

НОВЫЙ ПУТЬ

ОРГАН ПАРТИЙНОГО, ПРОФСОЮЗНОГО, КОМСОМОЛЬСКОГО КОМИТЕТОВ
И АДМИНИСТРАЦИИ АГРОФИРМЫ «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ»



Цена 2 коп.

Трудящиеся агрофирмы «Красный Октябрь» поддерживают выработанный ленинской партией курс на ускорение социально-экономического развития страны. Претворяя в жизнь решения XXVII съезда КПСС, XIX Всесоюзной партийной конференции, активно включившись в общенародное дело на основе широкого развертывания социалистического соревнования за высокое качество труда на каждом рабочем месте, принимают на 1989 год следующие социалистические обязательства:

ПО СЕЛЬСКОМУ ХОЗЯЙСТВУ

Повысить производительность труда к 1988 году на 5%, снизить себестоимость продукции на 0,4%. Довести рентабельность сельскохозяйственного производства до 39%. Завершить перевод всех подразделений колхоза на полный хозяйственный расчет.

По растениеводству

Главной задачей считать обеспечение устойчивого роста урожайности сельскохозяйственных культур, повышение плодородия земель.

Все полевые работы провести в лучшие агротехнические сроки, организованно, качественно.

Собрать с гектара урожай: зерна — 40 ц, картофеля — 250 ц, льноволокна — 7 ц, кормовых корнеплодов — 600 ц, сена многолетних трав — 63 ц. Получить валовой сбор: зерна — 8000 т, картофеля — 920 т, льноволокна — 130 т, кормовых корнеплодов — 6000 т, заготовить силоса — 7000 т, сенажа — 9000 т, сена — 2400 т.

Заготовить в расчете на одну условную голову крупного рогатого скота не менее 30 ц кормовых единиц.

Продать государству: зерна 1270 т, картофеля — 620 т, льноволокна — 130 т.

По животноводству

Увеличить производство молока и мяса, повысить продуктивность скота, эффективно использовать корма, совершенствовать зоотехническую и ветеринарную работы, внедрять в производство передовой опыт, прогрессивные формы организации и оплаты труда.

В период зимовки скота 1988/1989 года надой от каждой коровы не менее 4150 кг молока. Получить надой молока от коровы за год 5600 кг, а валовой надой — 8220 тонн.

Обеспечить среднесуточные привесы моло-

Социалистические обязательства

АГРОФИРМЫ «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ»

НА 1989 ГОД

дняка крупного рогатого скота не менее 800 граммов, свиней — не менее 500 граммов.

Получить от 100 коров не менее 83 телят, от 100 свиноматок — не менее 2400 поросят. Добиться, чтобы не менее 98% телок на воспроизводство стада соответствовали требованиям стандарта.

Повысить качество реализуемой сельскохозяйственной продукции. Не менее 94% крупного рогатого скота продать государству высшей упитанности, 90% молодняка крупного рогатого скота весом 420 кг и выше, 99% молока продать первым сортом. Довести среднесдаточный вес крупного рогатого скота до 500 кг.

Продать государству вместе с индивидуальным сектором: молока 9000 тонн, мяса 2320 тонн.

По механизации

Качественно, с опережением графика подготовить к полевым работам всю сельскохозяйственную технику хозяйства. Улучшить эксплуатацию машинно-тракторного парка. Выработать каждому трактористу на условный трактор не менее 1550 эталонных гектаров. Внедрить 6 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 9 тыс. рублей.

Экономить по сравнению с нормами расхода: 5 тонн бензина, 12 тонн дизтоплива.

Сыродельный завод

Выполнить годовое задание по объему промышленного производства к 30 декабря 1989 года, выработать и реализовать продукции сверх плана на 50 тыс. рублей, в том числе сыра — 5 тонн, масла — 5 тонн, молочного сахара — 5 тонн. Достичь реализации сыра высшим сортом 55% от общего количества.

Увеличить производительность труда против фактической на 0,2%, снизить себестоимость продукции против плановой на 0,1%, не допускать потерь рабочего времени.

Сдать в эксплуатацию цех мойки молчистер. Экономить сырьё и вспомогательных материалов, запчастей и горюче-смазочных материалов на 20 тысяч рублей.

Разработать и внедрить в производство 15 рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом в 10 тысяч рублей. Произвести и продать населению овощей — 2 тонны, мяса — 30 тонн, цветов — на 50 тыс. рублей.

Не иметь нарушений трудовой и общественной дисциплины.

Крахмальный завод

План по производству и реализации продукции выполнить к 20 декабря. Производство крахмала завершить к 25 декабря, выработать 30 тонн картофельного крахмала сверх плана, выработать сверх плана 50 тонн кондитерских изделий и 10 тонн чипсов.

Повысить производительность труда на 2,5% против 1988 года.

Сэкономить по сравнению с нормами расхода электроэнергии 20 тыс. квт/час, 10 тонн условного топлива.

Внедрить в производство установку ПГУ-200.

Льнозавод

Выпустить сверх плана товарной продукции на сумму 20 тысяч рублей. Выпустить льноволокна сверх плана в количестве 10 тонн.

Перевыполнить задание по росту производительности труда на 1% на основе внедрения рациональных форм организации труда и производства и хозрасчета.

Снизить себестоимость продукции на 1%, в результате чего получить прибыль на сумму 10 тыс. рублей. Повысить средний номер длинного и короткого волокна на 0,2 номера против нормативов. Повысить процент выхода длинного волокна по сравнению с фактом 1988 года на 0,2%.

Добиться годовой экономии сверх установленного задания электроэнергии 10 тысяч квт/часов.

Коллектив обязуется своими силами обеспечить уборку и поставку «поле-завод» льнопродукции с площади 50 га.

Бороться за улучшение трудовой дисциплины, изжить случаи прогулов.

СТРОИТЕЛЬСТВО

Сдать в эксплуатацию по колхозному сектору: 48-квартирный жилой дом — 2138 кв. м., ферму крупного рогатого скота на 292 скотоместа, кормоцех свиноводческого комплекса, свинарник-маточник на 80 свиноматок, сарай для сена на 450 тонн.

Капитально отремонтировать фермы крупного рогатого скота: «Айзупиешы», «Б. Румпы», «Петровские».

По госсектору сдать в эксплуатацию 60-квартирный жилой дом 2653 кв. м., детсад-ясли с бассейном на 140 мест, кондитерский цех.

Начать строительство по колхозному сектору: свинарник на 1400 поросят, картофелехранилище, пункт диагностики и техобслуживания автомобилей, 48-квартирный жилой дом.

По госсектору: расширение льнозавода, расширение котельной сырзавода, 18-квартирный жилой дом.

ИДЕЙНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ И КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

Способствовать повышению идейного и художественного уровня проводимых мероприятий, провести не менее 10 тематических вечеров.

Направить на учебу в учебные заведения сельскохозяйственного профиля со стипендией агрофирмы не менее 3 человек. Подготовить 3 механизаторов, обучить на курсах повышения квалификации 5 водителей автомобилей, 5 механизаторов, 3 операторов машинного доения.

Добиться сокращения прогулов, потерь рабочего времени из-за болезней путем улучшения условий труда и быта, проведения оздоровительных мероприятий.

Активно участвовать в мероприятиях за здоровый образ жизни.

Продолжить работу по благоустройству поселков, каждого личного двора, территорий производственных объектов. Отработать по 1 дню на каждого работающего по благоустройству территорий объектов, базы отдыха, поселков.

Включиться в борьбу за звание «Ударник коммунистического труда» и «Коллектив коммунистического труда».

Труженики агрофирмы! Обеспечим на каждом рабочем месте организованность, производительность и качество!

Социалистические обязательства рассмотрены и приняты в феврале 1989 года.

Со взглядом на перспективу

22 февраля состоялось открытое собрание первичной партийной организации, на котором был принят перспективный план работы парторганизации на 1989 год и обсужден вопрос о задачах цеховых партийных организаций в свете решений XV пленума ЦК КП Латвии по ускорению процессов перестройки. Как сообщалось ранее, данное собрание готовили три комиссии, в состав которых входили коммунисты, комсомольцы, беспартийные. С основным докладом выступила секретарь парткома Зоя Агафонова.

Вкратце был дан анализ материалов Пленума, заострен круг вопросов, актуальных для нашего коллектива.

С докладами выступили председатели подготовительных комиссий. Мария Реч вместе с секретарем комитета комсомола агрофирмы Биковской Геновевой побывала во всех структурных подразделениях агрофирмы, встретилась с секретарями цеховых комсомольских организаций.

В трудовых коллективах встречались с молодежью. Главное, что поняла Мария — нужно обязательно не реже одного раза в месяц

комитета комсомола выездной день по агрофирме.

Трудно, конечно, со временем. Но если доверили в парткоме работу с молодежью, то нужно найти для этого время, — сказала Мария на собрании.

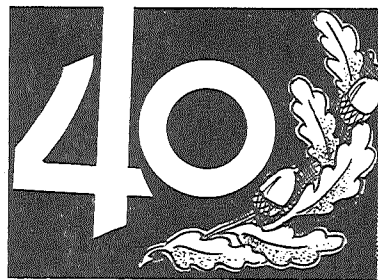
На сыродельном заводе молодежи около 150 человек. Молодые семьи жильем обеспечены на 80%, одинокие обеспечены общежитием. Условия труда на заводе нормальные. Молодежь работает на всех участках завода, отношение к ним со стороны старших товарищей, администрации хорошее. Но непонятно только одно: почему по итогам социалистического соревнования нет ни одного передовика производства, ударника коммунистического труда? Думаю, что здесь недоработка цехкома профсоюзной организации. Не удовлетворяет молодежь сыродельного завода отсутствие помещений для занятий спортом у себя на заводе. В Риебини есть хороший спортзал, но не всегда выходит поехать туда на тренировки. Хотелось бы иметь в перспективе оздоровительно-спортивный комплекс в промышленной зоне агрофирмы.

На льнозаводе отношение к м-

ники. Первое место по соревнованию часто занимает третья смена, в которой работает 6 молодых рабочих. Ни один молодой человек, молодая семья не имеют благоустроенной квартиры. Но мы ведь знаем, что на льнозаводе не только у молодых такое положение с жильем — там ведь десятилетиями оно не строилось. В этом году ситуация поправится. Культурно-массовая работа на льнозаводе на низком уровне.

На крахмальном заводе 25 молодых рабочих. Цифра небольшая, но... три года назад на заводе их было 2%. Конечно, это стало возможно в связи с переменами в условиях труда. Работают наставники. Отношение к молодежи хорошее. Культурно-массовая работа ведется активно.

В колхозе много молодежи, 15 из них — руководителями среднего и высшего звена. Большой вопрос в хозяйстве — нехватка помещений для хранения и ремонта техники, мойка автотранспорта. Со строительством нового автогаража эти вопросы решаются положительно, но это ведь еще впереди. На животноводческих комплексах хорошие комнаты отдыха. На маленьких фермах, конечно, они посромнее. Но тем не менее, думаю, что и профсоюзной, и комсомольской, и партийной организациям нужно сделать все, чтобы доярки, телятницы, свинарки могли после работы



Сын земли

Природа постоянно хочет по-своему распорядиться землей, ей не нравятся голые пустыри — на освоение и обживание их посылает сначала вездесущие травы, затем кустарники, а позже ветер или птицы заносит и семена деревьев. А человеку хочется, чтобы все было по-другому — чистый луг, поле с гнующимися под тяжестью зерен колосьями. Вот он взял мощную технику и прокопал прямую широкую канаву — не стало низины, в которой собирался и долго стоял избыток воды. Ее уводит к реке, к озеру мелиоративная канава. Поле стало больше давать урожая, его можно лучше обрабатывать. А природе не нравится такая канава, и она вступает в единоборство с человеком. Забудь он, что когда-то проложил ее, через год-два даже следа не останется — зарастет, заравняется. Но человек не дремлет. Один копал, а другой постоянно следит, чтобы была обкошена трава по склонам, уп-

как они только где-нибудь успели зацепиться. И канава продолжает жить и действовать — вокруг на полях сухо, кругом растут хлеба.

Вот в такой борьбе с природой свои дни проводит и Яков Максимович Красняков. Человек он роста невысокого, издали даже незаметен в глубокой отводной канаве, но дело делает большое. Он и живет возле одного из этих мелиоративных сооружений. Нынешней теплой и бесснежной зимой вычистил от неугомонных кустов два километра в мелиоративных протоках. Когда осенью близости будут убирать урожай, то пусть знают, что в нем есть доля труда и Якова Максимовича.

Давайте познакомимся с ним поближе. Честно отработав в колхозе до положенного возрастного срока, он со спокойной душой в 1978 году принял почетное звание пенсионера. Пусть, от этого не уйдешь, но с землей, с работой на ней не

СО ВЗГЛЯДОМ НА ПЕРСПЕКТИВУ

Начало на 1-й странице.

немного отдохнуть в комнатах отдыха, попить чаю, поговорить друг с другом. В колхозе упущена работа по соревнованию среди молодежи. Правда, комитет комсомола начал активнее работать, поэтому есть уверенность, что и этот вопрос будет решен положительно. Ведь если мы хотим видеть молодежь честной, трудолюбивой, отзывчивой, то и должны помочь ей стать такой.

Комиссией под руководством В. К. Филимоновой проверялась экологическая ситуация в агрофирме, намечались пути для ее улучшения. В. К. Филимонова остановилась на трех основных вопросах экологии: охрана воздушного бассейна, охрана воды, охрана почвы и лесов. Были рассмотрены планы природоохранных мероприятий по промышленным предприятиям.

По сыродельному заводу предусмотрено на 1989 году провести капитальный ремонт первой очереди очистных сооружений, а также построить забор вокруг очистных сооружений до 1 июня, организовать сбор с молокозавода и оборудования первых ополосков и грязного слоя от разгрузки сепараторов очистителей с дальнейшей его утилизацией.

По льнозаводу — вычистить от осадка пруды — накопители.

По крахмальному заводу — вычистить от осадка крахмалоловушки, отстойные пруды и каналы, а также решить вопрос отделения и использования клеточного сока до 1 августа.

До 1 сентября нужно провести реконструкцию очистных сооружений комплекса «Айзупиешчи». Во избежание сбора сточных вод от свиноводческого комплекса продолжить отсыпку низины. До 1 марта оборудовать место для поселковой свалки (исполнитель В. А. Адамо-

вич, отв. В. А. Унжаков). До 1 сентября произвести строительство ливневой канализации участка механического сектора, позволяющей производить сбор всех стоков и их очистку. До 1 октября выполнить строительство моечного цеха сельхозмашин и автотранспорта с замкнутым циклом использования воды. До 1 мая по складу ГСМ произвести ремонт обваловки емкости, до 1 июня — очистку контурных канав, установить масло-сборные емкости повышенного объема, до 1 марта — установить маслораздаточные колонки. Поселковые очистные сооружения перегружены, до 1 мая предусматривается расширение существующих биопрудов (увеличить их емкость до 800 куб. м).

А. В. Сабанский в своем выступлении проанализировал реализацию социальных задач в агрофирме. Успешно решаются у нас жилищные вопросы, обеспечение населения продуктами питания. В лучшую сторону наметилось материальное обеспечение пенсионеров. Планируется строительство новых современных амбулатории и кинотеатра. Конечно, будем думать в перспективе и о строительстве оздоровительного спортивного комплекса.

Выступившие в прениях затронули многие вопросы деятельности цеховых парторганizations.

Коммунисты одобрили материалы XV пленума ЦК КП Латвии и приняли их как руководство к действию.

Контроль за выполнением природоохранных мероприятий возложен на бюро цеховых партийных организаций колхоза и сыродельного завода. О ходе выполнения планов в этой области бюро цеховых парторганizations доложат на общем партийном собрании в июне 1989 года.

Ни слова, ни высокая оплата труда не заставят всех трудиться добросовестно. Но, как этого можно достичь, мы видели на одном из выездных заседаний правления рыболовецкого колхоза имени Кирова Эстонской ССР. Поэтому очень серьезно пересмотрели условия социалистического соревнования, выработали новую систему оплаты труда, целью которой является повышение производительности труда и распределение заработной платы каждому по труду. Заработок колхозников теперь стал зависеть не только от качественно выполненной работы, но и от поведения в быту, т. е. на мероприятиях, дома. Для начала в небольших коллективах, начиная с 1976 года, создали советы бригад, которые определяют достоин ли член их бригады премирования.

Решением правления колхоза были созданы две общественные комиссии. Одна из них рассматривает предложения о премировании и различных льготах. Вторая комиссия занимается рассмотрением дел нарушителей норм дисциплины и быта, но обе эти комиссии строго соблюдают следующий основной принцип — чтобы каждый вопрос сначала был рассмотрен в трудовом коллективе и была дана ему соответствующая оценка. Если же совет полиберальничал — как, мол, скажешь соседу неприятное? — то требуем пересмотра дела.

Чтобы лучше почувствовать уровень наших требований, приведем несколько примеров. Не поставил автомашину на стоянку? Это обязательно отразится на премии.

Явился на работу в нетрезвом состоянии, еще тогда в 1978 году? Этот случай будет квалифицироваться как чрезвычайный — и в три ближайших года не рассчитывай ни на какие льготы, доплаты. Начиная все с нуля.

Против зла без терпимости

Отрывок из книги Алберта Каулса «Здравствуй, день мой горьковатый!»

Очень сурово звучит и такой пункт: если сотрудник ГАИ задержал адажца, управляющего транспортом в нетрезвом состоянии — хотя в воскресный день и личным транспортом — коллектив имеет право поставить вопрос о его исключении из колхоза.

Скажите, что это драконизм? Но в окрестностях Риги, где очень интенсивное движение транспорта, иначе нельзя, ведь пьяный водитель за рулем — это потенциальный преступник.

Однако не следует считать, что людей слабохарактерных просто берем и исключаем из колхоза. Нет. Мы, вероятно, одни из первых в республике в борьбе с алкоголизмом начали сотрудничать с медиками. Те, кто хотел, смогли снова стать на правильный путь. Хотя очень ясно представляем, что надеяться на какие-то чудеса за одно поколение было бы неверно. Организовали тогда воскресную школу, посещение которой для любителей «зеленого змия» стало обязательным. На занятиях демонстрировали специальные короткометражные фильмы, компетентно доказывали о разрушающей силе алкоголя, иллюстрируя это конкретными примерами, статистикой учреждений здравоохранения. Собрание уполномоченных решило — каждый случай употребления алкоголя в трудовом коллективе рассматривать в течение трех дней. Работник, в случае отказа от

лечения в наркологическом пункте, исключается из колхоза.

Стремление у людей в общем-то неплохое, но далеко не каждому удается выбраться из трясины, т. е., вырывая за стебель сорняк, не всегда хорошо удается удалить корень, который тут же начинает пускать новые побеги.

Почти в то же время ввели материальную ответственность за успеваемость и поведение детей в школе. Если ваш ребенок совершил проступок, то премия вам будет выплачена частично или вы ее вообще не получите и лишитесь так называемой тринадцатой зарплаты. А если учится на хорошо и отлично, то небольшая доплата. Одновременно правление колхоза закрепило шефский коллектив за каждым классом тогдашней Адажской восьмилетней школы, которому было поручено заниматься детьми и зимой, и летом. Некоторые отцы и матери, не справившиеся с воспитанием детей в семье и недобольные нашими порядками уехали из колхоза искать счастья в другом месте.

Как видите, жизнь адажцев не так уж сладка, как это кажется. И тому она не сладка, кто приезжает сюда не работать, а в поисках легкой жизни, конечно же, забыв простую истину: чтобы хорошо заработать — нужно основательно потрудиться. И как вести себя, тоже нужно знать и уметь. Тогда, думаю, жить можно хорошо.

ГЛАВНОЕ ВПЕРЕДИ — ВЫБОРЫ

28 февраля у нас в агрофирме состоялся семинар секретарей первичных партийных организаций колхозов и совхозов Прейльского района. Участники его ознакомились с конезаводом, керамической мастерской и некоторыми объектами соцкультбыта колхоза «Красный Октябрь» — торговым центром, Домом культуры, библиотекой и прочими.

Затем с большим интересом были выслушаны рассказ и ответы на вопросы генерального директора агрофирмы Ромуальда Кавинского, в которых затрагивались проблемы реального проявления перестройки в экономике и тенденциях развития агрофирмы, ее планах на будущее.

Председатель окружной избирательной комиссии — второй секретарь районного комитета Компартии Латвии Петр Романов проинформировал о том, как проходил первый этап предвыборной кампании — выдвижение кандидатов в народные депутаты СССР. Он подчеркнул, что более ощутимой должна быть роль партийных организаций, их секретарей.

На семинаре было обсуждено и то, как и когда должны проводиться предвыборные встречи избирателей со своими кандидатами в депутаты. У нас в Доме культуры это мероприятие запланировано на 15 марта на 16.00 часов. Приглашаются и представители коллективов соседних хозяйств.

П. Романов разъяснил секретарям, что занесение одной кандидатуры в бюллетень по выборам не исключает возможности выбора, не ущемляет демократические права избирателей, так как можно вычеркнуть имеющуюся фамилию и вписать туда своего кандидата — такой бюллетень будет считаться действительным. Кстати, большинство голосов выдвинутый кандидат в депутаты от нашего коллектива Владимир Рымашевский не снял своей кандидатуры.

Интересную, необходимую в работе информацию участники семинара получили и от выступления секретаря райкома партии Ириды Янсоне, заведующего орготделом Вольдемара Вилцана. Некоторое представление о практике работы нашей партийной организации собравшиеся получили от выступления секретаря ее парткома Зои Агафоновой.



С приходом весны как бы оживает школьная жизнь. Весь учебный год в ней кипела напряженная работа, а вот и весенние каникулы, а за ними — последняя четверть. Только так кажется, что все это еще далеко. Не заметят педагоги и учащиеся, как подойдут последние звонки, экзамены и выпускные балы. А пока только хорошо подготовившимся на уроках легко, и только успевающим веселое настроение карнавала на крыльях несет через все другие смотры, конкурсы, за которыми зорко следит жюри. В спортивной жизни начинаются выходы на природу.

Фоторепортаж Вячеслава Степанова.



СЫН ЗЕМЛИ



Начало на 1-й странице.

расстанешься. Не каждый день топором или косой орудовать в канаве, но все же он быстрее справляется с кустами и травой, чем они отрастают. Есть свободное время, его Яков Максимович тратит на другие работы. Прошлой осенью, например, поднял со стлуж и отсортировал девять тонн льнотресты. Так вышло, что долгицец был посеян недалеко от хутора. И как же ему, крестьянину, смотреть на то, что другие не успевают, и ценная культура портится.

Вот такой это человек, который печется, чтобы сооруженная система отвода лишнего вод из почвы действовала. Никто не заставлял его выбирать это дело. Раньше, до ухода на пенсию, в свободное время на общественных началах содержал в порядке объект, теперь же постоянно шефствует над ним.

Прожил Яков Михайлович большую крестьянскую жизнь. Пусть его труд и не оценен правительственными наградами, но выполнен он честно и добросовестно. И сознание этого — высшая награда.

На своем веку испробовал разные дела, но оставался преданным земле, ее сыном. Когда сорок лет тому назад крестьяне его родной и двух соседних деревень решили объединиться в большое коллективное хозяйство, назвав его соответственно духу времени «Сталинец», Яков Михайлович пошел на самый важный участок — строительную бригаду. Надо было много строить. А в страду строители спускались с лесов, откладывали в сторону пилы и топоры и вместе со всеми трудились в поле, косили сено. После первого укрупнения — присоединения к хозяйству, носившему имя Молотова, солиднее пошла дела и у строителей. В их бригаде оказалось уже двадцать человек. Этим коллективом руководил он. Не было бы тогдашних забот строителей и построенных домов, ферм, проведенных ремонтов, не было бы

в колхозе и современных комплексов.

После следующего укрупнения — присоединения к колхозу «Дружба» — Якову Михайловичу пришлось резко менять профиль деятельности — его выдвинули на пост помощника руководителя полеводческой бригады, в которой имелись и животноводческие фермы. Шесть лет он проработал на этой должности. И все же вернулся на стройку. Стал опять бригадиром. Словом, его направляли туда, где по каким-либо причинам дела шли из рук вон плохо. И сноровка его, умение обращаться с людьми делать то чудо, при котором все поворачивалось в лучшую сторону.

Одиннадцать лет Яков Михайлович строил со своими людьми в колхозе все, что было необходимо. Строил добротню. Довелось ему побывать еще и бригадиром в животноводстве накануне объединения «Дружбы» — тогда уже богатым соседом — колхозом «Красный Октябрь».

Так незаметно прошли годы, Яков Михайлович решил, что руководство бригадами пора уступить другим, помоложе, а сам пошел в полеводство, на разные другие работы. Испробовал даже и такое дело, как ремонт телег — там пришлось познакомиться и с кузнечным ремеслом. Теперь, когда в колхозе так много автомашин и колесных тракторов, на телегу обращают мало внимания, но были времена, когда она занимала в хозяйстве первое место.

...Сельскому жителю рано или поздно приходится познать разные работы. В старину говорили, что крестьянин сам себя кормит и одевает, да еще и другим оставляет много добра. Через все эти различные обязанности прошел и Яков Михайлович Красняков. Теперь его работа — не губить природу, и не давить ей слепо гулять там, где она может принести поьюзу, за что человек ее ценит и любит.

4,92 ч. А. МЕЖМАЛИС.

Азбука кормления ЖИВОТНЫХ

ТАК ПОСТУПАЮТ В КАНАДЕ

Начало в 6-м номере.

Рационы для всех категорий молочного скота должны содержать солевые добавки. Кобальто-йодированная соль добавляется в зерновую смесь в количестве, равном 1% от ее общей массы. В последнее время в рационы для молочного скота стали добавлять микроэлементы. Это делается в качестве еще одной меры борьбы с недостатком минеральных веществ, особенно у высокопродуктивных коров. Добавляемая в рацион соль, помимо кобальта и йода, содержит в небольших количествах цинк, железо, марганец и медь. Соль с добавлением микроэлементов стоит лишь ненамного дороже обычной соли, и ее применение весьма желательно. Соль, содержащая микроэлементы, обычно имеет следующий состав: соль — 96,500% (минимум), цинк — 0,400%, железо — 0,160%, марганец — 0,100%, медь — 0,033%, йод — 0,10%, кобальт — 0,004%. Все категории молочного скота должны иметь свободный доступ к минеральной смеси, независимо от того, содержится ли она на пастбище или в стойлах. Минеральную смесь хорошего качества можно покупать в готовом виде или заготавливать на ферме из приобретенных отдельно компонентов. Во многих хозяйствах успешно применяется смесь, состоящая на 50% из дикальцийфосфата и на 50% из соли с добавлением микроэлементов. При применении такой смеси отпадает необходимость в лизальных камнях.

В хозяйствах, где значительную долю рациона коров составляет сенобобовых трав или силос, процентное содержание фосфора в минеральной смеси и в концентрате должно быть увеличено. Это необходимо сделать для того, чтобы сохранить в рационе правильное соотношение фосфора и кальция, так как бобовые отличаются очень высоким содержанием последнего. В таких случаях рекомендуется применять минеральную смесь, состоящую на одну треть из соли с добавлением микроэлементов, на одну треть из дикальцийфосфата и на одну треть — из фосфата натрия. В зерновой смеси содержание дикальцийфосфата следует понизить до 10 кг, а фосфат натрия добавить в количестве 10 кг на одну тонну смеси.

Там, где в качестве грубого корма употребляется только кукурузный силос, содержание дикальцийфосфата в рационе для молочных коров может быть уве-

личено до 2,5%. Помимо этого, коровы должны иметь свободный доступ к минеральной смеси. Отношение кальция к фосфору в кукурузном силосе достаточно благоприятное, но оба минерала содержатся в этом силосе в относительно небольших количествах.

ВИТАМИНЫ

По мере возрастания требований к продуктивности коров все большую важность приобретают эффективные витаминные добавки к рациону молочных животных. Молочному скоту часто требуются добавки витамина А и витамина Д в зимний период, а также — постоянно, если молочный скот получает корм только из кормохранилища.

Витамин А присутствует в виде каротина в зеленом облиственном сене, траве и бобовом силосе. Однако там, где коровы получают сено невысокого качества или где значительную часть их рациона составляет кукурузный силос, в концентрат необходимо добавлять витамин А в количестве 8800 МЕ на один кг или 8800000 МЕ на одну тонну.

Корма солнечной сушки являются хорошим источником витамина Д. Сено, высушенное в амбаре, и кукурузный силос не так богаты этим витамином, в связи с чем его следует добавлять в зерновую смесь в количестве 1100 МЕ на один кг или 1100000 МЕ на одну тонну.

Добавление этих витаминов обходится недорого, и их легко можно купить в концентрированном виде. Оба витамина могут быть исключены из рациона в период, когда коровы находятся на хорошем пастбище.

ЭНЕРГИЯ И ПРОТЕИН

Молочной корове требуется почти в 10 раз больше энергии, чем протеина. Энергетическая недостаточность кормов чаще всего является тем фактором, который ограничивает молочную продуктивность коров. Однако эта продуктивность также снижается, если коровы не получают необходимого им количества протеина.

Энергия и протеин — это те пищевые компоненты, которые чаще всего бывают представлены в недостаточных количествах в рационах для молочных коров. Объясняется это вполне просто. Молочный скот в основном питается грубыми кормами, а энергетический уровень этих кормов обычно бывает низким. Грубые корма могут

также значительно отличаться друг от друга по своему энергетическому уровню и содержанию протеина в зависимости от видов входящих в них растений, степени зрелости этих растений в момент заготовки и способности их сохранять питательные свойства во время заготовки и хранения. Поэтому грубые корма нуждаются в различных добавках, с тем чтобы удовлетворить потребность молочного скота в питательных веществах, необходимых для поддержания жизнедеятельности и обеспечения роста, высокой молочной продуктивности и способности к размножению.

При расчете требуемого содержания протеина в концентрированном рационе необходимо прежде всего определить тип, качество и количество корма или кормов, скармливаемых скоту. Коровы, получающие корма высокого качества, съедают до 3 кг сеного эквивалента на 100 кг живого веса. При среднем качестве кормов потребление снижается до 2,0—2,2 кг, а при низком качестве до 1,5 и меньше кг сеного эквивалента на 100 кг живого веса.

Суточная выдача кормов должна удовлетворять потребность коров в энергии и протеине. При недостаточном удовлетворении этой потребности коровы используют свои собственные запасы жира и протеина до их полного истощения, и при этом удой молока снижается быстрее, чем следовало бы. Выход молока обычно снижается на 7—10% в месяц после максимума лактации, который наступает через 45—60 дней после отела у ранее рожавших коров и несколько раньше у первотелок.

Недостаточное потребление энергии в период осеменения может привести не только к снижению надоев, но и к тому, что неоплодотворенные коровы не будут в полной мере проявлять признаков половой охоты, в результате чего снизится уровень оплодотворяемости. Наиболее высокий уровень оплодотворяемости наблюдается у коров, имеющих положительный энергетический баланс (прибавляющих в весе). Желательный период осеменения (60—90 дней после отела) совпадает с максимумом лактации, а большинство высокопродуктивных коров испытывают в это время недостаток энергии и могут поэтому не проявить признаков охоты и оказаться неспособными к оплодотворению.

Продолжение следует

МОЗГОВОЙ ЦЕНТР?

Окончание, начало в 5,6 и 7 номерах

Чем с удовольствием занимаются работающие? Есть некоторые увлекательные игры — срисовать в карты или же «забить козла», то есть — игра в домино, а если это надоело или колода занята, стоять и курить. В любом месте, даже возле пролитого бензина или масел, благо пожарная охрана этого не видит. Насколько я помню из собственного опыта, то ни один протокол еще не составлен. Вот на что тратится время.

А ведь может быть и иначе. Машина разобрана на узлы и агрегаты, произведена дефектовка, заказаны и доставлены запасные части (для этого существует служба

снабжения). Допустим, что рабочим во что бы то не стало надо в рабочее время посетить магазин, но там лавочная комиссия и представитель НФЛ навели порядок, и им долго стоять в очереди не пришлось. Да и другие работники были на своих местах, быстро решались все вопросы. Словом, все было бы прекрасно, как в сказке. А неужели это невозможно? Неужели это утопия?

Мое мнение о стиле руководства таково: для пользы дела его необходимо срочно менять. Есть общепризнанные правила для поведения современного руководителя. На мой взгляд, они заключаются в следующем: руководитель скорее тактик, чем стратег

в принятии решений медлителен, но основателен. Традиционен, использует привычные методы работы, в обращении с другими работниками сдержан, тактичен. Критические замечания рассматривает как указание направлений, в которых необходимо улучшить работу. Объективен, деловые вопросы стремится решать независимо от собственных симпатий или антипатий. Начатое доводит до конца, при этом способен вовремя отказаться от неверного решения, не аннулируя альтернативные предложения, противостоять недельному нажиму как сверху, так и снизу.

Пока весьма болезненно отражается на делах отсутствие начальника по тем или другим причинам. В процессе производственной деятельности часто нужны консультации, решить наиболее сложный вопрос, однако ищи ветра в поле — руководитель исчез в неизвестном направлении. То его видели в диспетчерской, то в конторе, то на ферму «как солнышко заглянул», то и еще куда-то направился. Мне кажется, будет большая польза, если о том, куда направился тот или иной руководитель, будут знать главный диспетчер и его помощники, секретарь или другие лица, кто постоянно на месте, и примерно когда можно ждать возврата руководителя. А

также и о главном зоотехнике, главном агрономе, главном ветеринарном враче, других ведущих специалистах, руководителях среднего звена. Это, кроме всего, повысит и их авторитет, люди почувствуют их высокую организованность и ответственность.

Приведу пример. Из базы отделения «Сельхозтехника» прибыла машина с оборудованием. У заведующего складом в годовой заявке она не заказана. Возникает вопрос: может быть, заказал главный специалист? Но где же его найти, чтобы все выяснить? Машина тем временем простаивает, водитель нервничает, но выяснение не продвигается. Водитель винит хозяев за беспорядок, и он прав.

Только дисциплина труда независимо от занимаемой должности, работа с полной отдачей сил на любом посту может гарантировать успех, помогает спокойно и эффективно решать все вопросы. Надо понять главное: все люди равны, и каждый важен на своем месте, где бы ни трудился, кем бы ни был. Каждый должен уважать товарища, видеть в работнике человека. В наше время расцвета демократии и демократических взаимоотношений командно-административный стиль руководства теряет под собой почву.

ОТ РЕДАКЦИИ: В данной статье умышленно заострен ряд вопросов, ибо, как указывалось в преамбуле публикации, автор и редакция ждут резонанса, возможных несогласий, других мнений. Некоторое оживление было в начале, когда к нам кое-кто позвонил в редакцию, выразил свое отношение при встречах с работниками. Но, как говорится, слово — не воробей, вылетело — не поймашь. Чтобы у нас получилась дискуссия, надо, чтобы эти слова были изложены на бумаге. Так что вопрос еще остается открытым.

Многое из того, что в выступлении подвергнуто критике, зависит и от самого автора, работающего заведующим мастерскими, и к нему тоже относятся требования, выдвигаемые им руководителем. Некоторые из наших читателей подчеркивали то, что, прежде чем писать, необходимо было позаботиться о наведении порядка. Но нам кажется, что всетаки было уместным, прежде, чем взяться за дело, сосредоточить внимание на состоянии дел всего коллектива.

1,00 ч. А. МЕЖМАЛИС.

Вентилятор

Тяни, что можешь!

Эта черта характерная для людей — что вы, что вы — не для всех — тянется из самого каменного века. Скажем, один пещерный обитатель на охоте подстерег и убил косулю, устроил трапезу для всей ближайшей родни, другой же поленился. Но есть-то надо. И он подловчился, стянул у меткого охотника кусок мяса.

Вот так и повелось. И по сей день есть охотники до легкой наживы, кто под прикрытием темноты или чего-либо другого, чтобы не были замечены и разоблачены, стараются стащить что-нибудь. Их называют ворами и грабителями. И делаются они на две категории: «специалисты» по личному и по государственному имуществу.

Воров личного имущества у нас очень не любят, если удается их заметить заблаговременно, то любовью закричит: «Держи вора!», а если за руку не поймали, то затем, когда преступника разоблачила милиция, строго потребуем: «На скамью подсудимых, проклятого!».

А вот к ворам государственного или общественного имущества подход резко отличается. Как-то одна из моих знакомых, работница телячьей фермы, жаловалась: «Не могу вжиться в коллектив!» «Ты?» — был удивлен. — «Ты ведь такая общительная! Душой любого коллектива легко становишься...» «Не в том смысле. Все у нас на ферме

после работы домой уносят по ведру комбикорма, я же не могу прикоснуться к чужому добру. И вот коллеги на меня смотрят недобрыми взглядами, предательницей называют...»

Так вот оно что! Если не с нами, то против нас! Если не как мы, то ты враг. И таким образом процветает несусветно! Там, где нет проходных и контроля, оно идет вовсю. Да и там, где есть проходные. Скажем, на некоторых предприятиях нашей агрофирмы. Скажем, костру из льнозавода или же лапню не каждый будет выносить, но масло, сливки или же чипсы, конфеты — пострадают. Тем более, если на проходной дежурят добрые и сговорчивые дядя или тетя, знакомый, друг, родственник. А они почти все такие. Сидит эдакое создание — сама доброта, стеснительное такое, в сумку прохожего не заглядывает, а тот в ней несет продукт питания. Может быть, самим и произведенный, но, однако, не ему принадлежащий. За него он получает полный расчет в виде зарплаты.

А надо было бы попросить ту самую сумку пронести через проходную в раскрытом виде. И никому бы не было обидно. А то несуну, окажись он пойманным, (а это рано или поздно происходит), и самому неловко, да и добродушному вахтеру на проходной — тоже. Пойманному воришке, кроме всего, еще и накладно: ведь не в копеечку оборачиваются потери, а в десяточки рублей. Так что есть над чем задуматься.

2,49 Бенедикт КОСТЯНОЙ ГЛАЗ.

Здравствуй, весна!

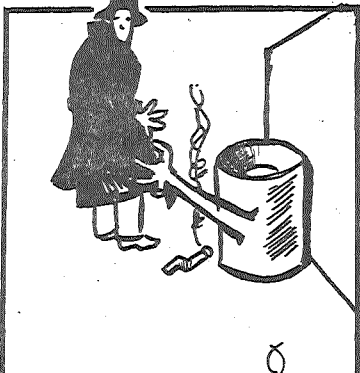
Встала я спозаранку, вышла из дома. Батюшки святые! А на дворе-то уже весна! Пришла долгожданная, явилась, не запылилась!

Оглянулась я вокруг. Воробьи суеются, вороны и галки стали важно вышагивать по земле: кончился у них голодный паек, теперь под каждым кустиком, на каждой куче стол богатейший накрыт. Да и синички щебечут свое «пинг», будто тонкие лемеха звенят на наковальне под ударами малюсенького молотка кузнеца-гнома. В народе говорят, что этим синичка напоминает землепашца, что пора весенне-полевых работ подошла. Вот как все знает малая пичуга! А может, она зовет к весенним работам во дворе, вокруг дома? Может, это звон лопат, граблей?

Смотри, вон та соседка пошла раскапывать груды листьев, чтобы расчистить дорожку для прорастания роз, убирает прошлогодние засохшие стебли с цветников. Но, увы, она одна. Другие слева и справа еще спят. И за моим стоящим домом еще не проснулись. Что ты спишь, мужичок? — спрашивал поэт. Так чего ради мои соседи так долго спят? Ведь зимы больше не будет, снег не спрячет кучи мусора, нечистот. Надо брать метлу в руки, разогнать ворон и галок, взяться за генеральную уборку!

С призывом к читателям «Вентилятора» обращается Розалия КУРМЕ-ЛОВЕ.

1,20 М. АНЦУРКИ



НАШ КОМИКС

ПРИГЛАШАЕМ СОТРУДНИЧАТЬ

Одно из частых явлений в последнее время — быстрый распад нашей газеты, в киосках отделения «Союзпечать». Тех, кто газету выписывает на дом, это мало волнует — они свое получают, а надеющихся на киоски ничем порадовать не можем, ведь и мы, работники редакции, тоже ориентируемся на надежные связи со своими читателями — на подписку. Идея навстречу им, мы проводим в жизнь ряд мероприятий.

Во-первых, расширяем географию и выходим навстречу читателям других колхозов и совхозов — больше будем писать о проблемах хозяйств, поставляющих на переработку агрофирме свою сельхозпродукцию, о житье-бытье людей села во всем районе.

Во-вторых, просим помощи в более активном проведении подписки в микрорайонах, обслуживаемых сельскими отделениями связи, поможем им соответствующей рекламой.

Обычно в мае и июне проходит новая волна активной подписки на печатные издания на вторую половину года. Желая, чтобы она была как можно больше по отношению к нашей газете, редакция газеты «Новый путь» совместно с общественными организациями агрофирмы объявляет конкурс на лучшее сельское отделение связи по распространению газеты. Конкурс начинается с 15 марта и проводится в два этапа — до Дня печати и Праздника работников всех отраслей связи, и до конца подписки на второе полугодие. Итоги первой части конкурса подводятся накануне наших профессиональных праздников, на торжественном заседании коллектива районного узла связи. Наши памятные подарки получат семь отделений связи, добившихся лучших результатов, и столько же индивидуальных распространителей печати, принявших участие в конкурсе.

Успехов вам, дорогие товарищи!

1,62 М. АНЦУРКИ

Закупают телят

С 1 марта 1989 года колхоз «Красный Октябрь» ЗАКУПАЕТ молочных телят по цене: за первые 60 кг живого веса — 3,40 руб. за 1 кг., за каждый последующий килограмм живого веса — 1,60 руб. Телята закупаются весом не менее 60 кг.

Закупка их производится на ферме «Риебини» каждый вторник с 9.00 до 12.00 часов.

За справками обращаться по тел. 56892.

Правление колхоза.

КИНО — МАРТ

- 12 «Заклятие Долины Змей» «Таллинфильм», Польша.
- 13 «Шут», им. М. Горького.
- 14 «Гонка века», Мосфильм.
- 15 «Танцор «Диско»» 1, 2 серии, Индия.
- 16 «Если мы это все перенесем», Рижская киностудия.
- 17 «Забывтая мелодия для флейты» 1, 2 серии, «Мосфильм».
- 19 «Джинджер и Жред» 1, 2 серии, Италия, Франция, ФРГ.
- 20 «Затянувшая расплата» 1, 2 серии, Индия.
- 21 «Любовники моей мамы», Польша.
- 22 «Откройте, полиция!», Франция.
- 23 «Строй», США.
- 24 «На исходе ночи» 1, 2 серии, «Мосфильм».
- 26 «Серая мышь», Свердловская киностудия.
- 27 «Курьер», Мосфильм.
- 28 «Прощай, шпанг Замоскворецкая», «Мосфильм».
- 29 «Моя прекрасная леди» 1, 2 серии, США.
- 30 «Алло, такси!», Югославия.
- 31 «Парама» 1, 2 серии, Индия. Начало киносеансов в 19 час. 30 мин.

Редактор А. М. РАНЦАН

Дорогие удовольствия

В прошлом выпуске «Вентилятора» — от 25 февраля — под заголовком «Шило в мешке» опубликована заметка створшего инспектора отделения вневедомственной охраны при отделе внутренних дел Прейльского райисполкома С. Богданова, в которой обращалось внимание на довольно вольготную жизнь для несуну на наших крахмальном и сырродельном заводах. В ней, что называется, ребром, был поставлен вопрос о том, какое вознаграждение ожидает работниц сырродельного завода А. Упенице и Л. Зиемеле за попытку тайком вынести три килограмма тридцатипроцентной сметаны и килограмм масла сливочного.

Получен ответ, из которого явствует, что данная публикация и

проступки обеих провинившихся рассмотрены на трудовых советах бригад, коэффициент трудового участия для них снижен до нуля. Это значит, что, таким образом, теряют по 15 рублей доплаты каждая. Товарищеский суд под председательством Валерия Иванова принял решение о наложении штрафов в размере 20 рублей. Таким образом, уже теперь известно, что килограмм масла и три килограмма сметаны для них стоили по 35 рублей. Но это вовсе не окончательная цена. Они, кроме всего, лишаются еще квартальной и годовой премии, которых так же получили бы и упомянутые выше рабочие, но теперь — увы! Так что избранный ими путь приобретения продуктов питания — весьма и весьма дорогое удовольствие.

1,32 М. АНЦУРКИ

Салатный сыр

нических кислот и удовлетворяет суточную потребность вашего организма на 100% в кальции, на 35% в фосфоре и жире, на 20% в белке. Салатный сыр незаменимый при употреблении с фруктами, чаем или кофе, а также при приготовлении различных блюд. Рецепты лишь небольшой части из них мы вам предлагаем:

1. ЯЙЦА, ФАРШИРОВАННЫЕ СЫРНЫМ КРЕМОМ

6 крутых яиц, 120 г сливочного масла, 3 стол. ложки сметаны, 250 г сыра, соль, перец.

Для украшения: 2 свежих огурца, 6 помидоров, 2 стол. ложки плавленого сыра «Дзинтарс», зелень.

Яйца разрезают поперек, срезают верхушки. К взбитому маслу добавляют мелко натертый сыр, добавляют сметану и взбивают. Сырным кремом заполняют яйца с горкой.

Фаршированные яйца раскладывают на рубленной зелени. У помидоров срезают крышечки и кладут на фаршированные яйца. Через шприц выдавливают «Дзинтарс» точечками на по-

мидоры, Между яйцами разложить кружочками разрезанный огурец.

2. МЯСНОЙ САЛАТ СЫРОМ

200 г сыра, 150 г нежирного мяса, 0,5 стакана зеленого горошка, 50 г маринованных слив, 0,5 стакана майонеза.

Сыр, вареное мясо, маринованные сливы (без косточек) нарезать брусочками, добавить зеленый горошек, майонез и перемешать.

3. СЫРНОЕ ПЕЧЕНЬЕ

200 г сыра, 200 г сливочного масла, 250 г пшеничной муки, 0,5 чайной ложки соли, молотый красный перец.

К взбитому маслу добавляют соль, перец, муку, натертый сыр и смешивают. Тесто раскатывают валиками, делают из него небольшие подковы и выпекают в духовке на масле при небольшой температуре 10—15 минут до светло-коричневого цвета.

4. ПАШТЕТ

100 г сыра, 150 г салаки или сардин в масле.

Сыр и салаку, копченую в масле (можно использовать паштет шпротный или

сардины в масле) пропускают через мясорубку.

5. СЫРНЫЙ САЛАТ

100 г сыра, 2 яйца, 1 сырую морковь, 50 г майонеза или сметаны.

Сыр и морковь натирают на терке, добавляют размельченное крутое яйцо и смешивают с майонезом. При использовании сметаны добавляют немного горчицы.

6. БУТЕРБРОДЫ С СЫРОМ, ЗАПЕЧЕННЫЕ В ДУХОВКЕ

100 г сыра, 250 г белого хлеба, 25 г сливочного масла.

Белый хлеб нарезают тонкими ломтиками (лучше использовать не совсем свежий хлеб) и намазывают тонким слоем масла. Между двумя ломтиками хлеба помещают ломтик сыра и пекут в духовке 10 мин. (температура 180—200°С), через 5 мин. переворачивают бутерброды на другую сторону. Подают к столу горячими.

7. ШНИЦЕЛЬ ИЗ СЫРА

300 г сыра, 10 г размолотых сухарей, 10 г сливочного масла, горчица, перец, яйцо.

Сыр нарезать кусочками, обмазать горчицей, обсыпать перцем, смазать яйцом и обвалять в сухарях. Выложить шницели на смазанный маслом противень и поставить в духовку до образования румяной корочки.

4,50 М. АНЦУРКИ

РЕКЛАМА

С 1989 года Прейльский сырзавод начал выработку нового сыра — Салатного.

Салатный сыр относится к группе сыров «Чеддер». В мировом производстве сыра, насчитывающем более 1500 сортов, сыры типа «Чеддер» занимают первое место.

В таких странах как Англия, Канада, Австрия и Новая Зеландия сыр «Чеддер» составляет 80—85% от общего объема производства и потребления сыра.

Салатный сыр — ценный источник белка, который из-за большого содержания незаменимых аминокислот является одним из самых легкоусвояемых для организма человека. Молочный сыр, имеющий сравнительно низкую температуру плавления, так же входит в состав Салатного сыра. Сыр отличается очень высоким содержанием кальция и фосфора в ряду других продуктов повседневного питания.

Энергетическая ценность 100 г салатного сыра — 363 ккал.

100 г салатного сыра содержит не менее 29,8 г белка, 28,1 г жира, 2,2 г молочного сахара и 2 г орга-