов соответствовало первой категории (бекон), в 1988 — 14 процентов.

И еще один момент в работе комплекса заслуживает самого пристального внимания: в минувшем году его коллектив работал на хозяйственном расчете. Первый опыт послужил неплохой школой. Во-первых, несмотря на тщательно разработанный договор, в нем не была предусмотрена ответственность сторон. Однако часто получается не так, как того хотелось бы.

Кроме того, не очень пригодным оказался принцип оплаты труда по нормативу на центнер производимой продукции. Согласно его критериям, фонд заработной платы должен был составить в минувшем году где-то около 120 тысяч рублей. Скажу сразу, что заплатить пришлось несколько больше. Видимо, впрямь целесообразнее производить оплату труда по нормативу, рассчитанному от валового дохода.

Зимовка скота всегда причиняла много хлопот животноводам. Даже передовикам. Даже в тех хозяйствах, где к ней готовятся с чувством большой ответственности. Еще с осени было известно, что, в связи со снижением урожайности зерновых, на особое изобилие концентрированных кормов рассчитывать не приходится. На состоявшемся 7 декабря 1988 года правлении колхоза было решено закупить зерно на фураж за пределами района. И это должно наложить отпечаток особой ответственности на всю работу животноводов.

П. ВАЛЕРЬЯНОВ.

## ● ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ВСЕОБУЧ

# С КАКОГО КОНЦА ВНЕДРЯТЬ ХОЗРАСЧЕТ?

Коллективы структурных подразделений агрофирмы «Красный Октябрь» стоят на пороге внедрения хозяйственных отношений. Этого требует радикальная экономическая реформа. Это необходимо для того, чтобы превратить людей в подлинных хозяев земли, на которой жили и трудились их отцы и деды. Сделать рабочих настоящими владельцами станков и машин, которые приводятся в действие их руками. Однако практика показала, что подготовка к работе в условиях хозяйственного расчета не везде проходит гладко. Рабочие иногда и хотели бы взять на себя инициативу, но знаний о хозяйственном расчете маловато... Специалисты знают, но большого интереса что-либо менять не испытывают. Это и понятно. Кто может предсказать, что принесут в их жизнь новые отношения? Вот и топчется кое-где хозяйственный расчет на месте. Интересно в подобной ситуации подошли к делу в РПО «Агрохимия» Смоленской области. Здесь начали внедрять новые отношения с того, что перевели на зарплату по хозяйственному результату прежде всего руководителей и специалистов. Так сказать, для стимула их участия в радикальной экономической реформе.

**ЭТА СИСТЕМА**, которая чуть больше года прошла обкатку в шести районах Смоленской области и некоторых других областях РСФСР, сочетает в себе бригадный подряд с нормативным методом оплаты труда и неизвестным щекинским принципом — делать больше и лучше с меньшей численностью персонала. Иными словами, система начисления коллективного заработка и его распределения между ИТР и служащими предусматривает как коллективную, так и личную материальную заинтересованность работников в достижении высокого конечного результата. От ее внедрения получен рост производительности труда на одного работающего примерно на 20 процентов, снижение себестоимости работ на 15 и сокращение управленческого аппарата на двадцать процентов. Суть такого нового подхода к делу заключается в следующем. Весь коллектив ИТР и служащих

## ● КОММЕНТАРИЙ СПЕЦИАЛИСТА

**ЗАКОНЧЕН 1988** производственный год. В новом, 1989 году меняется система учета получаемого молока. Если раньше основным показателем был удой на среднегодовую фуражную корову, то в этом году наша республика, вслед за другими регионами страны, переходит на учет молока на корову, имевшуюся на начало года. Таким же образом надо будет рассчитываться по отдельным хозяйствам, фермам, дояркам. Что означает такой учет? Что существенно изменится от введения новой системы учета? Означает это следующее: допустим, на 01.01.89 на ферме имеется 100 голов дойных коров. Независимо от того, будет ли в течение года часть из них выбракована, или в стадо введут первотелок, произведенное молоко на голову рассчитывают на поголовье в 100 коров. Такая система предполагает прежде всего высокую сохранность и максимальное использование имеющегося молочного стада. Естественно, что максимальных удоев может добиться лишь та доярка, у которой в группе сохранится большее число дойных коров.

вилься на этих двух наиболее распространенных причинах браковки. Что может сделать каждая конкретная доярка, чтобы добиться снижения этих заболеваний?

Во-первых, прежде всего, добиться гигиены родов. Уважаемые женщины! У всех вас есть дети. Думаю, что ни одна не может представить себе акушерку роддома с грязными руками. Что же происходит на наших фермах? Мы стали универсалами — одновременно доим, поим теленка, чистим навоз и принимаем отелы. Ну, давайте отделим чистку навоза от приема телят и перед последней процедурой хотя бы вымоем руки. На подавляющем большинстве ферм веревки, которыми тянут телят, находятся в ужасном санитарном состоянии. Такая веревка нередко оказывается сначала в навозе, а потом в организме коровы. И после такой гигиены родовспоможения мы удивляемся, почему гинекологи так долго лечат коров после отела. Я не ошибусь, если скажу, что 90-95% коров после отела нуждаются в гинекологическом лечении.

Не следует первый раз осеменять коров ранее 40 дней после отела. В случае плодотворного осеменения у такой коровы укорачивается лактация с 305 до 220-240 дней. В результате теряется значительное количество молока. В большинстве случаев после раннего осеменения стельность не наступает, а происходит совершенно обратное явление. У таких коров значительно удлиняется срок от отела до плодотворного осеменения, т. е. случать их приходится еще не один раз. Происходит это потому, что при раннем осеменении, когда еще не закончился воспалительный процесс, вводят сперму — белковое вещество. Белок вызывает усиление воспаления, а отсюда и увеличение яловости. Таким образом, при самых благих намерениях получается прямо противоположный результат.

Что касается болезней вымени, то здесь тоже прежде всего следует вспомнить о гигиене. К сожалению, наши врачи узнают о маститах тогда, когда вымя распухло и вместо молока доится каша. Но ведь это уже последняя стадия болезни. И решение проблемы здесь только в одном — соблюдении технологии доения коров: перед доением у коровы должно быть вымыто вымя и первые струйки молока должны быть сданы в кружку с натянутой темной тканью. Тогда можно будет своевременно обнаружить первые признаки заболевания и своевременно начать лечение.

И еще о маститах. Сейчас зима. Все мы прекрасно знаем, как боятся сквозняков коровы, особенно новотельные. Следует еще раз проверить, хорошо ли утеплены окна на фермах, нет ли где щелей, поскольку часто мы теряем коров только из-за своей халатности.

Я говорила об общем количестве выбракованных коров в хозяйстве. По отдельным фермам общий выход коров из дойного стада следующий: Айзупиешки — 34%, Байбы — 20%, Дунтишки — 20%, Прогресс — 24%, Забеги — 57%, Засеки — 43%.

Наиболее печальная картина в Забегах и Айзупиешках (из Засек выбыла часть лейкозных коров). Процент ввода телок по фермам за год составил Айзупиешки — 26%, Байбы — 17%, Дунтишки — 12%, Прогресс — 24%, Забеги — 21, Засеки — 29%.

Очевидно, что наилучшая сохранность коров на ферме Байбы. Мы считаем, что с этого года будет целесообразнее в Положение о социалистическом соревновании внести пункт о сохранности дойного поголовья на ферме. Кроме того, каждой доярке следует помнить, что молоко у нее считают на каждую корову, которую она имела в начале года. В связи с этим отпадет еще одна необходимость — необходимость браковки дойных коров. С этого года будут браковаться лишь те коровы, которые подлежат непосредственной отправке на мясокомбинат.

Елена КОРОТКОВА,  
зоотехник по племенному делу.

## Цифры требуют действия

Как же обстояло дело с сохранностью дойного стада в прошедшем году?

За 1988 год из дойного стада колхоза выбыло 512 голов или 33,4% дойных коров. На их место введено лишь 452 головы, или 29,5% телок.

Таким образом дойное стадо за год сократилось. Из выбракованных дойных коров 104 головы — это составляет 23% от общего количества растелившихся телок — первотелки. По существующим нормам, это очень небольшое количество. Если учесть, что основное формирование высокодойного стада начинается с первой лактации, то процент браковки первотелок может быть доведен до 30%. Треть первотелок выбракована по причине малой продуктивности — их суточный удой оказался на 9,1 кг меньше удою сверстниц.

По причине браковки коровы располагаются следующим образом: по малопродуктивности — 6,4%, по старости — 0,4%, по болезням половых органов — 4,4%, травмы — 1,2%, по болезням вымени — 3,6%, лейкоз — 2,9%. Средний возраст выбракованных полновозрастных коров, т. е. исключая первотелок, составляет 3,4 лактации.

Такова общая картина по хозяйству. Теперь давайте порассуждаем о потерянном молоке. Первотелки колхоза дали в среднем по 5056 кг молока за лактацию. Коровы третьей и старшей лактации — 5946 кг. Однако выбракованные нами коровы имеют около трех лактаций, т. е. бракуем мы их в наиболее продуктивном возрасте. Это, конечно, не значит, что корову в полном расцвете сил везут на мясокомбинат. Но уже ко второй-третьей лактации более 30% поголовья доводится до такой кондиции, когда их дальнейшее содержание на фермах бессмысленно.

Как видно из вышесказанного, мы теряем наибольшее количество животных по болезням половых органов и вымени. Мне бы хотелось остано-



объединения делится на несколько групп в зависимости от числа структурных подразделений. Например, если в объединении имеются мехотряд, автопарк и база снабжения, то из инженерно-технических работников и служащих формируются четыре группы. В первую включаются руководители и специалисты, которые отвечают за организацию работы всех структурных подразделений, то есть за результаты деятельности объединения в целом, а каждая из оставшихся трех — за работу своего подразделения.

По итогам деятельности РПО за два-три предшествующих года для ИТР и служащих устанавливаются нормы заработной платы на 1000 рублей объема реализации товарной продукции. Базовый фонд заработной платы ИТР и служащих исчисляется по должностным окладам (без персональных надбавок и доплат), установленным на момент расчета нормативов (расценок) и включающим оклады по незамещенным должностям штатного расписания.

По каждому структурному подразделению разрабатываются поквартальные средние месячные нормативы объемов реализации товарной продукции. Для этого предварительно рассчитываются нормативы выработки на одного работающего по результатам работы за предшествующие два-три года.

Рассчитав нормативы объемов товарной продукции для каждого

структурного подразделения и объединения в целом, устанавливают расценки заработной платы для руководящих работников, специалистов и служащих на 1000 рублей реализации товарной продукции. Но и это не все. Далее следует найти зарплату, приходящуюся на каждый вид основной деятельности объединения. Например, в Руднянском РПО «Агрохимия» соотношение численности работников основных структурных подразделений таково: 81 процент их трудится в мехотряде и автопарке и 19 — на базе снабжения. Соответственно и заработная плата административно-управленческого аппарата на 81 процент зависит от объемов реализации мехотряда и автопарка и на 19 — от товарооборота базы снабжения. То есть, устанавливаются два норматива заработной платы, ведь управленцы в одинаковой мере отвечают за производство и снабжение.

Нормативы себестоимости работ на рубль товарной продукции для каждого структурного подразделения рассчитываются по бухгалтерской отчетности. Ежемесячно /в соответствии с фактически выполненным объемом реализации агрохимических работ и установленными расчетными нормативами/ определяется сумма заработной платы для ИТР и служащих каждого подразделения. Составлению платежной ведомости предшествуют тщательная проверка и корректировка суммы по качественным показателям. Она,

в частности, может быть снижена на 10 процентов за выполнение плановой номенклатуры работ, на два процента — за каждый процент превышения их фактической себестоимости на рубль реализации товарной продукции и на один процент — за каждый процент снижения фактической выработки на одного работающего по сравнению с нормативными показателями. При выполнении структурным подразделением услуг с оценкой «удовлетворительно» сумма заработка его инженеров и служащих уменьшается на 15 процентов, и в той же пропорции она снижается для аппарата объединения, даже если посредственно сработало только одно подразделение.

До расчетов по итогам работы ИТР и служащим выплачивается аванс в размере 90 процентов от начисленного заработка. Оставшаяся часть резервируется и выдается в конце года при условии превышения объема агрохимических ра-

бот по сравнению со средним в предшествующем трехлетии.

Руководящие работники, специалисты и служащие объединения премируются ежеквартально за снижение себестоимости работ в размере 15 процентов от начисленного квартального заработка плюс 2% за каждый процент снижения себестоимости за отчетный период, если рентабельность структурного подразделения и объединения в целом выше 15 процентов. Если рентабельность составляет 10 процентов, премия начисляется из расчета соответственно 10 и два процента, если менее 10 процентов, то берется в расчет лишь эти два процента. Убыточным объединениям и их структурным подразделениям квартальная премия выплачивается в размере одного процента от начисленного квартального заработка за каждый процент снижения нормативной себестоимости, максимальный размер поощрений во всех случаях не должен превышать 0,75 среднемесячного заработка.

**КОММЕНТАРИЙ ОТ РЕДАКЦИИ.** Как видите, можно начинать внедрять хозяйственные методы организации и оплаты труда с цехов, бригад и участков, а можно и со специалистов. Эффективным может быть и тот, и другой путь. Но сегодня ясно одно, что думать над этими вопросами следует постоянно. И думать не только экономическому отделу, а и в каждой коллективе агрофирмы, в каждом структурном подразделении. Ведь от четкой работы хозяйственного механизма зависит судьба экономической реформы, благополучие каждого из нас.

## В центре внимания — женщина

В любом городе, районе, в цехах предприятий, колхозах и совхозах на досках Почета, в аллеях Героев видим мы портреты наших современниц, вносящих достойный вклад в социальное-экономическое развитие страны.

Одной из форм проявления женской общественной активности являются женские советы. В нашей стране в трудовых коллективах, по месту жительства уже действует 237 тысяч женсоветов, объединяющих около двух с половиной миллионов активисток. Круг их обязанностей охватывает почти все сферы нашей жизни.

Многие труженицы нашего хозяйства заслуживают уважения, как лучшие в труде, в воспитании детей, в активном участии в общественной жизни. И здесь, как нигде, есть необходимость работы женсовета, знающего настроение и интересы людей. Сделанное пока все же можно расценивать как пробу сил. Ибо главной задачей в работе женсовета является необходимость повседневно вникать во все происходящее. Женсовет состоит из 7 его

членов и 8 женщин — активисток.

В прошлом году по всей стране было выдвинуто предложение о проявлении милосердия к учащимся школ-интернатов — детям, находящимся на попечении у государства. Наш коллектив взял шефство над 3-им классом Аглонской школы-интерната. В этом классе 10 детей. И первую встречу с ними забыть невозможно, т. к. встретили они нас и радостно, и настороженно. Мы стараемся бывать почаще у них в школе. Активистки женсовета А. Вайводе, Е. Иванова, Я. Мелдере регулярно посещают детей. Оказывают им помощь в культурном досуге. Были проведены разные мероприятия: посетили цирк, кукольный театр, организовали поездку в наш колхоз, где аглонские дети встретились со старшей группой детсада и посетили ферму, библиотеку, Дом культуры. На крахмальном заводе им показали, как изготавливают конфеты. Налажена связь наших подшефных с Риебинской средней школой. Сейчас готовится встреча с нашим этнографическим ансамблем.

Еще одна наша забота — многодетные и неблагополучные семьи (ответственная Е. Иванова). Очень много предстоит поработать, подумать над формами этой работы. Надеясь в нынешнем году уделить данному направлению больше внимания.

Немного лучше у нас с культурно-массовой работой (ответственная Румак). По инициативе женсовета был проведен вечер специалистов агрофирмы, где встретились представители колхоза, заводов. Женсовет принимает участие в различных культурных мероприятиях, внося и свой посильный вклад. Не оставил он без внимания и организованный исполкомом Риебинского сельсовета конкурс на лучший двор в хозяйстве. Ведь кому, как не женщине, заботиться о красоте вокруг себя.

Хотелось бы видеть больше активности от мужчин многоквартирных домов в устройстве детских площадок во дворах. И продолжая разговор об удобствах

детей, необходимо всем подумать о выборе места для купания в летний период в поселке Риебини.

Будем рады за любое предложение, которое пойдет на благо наших семей, всему населению и, прежде всего, нашим женщинам. Будем благодарны за всякую помощь в осуществлении этих предложений.

Мы гордимся, что среди женщин хозяйства есть столько прекрасных тружениц. Назовем только некоторых из них. В полеводстве: Ф. Цветкова, Э. Тумашова, Е. Иванова, М. Лавренова, М. Терентьева, М. Кротова, А. Маслобоева, Б. Урча, П. Шалаева, П. Паунина, Е. Фомина, З. Слукша и другие. В животноводстве — доярки: А. Степанкова, А. Логинова, З. Тумашова, В. Козлова, Л. Руцица и многие другие, телятницы: Т. Мелушкане, М. Туча, Е. Логинова, Н. Забалуева, Л. Михайлова, А. Василевская. Имена лучших можно было бы называть еще очень долго.

Мы желаем женщинам нашего хозяйства много новых успехов в труде, согласия в семье, меньше хлопот в быту. По мере возможности этому будет способствовать и работа женского совета.

Анастасия БЕЙНАРОВИЧ,  
председатель женсовета колхоза



На снимке справа — кадр из вступительного концерта фольклорного фестиваля «Балтика-88» в г. Преиля. Фестиваль лишний раз показал, какие глубокие и жизнестойкие корни у народного искусства в Латвии. Но без усердного труда, без возделывания нивы народной культуры не будет она плодоносить.

Свой вклад в соты народного искусства вносят и энтузиасты художественной самодеятельности сыродельного завода агрофирмы «Красный Октябрь». Здесь активно действуют два молодых, но крепких коллектива — фольклорный ансамбль с 20 участниками и ансамбль народного танца для среднего поколения с 18 участниками. Душой этих коллективов, их объединяющим и организующим центром являются их президенты — Ольга Кивко (фольклорного ансамбля) и Янина Вейгуре — у танцевального коллектива.

Художественное руководство фольклорного ансамбля взял на себя Янис Тейланс (на левом снимке), который в районе руководит пятью такими ансамблями, поэтому уже имеет профессиональные навыки в этом деле.

Жаль, что на этот раз мы не можем показать художественного руководителя танцевального ансамбля Силвию Куртыню. Ее умением и самоотверженностью ковались успехи наших танцоров, которые уже на первом году существования сумели занять первое место в районном смотре танцевальных ансамблей.

О каждом из этих двух коллективов мы надеемся впрямь рассказать более подробно. Людях, имеющих уделять время не только

## Петь умею и плясать

своей непосредственной трудовой деятельности и домашним заботам, но и зажигающих огонек в общественной жизни коллектива. Они заслуживают, чтобы их отметили добрым словом.

А что же заставляет их добровольно жертвовать большей частью своего свободного времени для участия в художественной самодеятельности? Для них — это возможность сделать жизнь красочнее и многообразнее, почувствовать себя счастливее в песне и пляске, быть источником радостных минут для других.

Ансамбли сыродельного завода уже известны не только в коллективе агрофирмы, не только в г. Преиля. В минувшем году фольклорный ансамбль выступал в Баркаве Мадонского района, в Даудзеве Стучкинского района, был гостем в Сигулде, в Литовской ССР — Утене. На Днях искусства Преильского района в соседней республике участвовал и танцевальный коллектив.

Есть у ансамблей и свои проблемы. Ольга Кивко и Янина Вейгуре самую главную из них выражают одним словом: костюмы! У фольклорного ансамбля они уже требуют обновления, а танцевальный ансамбль до сих пор вообще довольствовался лишь чужими, одолженными. Но к лицу ли это такому богатому сельскохозяйственному объединению, как наша агрофирма?

Текст М. АУСТРУМЫ.  
Фото Я. БЕЛЕНИЕГИСА.



## НОВИНКИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ТЕХНИКИ

### Сделано в «Рязельмаш»

В два с половиной раза быстрее прежних машин убирает с поля картофель комбайн КПК-3 — новое детище рязанских машиностроителей. Еще совсем недавно мы не могли и мечтать о том, чтобы тягаться с западными фирмами, производящими подобную технику. Сегодня положение изменилось. Причем настолько, что с испытанием новой картофелеборочной техники, где «состязались» наш КПК-3 и последняя модель западногерманской фирмы «Гримме» ДР-1500, гости из ФРГ уехали несколько удрученными. Рязельмашевский комбайн превзошел западногерманский по всем параметрам.

Его конструктивные особенности? Комбайн — заглядный. В нем применены принципиально новые рабочие органы. Это дисковые подкапывающие устройства и шнековые сепараторы. Они обеспечивают высокую производительность, значительно повышают качество уборки, уменьшают повреждение клубней. Комбайн не имеет переборочного стола, а это значит — высвобождаются три-четыре рабочих-переборщика. Вес машины — 5,7 тонны. А последняя, двухрядная модель фирмы «Гримме» почти на две тонны тяжелее.

Новые технические решения, родившиеся в процессе работы над КПК-3, открыли перед рязанскими комбайностроителями перспективу создания целой гаммы комбайнов. Осенью 1988 года прошли испытания двухрядных комбайнов трех модификаций. Базовая модель — комбайн с двухрядным подкапывающим модулем, но с увеличенной шириной полотна в 1550 мм. Он предназначен для тяжелых почв. Успешно справляется с каменистой почвой машина, разработанная совместно со специалистами фирмы «Веймар Верк» (ГДР). Сейчас на повестке дня — создание однорядного картофелеборочного комбайна, который должен стать надежным помощником арендаторов.



В книге А. М. Вавилова «Экологические последствия гонки вооружений» рассматриваются различные формы военного воздействия на природную среду. Автор показывает, как гонка вооружений, в частности испытание и хранение оружия, загрязняет окружающую среду и тем самым способствует нарастанию экологических трудностей.

Легенды и были Нового Света, увлекательные приключения на суше и океанских просторах, героическая борьба свободолюбивых индейцев за свою независимость ждут читателя занимательного исторического повествования «За Тридцать Земель». И. Ю. Скарбек, автор этой книги, воссоздает яркие образы наших соотечественников-землепроходцев, запоминающиеся картины жизни и быта Русской Америки. Книга богато иллюстрирована.

В учебном пособии «Хозрасчет и самоуправление трудового кол-

## ДЛЯ ШИРОКОГО КРУГА ИНТЕРЕСОВ

лектива» раскрываются сущность и принципы полного хозрасчета, самофинансирования и самоуправления в трудовых коллективах.

В книге «Мир профессий» рассказывается о профессиях, где человек взаимодействует со знаками, буквами, цифрами, формулами, символами и т. д., используемыми в проектах, схемах, картах. К таким профессиям относятся: машинистки, наборщики, учетчики, кассиры, библиографы, статистики, телеграфисты и другие. Издание рассчитано на старшеклассников, учителей, всех тех, кто занимается вопросами профориентации молодежи.

Сборник «Наши дети» предназначен для молодых родителей. В нем собраны статьи специалистов, дающие практические советы по

уходу и воспитанию малышей с первых дней их жизни до 6 лет.

**Любовь, семья, долг.** Такие простые, знакомые слова. А сколько за ними радостей, печатей, счастья, тревог, а у кого-то — и горя! Авторы Н. А. Гаврилова и А. Н. Тюльпин в своем сборнике на конкретных примерах подтверждают необходимость соблюдения определенных критериев и требований при создании семьи, в супружеских отношениях и в воспитании детей.

Роман ленинградского прозаика В. Козлова «Волосы Вероники» — разноплановое произведение о любви и дружбе, о духовном мире человека, о его поиске истинного места в жизни. «От сева до жатвы» — книга

избранных рассказов народного писателя Белоруссии Янки Брыля, своеобразный итог его работы в малом жанре прозы. В ней представлены по тематике разнообразные произведения, в которых отразился мир мыслей и чувств нашего современника.

А. Бакунц (1899—1937) — выдающийся советский армянский писатель. В центре его творчества — деревня со своей сложной социально-психологической проблематикой. «Солью земли» называет А. Бакунц тех, кто «в поте лица пашет землю, сеет хлеб, обрабатывает камень, возводит стену». В сборник «Альпийская фиалка» вошли исторический роман, сатирическая повесть и рассказы. Роман, повести и рассказы О.

Смоляницкого, включенные в том избранной прозы, обращены к Великой Отечественной войне, к послевоенным десятилетиям.

Для тех, кто увлекается фантастикой, предлагаем книгу «Безжалостное небо». Куда идет человечество? Как решить «тупиковые» социально-нравственные проблемы? Эти и многие другие вопросы затрагивают в своих произведениях писатели-фантасты Западной Европы.

В книгу Ю. М. Полякова «Сто дней до приказа» вошли повести о современном молодежи, о проблемах молодого человека, призванного служить в рядах Советской Армии, о комсомольских работниках, о школе.

Тем, кто любит поэзию, предлагаем сборник стихов Б. Ахмадулиной и В. Тушновой.

**А. КРАСНОПЕРОВА,**  
заведующая Риебинской библиотекой.

### ДЛЯ ДОМА, ДЛЯ СЕМЬИ

## Поговорим о кашах

Сегодня мы поведем свой разговор о кашах, точнее, о том, как их варить. Может быть, опытным хозяйкам наши советы уже давно известны, но, надеемся, что многим молодым они пригодятся. Ведь очень часто каша превращается в самое невкусное и нелюбимое блюдо. А когда-то они были лакомыми. Последуйте нашим рекомендациям, попробуйте, и вы увидите, как это вкусно!

Наиболее проста в смысле варки гречневая каша. Испортить ее трудно, и тем не менее ее сплошь и рядом готовят неумело, невкусно.

Почему? Да по тому, что, как это не покажется странным и смешным, кашеварные правила похожи на математические — они точны, ясны, кратки и нетрудны для запоминания.

Для гречневой каши на 1 стакан крупы надо брать 2 стакана воды. И это соотношение должно соблюдаться не на глазок, а абсолютно точно! Крышка должна достаточно плотно прилегать к кастрюле. Сильный огонь в течение 3—5 минут до закипания воды, а затем умеренное кипение, в самом конце — слабое, до полного выкипания не только с поверхности, но и со дна кастрюли. Кроме того, необходима металлическая (неэмалированная) кастрюля.

**И ЕЩЕ ОДНО ВАЖНОЕ ПРАВИЛО ДЛЯ БОЛЬШИНСТВА КАШ:** засыпать крупу и заливать ее водой, НЕ ТРОГАТЬ, НЕ МЕШАТЬ, НЕ ВТОРГАТЬСЯ В ПРОЦЕСС, НЕ ПОДНИМАТЬ и не приоткрывать крышку. Каша варится не столько водой, сколько паром, и поэтому выпускать его — значит лишить кашу положенного тепла. Иначе каша либо подгорит, сохнет, либо, если мы пытаемся «помочь» ей, хотим устранить свою ошибку и подливаем воду, превращается в размазю, портится.

Более капризна при варке рисовая каша или отварной рис. Известно, что в восточных странах традиционного рисосезания рисом питаются ежедневно, и он обладает таким вкусом, который не получается при европейских спо-

собах варки.

Так как же сварить вкусный рис? Точное соотношение: на 1 стакан риса — полтора стакана воды или мясного бульона. Вода — кипяток, чтобы не шло лишнее время на доведение воды до кипения. Посолить сразу. Плотная, наиплотнейшая крышка, не оставляющая никакого зазора между собой и кастрюлей, а для того, чтобы не растерять точно отмеренный пар, — груз, тяжелый гнет на крышку, который не давал бы подняться ей даже в наивысший момент кипения. Можно употреблять кастрюлю с толстыми чугунными стенками и дном.

Раз все точно рассчитано, то и время варки должно быть абсолютно точно: 12 минут. Огонь: три минуты сильный, семь минут умеренный, две — слабый.

Каша готова. Но не спешите открывать крышку. Здесь есть еще один секрет. Оставьте крышку закрытой и не трогайте кашу ровно столько времени, сколько она «варилась». Пусть она постоит на плите ровно 12 минут. Затем откройте. Перед вами — рассыпчатая каша.

Хотя пшенная каша считается малоценной, попробуйте сварить ее по всем правилам. Во-первых, пшено надо промыть 5—6 раз в горячей воде. Варить всегда в большой воде, до полуготовности, не ожидая, чтобы зерно разварилось. Эту воду все равно сливают. А затем доливают молоко и варят до его выпаривания и полной готовности пшенной каши. Думаю, она вам понравится, если молока взять побольше и разварить посылнее, а затем через час долить в еще теплое пшено простоквашу и либо есть сразу, либо дать постоять ночь. Такая подкисленная каша чрезвычайно вкусна и не имеет навязчивого вкуса, привнесшегося всем.

Все знают о том, что овсяная каша полезна и детям, и взрослым. Более того, есть овсяная каша только для детей и овсяная каша только для взрослых.

Взрослой овсяной кашей считается каша из целого овсяного зерна. Варят ее так же, как и рис. Более

того, овсяное зерно можно смешивать с рисом и варить вместе.

Детская овсяная каша — из дробленого, давленого овсяного зерна. И здесь есть несколько правил, несоблюдение которых приведет к тому, что ваш ребенок выплюнет всю кашу.

Что же надо сделать? И как? Первое: разварить геркулес в воде. Второе: пропустить кашу через дуршлаг или чистое металлическое сито, чтобы задержать не поддающиеся развариванию части. Они больно ранят слизистую рта ребенка, отчего он выплевывает всю кашу, будучи сам не в состоянии отделить жесткие частички от всей массы. Третье: долить молока, варить, чтобы получилась жиденькая, почти текучая каша. Четвертое: теперь надо довести кашу до вкуса. Очень осторожно подсластить, но так, чтобы сахар не чувствовался, а лишь отбивал привкус разваренного зерна. Затем слегка ароматизировать высушенной лимонной или апельсиновой цедрой, растертой в порошок. Для улучшения вкуса можно взять мармелад (разваренный), сливки, масло. Такая овсяная каша будет воспринята ребенком с радостью, а возможность менять добавки поможет тому, чтобы она не приедалась.

Манной каше особенно не повезло с приготовлением. Каждый варит, как ему хочется. Поллюбили ее не только домашние хозяйки, но и кухарки в столовых, больницах, домах отдыха, когда времени мало, а людей накормить завтраком надо. Но зато недолюбливают манную кашу детки. И чтобы придать ей истинный вкус, советуем выполнить одно правило. Варить в молоке, соблюдая пропорции: поллитра молока на 0,75 стакана манной крупы. Молоко довести до кипения и в этот самый момент всыпать ситом манную крупу (не горстью, а ситом) и продолжать варить только одну-две минуты, а затем закрыть плотной крышкой кастрюлю, где варилась каша, и дать постоять 10—15 минут до ее полного разбухания. После этого можно сдабривать ее чем угодно.

### УВЛЕЧЕНИЯ



Аквариум

Разнообразен и многогранен мир наших интересов. Достойное место в нем занимают различные увлечения, связанные с живой природой. Любовь к природе проявляется по-разному, но самые прочные и надежные контакты возможны лишь при тесном общении с различными ее представителями — животными и растениями. Едва ли не наиболее многочисленными по количеству видов, доступных для домашнего содержания, являются рыбы, и в первую очередь пестрая, крайне разнообразная и привлекательная группа аквариумных рыб.

Традиционно основными обитателями комнатных аквариумов являются рыбы из водоемов тропических районов земного шара — так называемые экзотические рыбы. Вопреки распространенному мнению, увлечение ими определяется не только яркостью и пестротой расцветки или причудли-

востью их форм. Основной причиной того, что эти рыбы прижились в наших аквариумах, является относительная простота воссоздания для них природной среды.

История аквариумного содержания многих видов экзотических рыб исчисляется десятилетиями. В течение такого длительного времени эти рыбы приспособились к новым условиям, нередко отличающимся от природных, что сделало их содержание и разведение доступным и привлекательным для широкого круга любителей природы.

Фото Б. КИВЛЕНИКА.

### СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

Как больно понять, что нет тебя с нами,  
Что жизнь твоя сломана вдруг.  
Мы путь твой последний  
устелим цветами,  
В душе сохраним доброту  
твоих глаз.  
(К. Кулиев).

Выражаем глубокое соболезнование родным и близким **ЭДМУНДА ЛАУСКИСА** по поводу его преждевременной смерти.

### Коллектив шоферов.

Хотелось жить, работать  
и мечтать,  
Восходы солнца по утрам  
встречать,  
Но жизнь оборвалась  
внезапно...

Бессильные облегчить горечь утраты, глубоко скорбим вместе с матерью и братьями **ЭДМУНДА ЛАУСКИСА** по поводу неожиданной смерти сына и брата.

### Коллектив механических мастерских.

Неправда, друг не умирает,  
Лишь рядом быть перестает...  
Выражаем глубокое соболезнование родным и близким в связи с преждевременной кончиной

**Эдмунда ЛАУСКИСА.**

Администрация, партийный, профсоюзный комитеты, комитет комсомола агрофирмы «Красный Октябрь».

И. о. редактора Л. ЛАУЦЕ.

## Гороховый бал

состоялся в Доме культуры агрофирмы «Красный Октябрь» 20 января. О нем можно было бы и не писать, если бы колхозная комсомольская организация до сих пор баловала бы своих членов разнообразными и интересными мероприятиями. Но довольно долгий период комсомольское бюро дремало почти в бездействии, поэтому каждый росток активности достоин внимания.

### ЗНАЕШЬ ЛИ ТЫ РОДНУЮ СТОРОНКУ?

«По пути в Пиенини» — так назвал этот свой снимок фотокорреспондент Прейльской районной газеты Янис Силицис. А вы, жители поселка Пиенини, жители Риебинского сельсовета, знаете, заметили это место? И вообще, задумывались ли вы над тем, какие у вас отношения с родным краем, его красотой!

Главным героем бала был, конечно же, не горох, хотя и он присутствовал на столиках с угощениями. Героем бала была сама молодежь, жаждущая потанцевать, поучаствовать в аттракционах и конкурсах, отдохнуть после трудовой недели.

У организаторов вечера было одно пожелание к посетителям: приходите на вечер в указанное афишей время.

